

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. október 30-i üléséről

129-135/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozat

Készült: A Ceglédberceli Polgármesteri Hivatal (2737 Ceglédbercel, Pesti út 61.) Tanácstermében Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. október 30-i üléséről.

Jelen vannak: A mellékelt jelenléti ív szerint

Napirend előtti témák:

Tájékoztató az elmúlt ülést követő legfontosabb eseményekről

Előterjesztő: Török József polgármester

Beszámoló az átruházott hatáskörben hozott döntésekről (írásos)

Előterjesztő: Török József polgármester

Beszámoló a testület lejárt határidejű határozatainak végrehajtásáról (írásos)

Előterjesztő: Török József polgármester

Napirendi pontok:

Napirendi pontok:

1.) Nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztató

Előkészítő: „COMBOS” Településtisztasági Bt.

Előterjesztő: Török József polgármester

2.) A CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervének jóváhagyása

Előterjesztő: Török József polgármester

Előkészítő: Sziklásiné Magyar Mónika óvoda intézményegység vezető

3.) Ellátási szerződés megkötése a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal

Előterjesztő: Török József polgármester

4.) Sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére forrás biztosítása

Előterjesztő: Török József polgármester

5.) Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előterjesztő: Török József polgármester

Szakmai előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző

6.) A 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásának előkészítése – a Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása

Előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző / HVI vezető

7.) Egyebek

8.) Kérdések, Interpelláció

Török József polgármester: Köszöntöm a testület ülésén megjelenteket. Megállapítom, hogy a Képviselő-testület 7 fővel vesz részt az ülésen, a testület határozatképes. A Képviselő-testület tagjai a kiküldött meghívóban tájékoztatva lettek a napirendi pontokról, melynek tárgyalásában változtatást nem javaslok.

Napirend előtti témák:

Tájékoztató az elmúlt ülést követő legfontosabb eseményekről

Előterjesztő: Török József polgármester

2023. szeptember 25.

Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete munkaterv szerinti ülést tartott

2023. október 2.

Idősek napja alkalmából egy rendkívüli kulturális zenei élményben volt részünk. Köszönjük a szervezést.

2023. október 3.

Szent Ilona Idősek otthonában zenés estet tartottunk. A művészek operetteket és magyar nótákat adtak elő, mellyel szép élményt tudtak adni az ott élő idős embereknek, akik jól érezték magukat.

2023. október 6.

Aradi vértanúk emlékére tartottunk megemlékezést a Kossuth Lajos utcai Haranglábnál, melyre az általános iskola tanulói egy szép műsorral készültek.

Ugyanezen a napon az Autista Iskola pikniket tartott a Szabó Pál Szabadidőparkban, ahol a gyerekek és szüleik egy kellemes napot tölthettek el családi hangulatban.

2023. október 11.

Az épülő Sváb Vendégházzal kapcsolatban újságírók látogattak el községünkbe, ezzel megkezdve a turisztikai előkészületeket. A cikkek elérési útvonala megtalálható a Ceglédbercel applikáción. Ugyanezen a napon Almási László a Belügyminisztérium projektmenedzser látogatott el hozzánk a Sváb Vendégház építésével kapcsolatban.

Szintén ezen a napon Czigelmajer Antalné horgolt báb és Árvay Ildikó festmény kiállításának megnyitójára került sor a Művelődési Házban.

2023. október 13.

Átadásra kerültek a Magyar Közút Nonprofit Zrt.. és a Magyar Falu Program kapcsán a Vasút utca illetve a külterületi utak.

2023. október 19.

Alpolgármester asszony a Ceglédi Redőrkapitányságon Térségi Polgármesteri Fórumon vett részt.

2023. október 21.

A Művelődési Házban jó szervezéssel, jó hangulatban megrendezésre került az Ifjúsági Sváb bál.

2023. október 23.

Nemzeti ünnep. Elkészültek az új kopjafák.

Az 1956-os Szabadságharcosok Világszövetsége részéről két képviselő volt a vendégünk az ünnepségen. Az iskolának köszönjük az ünnepi műsort.

2023. október 24.

Halasi Mártonné szépkorút köszöntöttük 90. születésnapja alkalmából.
6 újszülöttet köszöntöttünk.

2023. október 25.

A képviselő-testület rendkívüli ülést tartott. Nyílt ülés keretében szó volt a DTKH és az FBH-NP beolvasásával kapcsolatos döntésekről. A zárt ülés keretében a képviselő-testület a Vasút utca 9-es számú ingatlannal kapcsolatos jelzálogtörlesztésről hozott döntést.

Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a tájékoztatóval, kézfelemeléssel jelezzék.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal, 0 tartózkodással az elmúlt ülést követő legfontosabb eseményekről szóló tájékoztatót elfogadta.

- Beszámoló az átruházott hatáskörben hozott döntésekről

Előterjesztő: Török József polgármester

Török József polgármester: A polgármester átruházott hatáskörben hozott döntéseiről szóló írásos beszámolót a képviselők megkapták. Kérem a képviselőket, hogy egyetértésük esetén szavazzanak.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal, 0 tartózkodással a polgármester átruházott hatáskörben hozott döntéseiről szóló beszámolót elfogadta.

Török József polgármester: A Kulturális és Népjóléti Bizottság átruházott hatáskörben hozott határozatairól szóló írásos beszámolót a képviselők megkapták. Kérem a képviselőket, hogy egyetértésük esetén szavazzanak.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal, 0 tartózkodással a Kulturális és Népjóléti Bizottság átruházott hatáskörben hozott döntéseiről szóló beszámolót elfogadta.

- Beszámoló a testület lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Előterjesztő: Török József polgármester

Török József polgármester: A lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló írásos beszámolót a képviselők megkapták. Kérem a képviselőket, hogy egyetértésük esetén szavazzanak.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 129/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata

(Lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló beszámoló)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében eljárva az alábbi határozatot hozza:

110-126/2023. (09. 25.) és 127-128/2023. (10. 25.) ÖK. számú határozatok végrehajtásáról szóló beszámolót elfogadja.

Felelős: Nagy Károlyné jegyző

1. napirendi pont

- Nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztató

Előkészítő: „COMBOS” Településtisztasági Bt.

Előterjesztő: Török József polgármester

Előterjesztő: Török József polgármester

Török József polgármester: A napirendi ponttal kapcsolatos írásos előterjesztést és a beszámolót a testületi tagok megkapták. A nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztatót a „COMBOS” Településtisztasági Bt. elkészítette. Rövid, tömör, mindenre kiterjedő a beszámoló. A Pénzügyi és Ügyrendi, valamint a Kulturális és Népjóléti Bizottság a képviselő-testületi ülést megelőzően együttes ülést tartott. Az ülésen részt vevők a határozati javaslatot elfogadták. Kérem a testületi tagokat, tegyék meg hozzászólásaikat.

Hozzászólás nem volt, Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a határozati javaslattal, kézfelemeléssel jelezzék.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 130/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata
(Nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztató)

Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében eljárva a „COMBOS” Településtisztasági Bt. a nem közművel elvezetett háztartási és technológiai folyékony hulladék elszállításáról szóló tájékoztatóját elfogadta.

Felelős: Török József polgármester

Határidő: azonnal

2. napirendi pont

A CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervének jóváhagyása

Előterjesztő: Török József polgármester

Előkészítő: Sziklásiné Magyar Mónika óvoda intézményegység vezető

Török József polgármester: Az írásos előterjesztést, a munkatervet a jelenlévők megkapták a 2023/2024-es nevelési évre. Sziklásiné Magyar Mónika intézményegység vezető asszony a szóbeli pontosítást megtette. A Pénzügyi és Ügyrendi, valamint a Kulturális és Népjóléti Bizottság a testületi ülést megelőzően tárgyalta a napirendi pontot, a szóbeli kiegészítéssel a határozati javaslatot elfogadta. Kérem a testületi tagokat, tegyék meg hozzászólásaikat.

Hozzászólás nem volt Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a határozati javaslattal, kézfelemeléssel jelezzék.

(A szóbeli módosítás a 2023/2024-es munkatervben rögzítésre került, a javított munkaterv a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 131/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata
(A CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje
2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervének jóváhagyása)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében – a *nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény* 83. § (2) bekezdés g) pontjában biztosított hatáskörében eljárva jóváhagyja a CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervét.

Felelős: Török József polgármester
Sziklásiné Magyar Mónika intézményegység vezető

3. napirendi pont

Ellátási szerződés megkötése a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal

Előterjesztő: Török József polgármester

Török József polgármester: Az írásos anyagot és az előterjesztést a jelenlévők megkapták. Ceglédbercel Község Önkormányzata által biztosított bölcsődei feladat igénybevételére 2023. évben 26 fő gyermeket írtak be szüleik. A rendelkezésünkre álló bölcsődei férőhely 14 fő gyermek ellátását tudja biztosítani. 12 fő gyermek bölcsődei felvételét el kellett utasítanunk.

A Ceglédberceli Egyházközség tulajdonában lévő 2737 Ceglédbercel Petőfi u. 2. szám alatt lévő felújított Parókia épülete alkalmas a családi bölcsőde kialakítására és a feladatellátására. Önkormányzatunk a bölcsődei feladatellátás megoldása érdekében felvette a kapcsolatot a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal.

Az előzetes egyeztetések alapján a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózat a családi bölcsődei feladatellátást vállalni tudja egy 6 férőhelyes és egy 8 férőhelyes családi bölcsőde biztosításával. Összességében 14 fő bölcsődés korú gyermek ellátása valósulna meg.

Önkormányzatunk a felvételt nem nyert gyermekek szüleivel egyeztetést kezdeményezett, akik az egyházi fenntartású bölcsődei ellátás igénybevételével kapcsolatban. A szülők az egyházi fenntartású feladatellátás igénybevételét nem utasították el.

A Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal ellátási szerződés megkötése válik szükségessé, melynek tervezete az előterjesztés mellékletét képezi.

Tekintettel arra, hogy a nem önkormányzati fenntartású bölcsődei feladatellátásnál gondozási díjért tudják biztosítani a feladatellátást és a gyermekek étkeztetésénél nem érvényesül az önkormányzatunknál alkalmazott étkezési térítési díj támogatás állami támogatás hiánya miatt. a bölcsődei feladatellátás egységes elveinek és az esélyegyenlőség megtartása érdekében településünkön belül nem szerencsés feszültség teremtése a bölcsődei ellátások tekintetében.

A Pénzügyi és Ügyrendi, valamint a Kulturális és Népjóléti Bizottság a testületi ülést megelőzően tárgyalta a napirendi pontot és a határozati javaslatot elfogadta. Kérem a testületi tagokat, tegyék meg hozzászólásaikat.

Hozzászólás nem volt Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a határozati javaslattal, kézfelemeléssel jelezzék.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 132/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata
(Ellátási szerződés megkötése a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva

1.a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal ellátási szerződést köt a határozat melléklete szerinti tartalommal.

2. felhatalmazza a polgármestert és a jegyzőt az ellátási szerződés aláírására.

Felelős: Török József polgármester

Határidő: 2023. november 10.

4. napirendi pont

Sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére forrás biztosítása

Előterjesztő: Török József polgármester

Török József polgármester: Az írásos anyagot a testületi tagok megkapták. A korábbi képviselő-testületi ülésen felmerült a napelemes sebességjelző tábla beszerzésének lehetősége a 4. számú főúton megnövekedett balesetek elkerülése érdekében.

A Pénzügyi és Ügyrendi, valamint a Kulturális és Népjóléti Bizottság a testületi ülést megelőzően tárgyalta a napirendi pontot és a határozati javaslatot elfogadta. Kérem a testületi tagokat, tegyék meg hozzászólásaikat.

Hozzászólás nem volt Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a határozati javaslattal kézfelemeléssel jelezzék.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a javaslatot elfogadták.

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 133/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata
(Sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére forrás biztosítása)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva

1. a 4. számú főúton történő forgalomlassítás érdekében 2 db sebességjelző tábla beszerzéséről és elhelyezéséről gondoskodik
2. beszerzi a telepítéshez szükséges közútkezelői hozzájárulást a Magyar Közút Nonprofit Zrt- től.
3. a sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére 2.222.500,- Ft összegű forrást biztosít a 2023. évi költségvetésének általános tartaléka terhére.

Felelős: Török József polgármester

Határidő: 2023. december 31.

5. napirendi pont

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előterjesztő: Török József polgármester

Szakmai előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző

Török József polgármester: Az írásos előterjesztést a jelenlévők megkapták. A Helyi Esélyegyenlőségi Program pontosításra került, az észrevételek átvezetésre kerültek a programban.

A Pénzügyi és Ügyrendi, valamint a Kulturális és Népjóléti Bizottság a testületi ülést megelőzően tárgyalta a napirendi pontot és a határozati javaslatot elfogadta. Kérem a testületi tagokat, tegyék meg hozzászólásaikat.

Hozzászólás nem volt Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a határozati javaslattal, kézfelemeléssel jelezzék.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 134/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata
(Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva figyelemmel az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltakra a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: 2023. október 30.

Felelős: Török József polgármester
Nagy Károlyné jegyző

6. napirendi pont

A 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásának előkészítése – a Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása

Előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző / HVI vezető

Török József polgármester: Az írásos anyagot a jelenlévők megkapták. Magyarország Alaptörvénye 35. cikk (2) bekezdése értelmében „a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választását a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek előző általános választását követő ötödik év április, május, június vagy július hónapjában, az európai parlamenti képviselők választásával egyidejűleg kell megtartani.”

Az uniós nagykövetek döntése alapján 2024. június 6. és 9. között kell megtartani a soron következő európai parlamenti választásokat.

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) 6. § (2) bekezdése értelmében a szavazást vasárnap kell megtartani.

A fentiekből következik, hogy a 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választását a köztársasági elnök 2024. június 9-ére fogja majd kitűzni.

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) 23. § alapján a helyi választási bizottság három tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának évét megelőző évben, október 1. és november 30. között választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.

Fentiek alapján a Ve. 23.§-ában biztosított jogkörében eljárva a Helyi Választási Iroda Vezetője a Helyi Választási Bizottsági tagok személyére alábbiak szerint tett javaslatok:

1. A Helyi Választási Bizottság tagjává javasolja :

Szeidl Józsefnét (2737 Ceglédbercel, Pesti út 51.)

Barnáné Sebestyén Erika Máriát (2737 Ceglédbercel, Béke út 60.)

Plutzer Melindát (2737 Ceglédbercel, Pesti út 33.)

2. A Helyi Választási Bizottság póttagjává javasolja:

Tóthné Daru Anitát (2737 Ceglédbercel, Major utca 1.)

Magyarné Végvári Juditot (2737 Ceglédbercel Cserői út 60.)

A tagságra, illetve póttagságra jelölt személyek előzetesen nyilatkoztak a megbízás elfogadásáról.

Kérem a határozati javaslat elfogadását.

Hozzászólás nem volt Török József polgármester kérte a testületi tagokat, ha egyetértenek a határozati javaslattal, kézfelemeléssel jelezzék.

A Képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 ellenszavazattal és 0 tartózkodással a következő határozatot hozta:

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 135/2023. (10. 30.) ÖK. sz. határozata
(A 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásának előkészítése – a Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása)

Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében eljárva a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23.§-ában biztosított jogkörében eljárva az alábbi személyeket választja meg a 2024. évi soron következő helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásán választási bizottság tagjainak és a póttagjainak:

A Helyi Választási Bizottság tagja

- 1.Szeidl Józsefné
- 2.Barnáné Sebestyén Erika
- 3.Plutzer Melinda

A Helyi Választási Bizottság póttagja:

- 1.Tóthné Daru Anita
- 2.Magyarné Végyári Judit

Határidő: Azonnal

Felelős: Nagy Károlyné jegyző/ HVI vezető

7. napirendi pont

Egyebek

A napirendi pont keretében a képviselő-testület tájékoztatást kapott az alábbi témakörökben:

- A Sváb Vendégház arculatterv pályázat meghirdetés helyének lehetőségéről
- GÉP 3 turisztikai fejlesztéséről
- Top Plusz pályázatról
- Iskolárt Alapítvánnyal benyújtott pályázatról a sebességmérő berendezésre
- november 4.-i megemlékezésről, a kitüntető díjak átadásáról
- soron következő ülés napirendi pontjairól

8. napirendi pont

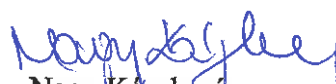
Kérdések, Interpelláció

A napirendi ponthoz észrevétel nem érkezett.

Török József polgármester a képviselő-testület nyílt ülését bezárta.


Török József
polgármester




Nagy Károlyné
jegyző



M E G H Í V Ó

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete
2023. október 30-án (hétfőn) 17. óra 30 perckor tartja ülését

Helye: Ceglédberceli Polgármesteri Hivatal Tanácssterme

Napirend előtti témák:

Tájékoztató az elmúlt ülést követő legfontosabb eseményekről

Előterjesztő: Török József polgármester

Beszámoló az átruházott hatáskörben hozott döntésekről (írásos)

Előterjesztő: Török József polgármester

Beszámoló a testület lejárt határidejű határozatainak végrehajtásáról (írásos)

Előterjesztő: Török József polgármester

Napirendi pontok:

1.) Nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztató

Előkészítő: „COMBOS” Településtisztasági Bt.

Előterjesztő: Török József polgármester

2.) A CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervének jóváhagyása

Előterjesztő: Török József polgármester

Előkészítő: Sziklásiné Magyar Mónika óvoda intézményegység vezető

3.) Ellátási szerződés megkötése a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal

Előterjesztő: Török József polgármester

4.) Sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére forrás biztosítása

Előterjesztő: Török József polgármester

5.) Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előterjesztő: Török József polgármester

Szakmai előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző

6.) A 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásának előkészítése – a Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása

Előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző / HVI vezető

7.) Egyebek

8.) Kérdések, Interpelláció

Az előterjesztések az elektronikus felületre feltöltésre kerültek és ott megtekinthetők. Amennyiben a megnyitással kapcsolatban probléma merül fel kérjük, hogy Balogh Norbertet a 06-70-934-4470-es telefonszámon keressék.

Ceglédbercel, 2023. október 27.

Török József s.k.
polgármester

J E L E N L É T I Í V

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. október 30-i ülésére

Török József polgármester

Dr. Nagy Gáborné alpolgármester

Bogyay Katalin Erzsébet

Hornyik László

Mányoki Ádám

Polónyi Péter

Szabó Lászlóné

Tanácskozási joggal meghívottak:

Nagy Károlyné jegyző

Szeidl Veronika CNNÖ elnök

Povlács Márta KNB. tagja

Hidasi István PÜB. tagja

Koglerné Hernádi Ágnes PÜB. tagja

Sziklásiné Magyar Mónika óvodavezető

Törökné Hajdu Judit Szent Ilona Idősek
Otthona intézményvezető



Szám: H/4011-1/2023.

ELŐTERJESZTÉS
A Képviselő-testület 2023. szeptember 25-i ülésére

Tárgy: Beszámoló a polgármester átruházott hatáskörében hozott döntésekről
Előterjesztő: Török József polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

2023. szeptember 23-tól 2023. október 26-ig

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II. 24.) önkormányzati rendelete alapján rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a rendkívüli élethelyzetbe került személynek, aki önmaga, vagy családja létfenntartásáról átmenetileg más módon nem tud gondoskodni.

A rendkívüli települési támogatásról átruházott hatáskörben a polgármester dönt.

- 14.000 Ft összegben 1 fő kérelmező részére rendkívüli települési támogatás biztosítása, megélhetésre.
- 10.000 Ft összegben 1 fő kérelmező részére rendkívüli települési támogatás biztosítása, gyógyszerre.

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének az egyes gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló 10/2004. (VIII. 11.) önkormányzati rendelet alapján az önkormányzat a mindenkori költségvetésében meghatározott előirányzat keretösszegéig természetbeni támogatást biztosít:

- a) a négy éven aluli gyermekek B szerocsoportú meningococcus baktérium,
- b) a 12. életévüket betöltött gyermekek A, C, X, és Y-135 szerocsoportú Neisseria meningitidis által okozott invazív meningococcus-betegség elleni védőoltáshoz.

- 5 fő kérelmező részére 60.230 Ft összegű természetbeni támogatás biztosítása fertőző agyhártyagyulladás ellen védőoltás támogatására.

Ceglédbercel, 2023. október 27.

Török József s.k.
polgármester

Szám: H/4012/2023.

ELŐTERJESZTÉS
A Képviselő-testület 2023. szeptember 25-i ülésére

Tárgy: A Kulturális és Népjóléti Bizottság átruházott hatáskörében hozott határozatokról szóló tájékoztató

Előterjesztő: Bogyay Katalin KNB elnök

Tisztelt Képviselő testület!

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II. 24.) önkormányzati rendelete alapján:

- **eseti települési támogatás** állapítható meg annak, aki alkalmanként jelentkező, nem várt többletkiadása miatt anyagi segítségre szorul, vagy létfenntartást veszélyeztető helyzetbe került.

A támogatásokról átruházott hatáskörben a Kulturális és Népjóléti Bizottság dönt.

2023. szeptember 25-i zárt ülés

- 40.000 Ft összegben 7 fő részére eseti települési támogatás biztosítása megélhetésre.

- **lakásfenntartási települési támogatás** nyújtható a szociálisan rászorult személyeknek és családoknak az általuk életvitelszerűen lakott lakás fenntartásával összefüggő rendszeres kiadásaihoz. Lakásfenntartási települési támogatás ugyanazon lakás vonatkozásában csak egy jogosult részére állapítható meg függetlenül a lakásban élő személyek számától.

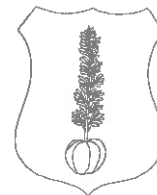
Lakásfenntartási települési támogatás állapítható meg annak a személynek, akinek jövedelme, vagy családban élő esetén a család egy főre jutó jövedelme nem haladja meg a szociális vetítési alap összegének 150%-át. Lakásfenntartási települési támogatás egy évre állapítható meg, melynek összege 3.000.-Ft/hónap.

A támogatásokról átruházott hatáskörben a Kulturális és Népjóléti Bizottság dönt.

- Lakásfenntartási települési támogatás biztosítására vonatkozó új igény nem volt.

Ceglédbercel, 2023. október 27.

Bogyay Katalin s. k.
KNB. elnök



Szám: H/129/2023.

ELŐTERJESZTÉS
A Képviselő-testület 2023. október 30-i ülésére

Tárgy: Lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló beszámoló

Előterjesztő: Török József polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete határozatainak végrehajtásáról az alábbiak szerint számolok be:

111/2023. (09. 25.) ÖK. sz. határozat: Víziközmű szolgáltatásokról szóló tájékoztató Ceglédbercel közműves ivóvízellátás, valamint szennyvízelvezetés és tisztítás

A képviselő-testületi döntéséről szóló határozati kivonatot a polgármesteri hivatal megküldte a BÁCSVÍZ Zrt. részére.

112/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályázat 2024. évi fordulójához való csatlakozás megtárgyalása

A polgármesteri hivatal a csatlakozási szándékról szóló nyilatkozatot megküldte a Nemzeti Kulturális Támogatáskezelő részére.

113/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Ceglédberceli Eötvös József Nyelvoktató Nemzetiségi Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola körzethatára

A polgármesterei hivatal a képviselő-testület döntéséről szóló határozati kivonatot megküldte a Ceglédi Tankerületi Központ részére.

114/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Szociális célú tűzifavásárláshoz kapcsolódó támogatás igényléséhez önrész biztosítása

A tűzifa megrendelése és a NEFAG Zrt.-vel a szerződés megkötése megtörtént.

115/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Szociális célú tűzifavásárláshoz kapcsolódó támogatás igényléséhez önrész biztosítása

A pénzügyi csoport a NEFAG Zrt. részére a szállítási költséget kifizette.

116/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

A képviselő-testület a Helyi Esélyegyenlőségi Program első változatát a határozat melléklete szerint elfogadta, a bizottságok közreműködésével a Program adatai pontosításra kerülnek, a HEP a képviselő-testület októberi ülésén kerül véglegesítésre.

117/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: INNOVEN Kft.-vel érvényben lévő a közétkeztetési ételadagok szállítására vonatkozó szerződés módosítása

A szolgáltatóval a gyermekétkeztetésre vonatkozó szerződés megkötésre került.

118/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: INNOVEN Kft., étkezési térítési díjak megállapítása

A szolgáltató és a Szent Ilona Idősek Otthona között a szerződés megkötésre került.

119/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Ceglédbercel Község Önkormányzata által fenntartott intézmények 2023/2024-es fűtési és energiatakarékossági programja
Az intézményvezetők tájékoztatása megtörtént.

120/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Temetői urnafal bővítése, köztemetéshez (hozzátartozók nélküli) 1- es sírhely síremlékkal történő biztosítása
A vállalkozóval a szerződéskötés megtörtént.

121/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Turisztikai Arculatterv pályázati kiírás
A pályázat kiírása megtörtént.

122-123/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Kitüntető díjak odaítélése: „Ceglédbercelért” és „Ceglédbercel Községáért”
A díjazottak értesítése megtörtént a testületi döntésről.

124/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Kitüntető díjak odaítélése, „Díszpolgári” cím
A képviselő-testület úgy döntött, hogy „Díszpolgári” címet 2023.évben nem adományoz.

125/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Megyei kitüntető díjakra történő felterjesztés
A képviselő-testület „az Év Polgárőre” kitüntetésre javasolt személy felterjesztése megtörtént.

126/2023. (09.25.) ÖK. sz. határozat: Önkormányzati lakás bérbeadása
A bérleti szerződés megkötése megtörtént.

127/2023. (10.25.) ÖK. sz. határozat: A Duna-Tisza közti Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft, mint átvevő társaság vonatkozásában az FBH-NP Közszolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnak a Duna-Tisza közti Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft.-be történő beolvadásával és a beolvadással megvalósuló egyesüléssel kapcsolatos döntések
A DTKH részére a kivonat megküldése megtörtént.

128/2023. (10.25.) ÖK. sz. határozat: Jelzálogjoggal biztosított követelés törlése
A képviselő-testület a tájékoztatót elfogadta.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében eljárva az alábbi határozatot hozza:
a 111-126/2023. (09.25.) és 127-128/2023. (10.25.) ÖK. számú határozatok végrehajtásáról szóló beszámolót elfogadja.

Felelős: Nagy Károlyné jegyző

Ceglédbercel, 2023. október 27.

Török József s. k.
polgármester



Szám: H/ 4192-3/2023.

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2023. október 30-i ülésére

Tárgy: Nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztató

Előkészítő: „COMBOS” Településtudományi Bt.

Előterjesztő: Török József polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. évi munkaterve alapján a „COMBOS” Településtudományi Bt. (2700 Cegléd, Ölyv u. 44.) megküldte önkormányzatunk részére a nem vezetékes szennyvízgyűjtésről szóló tájékoztatóját. A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében eljárva a „COMBOS” Településtudományi Bt. a nem közművel elvezetett háztartási és technológiai folyékony hulladék elszállításáról szóló tájékoztatóját elfogadta.

Felelős: Török József polgármester

Határidő: azonnal

Ceglédbercel, 2023. október 24.

Török József s. k.
polgármester

Ceglédbercel – Polgármesteri Hivatal

2737 Ceglédbercel, Pesti út 61.

Török József Polgármester

Beszámoló

Tisztelt Polgármester Úr!

Ceglédbercel településről a nem közművel elvezetett háztartási és technológiai folyékony hulladék szállítása a 11/2022. (X. 25.) önkormányzati rendeletben rögzített Ft./m³ szállítási díj alkalmazása mellett, 2023. 01. 01. – 2023. 10. 23-ig az alábbiak szerint történt:

- lakossági szennyvíz tárolóból 54 m³
- közületi szennyvíz tárolóból 33 m³

Megrendelők a szállítási díjat megfizették, kintlévőségünk nincs. Ügyfélszolgálatunkhoz megrendelői reklamáció nem érkezett.

Kérem beszámolómm elfogadását.

Cegléd, 2023-10-24

Tisztelettel


COMBOS BT. ①
2700 Cegléd, Ölyv utca 44.
Adószám: 24581648-2-13
Tel: 53/707-090, 30-636-3024

Tóth István

COMBOS Bt.

2700 Cegléd, Ölyv u.44.



ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2023. október 30-i ülésére

Tárgy: A CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervének jóváhagyása

Előterjesztő: Török József polgármester

Előkészítő: Sziklásiné Magyar Mónika óvoda intézményegységvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

A CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje intézményvezetője benyújtotta az intézmény 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervét Képviselő-testületi jóváhagyásra.

Az intézményegységvezető által készített 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervet a nevelőtestület, az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet előzetesen véleményezték és jóváhagyták.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt 83. § (2) bekezdésének g) pontja alapján a fenntartó jóváhagyja a köznevelési intézmény éves munkatervét.

A fenntartó a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (továbbiakban: EMMI rendelet) 3. § (1) bekezdése alapján az óvodai munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a nevelő-testület, az alkalmazotti közösség és az óvodai szülői szervezet véleményét is. A munkaterv az EMMI rendelet 3. §-ban foglalt rendelkezések alapján került elkészítésre. Az EMMI rendelet 3. § (2) bekezdése alapján az óvodai nevelési év helyi rendjében kell meghatározni.

„(2) Az óvodai nevelési év helyi rendjében, kell meghatározni

a) az óvodai nevelés nélküli munkanapok, nevelés nélküli munkanapok időpontját, felhasználását,

b) az iskolai szünetek időtartamát,

d) az óvodai, az iskolai, a kollégiumi élethez kapcsolódó ünnepek megünneplésének időpontját,

e) az előre tervezhető nevelőtestületi értekezletek, szülői értekezletek, fogadóórák időpontját,

f) az intézmény bemutatkozását szolgáló pedagógiai célú óvodai, iskolai nyílt nap tervezett időpontját

h) minden egyéb, a nevelőtestület által szükségesnek ítélt kérdést,

(5) Az óvodai nevelés nélküli munkanapok, a kollégiumi foglalkozás nélküli munkanapok száma egy nevelési évben vagy egy tanítási évben az öt napot nem haladhatja meg. ...

(6) Az óvodai nevelés nélküli munkanapon, az iskolai tanítás nélküli munkanapon és a kollégiumi foglalkozás nélküli munkanapon – a szülő igénye esetén – az óvoda, az iskola és a kollégium ellátja a gyermek vagy kiskorú tanuló felügyeletét.

(7) Az óvodában a napirendet úgy kell kialakítani, hogy a szülők – a házirendben meghatározottak szerint – gyermeküket az óvodai tevékenység zavarása nélkül behozhassák és hazavihessék. Az óvoda nyári zárva tartásáról legkésőbb február tizenötödikéig, a nevelés nélküli munkanapokról legalább hét nappal a zárva tartást megelőzően a szülőket tájékoztatni kell.”

A fentiek alapján kérem az előterjesztés és a határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés g) pontjában biztosított hatáskörében eljárva jóváhagyja a CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó munkatervét.

Felelős: Török József polgármester

Sziklásiné Magyar Mónika intézményegységvezető

Ceglédbercel, 2023. október 24.

Török József s.k.
polgármester

Ceglédberceli ÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje

2737 Ceglédbercel, Pesti út 103.

OM: 202 337

Tel: 53/378-296; 70/934-4478

E-mail: ovoda@berceliamk.hu

Éves Munkaterv

2023/2024-es nevelési év



	Intézmény OM azonosítója: 202 337		Intézményvezető: intézményegység vezető	
Legitimációs eljárásban véleményt nyilvánító közösségek				
Nevelőtestület nevében:		Alkalmazotti közösség nevében:	Szülői szervezet nevében:	
Az óvoda 2023/2024. nevelési évre szóló munkaterv elfogadásához a nevelőtestület egyetértését a számú határozatával megadta.				
Kelt: Ceglédbercel, 2023.		P.H.	 intézményegység vezető	
A fenntartó az óvoda 2023/2024. nevelési évre vonatkozó munkatervéhez a JÓVÁHAGYÁST/2023. (.....) számú határozatával megadta.				
Kelt: Ceglédbercel, 2023.		P.H.	 fenntartó képviselőjében	
A dokumentum jellege: Nyilvános Megtalálható a fenntartó honlapján:		Készült: példányban Verziószám: 1/2023. Iktatószám: Határozatszám:		
Érvényessége: 2023.09.01 – 2024.08.31.				
P.H.				

Kedves Kollégák, Szülők és Gyermekek!

Az elmúlt évek során – bejárva a közoktatás átalakításával járó változások olykor rögzös útjait – számos ismerettel és tapasztalattal gazdagodtunk. A köznevelés-közoktatás átalakítása egy újabb fordulathoz érkezett, mely újabb kihívások elé állítja a nevelőközösségünket, de ezt a hétköznapiak során a gyermekek és családjaik javára fordítva kívánunk kamatoztatni

Valamennyien úgy érezzük, hogy a 2023-2024. nevelési évben elsősorban a tanult ismereteink alkalmazására és tapasztalataink hasznosítására kell helyeznünk a hangsúlyt.

Tapasztaljuk, hogy olykor már a gyermekek is fáradtan érkeznek reggel az óvodába, így számukra is egyre inkább fontossá válik az elmélyült és szabadon választható játék, a naponta ismétlődő mesélés és verselés, a fűlbemászó gyermekdalok, az óvodaudvaron és egyéb helyeken történő bogarászás...

**Kívánom,
hogy családias
környezetben és hangulatban,
ki-ki tudása és képessége szerint
erősítse óvodánk eredményeit és hírnevét!**

**Sziklásiné Magyar Mónika
intézményegység vezető**

A nevelési év kiemelt céljai:

**A CSALÁD-ÓVODA KAPCSOLATÁNAK TOVÁBBI ERŐSÍTÉSE,
AZ EGYÜTTNEVELÉS INTÉZMÉNYI GYAKORLATAINAK**

ELMÉLYÍTÉSE, TOVÁBBFEJLESZTÉSE.

**Egészséges és kulturált életmódra nevelés a családokkal együtt
környezettudatosan a gyermekekért, a jövőért.**

EGÉSZSÉG

NEVELÉS

TISZTA VÍZ

RELAXÁCIÓ

MOZGÁS, SÉTA

EGÉSZSÉGES ÉTREND

POZITÍV GONDOLKODÁS

ÖRÖMTELI TEVÉKENYSÉGEK

ÉNEK, ZENE, TÁNC, MESE

ZÖLDSEG. GYÜMÖLCS

MEDITÁLÁS

JÓ LEVEGŐ

ALVÁS

EGÉSZSÉG

A gyermekek felé közvetítendő erkölcsi értékek

- Ha szeretünk valakit, akkor szeretünk vele lenni, beszélgetni vele, és meghallgatni mindazt, amit mond. Legyen mindig nyitva a szívünk a szeretetre.
- Az egymással való kommunikálás során fontos, hogy hogyan szólunk egymáshoz. Boldog lehet az az ember, aki csendesen, nyugodtan meg tudja oldani a maga gondjait, feladatait, aki ura önmagának, háborgó érzelmeinek és szavainak.
- Megvan mindennek az ideje. A munkának, a pihenésnek, az ünnepségnek, és ez által az egymásra figyelésnek is. Az ünnepnap érték. Ha ezt jól éljük meg, akkor magunkkal vihetjük ennek a napnak az erejét, lendületét a hétköznapijainkba.
- Mindenkinék nagyon mélyen a szívébe van ültetve a szülők, a vérszerinti rokonok iránti tisztelet és szeretet, amit tudatosan kell ápolnunk. Odafigyeléssel, szófogadással tartozunk szüleinknek.
- Különösen fontos a körülöttünk lévő emberi, állati, növényi élet tisztelete. Nemcsak a saját életet és egészséget, hanem a környezetünkét is szeretni kell. Kerülni kell mindazt, ami veszélyezteti a környezetünket!
- Különleges emberi érték az őszinteség.
- Tartsuk tiszteletben mások tulajdonát, azt kérés nélkül ne vegyük el. Nem szabad visszaélni a bizalommal se, amellyel egy másik ember megajándékozott!
- Fontos az igaz, őszinte szó kimondása, a gesztusok, mozdulatok eredetisége, őszintesége.
- Vegyük észre a rászorulókat, és segítsük őket.

A NEVELÉSI ÉV RENDEJE

Nevelési év időtartama: A nevelési év első napja 2023. szeptember 1. (péntek), utolsó napja 2024. augusztus 31. (szombat).

A nevelőtestület által meghatározott pedagógiai célra öt munkanapot nevelés nélküli munkanapként használhatunk fel. Nevelőtestületi értekezleteinken a nevelőtestület valamennyi tagja részt vesz. A nevelőmunkát segítő munkatársak (pedagógiai asszisztens, dajka, konyhai kisegítő) részvétele a szervezés függvényében alkalomszerűen kötelező. Nevelés nélküli munkanapokon gondoskodunk a gyermekek felügyeletéről.

Az elmúlt évek tapasztalatai szerint az iskolai szünetek idején a gyermekek létszáma lecsökken, így ezeken a napokon – előzetes szülői igényfelmérés alapján és a fenntartó jóváhagyásával - az intézmény összevont csoportokban üzemelhet, vagy zárva tart.

Iskolai szünetek időpontjai:

- Az őszi szünet előtti utolsó tanítási nap 2023. október 27. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2023. november 6. (hétfő).
- A téli szünet előtti utolsó tanítási nap 2023. december 21. (csütörtök), a szünet utáni első tanítási nap 2024. január 8. (hétfő).
- A tavaszi szünet előtti utolsó tanítási nap 2024. március 27. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2024. április 8. (hétfő)

A jogszabály által országosan egységesen elrendelt munkanap-áthelyezést – az Nkt. 30. § (1) bekezdése értelmében – a nevelési-oktatási intézményekben alkalmazni kell.

Az intézményben nyári zárás nincs, az intézmény működése a nyár folyamán folyamatos.

Az intézmény nyitvatartási ideje

Az intézmény hétköznapokon 6.00 órától 17.00 óráig tart nyitva. Az óvodai és bölcsődei feladatok ellátásához igénybe vehető heti időkeret, a fenntartó által engedélyezett: 55 óra.

Az igényeknek megfelelően reggel 6 órától 7 óráig ügyeletes csoport működik (Micimackó csoport). A napi nyitvatartási időt lépcsőzetes kezdéssel és zárással oldjuk meg.

Jogszabályváltozás következtében, már nem kötelezően foglalkozik óvodapedagógus az óvoda nyitásától –zárásáig a gyermekekkel (8 óra előtt és a délutáni időszakban), hanem szükség szerint ezekben az időszakokban NOKS munkatárs is beosztható erre a feladatra. Ez megjelenik a munkaidő beosztásban is, reggel 6.00-7.00-ig és délután 16.00-17.00-ig NOKS munkatársak várják összevont csoportban a gyermekek szüleit.

Működés rendje

Csoport neve	Férőhely	Beírt gyermek létszám 2023. dec.31-ig	Ebből					SNI-vel növelt tényleges létszám	Feltöltöttség %
			Bejáró	HH***	HHH****	BTM**	SNI* 2 fő	SNI* 3 fő	
1.Micimackó	25	31	6	0	0	2	0	0	124%
2.Csepp	25	30	3	0	0	3	0	0	120%
3. Tulipán	25	29	1	0	0	2	0	1	116%
4. Katica	25	30	8	0	0	0	1	0	120%
5. Csiga-biga	25	30	2	0	0	1	2	1	120%
6. Pillangó	20	30	2	1	0	3	1	1	150%
Összesen	145	180	22	1	0	11	4	3	124%
Bölesőde	14	13	0	0	0	0	0	0	92%

*Alapító okirat szerint felvehető: 155 fő

A statisztikai feltöltöttség:116%.

Gyermekétkezésben rész vevők	Fizetős	Ingyenes étkező	RGYVK	Védelembe vett	Tartósan beteg	Speciális étkező
177	45	132	4	-	6	5

Humánerőforrás

Intézményegység alkalmazottak	Óvoda	Bölcsőde	Összesen
Pedagógus, szakalkalmazott (fő)			
teljes munkaidőben (a foglalkoztatás mértéke 100 %)	11	1	12
Nem pedagógus szakalkalmazott			
pedagógiai asszisztens	3	-	3
dajka	6	-	6
óvodatitkár	1	-	1
kisgyermeknevelő	-	1	1
bölcsődei dajka	-	1	1
takarító/konyhai dolgozó	1	-	1
konyhai dolgozó	1	-	1
Összesen	23	3	26
tartósan távollévő (GYES, GYED)	1	-	1

Csoportbeosztások:

Csoport név	Óvodapedagógusok	Nevelési munkát segítő
Micimackó csoport	Gyenes Klára óvodapedagógus Vigh Zsuzsanna óvodapedagógus	Holi Tímea dajka Tóth- Potó Adrienn pedagógiai asszisztens
Csepp csoport	Magyarné Végvári Judit német nemzetiségi óvodapedagógus Szeidl Veronika német nemzetiségi óvodapedagógus	Baunoch Anikó dajka
Katica csoport	Szeidl Rita német nemzetiségi óvodapedagógus	Vargáné Biró Katalin pedagógiai asszisztens Bujdosó Mónika dajka
Tulipán csoport	Surányi Tiborné, óvodapedagógus Gimesi-Deák Orsolya, óvodapedagógus	Dobrovitz Attiláné dajka
Pillangó csoport	Dóczi Sztella óvodapedagógus Gyimesi Andrea óvodapedagógus	Kovács Szilárdné dajka
Csiga- biga csoport	Fényes Natália óvodapedagógus Sziklásiné Magyar Mónika intézményegység –vezető/ óvodapedagógus	Bezzeg Pálné pedagógiai asszisztens Kishonti Brigitta Etelka dajka

Segítő munkatársak:

Plutzer Melinda óvodatitkár

Siket Evelin takarító/konyhai kisegítő

Szekeres Mária konyhás

Darázs László karbantartó heti 12 órában

Megbízási szerződéssel alkalmazott külsős munkatársak

Az SNI és BTMN –es gyermekek szakszerű ellátását Dr. Schefferné Nyerges Éva, Rónai Judit gyógypedagógusok végzik. Logopédiai ellátást Zajacz Dávid logopédus végzi.

Felelősi és reszort feladatok beosztása

Külső képzés	Sziklásiné Magyar Mónika
Belső képzés	Sziklásiné Magyar Mónika
Gyermekvédelmi felelős	Magyarné Végvári Judit
Magyar Szakmai munkaközösség vezető	Gimesi-Deák Orsolya
Német Szakmai munkaközösség vezető	Szeidl Rita
Környezet megismerésre nevelés- Zöld óvoda	Gyenes Klára
Tűz és Munka és balesetvédelmi megbízott	Magyarné Végvári Judit
Videózás, fotózás	Vig Zsuzsanna
Műsoros rendezvényszervező	Gimesi-Deák Orsolya, Surányi Tiborné
Pályázati figyelő	Szeidl Veronika
Honlap felelős	Dóczi Sztella
Számítógépek, nyomtatók	Vargáné Bíró Katalin
Írásos kommunikáció	Vargáné Bíró Katalin

Esztétikai koordinátor (dekoráció)	Gyimesi Andrea
Alapítványi felelős	Szeidl Veronika
Közösségi szolgálat	Szikiásiné Magyar Mónika
Egészségügyi felelős	Gyenes Klára
Tisztítószer felelős	Kovács Szilárdné

Szakmai- pedagógiai munka

A nevelési év kiemelt célja:

- A család és az óvoda kapcsolatának további erősítése, az együttnevelés intézményi gyakorlatainak elmélyítése, továbbfejlesztése.
- Egészséges és kulturált életmódra nevelés a családokkal együtt környezettudatosan a gyermekekért, a jövőért.

Kiemelt célok és feladatok:

- Fókuszban az egészség! Egészséges és kulturált életmódra nevelés az óvodában és a családban; Az egészséges és kulturált életmódra nevelés speciális eseteinek és tartalmainak támogatása.
- Kiemelt figyelem az eredményes és konfliktus mentes gyermek-gyermek, gyermek-felnőtt, és család-óvoda kapcsolat kialakítására és fejlesztésért.
- A családokkal való együttnevelés további erősítése a hatékony kommunikáció eszközeivel.
- Mérési eredményekre alapozott célirányos fejlesztés a családok bevonásával. Hatékony családi beszélgetések a sikeres iskolakezdés érdekében már az óvodába lépés pillanatától. A folyamatos nyomon követés szóbeli és írásbeli módszereinek jogszabályhoz illesztése, és az eredményes gyakorlat meghonosítása.
- Családok bevonása a gyermekek környezettudatos nevelésébe.
- Lehetőség szerint IKT tartalmak beépítése a nevelési-tanulási folyamatba.
- Alapdokumentumok módosítása.
- Adminisztráció csökkentése. Elektronikus csoportnapló bevezetése. A többszörös dokumentálás megszüntetése.(pl.:hiányzási füzet)
- oviKRÉTA felület megismerése, kipróbálása annak érdekében, hogy 2024.09.01- től zökkenőmentes legyen a felület alkalmazása, benne a tanügyigazgatási dokumentumok (fejlődési napló, felvételi és mulasztási napló, csoportnapló) többek által már rég áhított elektronikus vezetése.

Az intézmény stratégiai dokumentumai és az éves munkaterv tartalmainak összhangja

1. Pedagógiai folyamatok

Szabályozó dokumentumok készítése, korrekciója

Jogszabály által előírt, valamint a nevelőtestület által fontosnak ítélt működési és pedagógiai folyamatok szabályozása.

Az elmúlt időszak jogszabály változásai több ponton is érintik az intézmény szabályozó dokumentumainak tartalmait, ezért szükséges az érintett dokumentumok felülvizsgálata és módosítása:

Szabályozó dokumentumok	Korrekció			Jogszabályi háttér - Kapcsolódó feladatok / tartalmak	Megvalósításban érintettek köre
	Igen	Nem	Int. döntés		
SZMSZ	x			- Pedagógus igazolványra való jogosultság 158. § (1), - A munkaidő beosztása – munkaidőkeret (Púétv. 78§): ➢ Egyedi munkaköri leírás: feladat-specifikáció, pl. egészségügyi szolgálatával való kapcsolattartás módja, formái - Allergiás és anafilaxiára hajlamos gyermekek óvodai ellátásának biztosítása [Púétv. Épt. 171.§ (17)]. - 2011. évi CXCV. tv. 72. § (1a)-(1e) bekezdései kiegészülnek a fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermekek ellátásához kapcsolódó teendőkkel az esetleges anafilaxiás sokk eredményes elkerülése érdekében: Az allergiában szenvedő gyermekekre vonatkozó speciális eljárásrend készítése. - A munkáltatói jogok átruházása [Púétv. 20. § (10) bek. vö. 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet 4. § (1) bek. t) pont]. - Eljárási jogi szabályok: ➢ Az igazgató a nevelőtestület bevonásával készíti el azzal, hogy érvényességi feltétel lesz a fenntartó jóváhagyása [Púétv. 171. § (15), (43) bek.].	intézményegység vezetés

Szabályozó dokumentumok	Korrekció			Jogszabályi háttér - Kapcsolódó feladatok / tartalmak	Megvalósításban érintettek köre
	Igen	Nem	Int. döntés		
Iratkezelési szabályzat, melynek része az adatvédelmi szabályozás	x			➤ A szervezeti és működési szabályzat a jövőben is nyilvános lesz, melyet közérdekű adatként értékelhető minősége is megalapoz [Púétv. 171. § (15) bek. vö. 2011: CXII. tv. 3. § 5. pont]. ➤ A fenntartó az SZMSZ-t az igazgató általi felterjesztést követő harminc napon belül hagyja jóvá [Púétv. 171. § (46) bek.] – [Púétv. 171. § (27) Az Nkt. 43. § (1) bekezdése helyebe a következő rendelkezés lép: „(1) A köznevelési intézmény iratkezelési szabályzatában, ha ilyen készítése nem kötelező, a köznevelési intézmény SZMSZ-ének mellékleteként kiadott adatkezelési szabályzatban kell meghatározni az adatkezelés és -továbbítás intézményi rendjét és ezt a tanulmányi rendszeren keresztül is hozzáférhetővé kell tenni. Az adatkezelési szabályzat elkészítésénél, módosításánál nevelési-oktatási intézményben a szülői szervezetet véleményezői jog illeti meg. Adattovábbításra a köznevelési intézmény igazgatója és – a meghatalmazás keretei között – az általa meghatalmazott vezető vagy más alkalmazott jogosult.”	intézményegység vezetés Óvodatitkár
PANASZKEZELÉSI SZABÁLYZAT			x	Kiemelés a 2022-2023. Éves Beszámolóból: Fejlesztettség – Családokkal a bizalmi kapcsolat és a tájékoztatás erősítése. – Kommunikáció a családokkal Fejlesztési irány: – Panaszkezelési szabályzat felülvizsgálata: Tisztázni szükséges a panasz eset fogalmát és tartalmait	intézményegység vezetés
Házirend	x			– Az alap szabadság számának 50-re való megemelkedése 90. § (3), kihat az óvodai nyári életére esetleges zárva tartásra. – A Házirend nem lesz nyilvános a jövőben [Púétv. 171. § (16) bek.] – Allergiás és anafilaxiára hajlamos gyermekek óvodai ellátásának biztosítása A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. Tv. 171. § 37 bekezdése szerint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. 72. § (1a)-(1e) bekezdései kiegészülnek a fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermekek ellátásához kapcsolódó teendőkkel az esetleges anafilaxiás sokk eredményes elkerülése érdekében.	intézményegység vezetés

Szabályozó dokumentumok	Korrekcio szükséges			Jogszabályi háttér - Kapcsolódó feladatok / tartalmak	Megvalósításban érintettek köre
	Igen	Nem	Int. döntés		
Pedagógiai program	x			--- Allergiás és anafilaxiára hajlamos gyermekek óvodai ellátásának biztosítása [Púétv. Épt. 171.§ (17)]. – Pedagógiai feladatok. – 2023. évi LII, Tv. 33/B. §⁴ (5) Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja. – A 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 9.§ (5) Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja. <u>Szakértői javaslat:</u> Amennyiben a dokumentum nem tartalmazza, célszerű szabályozni a pedagógiai munkát segítő pedagógiai asszisztensek és dajkák pedagógiai feladatait, tevékenységeiket. – A továbbképzésekre vonatkozó szabályozást szintén nevesíti a 2023. évi LII, Tv. (66. § (2), 70. §, 160. § (2)(11), ezért javasolt az intézményi továbbképzési programot és beiskolázási tervet nevelési év indításakor áttekinteni. Szakértői javaslat: az 1-es típusú diabétesz képzésekre célszerű következetesen beiskolázni a munkatársakat. – Dajkák és pedagógiai asszisztensek külső és belső képzése, továbbképzése Szakértői ajánlás: Szerepük fontosságára való tekintettel célszerű hangsúlyt fektetni a pedagógiai asszisztensi és dajkai belső és külső továbbképzésekre, illetve javasolt az óvodatitkár naprakésztségét is hasonló odafigyeléssel segíteni. 3. melléklet a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelethez: nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki és kisegítő munkakörök képesítési szintje – A TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS alapján a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésben meghatározottak szerint módosított illetményt a 2023. évi LII. Tv. 160. § (7)	intézményegység vezetés
Továbbképzési terv	x			– A továbbképzésekre vonatkozó szabályozást szintén nevesíti a 2023. évi LII, Tv. (66. § (2), 70. §, 160. § (2)(11), ezért javasolt az intézményi továbbképzési programot és beiskolázási tervet nevelési év indításakor áttekinteni. Szakértői javaslat: az 1-es típusú diabétesz képzésekre célszerű következetesen beiskolázni a munkatársakat. – Dajkák és pedagógiai asszisztensek külső és belső képzése, továbbképzése Szakértői ajánlás: Szerepük fontosságára való tekintettel célszerű hangsúlyt fektetni a pedagógiai asszisztensi és dajkai belső és külső továbbképzésekre, illetve javasolt az óvodatitkár naprakésztségét is hasonló odafigyeléssel segíteni. 3. melléklet a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelethez: nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki és kisegítő munkakörök képesítési szintje – A TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS alapján a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésben meghatározottak szerint módosított illetményt a 2023. évi LII. Tv. 160. § (7)	intézményegység vezetés
Értékelési szabályzat ÚJ TELJESÍTMÉNY-	x			– A TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS alapján a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésben meghatározottak szerint módosított illetményt a 2023. évi LII. Tv. 160. § (7)	intézményegység vezetés

Szabályozó dokumentumok	Korrekcio			Jogszabályi háttér - Kapcsolódó feladatok / tartalmak	Megvalósításban érintettek köre
	Igen	Nem	Int. döntés		
ÉRTÉKELÉSI RENDSZER				bekezdése szerint. → Az erre való felkészülés - a 2023-2024. Munkatervben javasolt tervezni: ➤ ÚJ TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSI RENDSZER (belső) intézményi tartalmainak megalkotása ➤ Mérés-értékelési rendszer áttekintése, szükség szerinti korrekciója a BM Pedagógus teljesítményértékelési rendszer koncepciója óvodáknak c. anyag alapján az alábbiaknak való megfelelés okán: Kiemelés a Pedagógus teljesítményértékelési rendszer koncepciója óvodáknak c. dokumentumból: „Az értékeléshez rendelkezésre álló adatok, információk forrásai (az intézmény mérési-értékelési és dokumentációs rendszerét képező tartalmak): – DIFER mérés (amennyiben rendelkezésre állnak az adott intézmény vonatkozásában), – gyermek személyiségfejlődését nyomon követő dokumentum adatai (intézményi adminisztráció), – csoportnapló, intézményi adminisztráció adatai (hiányzások, felvételi és mulasztási napló), – intézményi gyermekvédelmi statisztikai adatok, – szülői kérdőíves értékelés eredményei, – intézményvezetői, munkaközösség-vezetői látogatások, tevékenységek megtekintésének dokumentált tapasztalatai, – külső OH értékelések megállapításai (pedagógus minősítés, pedagógiai-szakmai ellenőrzés alapján), – egyéb egyedi visszajelzések, – intézményvezetők esetében az óvodapedagógusok kérdőíves formában kifejtett véleménye, fenntartók rendelkezésére álló adatok, visszajelzések, az intézmény munkaterve és egyéb, a szakmai munkát és a napi működést meghatározó dokumentumai.”	
Gyakornoki szabályzat	x			– Kötelező dokumentum lesz: Bevezetésre kerül a gyakornoki szabályzat, melynek kiadásával kapcsolatos eljárási szabályokat a Kormány rendeletben határozza meg [Püétv. 155. § (1) bek. 13. pont].	intézményegység vezetés

Szabályozó dokumentumok	Korrekciónak szükségessége			Jogszabályi háttér - Kapcsolódó feladatok / tartalmak	Megvalósításban érintettek köre
	Igen	Nem	Int. döntés		
Etikai kódex	x			– [Pútv. 35. § [Etikai Kódex] (1) A Kar Etikai Kódexe általános etikai alapelvekből, részletes etikai és eljárási szabályokból áll. (2) Aki az Etikai Kódex vagy az Alapszabály rendelkezéseit megszegi, etikai vétséget követ el. Etikai vétség gyanúja esetén a Kar tagja ellen a Kar eljárást folytat le az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben foglaltak szerint. (3) Az etikai vétséget elkövető taggal szemben a következő intézkedések hozhatók: a) figyelmeztetés, b) a Kar által biztosított kedvezmény, juttatás, jogosultság korlátozása, megvonása, c) a Karban betöltött tisztségtől való megfosztás. (4) Ha az etikai vétség kapcsán munkajogi kötelezettség megszegés gyanúja merül fel, akkor a Kar a munkáltatónak a fegyelmi eljárás lefolytatására tesz javaslatot, és ha a munkáltató a fegyelmi eljárást megindítja, a Kar fegyelmi eljárást idejére az etikai eljárást felfüggeszti. (5) Ha a fegyelmi eljárásban a) fegyelmi vétség megállapítására került sor, a Kar az etikai eljárást megszünteti, b) fegyelmi vétség megállapítására nem került sor, a Kar az etikai eljárást folytatja.	intézményegység vezetés
Közalkalmazotti Szabályzat		-		– Megszűnnek a közalkalmazotti és üzemi tanácsok, így azok ügyrendje, továbbá a közalkalmazotti szabályzat is ex lege hatályon kívül helyezésre kerül [Pútv. 1. § (1) bek., 5. § (1) bek.].	intézményegység vezetés

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Továbbra is kiemelt feladat:

- Zöld óvoda pályázat elkészítése.
- Boldog óvoda program megismerése, felmenő rendszerben történő önkéntes alapon az adott csoportban.
- OVIZSARU- program szervezése a nagycsoportosoknak.
- Biztonságos óvoda program szervezése a nagycsoportosoknak.
- Szülők Klubjának újragondolása

A családok tudatosabb bevonásával - különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetében - a kommunikációs csatornák (családi beszélgetések, Szülők Klubja stb.) fejlesztése.

Az éves tervben jelenjenek meg markánsabban a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekekkel kapcsolatos célok és feladatok.

A családokkal való együttnevelés további erősítése a hatékony kommunikáció eszközeivel.

Mérési eredményekre alapozott célirányos fejlesztés a családok bevonásával → Hatékony családi beszélgetések a sikeres iskolakezdés érdekében már az óvodába lépés pillanatától → A folyamatos nyomon követés szóbeli és írásbeli módszereinek jogszabályhoz illesztése, és az eredményes gyakorlat meghonosítása.

Az óvoda és a család kapcsolatának további erősítése

- Szülői Közössége tagjai névsorának, elérhetőségének aktualizálása,
- Közös programok szervezése,
- SZMK-tagok időben történő és megfelelő tájékoztatása,
- Együttműködési alkalmak és tartalmak bővítése, a szülők részvételének minél sokrétűbb biztosítása az óvodai nevelés / fejlesztési folyamataiban.

3. Eredmények

A gyermekek örömére és aktív részvételükkel valósuljanak meg a PP kiemelt elemeihez kapcsolódó ünnepek és programok.

Kiemelt feladatnak tekintjük, hogy a 2023-2024-es nevelési évben tudatosan, szisztematikusan megvizsgáljuk a sikeres iskolakezdéshez szükséges készség és képességeket.

Kiemelt figyelem az iskolakezdéshez szükséges készség és képességek fejlesztésére:

- az óvodai nevelés során,
- a családi nevelés megsegítése során.
- **A sikeres iskolakezdésre való felkészítés során**
- a speciális pedagógiai ellátásra jogosult, a tankötelezettségük megkezdésére halasztást kapott gyermekek részére biztosítandó, iskolakezdésre felkészítő célzott foglalkozásokkal kapcsolatos feladatok,
- szoros kapcsolat és folyamatos kommunikáció a gyógypedagógusokkal, logopédussal,
- esetleges vizsgálatok szaksterű, és időben történő lebonyolítása.
- **Partneri igény és elégedettség eredményeinek szinten tartása, fokozása** → aktuális mérések lebonyolítása, értékelése, az eredmények visszacsatolása, valamint a pedagógia folyamataiba történő tudatos beépítése.
- **A tankötelezettségi törvény megfelelő értelmezése és gyakorlata-** szülői értekezlet a szakszolgálat munkatársaival a tankötelesekorú gyermekek szüleinek.

Kísérjük figyelemmel, és továbbra is élünk az állami és helyi kiténtetési, elismerési lehetőségek odaítélésével.

4. Belső kapcsolat, együttműködés, kommunikáció

- Szervezetfejlesztés: csapatot is erősítő szakmai programok, tapasztalatszerzési lehetőségek szervezése.
- Fontos nevelési feladat a környezettudatos magatartás fejlesztése. Szelektív hulladékgyűjtés csoportonként.
- Az információ folyamatos átadása (áramlása) a szóbeli tájékoztatásokon túlmutatva, elektronikus formában (email), az óvoda zárt messenger csoportjában, valamint a dolgozói faliújságra kihelyezve is biztosított.
- intézményvezetői team létrehozása.

Az óvodavezető helyettesével naponta - a kötött munka idején túl – megbeszéljük az aznapi történéseket, az információátadási csatormákat kiegészítve.

Munkáltatói tájékoztatás: Az információ átadás (munkáltatói tartalmak E-ügyintézés vonatkozásában) elvárt felülete (jogviszony kialakulását követően 15 napon belül – 2023. évi LII. Tv. 20. § (7) kötelező lesz a jövőben az ügyfélkapu. Javasolt az ügyfélkapuk meglétére, létrehozására intézményi szinten gondot fordítani az óvodatitkárok bevonásával: Határidő: 2024. július 1. Egyes munkáltatói jognyilatkozatok elektronikus okiratként történő kézbesítése, ügyfélkapu megnyitásának kötelezettsége [Púétv. 156. § (4) bek., 160. § (10) bek., 20. § (5)-(10) bek.]

5. Az intézmény külső kapcsolatai

- Faliújságok és hirdető táblák felülvizsgálata, a közölt információk relevanciájának és a felület hatékonyságának okán.
- Digitális eszközök és kompetenciák folyamatos fejlesztése.
- A család-óvoda kapcsolatának tovább erősítése, a kapcsolattartás további színtereinek feltárása.

Kiemelten fontosak a pedagógiai céllal kezdeményezett családlátogatások. Fontos, hogy a gyermekek óvodába lépésével egy időben – kivéve a testvérgyermekeket – minél több információval rendelkezünk a családok élettörténetéről, családi hátteréről. Az elmúlt két év járványhelyzettel terhelt időszaka újabb változást hozott a család-óvoda kapcsolatában. A járványhelyzeti zárlatok tovább fokozták a helyzetet, és a kedvezőtlen tapasztalatok felhívták az óvodapedagógusok figyelmét a család-óvoda kapcsolatra, annak tovább gondolására, a szükséges korrekciókra.

Új kapcsolattartási formák:

Rendhagyó fogadó óra a családok számára a gyermek óvodába lépése előtt

Célja: A család élettörténetének feltérképezése

- a gyermeket otthon körülvevő valamennyi családtag részvételével
- maximum 30 perc időtartamban célzott beszélgetés
 - a család helyzetéről
 - a gyermek családban elfoglalt helyéről
 - a család szokásairól, napirendjéről, hagyományairól
 - stb.

Szülő az óvodában – Egy nap (1-2-3 óra) csoportos jelenléttel szervezett ismerkedő látogatás/foglalkozás leendő óvodás gyermekek szülei számára.

Szülők bevonása az óvoda környezetvédelmi tevékenységébe, zöld programokba. A hatékony családbevonás módszereiről kaphatnak az óvodapedagógusok tájékoztatást, keressenek és nézzenek meg jó gyakorlatokat, illetve intézményen belül is kerüljenek megosztásra a jó gyakorlatok.

A gyerek megismerését célzó mérések eredményeinek tudatos felhasználása, az eredmények folyamatos visszaesetolásával a család minél szélesebb körű bevonódásának biztosítása.

6. A pedagógiai munka feltételei

- Célrányos és takarékos, a PP cél és feladatrendszerének megvalósítását támogató beszerzések és fejlesztések.
- Programspecifikus továbbképzések támogatása (DIABETESZ- képzések, egyebek)
- Új dolgozók hatékony támogatása.
- Célzott belső továbbképzés szervezése a család-óvoda kapcsolattal és a hatékony kommunikációt erősítő témában.

A szakmai párbeszéd lehetőségeinek és eredményességének felülvizsgálata, az online kommunikációs lehetőségek alkalmazásának beépítése. Támogassuk egymást segítő beszélgetésekkel, amikor látjuk, hogy a kollégánk nehézséggel küzd.

Foglalkozunk a kollégák mentális egészségével!

7. Az óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés

Működésünk egyik legfontosabb alappillére ebben a nevelési évben is - a minőségelvű működés első láncszemeként - a törvényes működés. Nevelőtestületi értekezleteken és óvodapedagógusi megbeszéléseken a törvényi változások közös és pontos értelmezésére, különös tekintettel a szabályozó dokumentumaink korrekcióit is igénylő tartalmak vonatkozásában.

Az egészséges életmódra nevelés, az egészséges életvitel igényének alakítása, a gyermek testi fejlődésének elősegítése ebben az életkorban kiemelt jelentőségű. Ezen belül az óvodai nevelés feladata:

- a gyermek gondozása, testi szükségleteinek, mozgásigényének kielégítése;
- a harmonikus, összerendezett mozgás fejlődésének elősegítése;
- a gyermeki testi képességek fejlődésének segítése;
- a gyermek egészségének védelme, edzése, óvása, megőrzése;

- az egészséges életmód, a testápolás, a tisztálkodás, az étkezés, különösen a magas cukortartalmú ételek és italok, a magas só- és telítetlenzsír-tartalmú ételek fogyasztásának csökkentése, a zöldségek és gyümölcsök, illetve tejtermékek fogyasztásának ösztönzése, a fogmosás, az öltözködés, a pihenés, a betegségmegelőzés és az egészségmegőrzés szokásainak alakítása;
- a gyermek fejlődéséhez és fejlesztéséhez szükséges egészséges és biztonságos környezet biztosítása;
- a környezet védelméhez és megóvásához kapcsolódó szokások alakítása, a környezettudatos magatartás megalapozása;
- megfelelő szakemberek bevonásával – a szülővel, az óvodapedagógussal együttműködve speciális gondozó, prevenció és korrekció testi, lelki nevelési feladatok ellátása

Az érzelmi, az erkölcsi és az értékorientált közösségi nevelés

- 1. Az óvodáskorú gyermek egyik jellemző sajátossága a magatartásának érzelmi vezéreltsége.** Elengedhetetlen, hogy a gyermeket az óvodában érzelmi biztonság, állandó értékrend, derűs, kiegyensúlyozott, szeretetteljes légkör vegye körül. Mindezért szükséges, hogy
 - a gyermeket már az óvodába lépéskor kedvező érzelmi hatások ériék;
 - az óvoda alkalmazottai és a gyermek, a gyermekek, valamint az óvodai alkalmazottak közötti kapcsolatot pozitív attitűd, érzelmi töltés jellemezze;
 - az óvoda egyszerre segítse a gyermek erkölcsi, szociális érzékenységének fejlődését, éntudatának alakulását, és engedjen teret önkifejező törekvéseinek;
 - az óvoda nevelje a gyermeket annak elfogadására, megértésére, hogy az emberek különbözőnek egymástól.
- 2. A szocializáció szempontjából meghatározó a közös élményeken alapuló tevékenységek gyakorlása,** a gyermek erkölcsi tulajdonságainak (mint például: az együttérzés, a segítőkészség, az önzetlenség, a figyelmesség) és akaratának (ezen belül: önállóságának, önfegyelmének, kitartásának, feladattudatának, szabálytudatának), szokás- és normarendszerének megalapozása.
- 3. Az óvoda a gyermek nyitottságára épít,** és ahhoz segíti a gyermeket, hogy megismerje szűkebb és tágabb környezetét, amely a nemzeti identitástudat, a keresztény kulturális értékek, a hazaszeretet, a szülőföldhöz és családhoz való kötődés alapja, hogy rá tudjon csodálkozni a természetben, az emberi környezetben megmutakozó jóra és szépre, mindazok megbecsülésére.
- 4. A gyermeki magatartás alakulása szempontjából az óvodapedagógus, az óvoda valamennyi alkalmazottjának kommunikációja, bánásmódja és viselkedése modellértékű szerepet tölt be.**
- 5. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetében szükség szerint különösen jelentős az óvoda együttműködő szerepe az ágazati jogszabályokban meghatározott speciális felkészültséggel rendelkező szakemberekkel.**

Személyi feltételek

- 1. Az óvodában a nevelőmunka középpontjában a gyermek áll.**
- 2. Az óvodában a nevelőmunka kulcsszereplője az óvodapedagógus,** akinek személyisége meghatározó a gyermek számára. Jelenléte a nevelés egész időtartamában fontos feltétele az óvodai nevelésnek. Az óvodapedagógus elfogadó, segítő, támogató attitűdje modellet, mintát jelent a gyermek számára.

3. Az óvodapedagógusi tevékenységnek és az óvoda működését segítő nem pedagógus alkalmazottak összehangolt munkájának hozzá kell járulnia az óvodai nevelés eredményességéhez.
4. A sajátos nevelési igényű gyermek fejlesztése speciálisan képzett szakember közreműködését igényli.
5. A nemzetiséghez tartozó gyermekeket is nevelő óvodában dolgozóknak feladatuk, hogy megvalósítsák a nemzetiségi óvodai nevelés célkitűzéseit.
6. A migráns gyermekeket is nevelő óvodában dolgozóknak feladatuk lehetőséget teremteni ahhoz, hogy a gyermekek megismerhessék egymás kultúráját, anyanyelvét.

Ellenőrzések

Óvodapedagógusok által vezetett dokumentációk ellenőrzése

Az ellenőrzési területei vonatkozásában fontos elvárás minden pedagógussal szemben az óvodába járási kötelezettség nyomon követésére szolgáló alábbi tanügyi nyomtatványok gondos vezetése:

- felvételi és mulasztási napló
- óvodai csoportnapló
- a kötelező óvodai foglalkozásokról való igazolatlan mulasztások dokumentációja
- a Fejlődési napló

Felvételi és mulasztási naplók ellenőrzése:

- távolmaradási igazolások
- orvosi igazolások
- dátumok, aláírások hiányának pótlása
- lakcímkártya hiány pótlása
- szakértői felülvizsgálat adatainak bevezetése

Csoportnaplók ellenőrzése

- Az éves tervben jelenjenek meg markánsabban a nevelési év kiemelt céljai és feladatai
- Az éves tervben jelenjenek meg markánsabban a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekekkel kapcsolatos feladatok.
- Érvényesüljön a reflexiók hármas egysége.

Naprakészítés biztosítása az adminisztráció során, különös hangsúllyal a szülői nyilatkozatokra.

Fejlődési naplók ellenőrzése

- Az összegző dokumentum elkészítése időigényes, azonban konkrét tájékoztatást nyújtva a szülők számára, megfelelően támogatja a családokkal történő összehangolt fejlesztést. Naprakészítés.

- Esetenként a szülői aláírások pótlása.

Gyermektermékek ellenőrzése

Legyen rálátása a gyermeki termékek összességére.

A gyermekek személyi anyagába negyedévenként kerüljön be egy-egy gyermeki termék.

Továbbképzési kötelezettség teljesítésének igazolása, melynek legfontosabb indikátorai:

- pedagógiai program
- munkaterv és vezetői beszámoló
- továbbképzési program, beiskolázási terv
- személyi anyag (munkaügyi dokumentáció)
- tanúsítványok, igazolások

A belső ellenőrzés általános rendje

A működési és tanügyigazgatási feladatellátás mellett továbbra is kiemelten kezeljük az egészségszabályok biztosításával és betartásával kapcsolatos feladatok tervezett és eseti ellenőrzéseit, kiemelt hangsúlyt helyezve a higiénés szabályok folyamatos betartására és betartatására, valamint és havonkénti tisztasági szemlékre.

Hónap/nap/határidő	Ellenőrzés célja	Ellenőrzés területe	Alkalmazott módszer	Ellenőrzést végző
Szeptember				
01-től folyamatosan	Egészségügyi elvárásoknak való megfelelés	Egészségügyi könyvek	Dokumentumelemzés	Óvodatitkár
01-től folyamatosan	KIR- adatbázis naprakészége	KIR- adatbázis és személyi anyagok	Megfeleltetés	óvodatitkár
18.	Törzskönyv aktualizálása	Törzskönyv	Megfeleltetés	óvodatitkár
15.	Tisztasági szemle		Megfigyelés	intézményegység vezetők (Részt vesz +1 fő dajka)
29.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók, valamint a kapcsolódó	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők óvodatitkár

Hónap/nap/határidő	Ellenőrzés célja	Ellenőrzés területe	Alkalmazott módszer	Ellenőrzést végző
30.	Munkavédelmi szemle bejárás	dokumentumok naprakészsége	Megfigyelés	Munkavédelmi megbízott
Munkatervben jelzett időpontok szerint	Család-óvoda kapcsolat megfigyelésének biztosítása	családi beszélgetések (szülői értekezletek, fogadó órák)	Megfigyelés	intézményegység vezetők
Október				
02.	Statisztikai adatok pontos nyilvántartása	Csoport szintű nyilvántartás - csoportnaplók - statisztikai lapok	Dokumentumelemzés Összehasonlítás	intézményegység vezetők óvodatitkár
06.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
13.	Tisztasági szemle		Megfigyelés	intézményegység vezetők (Rész vesz +1 fő dajka)
25.	A nem BTM/SNI státuszú, de további egy év óvodai ellátást igénylők vonatkozásában...	- névsor - vizsgálati kérlőlap a szakszolgálat irányába	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
27.	Tervezési és értékelési dokumentumok elvárásnak történő megfelelése	Csoportnaplók Fejlesztési naplók/Fejlesztésmutatók a szülő aláírásával	Csoportnapló ellenőrző lap Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
Munkaterv szerint	Pedagógiai munka értékelése	Önértékelési kézikönyv szerint	Dokumentumelemzés Megfigyelés Interjú	Munkaterv szerint: Munkaközösség-vezetők
November				
03.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
06.	A szülői kérelemhez csatolandó, tankötelezettség alóli felmentéshez	Fejlesztésmutató összegző adatlapok az óvodába	Kész dokumentumok	intézményegység vezetők

Hónap/nap/határidő	Ellenőrzés célja	Ellenőrzés területe	Alkalmazott módszer	Ellenőrzést végző
	szükséges dokumentumok előkészítettsége	lépéstől (évi két alkalom, az óvodapedagógus, szülőaláírásával ellátva).	- Fejlődésmutató összegző adatlapok	
Munkaterv szerint	Pedagógiai munka értékelése	Önértékelési kézikönyv szerint	Dokumentumelemzés Megfigyelés Interjú Kérdőíves felmérés	Munkaterv szerint: Munkaközösség-vezetők
30.	Szülők igényeire alapozott szolgáltatások színvonalának ellenőrzése	Szolgáltatás- foglalkozás	Szolgáltatás- foglalkozás látogatás	intézményegység vezetőik
December				
01.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
04.	Szülők által a tankötelezettség halasztásához igényelt pedagógiai vélemény szerkesztésének és indokoltságának vizsgálat	Fejlődés mutató összesítő értékelés	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
Január				
05.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik óvodatitkárok
12.	Tisztasági szemle		Megfigyelés	intézményegység vezetőik (Rész vesz + 1 fő dajka)
19.	Tervezési és értékelési dokumentumok elvárásnak történő megfelelése	Csoportnaplók Fejlődési naplók/ Fejlődésmutatók a szülő aláírásával	Csoportnapló ellenőrző lap Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
Munkaterv szerint	Pedagógiai munka értékelése	Önértékelési kézikönyv szerint	Dokumentumelemzés Megfigyelés Interjú	Munkaterv szerint: Munkaközösség-vezetők
Február				

Hónap/nap/határidő	Ellenőrzés célja	Ellenőrzés területe	Alkalmazott módszer	Ellenőrzést végző
02.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
Munkaterv szerint	Pedagógiai munka értékelése	Önértékelési kézikönyv szerint	Dokumentumelemzés Megfigyelés Interjú	Munkaterv szerint: Munkaközösség-vezetők
Március				
01.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	- Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
08.	Tervezési és értékelési dokumentumok elvárásnak történő megfelelése – beépítve a teljesítményértékelési folyamatba	Csoportnaplók Fejldési naplók Fejldésmutatók a szülő aláírásával /	Csoportnapló ellenőrző lap - Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
08.	Tisztasági szemle		- Megfigyelés	intézményegység vezetők (Részt vesz +1 fő dajka)
Munkaterv szerint	Pedagógiai munka értékelése	Önértékelési kézikönyv szerint	Dokumentumelemzés Megfigyelés Interjú	Munkaközösség-vezetők
Április				
06.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
12.	Tisztasági szemle		Megfigyelés	intézményegység vezetők (Részt vesz +1 fő dajka)
Május				
03.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetők
31.	Tisztasági szemle		Megfigyelés	intézményegység vezetők

Hónap/nap/határidő	Ellenőrzés célja	Ellenőrzés területe	Alkalmazott módszer	Ellenőrzést végző (Részt vesz +1 fő dajka)
Június				
07.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
28.	Tervezési és értékelési dokumentumok elvárásnak történő megfelelése	Csoportnaplók Fejldési naplók/ Fejldésmutatók a szülő aláírásával	Csoportnapló ellenőrző lap Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
Július				
05.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
31.	Személyi nyilvántartás OH felültre adatszolgáltatás	Önértékelések és teljesítményértékelések záró dokumentumai	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik Óvodatitkár
Augusztus				
16.	Tisztasági szemle		Megfigyelés	intézményegység vezetőik (Részt vesz +1 fő dajka)
31.	A jogszabályi és intézményi elvárásoknak megfelelő pontos és naprakész munkavégzés	Felvételi és mulasztási naplók	Dokumentumelemzés	intézményegység vezetőik
31.	Tervezési és értékelési dokumentum elvárásnak történő megfelelése, lezárása	Csoportnaplók	Dokumentumelemzés Lezárás	intézményegység vezetőik

GAZDÁLKODÁSSAL KAPCSOLATOS FELADATOK

Feladat	Érintett	Tartalom	Határidő	Felelős
Gyermekek adatbázisának frissítése	óvodatitkár	kialakított adatbázis feltöltése pontos adatokkal, módosítások átvezetése	folyamatos	óvodatitkár

Feladat	Érintett	Tartalom	Határidő	Felelős
			(szeptemberben kiemelt feladat)	
Dolgozók adatbázisának frissítése	óvodatitkár	kialakított adatbázis feltöltése pontos adatokkal, módosítások átvezetése	folyamatos (szeptemberben kiemelt feladat)	intézményegység vezetők
Pénzügyi elszámolások készítése	óvodatitkár	belső pénzügyi szabályzat szerint	minden hónap 5. napja	óvodatitkár
Októberi statisztika elkészítése	intézményvezető óvodatitkár	229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet NKt.	2023. október 15.	intézményegység vezetők
Védőruha nyilvántartás	munkavédelmi felelős	belső munkaruha szabályzat szerint	2023. november 10.	intézményegység vezetők
Intézményi éves költségvetés tervezése	intézményvezető	Áht / Számviteli tv. / belső költségvetési szabályzat	2023. november	intézményegység vezetők
Költségvetés alakulásának nyomon követése	intézményvezető óvodatitkár	belső szabályozás alapján egyeztetés a fenntartóval	2023. október 13. 2023. december 15. 2024. április 12. 2023. július 12.	intézményegység vezetők
Leltározás	óvodatitkár fenntartó képviselője	leltározási szabályzat alapján	2024. augusztus 20.	intézményegység vezetők
Adó / TB-ügyintézés	óvodatitkár	NAV jogszabályok szerint adónyilatkozatok, betegpapírok kezelése	tv. szerint (januárban kiemelt feladat)	óvodatitkár
Ebédbefizetés	óvodatitkár	belső szabályzat szerint	minden hónap 12.	óvodatitkár
Ebédmegrendelés, -lemondás	óvodatitkár	belső szabályzat szerint	minden nyitvatartási nap	óvodatitkár

Feladat	Érintett	Tartalom	Határidő	Felelős
Pályázatrás	intézményvezető munkaközösség-vezető	éves pedagógiai munkaterv, belső gazdálkodási szabályzat szerint	aktuálisan	intézményegység vezetők
Jogszabályfigyelés	intézményvezető	Magyar Közlöny folyamatos figyelése	minden hónap utolsó napja	intézményegység vezetők
Személyi dossziék elkészítése, karbantartása	óvodatitkár	Nkt. 41.§ szerint	folyamatos (szeptemberben kiemelt feladat)	intézményegység vezetők

A belső ellenőrzés általános rendjének kialakítása és gyakorlata során továbbra is kiemelten kívánjuk érvényesíteni a vezetői feladatot ellátó kollégák fokozott bevonódásának biztosítását, melyet egyrészt az Új Teljesítményértékelési rendszer megalkotása és kipróbálása, valamint a munkafeladatok egyenletes elosztása, a felelősség és kötelezettségvállalás is indokol.

Várható külső ellenőrzés/ ellenőrzések

Várható külső ellenőrzés ebben a nevelési évben nem lesz. Ennek ellenére foglalkoznunk kell a tanfelügyelet szakmai szempontjaival. A szakmai ellenőrzésalapját a már korábban elvégzett és az OH- informatikai felületre feltöltött önértékelése képezi, szempontjaik pedig nyilvánosak: KÉZIKÖNYV HETEDIK, JAVÍTOTT KIADÁS. https://www.oktatas.hu/kiadvanyok/tanfelugyeleti_kezikonyvek

Pedagógus minősítéssel érintettek köre

Ellenőrzés jellege	Érintettek	Időpont	Intézményi delegált
Minősítő vizsga			
Minősítési eljárás	Szeidl Rita	2023.10.24.	Sziklásiné Magyar Mónika

A gyermekek fizikai állapotát felmérő egészségügyi vizsgálatok és azok időpontjai

Az óvoda orvos és védőnő nevét, elérhetőségét és az intézményben való tartózkodásuk időpontját faliújságok tartalmazzák. A vizsgálatok időpontját a szakemberek határozzák meg, melyről az óvodapedagógusok 1 héttel előtte értesítik a gyermekek szüleit.

Szűrővizsgálatok:

- Fizikai állapotvizsgálat
- Látásvizsgálat
- Hallás vizsgálat
- Iskolai alkalmassági vizsgálat
- Fogászati szűrő vizsgálat.

Fokozott kockázatú allergiás betegséggel élő gyermekek ellátása

Kötelező szülői nyilatkozat a fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermeke fokozott figyelmet igénylő egészségi állapotáról és a megteendő sürgősségi intézkedésekről. A köznevelési intézménynak biztosítania kell a fokozott kockázatú allergiás betegséggel diagnosztizált gyermekek egészségének megőrzésére fordított fokozott figyelmet (különleges személyes adat kezelése). A szülő, értesítendő hozzátartozó, e körülmény fennállásáról a köznevelési intézményt legkésőbb a gyermek óvodai jogviszonya létesítésekor tájékoztatja. Púétv. 171. § (38) bek.

Tisztasági szemlék

Tisztasági szemléket az eddigi gyakorlat szerint havi rendszerességgel, általában minden hónap utolsó péntekén tartunk. A tapasztalatok rögzítésére, valamint a fejlesztési javaslatok megfogalmazására a szemle során - azonnali visszacsatolásként – kerül sor, illetve szükség szerint óvónői és dajkai értekezleteken is értékelésre kerülnek az intézményi szinten is aktuális tapasztalatok.

A tisztasági szemlék vezetője Sziklásiné Magyar Mónika, akit minden alkalommal Gyenes Klára és Baunoch Anikó dajka segíti az értékelésben.

Az óvoda kapcsolatai

Alapszolgáltatások

Tevékenység	Fejlesztő	Időpont
Logopédiai fejlesztés	Zajacz Dávid	Hétfő-Szerda
Gyógypedagógiai fejlesztés	Dr. Schefferné Nyerges Éva, Rónai Judit	Kedd péntek
Só szoba használat	óvodapedagógusok	beosztás szerint
Katolikus Hittan	Kassakúrti Anikó	Hétfő
Tehetséggondozás: - Bozsik foci	Vargáné Biró Katalin Plutzer Lénárd Szabó Levente	Szerda
- Ugri bugri táncsoport	Dóczi Sztella Surányi Tiborné	Szerda
- Schmetterling táncsoport	Szeidl Rita Szeidl Veronika Magyarné Végvári Judit	Kedd
- Gyermekjoga-tervbe van véve a PP módosítás után		

A szülői igényekre alapozott szolgáltatások

Tevékenység	Szakember	Időpont
-------------	-----------	---------

Fogadó órák időpontjai

Beosztás	Időpont	Helyszín
Óvodavezető- Sziklásiné Magyar Mónika	Előzetes bejelentkezés alapján	Vezetői iroda
Óvodavezető helyettes- Gyenes Klára	Hétfői napokon előre egyeztetett időpontban	Nevelői szoba
Óvodapedagógusok	Előre egyeztetett időpontban, családonként évente legalább két alkalommal.	Nevelői szoba
Gyermekvédelmi felelős	A faliújságokra kifüggesztett időpontban – igény szerint	
Logopédus		
Gyógypedagógusok		
Védőnő	péntekenként	Orvosi szoba
Szociális segítő	Csütörtök délelőtt	Nevelői szoba

Szülői értekezletek

Szülői értekezletek szervezésére óvoda és csoport szinten kerül sor évente minimum három, illetve rendkívüli, vagy egyéb alkalommal. Tekintettel a testvérpárookra és arra, hogy az óvodavezetés egy tagja minden szülői értekezleten részt kíván venni, az értekezletek időpontjainak kijelölése komoly körültekintést igényel. A csoportok szülői értekezletein - lehetőség szerint - mindkét óvodapedagógus és a csoportban a nevelőmunkát segítő munkatársak (pedagógiai asszisztens, dajka) részt vesznek. A csoportok szülői értekezleteiről készített jegyzőkönyveket, valamint a szülők aláírását is tartalmazó jelenléti ívet a szülői értekezlet után legkésőbb 1 héttel az óvodavezető helyettesnek kell leadni!

A Szülői Szervezet (SZMK) tagjainak megválasztására, újraválasztására, a nevelési év első szülői értekezletén kerül sor.

Elvárás minden óvodapedagógustól a szülők tájékoztatása az alábbi területeken/témákban:

- Csoportprofil ismertetése
- Kiemelt terület: Egészséges és kulturált életmódra nevelés az óvodában és a családban.
- A szociális segítő munkatárs tevékenysége az óvodában – személyes bemutatkozás lehetőségének biztosítása
- Feladataink a 3 éves gyermekek logopédiai szűrővizsgálatával (kérdőíves felmérés a szülők körében) kapcsolatosan
- Fokozott felkészülés a valamennyi óvodai csoportban feldolgozásra kerülő nevelés-tanulással kapcsolatos témában:
 - Védőnő bevonásával a szűrővizsgálatok eredményessé tétele
 - A szociális segítő tevékenységének bemutatása
 - Házirend ismertetése, felelevenítése a kritikus pontok mentén
 - Korcsoporttól függetlenül: A fejlődés várható jellemzői az óvodáskor végére (ahová együtt kell eljuttatnunk a gyermekeket)
 - A nevelési év kiemelt intézményi céljai és feladatai
 - Az adott csoportot érintő éves nevelési és tanulási terv ismertetése a családbevonás lehetséges tartalmainak kiemelésével
 - Az együttműködés, ezen belül a jelenléti vagy online formákban történő információ áramlás kialakítása és gyakorlata
 - Értékesítési térítési díjfizetés módja
- A nevelési év első szülői értekezletén a szülőket anyagilag is érintő programok éves terve, költségvetése, személyes nyilatkozatok begyűjtése

- **Korcsoporttól függetlenül, már a legelső, és minden további szülői értekezleten kerüljön feldolgozásra az iskolai életre történő alkalmazás témakör, kidomborítva az együttnevelés folyamatos szükségességét.**
- A takarékos és környezettudatos nevelés óvodai tartalmi, együtt a családokkal: Mit tesz az óvoda és mit tehet a család ennek érdekében.
- Adatvédelemmel kapcsolatos szabályok ismertetése
- Minden, a szülőket érintő tartalom ismertetése

Javasolt tartalmak:

- Együtt a családdal – A család-óvoda kapcsolata
- Beszélgetés a „rendhagyó fogadó óra” lehetőségéről és pedagógiai „hozzadékaikról” az új gyermekek vonatkozásában.
- A szabad játék kiütemezett szerepének jelentősége
- A cselekvésbe ágyazott tanulási folyamatot
- A sikeres iskolakezdés kritériumai
- Védjük meg a gyermekeket
- A családi háttér ismeretének jelentősége az egyéni és csoport szintű nevelési-tanulási tervek készítése során
- Az elektronikai „kütyük” pozitív és negatív hatásai
- Beszélgetés az ENSZ Gyermeki jogokról
- Beszélgetés a gyermekek természetes jogairól
- Beszélgetés a szociális kompetenciákról
- Gyermek megismerési technikák: Szociális kompetenciák (neveltségi szint) mérése, DIFER- mérés stb.
- A differenciálás elvének érvényesítése
- A differenciálás elvének érvényesítése
- Figyelem a gyermek egyéni szükségleteire
- A gyermekek motiválása, aktivizálása
- Konzultációs lehetőségek nevelési kérdésekben: a hatékony családi beszélgetés (fogadó óra, családlátogatás
- Közös feladataink és lehetőségeink a gyermekek a tehetségének kibontakoztatásában
- Önértékelés során alkalmazott szülői kérdőívek közös értelmezése
- Interaktív szervezés

A Szülői Munka Közösség értekezletei – fórumai

Szervezésére az év folyamán legalább két alkalommal, illetve igény, vagy szükség szerint kerül sor.

Ssz.	Téma	Helyszín és időpont	Felelős
1.	Az éves munkaterv céljainak és feladatainak megbeszélése, véleményeztetése	szeptember	óvodavezető
2.	A nevelési év értékelése	május	óvodavezető

Az intézmény bemutatkozását szolgáló pedagógiai célú óvodai nyílt napok

Leendő óvodásainkat szüleikkel együtt 2023. májusban fogadjuk, az OVI- nyitogatón bepillantást nyerhetnek az óvoda életébe,

- bekapcsolódhatnak a gyermeknek és felnőtteknek szervezett tevékenységekbe,
- feltehetik kérdéseiket az óvoda működésével, szokás-szabályaival kapcsolatosan.

Részvétel külső szakmai továbbképzések, értekezletek

A központi költségvetési forrás hiánya miatt csak ingyenes továbbképzéseket tudunk vállalni illetve pályázati források felkutatásával illetve a fenntartó jóvoltából, saját költségvetésből tudjuk a továbbképzéseinket finanszírozni.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2021. szeptember 1-től hatályos módosítása értelmében az 1-es típusú diabéteszsel élő **gyermeknek és tanulóknak esetében az óvoda gondoskodik a napközbeni alapvető speciális ellátásról:** a vércukorszint szükség szerinti méréséről, valamint – szükség esetén, orvosi előírás alapján – a szülővel, törvényes képviselővel történt egyeztetést követően, az előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulin beadásáról. Ezen feladatokat ellátását az intézmény orvos és védőnő, vagy a megfelelő szakmai

továbbképzést elvégző pedagógus, vagy legalább érettségi végzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy révén biztosíthatja. (62. §)

Óvodánkban a jogszabály által előírt feltételeket 1 fő óvodapedagógus teljesítette, még 2 fő beiskolázásával biztosítani szeretnénk. (OH Szolnoki Oktatási Központ által szervezett elméleti és gyakorlati képzés). További feladataink ezzel kapcsolatban: munkaköri leírás kiegészítése speciális feladatokkal, munkavállalói nyilatkozat elkészítése, intézkedési terv készítése.

Szakirányú és akkreditált képzés				
Név	A továbbképzés tárgya	Helye	Gyakoriság	Finanszírozás
Dóczy Sztella Surányi Tiborné	„Így tedd rá”	Gödöllő		intézményi költségvetés

Egyéb térségi és külső szakmai programok és rendezvények

Egyéb szakmai programok

Időpont	Téma	Résztvevők
2023. október	Őszi Óvodapedagógiai Napok- POK	aktuális állapot szerint
2024. március	Tavaszi Óvodapedagógiai Napok- POK	aktuális állapot szerint
Folyamatos	Szakmai bemutatók	nevelőtestület
2023 ősz-2024 tavasz	Kistérségi Óvodavezetői Értekezlet	óvodavezető

Egyéb belső képzések

Időpont	Téma	Felelős
2023. augusztus 31.	Munkavédelmi oktatás minden dolgozó részére	óvodavezető- külső előadó
2023. augusztus 31.	Tűzvédelmi oktatás minden dolgozó részére	óvodavezető- külső előadó

Belső tudásmegosztás

A külső továbbképzéseken részt vevő kollégák elméleti és gyakorlati (amennyiben kifejező és hatékony) tapasztalatával, beszámolójával, valamint a nevelő-, és alkalmazotti közösséget érintő értekezletekre meghatározott témában való felkészüléssel kívánjuk biztosítani a tudásmegosztást.

Dajkák és pedagógiai asszisztensek külső és belső képzése, továbbképzése

Célja a gyermekekkel, óvodapedagógusokkal, a közvetlen munkatársakkal, és a szülőkkel való kapcsolat eredményességének biztosítása, valamint a munkaköri feladatok minőségi szinten történő ellátásának támogatása.

Ssz.	Téma	Helyszín és időpont	Megjegyzés
1.	„Az óvónő jobb keze a dajka” Országos Dajkakonferencián való részvétel?	on-line	Minden dajka részt vesz
2.	Bölcsőde az óvodában – Kisgyermek-nevelők. Országos konferenciája?	on-line	Minden bölcsődei részben dolgozó kolléga részvételével.

Magyar Munkaközösség éves munkaterve
(2023-2024-es nevelési év)

„Az összefogás óriási erővel bír, melyben nincsenek vesztesek, csak győztesek...”

Készítette: Gimesi-Deák Orsolya

Munkaközösségünk tagjai a Csiga-biga, Pillangó és Tulipán csoportban dolgozó óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztens és dajka nénik.

Az információátadás és az események megszervezése érdekében minden hónapban tartunk megbeszélést, szükség szerint.

A munkaközösség célja:

- a néphagyományápolás beépítése az óvodai nevelés egészébe, tovább színesítve az óvodában folyó tevékenységeket
- harmonikus, élménygazdag nevelés biztosítása az óvodánkba járó kisgyermek számára a néphagyományápolás gazdag eszköztárának felhasználásával

A munkaközösség feladata:

- a kisgyermek az általunk szervezett programokon keresztül ismerkedjen meg a néphagyományokkal, jeles napokkal, népszokásokkal és ezek iránt pozitív kötődés alakuljon ki bennük
- a hagyományos paraszti kultúra, népművészeti értékek iránt érdeklődésük felkeltése, esztétikai érzékük fejlesztése
- ismerjék meg a jeles napokhoz, ünnepekhez kötődő népszokásokat, hagyományokat és az ezekhez kapcsolódó tárgyi kultúra eszközeit

A hagyományápoló tevékenységek, ünnepek, népszokások kiválasztásakor, a tervezés, szervezés során figyelembe vesszük a helyi sajátosságokat, valamint a kisgyermek életkori sajátosságait, egyéni képességeit, készségeit.

A munkaközösség tagjai egyenrangú partnerként vesznek részt a csoport működtetésében, a programok szervezésében, lebonyolításában.

Fontos érték számunkra egymás tiszteletben tartása, az egyéni értékek elismerése. Az építő jellegű és előremutató észrevételeket, javaslatokat szívesen fogadjuk, hiszen ez hozzájárulhat fejlődésünkhöz, mely folyamatos törekvésünk.

Az idei nevelési évben feldolgozni kívánt ünnepek, népszokások:

- Magyar Népmese Napja
- Őszi mulatság
- Kiszébb égetés
- Húsvéti locsolkodás – hagyományos húsvéti lakoma

Magyar Népmese Napja

Időpont: 2023.szeptember 27. 16.30

Helyszín: Ceglédberceli Művelődési Ház és Könyvtár

Község lakói felé nyitott program, elsősorban az óvodás és kisiskolás korú gyermekek és családjaik részére.

Szervezési feladatok:

- Mesélők felkérése
- Plakát készítése
- Kész és tea beszerzése, elkészítése
- Emléklapok, mesék nyomtatása
- Mesélő mappa készítése
- Helyszín berendezése, dekorálása
- Hanganyag válogatása

Őszi mulatság:

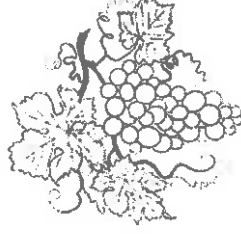
Időpont: 2023. szeptember 28. délelőtt

Helyszín: Óvoda udvara (rossz idő esetén a Művelődési ház

Résztvevő csoportok: Csiga-biga, Pillangó, Tulipán csoport

Szervezési feladatok:

- Eszközök beszerzése
 - ✓ Mozgásos játékokhoz fejdíszek készítése
 - ✓ Kosarak biztosítása a játékokhoz
 - ✓ Termények (dió, gesztenye, mogyoró) gyűjtése
 - ✓ Hanganyag biztosítása
- Őszi mulatság programja:
 - Közös mozgásos játékok (futó, fogó játékok)
 - Táncház



nagyterme)

Kiszebábégetés

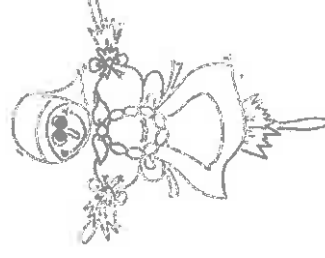
Időpont: 2024. február 14. 17.00

Helyszín: Szabó Pál Szabadidő Park

Résztvevő csoportok: óvoda minden csoportja

Rendezvényünkkel az óvoda és a családok kapcsolatát kívánjuk tovább

erősíteni.



Szervezési feladatok:

- Pedagógus kollégák tájékoztatása (nevelőtestületi értekezleten)
- „Kiszealap” elkészítése

- Képfestő anyagok biztosítása az ajándék kiszéréhez
- Kiszabás elkészítése
- Kapcsolatfelvétel a polgárőrség munkatársaival a menet biztonságos közlekedéséhez
- Kapcsolatfelvétel a közfoglalkoztatottak vezetőjével a helyszín és a szükséges eszközök biztosításához
- Tűzrakáshoz gyújtós, fa biztosítása
- Szülők támogató hozzájárulása pogácsák formájában
- Kiszepogácsák sütése, feldíszítése
- Téliúzó kívánságok írása
- Tea elkészítése
- A rendezvény helyszínén pogácsa, forró tea kínálása
- Szülők tájékoztatásához plakát készítése
- Az általános iskola alsó tagozatos diákjainak meghívása-plakát eljuttatása

Húsvéti locsolkodás – hagyományos húsvéti lakoma

Időpont: 2024. március 25.

Helyszín: Óvoda udvara, tornaszoba



Résztvevő csoportok: Csiga-biga, Pillangó, Tulipán csoport

Szervezési feladatok:

- Szülők támogatásával kalács, sonka, tojás, újhagyma, saláta, retek beszerzése, feldarabolás, tálakra helyezése
- Konyháról tálcák biztosítása
- Piros csoki tojás a locsolkodó fiúk részére

- Tornaterem rendezése, asztalok terítése
- Ünnephez méltó öltözék kérése a szülőktől (plakát készítése)
- Locsolkodáshoz kis vödörök biztosítása
- Locsolóversek megismertetése a gyermekekkel

Májusfaállítás

Időpont: 2024. április 30.

Helyszín: Óvoda udvara

Résztvevő csoportok: óvoda minden csoportja

Szervezési feladatok:

- Polgármester úr megkeresése a fa kiválasztása kapcsán
- Közfoglalkoztatottak vezetőjével kapcsolatfelvétel a fa kivágásával, szállításával kapcsolatban
- Közfoglalkoztatottak tájékoztatása a fa felállításában nyújtott segítségükről, feladataikról.
- Az intézmény csoportjainak meghívása, tájékoztatása
- Krepp szalagok biztosítása minden csoportnak
- Díszítőelemek: perec és krepp papír biztonságos felhelyezése a fára
- Versek ismertetése a csoportoknak

A GYERMEKVÉDELMI MUNKATERV

2023-24- es NEVELÉSI ÉV

Gyermekvédelmi felelős: Magyaré Végvári Judit

TEVÉKENYSÉG	IDEJE, HATÁRIDŐ	FELELŐS	DOKUMENTUM
Egveztetés az Önkormányzat szociális osztályának vezetőjével, aktuális gyermekvédelmi lista kérése	2023. 09. 10.	óvodavezető, gyermekvédelmi felelős	papíralapú lista az Önkormányzattól
Preventív felmérés az aktuális nevelési évben induló csoportokban újonnan érkező gyermekek körében/ anamnézis készítése	2023.09.15.	gyermek- védelmi felelős, óvodapedagógusok	egyéni fejlődési napló minden kisgyermekről
A gyermekvédelmi felelős fogadóórájának időpontjáról a szülők tájékoztatása	2023-es nevelési év első szülői értekezletén	óvodavezető	szülői ért. jegyzőkönyve faliújság

- A hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, a hátrányos helyzetű, veszélyeztetett helyzetű gyermekek, és a nagycsaládban nevelkedő gyermekek, nevelőszülőknél lévő gyerekek nyilvántartásba vétele, egyeztetés a csoportban dolgozó óvónókkal. (gyermekvédelemmel kapcsolatos adatok)	2023.09.15	gyermekvédelmi felelős	csoportnaplók
A szülők által felajánlott adományok közvetítése a nehéz helyzetben élő családok számára.	folyamatos	óvodapedagógusok	
Szülők nyilatkozata arról, hogy ki viheti haza a gyermekét az óvodából.	egyeztetés minden nevelési év első napján	óvodapedagógusok	óvodai nyilatkozatok
- Az intézményi gyermekéktézést ingyenesen kell biztosítani az erre jogosult családoknak (nyomtatványok kitöltése a nevelési év első napján)	2023. 09.01.	Óvodapedagógusok intézményvezető-helyettes	kitöltött nyomtatványok

Biztonságos(balesetvédelmi oktatás megtartása) és egészséges környezet kialakítása, amely a gyermekek neveléséhez szükséges	2023.09.01 ill. folyamatos jelzőrendszer működtetése	óvodavezető munkavédelmi felelős, csoportban dolgozó óvodapedagógusok	jegyzőkönyv napló
Az intézményünkbe járó és nevelőszülőknél elhelyezett gyermeket folyamatosan kísérik figyelemmel az óvónők. Ha problémát tapasztalnak, jelezzék.	nevelési év eleje ill. folyamatos	óvodapedagógusok, gyermekvédelmi felelős	feljegyzések csoportnapló
A gyermekek rendszeres óvodába járásának ellenőrzése a csoportokban dolgozó óvodapedagógusok segítségével. Családlátogatás alkalmával meggyőződés az indokolatlan hiányzások okáról, ezek megszüntetése	folyamatos	gyermekvédelmi felelős, óvodavezető helyettes	értesítés írásban az óvodavezető felé

Nagycsoportosok beiskolázásával kapcsolatos feladatok megbeszélése, a segítő szakemberekkel való egyeztetés	2023.11.	óvodavezető, csoportokban dolgozó óvoda- pedagógusok	
Kapcsolatfelvétel a településen működő iskola intézményvezetőjével és a leendő első osztályos tanító nénivel.	2023.02.	óvodavezető	
A nyári óvodai ellátás legoptimálisabb lehetőségeinek megszervezése, különös tekintettel a HH, HHH gyermekekre.	2023. 05.	óvodavezető, gyermekvédelmi felelős, óvodai fejlesztő programért felelős tagok	értésítés
Folyamatosan tájékoztatni az óvoda			

vezetőjét a gyermekvédelmi munkáról, ügyek intézéséről.	folyamatos	gyermekvédelmi felelős	feljegyzés
Gyermekvédelmi törvények megjelenésének, változásainak követése, szükséges intézkedések megtétele	folyamatos	óvodavezető, gyermekvédelmi felelős	Ped. prog., gyermekvédelmi munkaterv, feljegyzések
gyermekvédelmi jelzőlap kitöltése szükség esetén	szükség esetén	gyermekvédelmi felelős	jelzőlap-nyomtatvány

A családok megsegítési lehetőségei:

- többszöri családlátogatás (szükség esetén)
- fejlesztő, felzárkóztató óvodai programok
- családsegítés
- a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai szakmai szolgáltatás
- rendszeres és rendkívüli támogatások
- a gyermekek feltétel nélküli elfogadása, szeretete

Óvodánk kapcsolatai:

- iskola gyermekvédelmi felelőse
- Szülői munkaközösség
- Gyermekjóléti Szolgálat Ceglédbercel
- védőnő, gyermekorvos
- első osztályos óvodapedagógus
- rendőrség
- Ceglédberceli Önkormányzat (szociális osztály)

Folyamatos feladataink:

Gyermekei személyiség kibontakoztatásának elősegítése, fejlesztése, a hiányosságok csökkentése. A hátrányos helyzetű, illetve a veszélyeztetett gyerekek kiszűrése, nyilvántartásba vétele. A problémák feltárása, helyzetelemzés, hatékony segítségadás, megoldások keresése. Gyermekeket érintő probléma esetén konzultáció kezdeményezése a szociális segítő munkatárssal, fejlesztő pedagógussal, illetékes szakemberrel. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal, a szociális segítő munkatárssal érdemi együttműködés és folyamatos kapcsolattartás.

Ceglédbercel, 2023.09.10.

Magyarné Végvári Judit
(gyermekvédelmi felelős)

A német nemzetiségi munkacsoport munkaterve

2023.-2024.

- 2023.09.16. Szüreti felvonulás- Schmetterling Táncsoport fellépése
- 2023.09.23. Német Nemzetiségi Találkozó- Schmetterling Táncsoport fellépése
- 2023.09.25. Terménybáb kiállítás az óvoda előterében a német nemzetiségi csoportok szervezésében
- 2023.09.29. Terményünnep- Erntedankfest
- 2023.10.01. Termények megáldása a Ceglédberceli Római Katolikus templomban
- 2023.10.15. Ceglédberceli Német Nemzetiségi Kórustalálkozó-Schmetterling Táncsoport fellépése
- 2023.11.06. Helytörténeti Ház megtekintése (november 4.Falunap alkalmából)
- 2023.11.09. Márton- napi felvonulás- Martinsumzug
- 2023.11.11. A Ceglédberceli Német Nemzetiségi Ifjúsági Egyesület jubileumi rendezvénye- Schmetterling Táncsoport fellépése
- 2023.12.04. Borbála nap -Barbara Tag
- 2023.12.06. Jön a Mikulás-Nikolaus Tag
- 2023.12.13. Luca nap- Lucia Tag
- 2023.12.20. Karácsony a csoportokban
- 2024. 02.11.Farsangszoba- Faschingstube-Schmetterling Táncsoport fellépése
- 2024.02.13. Farsang (farsang farka)-farsang a német nemzetiségi csoportokban
- 2024.04.30. Magyarországi német népviselet napja, online esemény-Tracht Tag
- 2024.05.19. Báránytánc-Lämmertanz, Schmetterling Táncsoport fellépése
- 2024.05.31. Ballagás-Abschlussfeier

Dajkák munkaidő beosztása

2023. október

Havonkénti bontásban megtalálható a nevelői szobában.

	2023.10.02	2023.10.09	2023.10.16	2023.10.23	2023.10.30
	- 2023.10.06.	- 2023.10.13.	- 2023.10.20.	- 2023.10.27.	- 2023.11.03.
HOLI TÍMEA Micimackó csoport	07.30	08.00	08.00	09.00	06.00
BAUNOCH ANIKÓ Csepp csoport	08.00	09.00	06.00	07.30	07.30
KOVÁCS SZILÁRDNÉ Tulipán csoport	06.00	07.30	07.30	08.00	08.00
DOBROVITZ ATTILÁNÉ Pillangó csoport	07.30	07.30	08.00	08.00	09.00
KISHONTI BRIGITTA ETALKA Csiga-biga csoport	08.00	08.00	09.00	06.00	07.30
BUJDOSÓ MÓNKA Katika csoport	09.00	06.00	07.30	07.30	08.00

AZ ÓVÓNÓK MUNKAIDEJE
2023-2024
 Délelőtti óvónók:

Gyenes Klára

Micimackó csoportban

Hétfő	7.00-12.30	4,5 óra
Kedd	7.00-12.30	4,5 óra
Szerda	7.00-12.30	4,5 óra
Csütörtök	7.00-12.30	4,5 óra
Péntek	7.00-12.00	4 óra

Összesen: heti 24 óra

Szeidl Veronika és Gimesi-Deák Orsolya
Csepp és Pillangó csoportban

Hétfő	7.30-14.20	6,5 óra
Kedd	7.30-14.20	6,5 óra
Szerda	7.30-14.20	6,5 óra
Csütörtök	7.30-14.20	6,5 óra
Péntek	7.30-13.30	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Dóczi Sztella és Szeidl Rita
Tulipán és Katica csoport

Hétfő	7.00-13:50	6,5 óra
Kedd	7.00-13:50	6,5 óra
Szerda	7.00-13:50	6,5 óra
Csütörtök	7.00-13:50	6,5 óra
Péntek	7.00-13:50	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Délutános óvónők

**Magyarné Végvári Judit és Gyimesi Andrea
Csepp csoport és Tulipán csoport**

Hétfő	9.30-16.20	6,5 óra
Kedd	9.30-16.20	6,5 óra
Szerda	9.30-16.20	6,5 óra
Csütörtök	9.30-16.20	6,5 óra
Péntek	9.30-16.20	6 óra
Összesen: heti 32 óra		

**Surányi Tiborné és Fényes Natália
Pillangó és Csiga-Biga csoport**

Hétfő	9.30-16.20	6,5 óra
Kedd	9.30-16.20	6,5 óra
Szerda	9.30-16.20	6,5 óra
Csütörtök	9.30-16.20	6,5 óra
Péntek	9.30-16.20	6 óra
Összesen: heti 32 óra		

**Vigh Zsuzsanna
Micimackó csoport**

Hétfő	10.00-16.50	6,5 óra
Kedd	10.00-16.50	6,5 óra
Szerda	10.00-16.50	6,5 óra
Csütörtök	10.00-16.50	6,5 óra
Péntek	10.30-16.30	6 óra
Összesen: heti 32 óra		

A PEDAGÓGIAI ASSZISZTENSEK MUNKAIDEJE

Tóth-Potó Adrienn	Bezzeg Pálné	Vargáné Bíró Katalin
Micimackó csoport 8.30-14:00	Csiga-biga csoport 8:40-17:00	Katica csoport 7:45-16:05
Bölcshóde 14:00-16:50	Micimackó csoport (tűgyelet) 16.00-17.00	

CÁMK Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéje

Éves munkaterv alapján a 2023/2024-es nevelési év I. félévében tervezett jelentősebb rendezvények, események időpontjai.

Események:

Szeptember 16. <i>szombat</i>	Szüreti felvonulás <i>Schmetterling Táncsoport fellépése Ugri-Bugri Táncsoport fellépése</i>
Szeptember 23. <i>szombat</i>	Német Nemzetiségi Találkozó <i>Schmetterling Táncsoport fellépése</i>
Szeptember 25. <i>hétfő</i>	Terménybáb kiállítás az óvoda előterében a német nemzetiségi csoportok szervezésében
Szeptember 27. <i>szerda</i>	Magyar Népmese Napja <i>Magyar Munkaközösség szervezésében</i>
Szeptember 29. <i>péntek</i>	Terményünnep - Erntedankfest
Október 01. <i>vasárnap</i>	Termények megáldása a Ceglédberceli Római Katolikus templomban
Október 02. <i>hétfő</i>	Idősek napja megemlékezés <i>Ugri-Bugri Táncsoport fellépése</i>
Október 04. <i>szerda</i>	Allatok világnapja <i>Csoportonkénti szervezés</i>
Október 04. <i>szerda</i>	Utazó Planetárium <i>Nagy csoportosok</i>
Október 15. <i>vasárnap</i>	Ceglédberceli Német Nemzetiségi Kórustalálkozó <i>Schmetterling Táncsoport fellépése</i>
Október	Fotózás
November 03. <i>péntek</i>	Nevelés nélküli munkanap <i>Értekezlet, Továbbképzés</i>
November 09. <i>csütörtök</i>	Márton-napi felvonulás - Martinsumzug
November 11.	A Ceglédberceli Német Nemzetiségi Ifjúsági Egyesület jubileumi rendezvénye

<i>szombat</i>	<i>Schmetterling Táncsoport fellépése</i>
November 15. <i>szerda</i>	Bábszínház <i>Művelődési Házban</i>
November 27. <i>hétfő</i>	Gézengúz Együttes fellépése
December 06. <i>szerda</i>	Mikulás
December 20. <i>szerda</i>	Karácsony a csoportokban
Január	Szülői értekezletek, Fogadó órák

További események:

➤ Művelődési Ház által szervezett programok

Éves munkaterv alapján a 2023/2024-es nevelési év II. félévében tervezett jelentősebb rendezvények, események időpontjai.

2024. Január

➤ Január 3 –4 hete Félévi szülői értekezletek, fogadó órák

Február

➤ Február Művelődési házban program

➤ Február 6. Összevont szülői értekezlet a nagycsoportosok szüleinek az iskola igazgatójának és leendő első osztályosok tanítóinak részvételével

➤ Február 20. Farsangszaoba nemzetiségi rendezvény Schmetterling táncsoport fellépése

➤ Február 21. Farsangszaoba nemzetiségi rendezvény Ugribugri táncsoport fellépése

➤ Február 22. Farsang a csoportokban

➤ Február 23. Kiszérés (Magyar munkacsoport)

Március

➤ Március Művelődési házban program

➤ Március 7-8 Fényképezkedés

➤ Március 14. Nemzeti ünnepről megemlékezés csoportonként

➤ Március 15. Ugribugri táncsoport fellépése a Nemzeti ünnepen

- Március 22. „Víz Világnapja” megemlékezés csoportonként (Óvoda előterében kiállítás)
- Március 28. "Jön a nyuszi" Nyusziváró délelőtti Húsvét az óvodában
- Április
 - Április Művelődési házban program
 - Április 22. „Föld napja” megemlékezés csoportonként (Óvoda előterében kiállítás: Pillangó csoport)
 - Április 23. Berceli nemzeti hagyományok ápolása a Csepp csoportban (Nemzetiségi csoportok)
 - Április 22,23,24,25. Nyílt napok, tanítók látogatása
 - Április 29 -30. Óvodai, bölcsődei beiratkozás
 - Április 30. Májusfaállítás a magyar munkacsoport szervezésében
- Május
 - Május első hete Anyák napja csoportonként
 - Május 10. „Madarak és Fák” napja megemlékezés csoportonként (Óvoda előterében kiállítás: Csiga - Biga csoport)
 - Május 14. Nyílt nap a leendő óvodásoknak, bölcsődéseknek
 - Május 17. Báránytánc Schmetterling tánccsoport fellépése
 - Kirándulások csoportonként
 - Május 27 -29. Kívánsághét az iskolába menő gyermekeknek csoportonként
 - Május 31. Évzáró, gyermeknap és családi nap, Nagycsoportosok búcsúztatása/Schultüte
- Június
 - Június 7 vagy 8 Ballagás?
 - Június 14. Nevelés nélküli munkanap Óvodai – Bölcsődei dolgozók tanulmányi kirándulása
 - Június 25. Szülői értekezlet új gyermekek szüleinek
- Július –Augusztus
 - Nagytakarítás
 - Karbantartási, felújítási munkálatok
 - Augusztus 30. Tanévnyitó értekezlet, nevelés nélküli munkanap

§ A munkaterv jogszabályi háttere §

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: GDPR)
- 2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendlete az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- A fenntartó helyi rendeletei
- A Napsugár Óvoda működését és pedagógiai tevékenységét meghatározó dokumentumok
- Nevelőtestületi határozatok

Az óvoda működési és szakmai tevékenységét meghatározó útmutatások (Oktatási Hivatal):

- A sajátos nevelési igényű gyermekek nevelésének irányelve

Mellékletek:

- 1. sz. melléklet: Egészségtár – Éves naptár - Éves nevelési és tanulási tervet támogató segédanyag óvodapedagógusok számára - Készült dr. Füzi Rita egészségnevelő „Az egészségnevelés legfontosabb feladatai az óvodában – Fókuszban a járvány utáni időszak” című előadása alapján. Szerkesztette: Mód-Szer-Tár 2021. augusztus)**
- 2. sz. melléklet: Link- és irodalom gyűjtemény Az egészségnevelés legfontosabb feladatai az óvodában – Fókuszban a járvány utáni időszak című előadáshoz Előadó: dr. Füzi Rita egészségnevelő 2021. augusztus. Szerkesztette: a Mód-Szer-Tár**
- 3. sz melléklet: Az óvoda kulcsfolyamatai**

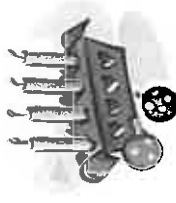
Az esemény napjár a munkaterv szerves része, melyet havonta a szülők tájékoztatása céljával elhelyezünk a csoportok falújságjain.

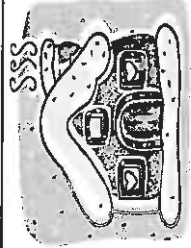
Szeptember	
	

Október	
	

November	
	

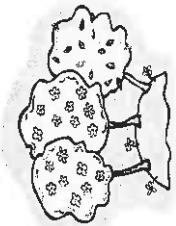
December	

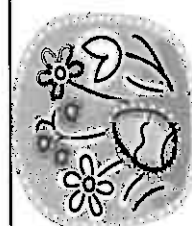
	

Január	
	

Február	
	

Március	

	Április	

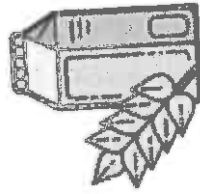
	Május	

	Június	

Július	
---------------	--

	Augusztus	

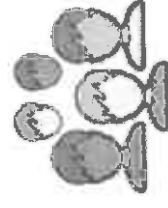


EGÉSZSÉGTÁR - ÉVES NAPTÁR

- Éves nevelési és tanulási tervet támogató segédanyag óvodapedagógusok számára -



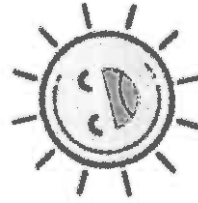
Készült dr. Füzi Rita egészségnevelő „Az egészségnevelés legfontosabb feladatai az óvodában – Fókuszban a járvány utáni időszak” című előadása alapján



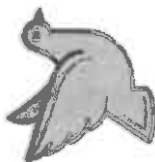
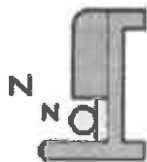
Az év gyakorlatilag minden napjára esik egy vagy több világnap.

Az előadásban a világnapok kiemelése önkényes választás alapján történt, a válogatás szempontja pedig az volt, hogy valamilyen módon kapcsolódjanak a pandémiával kapcsolatos kutatási eredményekhez, valamint az egészséget támogató faktorokhoz és a korosztály számára befogadható, feldolgozható üzeneteket, témákat fogalmazzanak meg.

Egyes világnapok meghatározott naphoz kötődnek, mások mozgó időpontú világnapok, de meg kell említeni, hogy vannak olyan kiemelt témák, melyeknek hetet, hónapot is szentelnek a világnap-program létrehozói.



Szerkesztette: Mód-Szer-Tár
2021. augusztus



Világnapok az EGÉSZség elengedhetetlen faktoraik szerint

A Alvás	március	második teljes hetének péntekje	A Alvás világnapja
Béke és biztonság	január	1.	Békevilágnapja (békében éljünk önmagunkkal, minden emberrel és mindennel az egész világon)
	szeptember	21.	Nemzetközi Békenap (mottója: béke, igazságosság, erős intézmények)
	október	2.	Erőszakmentesség világnapja: Mahatma Gandhi hitt a békés megoldásokban, az erőszakmentes beavatkozásokban
Az egészség megővése és támogatása	április	7.	Egészség világnapja/Egészségügyi világnap (1948-ban ezen a napon kezdte meg működését a WHO (World Health Organization), melynek feladata, hogy az országok kormányával együttműködve irányítsa az egészségügyi munkát és óvja a környezetet is. A jeles nap célja, hogy felhívja a figyelmet arra, milyen fontos megőrizni az egészségünket.)
	április	utolsó szombatja	Zajszennyezés elleni világnap/Zaj elleni küzdelem világnapja
	április	utolsó hete	Az immunizáció hete Európában
	május	harmadik hete	Száj, fogak egészségének országos hete
	szeptember	második szombatja	Elsősegélynyújtás nemzetközi világnapja

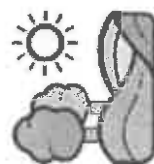
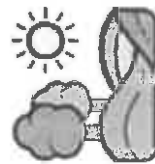


	október	egész hónap	Egészséges életmód hónapja
	október	második csütörtökje	Látás világnapja
	november	egész hónap	Függőségek elleni küzdelem hónapja
	december	3.	Fogyatékos emberek nemzetközi napja



Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése	január	31.	Dohányzás elleni országos nap
	május	18.	Internet világnap
	május	31.	Dohányzásmentes Világnap
	június	26.	Kábítószerrek elleni küzdelem világnapja
	november	egész hónap	Függőségek elleni küzdelem hónapja
	november	harmadik csütörtökje	Füstmentes Világnap

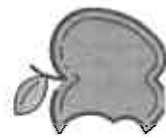
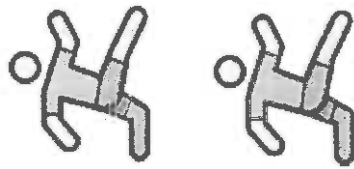
Lelki egészség	február	második keddeje	Biztonságos internetezés napja
	március	20.	Boldogság nap
	május	15.	Családok nemzetközi napja
	szeptember	21.	Nemzetközi békenap
	október	egész hónap	Egészséges életmód hónapja
	október	10.	Lelki egészség világnapja



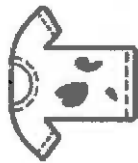
	november	20.	Gyermekek világnapja
--	----------	-----	----------------------

Környezet	március	6.	Energiatakarékossági világnap
	március	22.	A víz világnapja
	április	22.	Föld napja
	május	15.	Nemzetközi klímaváltozási akciónap
	június	5.	Környezetvédelmi világnap
	július	3.	Zacskómentes nap
	szeptember	23.	Nemzetközi hulladékgyűjtő nap
	szeptember	harmadik szombatja	Takarítási/Szemétszedési világnap
	október	utolsó munkanap	Takarékossági világnap
	november	négvedik péntekje	„Ne vásárolj semmit” nap

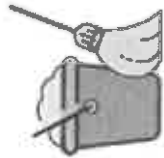
Munka-tanulás	január	22.	A magyar kultúra napja (nagyobb figyelem az évezredes hagyományainknak, gyökereinknek, nemzeti tudatunk erősítésének, a múltunkat idéző tárgyi és szellemi értékeinket, felmutatása és továbbadása)
	február	21.	Anyanyelv nemzetközi napja (az UNESCO fel kívánta hívnia figyelmet a Föld nyelvi sokszínűségére és gazdagságára, védelmére)
	április	15.	Művészet napja (Célja, hogy segítse a művészet fejlődését, terjesztését és élvezetét, a művészet táplálja a kreativitást,



			az innovációt és a kulturális sokszínűséget, és fontos szerepet játszik a tudás megosztásában, a kíváncsiság és a párbeszéd ösztönzésében szerte a világon.)
Mozgás-sport	április	7.	Egészség világnapja/Egészségügyi világnap (1948-ban ezen a napon kezdte meg működését a WHO (World Health Organization), melynek feladata, hogy az országok kormányával együttműködve irányítsa az egészségügyi munkát és óvja a környezetet is. A jeles nap célja, hogy felhívja a figyelmet arra, milyen fontos megőrizni az egészségünket.)
	május	10.	Mozgással az egészségért a testmozgás világnapja Jelmondata: „Mozogj az egészségért!”
	május	22.	Kihívás napja (Challenge Day) (versengés kezdetben arról szólt, hogy 0 órától 21 óráig hányan végeznek legalább 15 percen keresztül tartó aktív testmozgást)
Táplálkozás-folyadékfogyasztás	márcus	4.	Elhízás Világnapja (A túlsúly és az elhízás a 21. század nyugati világ egyik legnagyobb egészségügyi kihívása. Megfeleléséhez alapvető szemléletváltásra, világszintű összefogásra lenne szükség.)
	márcus	22.	A víz világnapja (A víz jelentőségének felismerése, a vízgazdálkodással kapcsolatos ismeretek bővítése, a természetes vizek védelme.)
	május	teljes harmadik hetének péntekje	Európai elhízás napja (European Obesity Day, EOD)
	október	egész hónap	Egészséges életmód hónapja



Tisztaság/Személyi és környezeti higiéné		május	harmadik hete	Száj, fogak egészségének országos hete
		június	5.	Környezetvédelmi világnap
		szeptember	23.	Nemzetközi hulladékgyűjtő nap
		szeptember	harmadik szombatja	Takarítási/Szemétszedési világnap
		október	15.	Kézmosás világnapja



Egészségügyi világnapok éves naptára óvodák számára

Kategória	Hónap	Nap	Világnap megnevezése
Melyik egészséget befolyásoló témához kapcsolódik?			
Béke és biztonság	január	1.	Béke világnapja (békében éljünk önmagunkkal, minden emberrel és mindennel az egész világon)
Munka-tanulás	január	22.	A magyar kultúra napja (nagyobb figyelem az évezredes hagyományainknak, gyökereinknek, nemzeti tudatunk erősítésének, a múltunkat idéző tárgyi és szellemi értékeinket, felmutatása és továbbadása)
Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése	január	31.	Dohányzás elleni országos nap
Lelki egészség	február	második keddeje	Biztonságos internetezés napja
Munka-tanulás	február	21.	Anyanyelv nemzetközi napja (az UNESCO fel kívánta hívnia figyelmet a Föld nyelvi sokszínűségére és gazdagságára, védelmére)
Táplálkozás-folyadékfogyasztás	március	4.	Elhízás Világnapja (A túlsúly és az elhízás a 21. század nyugati világ egyik legnagyobb egészségügyi kihívása, megfékezéséhez alapvető szemléletváltásra, világszintű összefogásra lenne szükség.)
Környezet	március	6.	Energiatakarékossági világnap
Lelki egészség	március	20.	Boldogság nap
Környezet; Táplálkozás-folyadékfogyasztás	március	22.	A víz világnapja (A víz jelentőségének felismerése, a vízgazdálkodással kapcsolatos ismeretek bővítése, a természetes vizek védelme.)
Alvás	március	második teljes hetének péntekje	Alvás világnapja
Az egészség megóvásának támogatása; Mozgás-sport	április	7.	Egészség világnapja/Egészségügyi világnap (1948-ban ezen a napon kezdte meg működését a WHO (World Health Organization), melynek feladata, hogy az országok kormányaival együttműködve irányítsa az egészségügyi munkát és óvja a környezetet is. A jeles

Kategória Melyik egészséget befolyásoló témához kapcsolódik?	Hónap	Nap	Világnap megnevezése
			nap célja, hogy felhívja a figyelmet arra, milyen fontos megőrizni az egészségünket.)
Munka-tanulás	április	15.	Művészet napja (Célja, hogy segítse a művészet fejlődését, terjesztését és élvezetét, a művészet táplálja a kreativitást, az innovációt és a kulturális sokszínűséget, és fontos szerepet játszik a tudás megosztásában, a kíváncsiság és a párbeszéd ösztönzésében szerte a világon.)
Az egészség megóvásának támogatása	április	utolsó szerdája	Zajszennyezés elleni világnap/Zaj elleni küzdelem világnapja
Környezet	április	22.	Föld
Az egészség megóvásának támogatása	április	utolsó hete	Az immunizáció hete Európában
Mozgás-sport	május	10.	Mozgással az egészségért a testmozgás világnapja. Jelmondata: „Mozogj az egészségedért!”
Lelki egészség	május	15.	Családok nemzetközi napja
Környezet	május	15.	Nemzetközi klímaváltozási akciónap
Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése	május	18.	Internet világnap
Mozgás-sport	május	22.	Kihívás napja (Challenge Day) (versengés kezdetben arról szólt, hogy 0 órától 21 óráig hányan végeznek legalább 15 percen keresztül tartó aktív testmozgást)
Az egészség megóvásának támogatása; Tisztaság/Személyi és környezeti higiéné	május	harmadik hete	Száj, fogak egészségének országos hete
Táplálkozás-folyadékfogyasztás	május	teljes harmadik hetének péntekje	Európai elhízás napja (European Obesity Day, EOD)

Kategória	Hónap	Nap	Világnap megnevezése
Melyik egészséget befolyásoló témához kapcsolódik?			
Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése	május	31.	Dohányzásmentes Világnap
Környezet; Tisztaság/Személyi és környezeti higiéné	június	5.	Környezetvédelmi világnap
Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése	június	26.	Kábítószerrel szembeni küzdelem világnapja
Környezet	július	3.	Zacskómentes nap
Az egészség megővésének támogatása	szeptember	második szombatja	Elsősegélynyújtás nemzetközi világnapja
Béke és biztonság; Lelki egészség	szeptember	21.	Nemzetközi Békenap (mottója: béke, igazságosság, erős intézmények)
Környezet; Tisztaság/Személyi és környezeti higiéné	szeptember	23.	Nemzetközi hulladékgyűjtő nap
Környezet; Tisztaság/Személyi és környezeti higiéné	szeptember	harmadik szombatja	Takarítási/Szemétszedési világnap
Az egészség megővésének támogatása; Lelki egészség; Táplálkozás-folyadékfogyasztás	október	egész hónap	Egészséges életmód hónapja
Béke és biztonság	október	2.	Erőszakmentesség világnapja: Mahatma Gandhi hitt a békés megoldásokban, az erőszakmentes beavatkozásokban
Az egészség megővésének támogatása	október	második csütörtöke	Látás világnapja
Lelki egészség	október	10.	Lelki egészség világnapja
Tisztaság/Személyi és környezeti higiéné	október	15.	Kézmosás világnapja
Környezet	október	utolsó munkanap	Takarékossági világnap
Az egészség megővésének támogatása;	november	egész hónap	Függőségek elleni küzdelem hónapja

Kategória Melyik egészséget befolyásoló témához kapcsolódik?	Hónap	Nap	Világnap megnevezése
Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése			
Lelki egészség	november	20.	Gyermekek világnapja
Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése	november	harmadik csütörtökje	Füstmentes Világnap
Környezet	november	negyedik péntekje	„Ne vásárolj semmit” nap
Az egészség megővésének támogatása	december	3.	Fogyatékos emberek nemzetközi napja

Link- és irodalom gyűjtemény

Az egészségnevelés legfontosabb feladatai az óvodában – Fókuszban a járvány utáni időszak című előadás alapján

Előadó: dr. Fűzi Rita egészségnevelő
2021. augusztus (Aktualizálva: 2023. szeptember)
(Szerkesztette: a MÓD-Szer-Tár)

Az alábbiakban a teljesség igénye nélkül összegyűjtöttem egy színes csokrot, sok hasznos ismerettel szolgáló nyomtatott és online könyvből, hiteles szakmai forrásból, honlapból. Amennyiben az egészségnevelés/egészségfejlesztés során valaki jobban bele kívánja ásni magát az egyes témákba, akkor az összegyűjtött forrásokat bátran használhatja!

- A magyar lakosság életmódja járványhelyzet idején: táplálkozás, testmozgás és lélek
Tanulmánykötet a koronavírus-járvány életmódot érintő hatásairól, az ezzel kapcsolatos kutatások eredményeiről és a lakosságnak szóló szakmai javaslatokról a TÉT Platform szerkesztésében
- Nébih Karanténkutatás - Élelmiszer-vásárlási, élelmiszer-tartalékolási és élelmiszer-forgasztási szokások a COVID-19 járvány időszakában
- Többet telefonáltunk és interneteztünk a koronavírus hatására (Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság)
- Füstölés a járvány alatt

❖ Alvás

- Alvás éve 2020 – új alvási rutin a tanévkezdés elé!
- Magyar Alvás Szövetség
- Magyar Alvástársaság

❖ Kockázati, egészségkárosító magatartásformák/Függőségek elkerülése

- Dohányzás vagy Egészség Kiegészítő Óvodai Program az egészséges életmódra neveléshez Kézikönyv óvodapedagógusok részére
- Dohányzás Fókuszpont Óvodai Dohányzás Megelőzési Programja
- Óvodai tevékenységi formák (foglalkozások) tervezete Szerkesztette Golyán Szilvia Szarka Júlia, 2015

❖ Táplálkozás – Mozgás – Lelki egészség

- A magyar gyermekek és fiatalok életmódja Táplálkozás, testmozgás és lélek - Fehér Könyv a TÉT Platform Egyesület kutatásainak adatai alapján
- OKOSTÁNYÉR @ - Új magyar táplálkozási ajánlás Magyar Dietetikusok Országos Szövetsége
- Okostányér: <http://www.okostanyer.hu/>

- Éljj könnyebben! <https://merokanal.hu/>
 - Táplálkozás, életmód és testmozgás: <https://tetplatform.hu/>
 - A lelki egészség és védelme az egészségügyi szakember szemével – Dr. ifj. Wernigg Róbert pszichiáter, pszichoterapeuta, megyei tisztí főorvos
 - Egészségfejlesztés folyóirat
 - Nemzeti Népegészségügyi Központ
 - Antal Emese: Gyermek az asztalnál, Táplálkozási útmutató és tanácsok 3-15 éves korig mintaétrendekkel, receptekkel, Sybilla Humán-egészségügyi Kft., 2016.
 - EDUVITAL MŰVEK (EduVital Egészségnevelési Nonprofit Alapítvány):
 - Sokszínű egészségtudatosság – Értsd! Csináld! Szeresd!, Szerkesztette: Falus András, társszerkesztő: Melicher Dóra, SpringMed Kiadó 2015
 - Székely Csilla Imola: Zene és egészségnevelés. Új utak a zene megközelítéséhez. Módszertani segédlet pedagógusoknak interaktív zenés foglalkozások szervezéséhez
 - Zene és egészségnevelés Zene – Egészség – Nevelés – Test – Lélek. Szerkesztette: Falus András Kossuth Kiadó 2015
 - Egészségfejlesztés és nevelés - A kortársoktatás pedagógiai módszertana elméletben és gyakorlatban. Feith Helga Judit, Falus András (szerk.) Akadémia Kiadó, 2019
-
- ❖ **Környezet**
 - **Dr. Tompa Anna: Globalizáció és egészség**, SpringMed Kiadó, 2014
-
- ❖ **Világnapok – források**
 - Világnapok
 - Jóllét, egészség, egészségfejlesztés, egészségügy környezetvédelem jeles napok az év folyamán, Dr. Buda József 2011 Pécs
 - Jeles Napok
 - Ünnepnapok, világnapok

AZ ÓVODA KULCSFOLYAMATAI

Értékelés: 5 = Teljes mértékben, 0 = Egyáltalán nem

Az alábbi kulcsfolyamatokról egyenként döntse el a következőket:									
Ssz	Kulcsterület	Jól tervezett	Írásban szabályozott	Mindenki betartja	Ellenőrzése folyamatos	Fejlesztése folyamatos	Átlag	%	
1.	Stratégiai és operatív tervezés; belső szabályozó dokumentumok	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
2.	Munkaközösségek, munkacsoportok működése	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
3.	Mérés-értékelés	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
4.	Teljesítményértékelés	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
5.	Külső szakmai ellenőrzés, minősítés	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
6.	Munkatársak képzése	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
7.	Gyermekek fejlettségállapotának nyomon követése, értékelése	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
8.	Partnerek igény és elégedettség mérése	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
9.	Infrastruktúra működtetése	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
10.	Dolgozók felvételének és elbocsátásának követelményei, eljárása	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
11.	Tehetséggondozás	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
12.	Felzárkóztatás	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			
13.	Szülői igényekre alapozott szolgáltatások	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0			

Az alábbi kulcsfolyamatokról egyenként döntse el a következőket:										
Ssz	Kulcsterület	Jól tervezett	Írásban szabályozott	Mindenki betartja	Ellenőrzése folyamatos	Fejlesztése folyamatos	Átlag pont			
14.	Szabadidős tevékenységek, óvodai rendezvények	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0				
15.	Óvodán kívüli óvodai nevelés	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0				
16.	A GDPR-nak megfelelő adatkezelési protokoll működtetése	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0	5 4 3 2 1 0				
A szürke és a kék mezőt is kérjük kitölteni a kiszámolt adatokkal!		Átlag pont	%	Átlag pont	%	Átlag pont	%	Átlag pont	%	Átlag pont
Szöveges összefoglaló értékelés:										
Fejlesztési javaslatok:										

CEGLÉDBERCEL KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

2737 Ceglédbercel, Pesti út 61.

Tel/Fax: 53/578-000

e- mail: info@ceglédbercel.hu



Szám: H/ 3485-3 /2023.

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2023. október 30-i ülésére

Tárgy: Ellátási szerződés megkötése a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal

Előterjesztő: Török József polgármester

Tisztelt Képviselő- testület!

Ceglédbercel Község Önkormányzata által biztosított bölcsődei feladat igénybevételére 2023. évben 26 fő gyermeket írtattak be szüleik. A rendelkezésünkre álló bölcsődei férőhely 14 fő gyermek ellátását tudja biztosítani. 12 fő gyermek bölcsődei felvételét el kellett utasítanunk.

A Ceglédberceli Egyházközség tulajdonában lévő 2737 Ceglédbercel Petőfi u. 2. szám alatt lévő felújított Parókia épülete alkalmas a családi bölcsőde kialakítására és a feladatellátására. Önkormányzatunk a bölcsődei feladatellátás megoldása érdekében felvette a kapcsolatot a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal.

Az előzetes egyeztetések alapján a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózat a családi bölcsődei feladatellátást vállalni tudja egy 6 férőhelyes és egy 8 férőhelyes családi bölcsőde biztosításával. Összességében 14 fő bölcsődés korú gyermek ellátása valósulna meg.

Önkormányzatunk a felvételt nem nyert gyermekek szüleivel egyeztetést kezdeményezett, akik az egyházi fenntartású bölcsődei ellátás igénybevételével kapcsolatban. A szülők az egyházi fenntartású feladatellátás igénybevételét nem utasították el.

A Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal ellátási szerződés megkötése válik szükségessé, melynek tervezete az előterjesztés mellékletét képezi.

Tekintettel arra, hogy a nem önkormányzati fenntartású bölcsődei feladatellátásnál gondozási díjért tudják biztosítani a feladatellátást és a gyermekek étkeztetésénél nem érvényesül az önkormányzatunknál alkalmazott étkezési térítési díj támogatás állami támogatás hiánya miatt. a bölcsődei feladatellátás egységes elveinek és az esélyegyenlőség megtartása érdekében településünkön belül nem szerencsés feszültség teremtése a bölcsődei ellátások tekintetében.

Ceglédbercel Község Önkormányzatának a feladatellátáshoz a Ceglédbercelen működő egyházi fenntartású intézménybe beíratott és az ellátást igénybe vevő gyermekek után a gondozási díj mértékét és az étkezési támogatást biztosítani szükséges.

Így érvényesül az esélyegyenlőség és az egységes elvek biztosítása.

A támogatások biztosítására az egyháztól megkapott gazdasági számítások figyelembe vételével felül kell vizsgálnunk a helyi gyermekvédelmi és szociális ellátásokról szóló rendeletet.

A 2024. évi költségvetés tervezésekor a már ismert számadatok alapján a költségvetésben (szociális ellátások soron) tervezni kell a támogatások kiadási oldalát.

Kérem a tisztelt képviselő- testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozat mellékletét képező ellátási szerződés tervezetének elfogadására.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva

1.a bölcsődei feladatellátás érdekében a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központtal és a Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózattal ellátási szerződést köt a határozat melléklete szerinti tartalommal.

2. felhatalmazza a polgármestert és a jegyzőt az ellátási szerződés aláírására.

Felelős: Török József polgármester

Határidő: 2023. november 10.

Ceglédbercel, 2023. október 24.

Török József s.k.
polgármester

Ellátási szerződés

amely létrejött egyrészről

Ceglédbercel Község Önkormányzata (székhely: 2737 Ceglédbercel Pesti út 61. adószám:15730277-2-13,képviseli: Török József polgármester), a továbbiakban: Önkormányzat,

másrészről

Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat Intézményfenntartó Központ (székhely: 2600 Vác, Báthori M. u. 4., adószám: 18516469-1-13, képviseli: Pálfay Gellért, igazgató), mint Fenntartó

valamint

Szent Anna Katolikus Családi Bölcsőde Hálózat (székhely: 2366 Kakucs, Fő út 156/c., adószám: 18212237-1-13, képviseli: Végh Pálné, intézményvezető) mint Szolgáltató

(a továbbiakban együtt: Felek) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Előzmények:

Felek rögzítik, hogy Önkormányzat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) 94.§ (3a) bekezdése alapján bölcsődei ellátásra kötelezett, ellátási kötelezettségét Ceglédbercel Község Önkormányzata Képviselő Testületének számú határozata alapján, ellátási szerződés útján biztosítja.

I. A megállapodás tárgya

1. Az Önkormányzat kijelenti, hogy a bölcsődei ellátást az erről szóló jogerős működési engedély napjától a Gyvt. 2017. január 1-étől hatályos 44/A. § rendelkezései alapján családi bölcsődében biztosítja.
2. Fenntartó kijelenti, hogy családi bölcsőde fenntartására működtetésére jogosult, az ellátásra vonatkozó jogszabályokat, szakmai követelményeket ismeri, azok megtartására kötelezettséget vállal.
3. A felek megállapodnak abban, hogy a Szolgáltató a Ceglédberceli Római Katolikus Egyházközség (továbbiakban: Egyházközség) tulajdonában álló, 2737 Ceglédbercel, Petőfi út 3. szám alatti (hrs: 1425/12.) ingatlanban 14 férőhellyel családi bölcsődét működtet. Az ingatlan használatáról Fenntartó, Szolgáltató és az Egyházközség külön megállapodása rendelkezik.
4. A bölcsőde személyi és tárgyi feltételeit Fenntartó a vonatkozó jogszabályok alapján köteles biztosítani és a szerződés ideje alatt fenntartani.
5. A bölcsőde felvételi körzete Ceglédbercel település, az ellátást elsősorban a Ceglédbercel községben lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkezők vehetik igénybe, körzeten kívüli igény csak szabad férőhely esetén teljesíthető.
6. Szolgáltató köteles a statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatokat az Önkormányzat rendelkezésére bocsátani.

II. A megállapodás pénzügyi feltételei

7. A Fenntartó vállalja, hogy a ceglédberceli családi bölcsődei ellátással kapcsolatban valamennyi elérhető állami támogatást igénybe vesz és azt a hatályos jogszabályokban foglaltaknak megfelelően használja fel.
8. Az Önkormányzat vállalja a családi bölcsőde szolgáltatás végzéséhez a Ceglédbercelen állandó vagy tartózkodási hellyel rendelkező bölcsődei ellátást igénybe vevő szülő/ törvényes képviselő részére hozzájárulás biztosítását a fenntartó által meghatározott gondozási díj összegének erejéig, továbbá az étkezési térítési díjhoz való hozzájárulás biztosítását az igénybe vevő gyermekek számának figyelembevételével. Ceglédbercel Község Önkormányzata a gondozási díj és az étkezési térítési díj támogatásának részletszabályait az önkormányzat rendeletében és /vagy rendeleteiben szabályozza.
9. Az Önkormányzat vállalja, hogy a megállapított gondozási díj támogatási és vagy az étkezési térítési díj hozzájárulás összegét minden hónap 10. napjáig, amennyiben ünnepnapra vagy munkaszüneti napra esik, azt az követő munkanapon a szülő/ törvényes képviselő részére átadja.
10. A fenntartó az Önkormányzatot minden esetben tájékoztatja a gondozással és étkezéssel kapcsolatos díjak változása tekintetében, a díjak változását követő 15 napon belül.
11. A Fenntartó az általa ellátott tevékenységről évente egy alkalommal köteles az Önkormányzatnak írásban beszámolni.

12. A felek jogai és kötelezettségei

13. A Fenntartó kötelezettséget vállal arra, hogy az Állami Támogatást a jogszabályokban rögzítetteknek megfelelően a szolgáltatás ellátására fordítja.
14. Fenntartó tájékoztatási kötelezettségét a Gyvt. 33.§-a alapján köteles teljesíteni.
15. A panaszjogra a Gyvt. 36.§ rendelkezéseit kell alkalmazni. Felek a panaszok kivizsgálásában és orvoslásában kötelesek együttműködni.
16. Fenntartó vállalja, hogy a jogszabályokban meghatározott nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettséget az előírásoknak megfelelően teljesíti, a vonatkozó adatkezelési és adatvédelmi szabályokat ismeri, azokat megtartja, és az Engedéllyessel megtartatja, a statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatokat az illetékes szervek rendelkezésére bocsátja.
17. Felek a szerződést az erről szóló jogerős működési engedély napjától határozatlan időre kötik.
18. Felek a szerződést rendes felmondással a működés megkezdésétől számított 3 hónapig nem, azt követően a szerződés három hónapos felmondási idővel mondható fel.
19. Felek szerződésszegésnek tekintik a szerződésben megfogalmazott kötelezettségeik, illetve a szolgáltatásra irányadó jogszabályok megsértését. Felek a szerződést szerződésszegés esetén legalább két hónapos felmondási idővel rendkívüli felmondással mondhatják fel, a felmondási idő alatt a szolgáltatást folyamatosan biztosítani kell.
20. A szerződés megszüntetésének napjával Felek kötelesek egymással elszámolni, rendkívüli felmondás esetén kötelesek megtéríteni a másik félnek a szerződésszegés következtében beállott, igazolt kárát.
21. Felek a szerződés tárgyával összefüggő nyilatkozatokat csak írásban tehetnek postai kézbesítés, vagy visszaigazolt elektronikus üzenet útján. Nyilatkozattételre Feleknek a szerződésben megjelölt képviselői jogosultak.
22. Felek a szerződésből eredő vitás kérdéseiket egyeztetés útján rendezik, ennek eredménytelensége esetén a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróságok eljárásának vetik alá magukat.
23. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok rendelkezései irányadók.

Szerződő felek a jelen ellátási szerződés módosítást egybehangzóan értelmezték, és mint akaratukkal mindenben egyezőt, 3 eredeti példányban képviselőikre jogosult képviselőik útján, jóváhagyólag írták alá.

Ceglédbercel, 2023. október

Ceglédbercel község Önkormányzata
Török József
polgármester

Váci Egyházmegye
Szamaritánus Szolgálat
Intézményfenntartó Központ
Pálfay Gellért
igazgató

Jogi ellenjegyzés:

Pénzügyi ellenjegyzés:

Pénzügyi ellenjegyzés:

Szent Anna Katolikus Családi
Bölcsőde Hálózat
Végh Pálné
hálózatvezető

Török József - Ceglédbercel Polgármester

Feladó: Hollai Anita <hollai.anita@vaciegyhazmegye.hu>
Küldve: péntek 2023. október 27 10:13
Címzett: polgarmester
Másolatot kap: palfay.gellert
Tárgy: ellátási szerződés

Tisztelt Polgármester Úr!

Igazgató Úrral egyeztetve szeretném tájékoztatni, hogy részünkről elfogadható, aláírható az ellátási szerződés az Önök által tett kiegészítésekkel.

Üdvözléssel:

Hollai-Nagy Anita
gazdasági vezető
Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat
Intézményfenntartó Központ
2600 Vác, Báthori M. u. 4.
Tel.: +36 30/437-7075

Polgármesteri Hivatal
Ceglédbercel

Érkezett: 2023 OKT 27

Szám: H/3485-3/2023

Ügyintéző: T.J. Melléklet: Előirat száma:

Feladó: "Pálfay Gellért" <palfay.gellert@vaciegyhazmegye.hu>
Címzett: "hollai.anita" <hollai.anita@vaciegyhazmegye.hu>
Elküldött üzenetek: Péntek, 2023. október 27. 9:14:08
Tárgy: Fwd:

Pálfay Gellért
igazgató
Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálat
Intézményfenntartó Központ
2600 Vác, Báthori M. u. 4.

Feladó: "Török József - Ceglédbercel Polgármester" <polgarmester@ceglédbercel.hu>
Címzett: "palfay.gellert" <palfay.gellert@vaciegyhazmegye.hu>
Elküldött üzenetek: Csütörtök, 2023. október 26. 17:20:41
Tárgy: FW:

Tisztelt Igazgató Úr!

Mellékelten megküldöm az általunk javított, kiegészített ellátási szerződés tervezetet véleményezés céljából.

Tisztelettel:

Török József
polgármester

CEGLÉDBERCEL KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

2737 Ceglédbercel, Pesti út 61.

Tel/Fax: 53/578-000

e- mail: info@ceglédbercel.hu



Szám: H/4091- 2023.

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2023. október 30-i ülésére

Tárgy: Sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére forrás biztosítása

Előterjesztő: Török József polgármester

Tisztelt Képviselő- testület!

A korábbi képviselő- testületi ülésen felmerült a napelemes sebességjelző tábla beszerzésének lehetősége a 4. számú főúton megnövekedett balesetek elkerülése érdekében.

Ceglédbercel Község Önkormányzata részéről megkereséssel fordultunk 2023. szeptember 1.-én megküldött levelünkben a Ceglédi Rendőrkapitányság Rendőrkapitányához, melyben segítő közreműködését kértük a településünkön átmenő 4. számú főút megnövekedett gépjármű forgalmának kapcsán

Bori Zoltán Rendőrkapitány úr 2023. szeptember 12.-én kelt levelében tájékoztatott a várható intézkedésekről és a trafibox vásárlásának lehetőségéről.

A fentiek alapján tájékoztatást kértünk 1db tb trafibox várható telepítési költségére. A trafibox beszerzése telepítéssel együtt bruttó 10,5 MFt.

A trafibox telepítendő kamera minden esetben a területileg illetékes kapitányság hatáskörébe tartozik, amellyel nem mindennap biztosítanak sebességmérést.

Megbeszéléseket tartottunk lehetséges más megoldások keresésében. A települési, rendőrségi tapasztalatok alapján a megbeszéléseken azt a tanácsot és segítséget kaptuk, hogy eredményeket lehet elérni a sebesség csökkentése érdekében a sebességjelző táblák kihelyezésével.

Sebességjelzők beszerzésére árajánlatokat kértünk. Az árajánlatok az előterjesztés mellékletét képezik.

Javaslom a Képviselő - testület részére a 2 db sebességjelző telepítését a 4. számú főút 58,893 km szelvényében a Pesti út 118. szám alatti ingatlan és az 58,515 km szelvényben a Pesti út 69. szám alatti ingatlan elé.

Ajánlatadó	Sebességjelző típusa	Bruttó beszerzési ár	Üzemeltetési ktg bruttó
Speed Analytics Kft	BX-1sebességmérőtábla+kamera mérete: 800 mm x 660mm	2.386.550,- Ft	60.960,- Ft
Speed Analytics Kft	BX-1 sebességmérőtábla mérete: 800mm x 660mm	1.111.250,- Ft	0 Ft
ACECommunicationa Kft	LFK-VS mérete: 700mm x550mm	1.460.500,- Ft	0 Ft

A kapott árajánlatok figyelembevételével a Speed Analytics Kft BX-1 típusú (mérete: 800x660) sebességjelző táblájának beszerzését javaslom, a beszerzendő mennyiség 2 db 2 222.500,- Ft összegben.

A fentiek alapján kérem az előterjesztés és a határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva

1. a 4. számú főúton történő forgalomlassítás érdekében 2 db sebességjelző tábla beszerzéséről és elhelyezéséről gondoskodik
2. beszerzi a telepítéshez szükséges közútkezelői hozzájárulást a Magyar Közút Nonprofit Zrt- től.
3. a sebességjelző táblák beszerzésére és telepítésére 2 222.500,- Ft összegű forrást biztosít a 2023. évi költségvetésének általános tartaléka terhére.

Felelős: Török József polgármester

Határidő: 2023. december 31.

Ceglédbercel, 2023. október 24.

Török József s.k.
polgármester



PEST VÁRMEGYEI RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG
CEGLÉDI RENDŐRKAPITÁNYSÁG

Ügyszám: 13020/198/2023. ált.

Tárgy: válaszlevél
Hiv. szám: H/3838-1/2023.
Előadó: Sós Zsanett r. törzsrőrmester
Tel.: 06-53-310-066 (9564)
Email: soszs@pest.police.hu

Török József úrnak
polgármester

Ceglédbercel Község Önkormányzata

Ceglédbercel

Tisztelt Polgármester Úr!

A Ceglédi Rendőrkapitányság funkcionális e-mail címére 2023. szeptember 1-jén megküldött kérelmével kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

Ceglédbercel településre is kiemelt figyelmet fordítunk mind közbiztonsági, mind közlekedésbiztonsági szempontból. Ennek okán rendszeresen tartunk sebességellenőrzést a község kül- és belterületén egyaránt. A rendőri ellenőrzések során hatékonyan fellépünk azon járművezetőkkel szemben, akik az adott útszakaszra vonatkozó sebességhatárításnak nem tesznek eleget.

Tájékoztatom továbbá, hogy minden települési önkormányzatnak lehetősége van úgynevezett „Trafibox” (az utak mentén fixen elhelyezhető doboz) vásárlására, illetve annak kihelyezésére a közlekedésbiztonsági szempontból indokolt útszakaszra. Ezen eszköz, készülék beszerzési, telepítési költsége minden esetben az önkormányzatot terheli.

Kérem a fentiek szíves tudomásul vételét.

Cegléd, időbélyegző szerint

Tisztelettel:

Bori Zoltán r. alezredes
mb. kapitányságvezető

Cím: 2701 Cegléd Pf.76.
Telefon: (53)310-066
e-mail: cegledrk@pest.police.hu KÉR azonosító: ORFK PEST CE



iktatószám: H/3838-1/2023.
ügyintéző: Nagy Károlyné
elérhetőség
Telefon: + 0653/578-002
E-mail: jegyzo@ceglédbercel.hu

Tárgy: Kérelem sebesség csökkentése
érdekében

Ceglédi Rendőrkapitányság
Bori Zoltán Rendőrkapitány Úr részére
Cegléd
Rákóczi út 22.-24.
2700

Tisztelt Rendőrkapitány Úr!

Ceglédbercel Község Önkormányzata részéről segítő közreműködését szeretnénk kérni a településünkön átmenő 4. számú főút megnövekedett gépjármű forgalmának kapcsán jelentkező és tapasztalható több lakossági panaszbejelentés figyelembevételével a gyorshajtások megakadályozása érdekében.

Az elmúlt hónapokban tapasztalt koccanásos balesetek száma (Pesti út Polgármesteri Hivatal gyalogátkelőhely) és a 2023. augusztus 24.- i Pesti úti 4. sz főút 59+110 km szelvényében történt baleset is a gyorshajtás tényét igazolja.

Azzal a kéréssel fordulunk a Tisztelt Kapitány Úrhoz, hogy a gyorshajtások visszaszorítása érdekében fokozott sebességellenőrzést és mérést kijelölni szíveskedjen.

Ceglédbercel Község Önkormányzata partneri segítségét felajánlja egy fix sebességmérő berendezés kihelyezésében is, mely tapasztalatok szerint nagy mértékben csökkenti a gyorshajtásokat.

A közlekedési szabálysértések és balesetek jelentős százalékát a nem megfelelően megválasztott sebesség okozza.

A végső megoldás a fix mérőállomás kialakítása lenne üdvöztető településünk lakosságának közlekedésbiztonsága érdekében. A sebességmérő optimális helyszíne lehet a 4. számú főút 59+110 km szelvénye.

A 4. számú főút mellett és több intézmény (általános iskola, óvoda)és kereskedelmi egység található, melynek gyalogos forgalma jelentős.

Segítő közreműködését megköszönve:

Tisztelettel és üdvözlettel:


Török József
polgármester



Török József - Ceglédbercel Polgármester

Feladó: Kotymán Kund | Látnifogod.hu <ajanlat@latnifogod.hu>
Küldve: csütörtök 2023. október 5 9:43
Címzett: polgarmester@ceglédbercel.hu
Tárgy: Napelemes sebességjelző tábla - árajánlat
Melléletek: 231005_SEBESSÉGJELZŐ.pdf

Tisztelt Török József,

Megkaptam ajánlatkérését, köszönöm!

Kérésének megfelelően elkészítettem és mellékeltem a napelemes sebességjelző tábla műszaki- és költség ajánlatát. Remélem minden fontos információt megtalál a dokumentumban, kérdéssel vagy pontosítással kapcsolatban pedig kérem keressen bizalommal.

Üdvözlettel,

Kotymán Kund
CEO, szakmai tanácsadó

E-mail: ajanlat@latnifogod.hu
Mobil: +36 (70) 298 5219
Web: www.latnifogod.hu

A Látnifogod.hu elkötelezett a környezetvédelem iránt.

Kérjük óvja Ön is környezetünket, amennyiben nem szükséges ne nyomtassa ki ezt az e-mailt. Köszönjük!

Érkezett	
2023. OKT. 05.	
Szám: H091-3/2023	
Ugyintéző: T.J.	ECG: 140110

Tisztelt Hölgyem/Uram!

Ceglédbercel Község Önkormányzata részére árajánlatot kérünk a közúti sebességjelzőre, telepítéssel, napelemes akkumulátorral, statisztikák visszánézési lehetőségével.

Tisztelettel!
Ceglédbercel Község Önkormányzata

LFK-VS

Valós sebességjelző lábia
Lassíts! felirattal



Típus:	LFK-VS	Rögzítés:	Többféle oszlophoz
Kijelző mérete:	70 x 50 cm	Látószög:	30°
Kijelzés mérete:	28 cm	Fényerő:	3500 mcd
Sebesség kijelzés:	5-199 Km/h	Súly:	10 Kg
Kijelzés színe:	Zöld és piros	Kivétel:	Kültéri
Kiegészítő felirat	Sárga LASSÍTS!	Üzemi hőmérséklet:	-20°C - +50°C
Fix feliratok:	Fehér	Áramellátás:	230V 50Hz
Sebesség mérés:	Radar	Napelem:	Opcionális



TÉTEL

Sebességjelző
Napelem akkumulátorral
Forgalmi adatgyűjtő kártya
Oszlop helyszíni telepítése
Sebességjelző helyszíni telepítése
Mennyiség
ÖSSZESEN

ÁR

650.000,- Ft + Áfa^{27%}
320.000,- Ft + Áfa^{27%}
120.000,- Ft + Áfa^{27%}
Megrendelő feladata
60.000,- Ft + Áfa^{27%}
1 db
1.150.000,- Ft + Áfa^{27%}

8° 1.160.000



Iktató: 231005_SEBESSÉGJELZŐ
Tárgy: Sebesség kijelző tábla
Címzett: Török József
 Ceglédbercel Község Önkormányzata

látni fogod.hu
 LED Technology

LEÍRÁS

A legújabb technológiás sebességjelző LED táblánk széleskörűen alkalmazható közlekedésbiztonsági berendezés a balesetek elkerülésére vagy számuk jelentős csökkentésére. Sebesség túllépés esetén a nagyméretű piros sebesség kijelzés és kiegészítő LASSÍTS felirat hívja fel a sofőr figyelmét a gépjármű sebességének csökkentésére.

A sebesség kijelző tábla a Magyar Közút által kiadott előírásoknak és javaslatoknak maradéktalanul megfelel.

TULAJDONSÁGOK

Nagyméretű kijelzés

Lassíts kiegészítő felirat

Időjárás álló kivitel

Szabályozható fényerő

Adatgyűjtési funkcióval

TERVEZÉS, KIVITELEZÉS

Nagyobb méretre, vagy más megjelenésre van szüksége? Az Ön elképzelése szerint megtervezzük, elkészítjük és igény esetén telepítjük is led falát.

ELÉRHETŐSÉGEINK

TELEFON

+36 (1) 788 9964

+36 (70) 298 5219

E-MAIL

ajanlat@latnifogod.hu

WEB

www.latnifogod.hu

SZÁLLÍTÁSI HATÁRIDŐ

A szerződésben meghatározott feltételek mellett vállaljuk a sebesség kijelző tábla gyártását és telepítését 5 hét alatt. Előzetes egyeztetések alapján, illetve a gyártási kapacitás függvényében a gyártási idő módosulhat.

GARANCIA

Az általunk gyártott sebességjelző berendezésekre 1 év garanciát vállalunk.

FIZETÉSI FELTÉTELEK

Írásos megrendelést követően, 50%-os díjbekérő alapján indítjuk el a gyártást. A végösszeg a Teljesítési igazolás alapján kerül számlázásra.

MUNKÁINK

Sebességjelző munkáinkról a <http://latnifogod.hu/munka-kategoria/sebesség-kijelzok/> weboldal címen részletes információt és képeket talál.

AJÁNLAT ÉRVÉNYESSÉGE

Jelen ajánlatban szereplő árakat 2023. október 31-ig változtatás nélkül fenntartjuk!

KAPCSOLAT

Név: Kotymán Kund
Mobil: +36 (70) 298 5219
E-mail: ajanlat@latnifogod.hu

Budapest, 2023. október 05.



Török József - Ceglédbercel Polgármester

Feladó: info@sebessegmerotabla.hu
Küldve: szerda 2023. október 4 11:48
Címzett: polgarmester@ceglédbercel.hu
Tárgy: Sebességmérő tábla árajánlat
Mellékletek: Ceglédbercel BX-1 + kamera sebességmérő tábla árajánlat.pdf; Ceglédbercel BX-1 sebességmérő tábla árajánlat.pdf; katalógus2023.pdf

Tisztelt Török József!

Köszönöm megkeresését, mellékletben küldöm a kért árajánlatokat.

Az ajánlatokban külön opcióként szerepel a napelemes betáplálás és az oszlop állítás.

A kamerával kiegészített sebességmérő tábla betáplálásához fix 230V szükséges.

A szállítás és a telepítés ingyenes!

Továbbá csatoltam az új katalógusunkat.

Várom megrendelését.

Üdvözlettel:

Hajdu Zsolt

ügyvezető



Mielőtt kinyomtatná ezt az e-mailt, gondolja meg, valóban szükséges-e.

Speed Analytics Kft.

2117 Isaszeg, Alkotás utca 57.

Tel.: +36 30 9775737

E-mail: info@sebessegmerotabla.hu

Web: www.sebessegmerotabla.hu

Polgármesteri Hivatal Ceglédbercel		
Érkezett: 2023 OKT 04		
Szám	H/H091-272023	
Ügyintéző	Melléklet	Előrel. szám

Ezen üzenet és annak bármely csatolt anyaga bizalmas, jogi védelem alatt áll, a nyilvános közléstől védett. Az üzenetet kizárólag a címzett, illetve az általa meghatalmazottak használhatják fel. Ha Ön nem az üzenet címzettje, úgy kérjük, hogy telefonon, vagy e-mail-ben értesítse erről az üzenet küldőjét és törölje az üzenetet, valamint annak összes csatolt mellékletét a rendszeréből. Ha Ön nem az üzenet címzettje, abban az esetben tilos az üzenetet vagy annak bármely csatolt mellékletét lemásolnia, elmentenie, az üzenet tartalmát bárkivel közölnie vagy azzal visszaélnie.



Cégnév: Speed Analytics Kft.
Cím: 2117 Isaszeg Alkotás utca 57.
Tel: 06 30 9775737
Email: info@sebessegmerotabla.hu
Web: www.sebessegmerotabla.hu

Amikor egy gépjármű túllépi a megengedett sebességet, akkor a sebességmérő táblán villog a „LASSÍTS” felirat ezzel utasítja a vezetőt arra, hogy mérsékelje a sebességét. A gyorsajtás figyelmeztetéssel egy időben a kamera készít egy fényképet és mobil internet segítségével elküldi a szerverünkre. A szoftver ráteszi az adatokat: dátumot, időt, sebességet, leolvassa a rendszámot és a képet eltárolja. Feldolgozás után automatikusan elküldi egy vagy több tetszőleges e-mail címre. A készülék beállítható minden jármű fényképezésére is. A képek egy webes felületen bejelentkezés után bármikor visszanezhetők, időpontra, rendszámra szűrhetők vagy törölhetők. A levél tartalmazza az elkészített és feldolgozott képet, gépjármű sebességét, rendszámát, dátumot, időt és a GPS koordinátákat.

A sebességhatár túllépésekor készült fénykép alapján lehet bizonyítani a gyorsajtást.

Az általunk használt kamera egy moduláris felépítésű felsőkategóriás kültéri IP kamera, nappali és éjszakai használatra.

M16 Mobotix Kamera:



Elkészített és feldolgozott kép:



Készülék:

Sebesség:

43 km/h

Rendszám:

701105

Dátum:

03.04.2018 16:23:30.000000

Map

Földrajzi szélesség

47.693201424774

Földrajzi hosszúság

19.289834396912

Isaszeg, 2023.10.04.



Cégnév: Speed Analytics Kft.
Cím: 2117 Isaszeg Alkotás utca 57.
Tel: 06 30 9775737
Email: info@sebessegmerotabla.hu
Web: www.sebessegmerotabla.hu

ÁRAJÁNLAT

Árajánlatot adó

Név: Hajdu Zsolt
Cégnév: Speed Analytics Kft.
Címe: 2117 Isaszeg Alkotás u. 57.
Telefonszám: 0630 977 5737
Adószáma: 26238920-2-13

Árajánlatot kérő

Név: Török József
Cégnév: Ceglédbercel Község Önkormányzata
Tel.: +36705743977
E-mail: polgarmester@ceglédbercel.hu
Árajánlat részletezése:

A sebességmérő paraméterei a következők:

- egyszínű piros led
- időtálló rozsdamentes doboz
- 3M fényvisszaverő matrica
- méretek: 800 mm x 660 mm
- számok magassága: 235 mm
- "LASSÍTÁSI" felirat magassága: 95 mm
- kamera csatlakozás
- automatikus fényerő szabályozás
- Bluetooth kapcsolat (beállításhoz és adatok lekérdezéséhez)
- garancia: 12 hónap



Kamera:

- dupla lencsés kamera (nappali és éjszakai)
- 30W infra
- 4G router + antenna
- tápegység
- bilincsek + szerelési anyag

BX-1 + Mobotix kamera ára: 1.780.000.- Ft /db + áfa

Szerver szolgáltatás: 4.000.- Ft /hó + áfa

Sebességmérő tábla tartó oszlop:

- 89 mm / 4,5-5m oszlop
- földmunka, betonozás
- földszonda lehelyezés, földelés kialakítása

Ára: 85.000.- Ft /db + áfa

Az árajánlat 30 napig érvényes.

A feltüntetett árak tartalmazzák a szerelést és a telepítést.

1.180.000,- Ft /db + áfa = 1.346.550,-

0mm/100m / 4,5-5m oszlop = 85.000,-



Cégnév: Speed Analytics Kft.
Cím: 2117 Isaszeg Alkotás utca 57.
Tel: 06 30 9775737
Email: info@sebessegmerotabla.hu
Web: www.sebessegmerotabla.hu

ÁRAJÁNLAT

Árajánlatot adó

Név: Hajdu Zsolt
Cégnév: Speed Analytics Kft.
Címe: 2117 Isaszeg Alkotás u. 57.
Telefonszám: 0630 977 5737
Adószáma: 26238920-2-13

Árajánlatot kérő

Név: Török József
Cégnév: Ceglédbercel Község Önkormányzata
Tel.: +36705743977
E-mail: polgarmester@ceglédbercel.hu

Árajánlat részletezése:

A sebességmérő paraméterei a következők:

- méretek: 800 mm x 660 mm
- számok magassága: 235 mm
- "LASSÍTS" felirat magassága: 95 mm
- időtálló rozsdamentes doboz
- 3M fényvisszaverő matrica
- egyszínű piros led
- vezérlő elektronika, radar
- automatikus fényerő szabályozás
- Bluetooth kapcsolat (adatok lekérdezéséhez)
- forgalom számlálás
- garancia: 12 hónap, akkumulátorra: 6 hónap

BX-1 ára: 680.000.- Ft/db

Napelemes áramellátás:

- 115W napelem
- 2x22 Ah akkumulátor
- tartó konzol
- töltő áramkör

Ára: 120.000.- Ft/db

Oszlop:

- 89 mm átmérő 5m oszlop
- földmunka
- betonozás

Ára: 75.000.- Ft/db

Az árajánlat 30 napig érvényes.

A feltüntetett árak áfa nélkül értendők tartalmazza a szállítást és a telepítést.

Isaszeg, 2023.10.04.



875 000 000 - 1.111.250,-



Speed Analytics Kft.
www.sebességmérőtábla.hu
info@sebességmérőtábla.hu
+36 309775737



SEBESSÉGMÉRŐ TÁBLA



ÁTLAGSEBESSÉG MÉRÉS



VÁLTOZTATHATÓ JELZÉSKÉPŰ TÁBLA



FORGALMI FIGYELMEZTETŐ ESZKÖZÖK



SEBESSÉG MÉRŐ TÁBLA



A sebességmérő táblák a közeledő jármű sebességét mutatják a járművezetőnek. Szöveges modulal kiegészítve ("LASSITS") szövegesen is utasítják a járművezetőt a sebesség csökkentésére. A magas fényű LED-számok messziről is jól olvashatóak. Automatikus fényerő szabályozásnak köszönhetően egyrészt energiatakarékosak, másrészt éjszaka nem vakítják el a vezetőt. A sebesség túllépés figyelmeztetésére a gépjárművezetők többsége ösztönösen lassít.

A sebességmérő tábla telepítését egyenes, belátható útszakaszra (minimum 80-150 m egyenes szakasszal) ajánlatos kiválasztani, ahol nincs akadályozva a rálátás az útpályára fák és egyéb tárgyakkal. Kerüljük a nagy fémfelületek jelenlétét, ugyanis zavarhatják a radar pontosságát. Az készülék 4,5-5 m hosszú oszlopra van rögzítve. A tábla bilincsel vagy Bandimex szalaggal kerül felfogatásra a tartóoszlophoz, vagy pedig a közvilágítás oszlopához. A tábla alsó szélének az ajánlott magassága az úttesttől 2.5-3 m

A berendezés tápellátása történhet:

- 230V/50Hz hálózati feszültségből
- közvilágításból, nappal 12V akkumulátor segítségével
- napelelem és 28-40Ah kapacitású akkumulátor segítségével

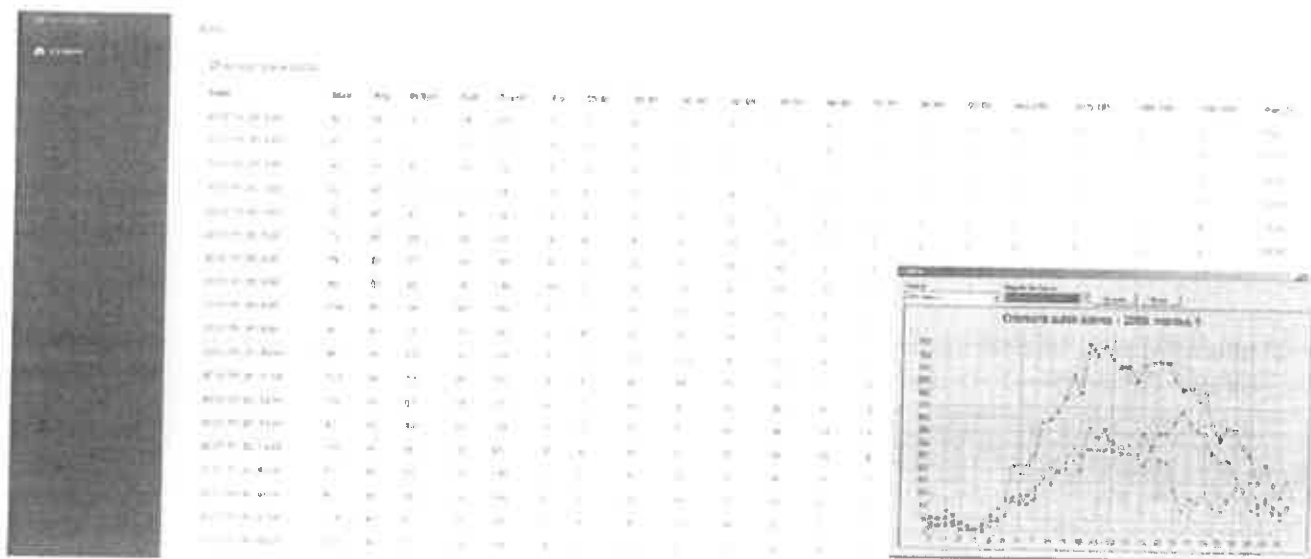


A sebesség mérésére 1 km/h pontosságú doppler radart használunk. Minden típusú berendezésünk rozsdamentes acélból, illetve alumíniumból készül.

	STATISZTIKA BX-1/300 800x660mm Szám m.: 300mm		STATISZTIKA BX-1 800x660mm Szám m.: 235mm LASSÍTÁS: 95mm		STATISZTIKA BX-1/380 800x660mm Szám m.: 380mm
	STATISZTIKA BX-SMILE 800 x 600mm Szám m.: 280mm SMILE: 265mm		STATISZTIKA BX-300S 800 x 900mm Szám m.: 300mm LASSÍTÁS: 170mm		BX-50K 720x920mm Szám m.: 240mm Kör: 600mm Villogó m.: 100mm LASSÍTÁS: 140mm

STATISZTIKA

A BX - 1, BX - 300, BX - 300S, BX - 380, BX - S M I L E típusú sebességmérő táblák egy statisztikai modult tartalmaznak, amely adatokat gyűjt a közlekedő gépjárművek sebességéről. A memória kb. 270 nap adat eltárolására ad lehetőséget, 270 nap elteltével a rendszer törli a régi statisztikákat, és újakat tölt fel. A járművek darabonként számlálásra kerülnek, a statisztika következő adatokat jeleníti meg: átlagsebesség, maximális sebesség, hány jármű lépte túl és hány nem lépte túl a megengedett legnagyobb sebességet, az összes jármű száma óránként és az aktuális állapotot, valamint az akkumulátor töltési állapotát. Mindezek az információk szükség szerint bármikor letölthetők az EXEL formátumban az esetleges további feldolgozáshoz. Az adatok kétféleképpen tölthetők le, és mindkettő vezeték nélküli.



1. Módszer

A sebességmérő vezérlőszoftverét www.sebesssemerotabla.hu oldalról lehet letölteni. Lementetheti egy BLUETOOTH funkcióval rendelkező laptopra. A sebességmérő táblától legfeljebb 10 m távolságból elindíthatja a BLUETOOTH funkciót az eszközön, és csatlakozhat a sebességmérőhöz. Csatlakozás után elindítja a sebességmérő szoftvert, ahol megnyílik a vezérlőpult. A megfelelő kommunikációs COM-port kiválasztása után a sebességmérő adatai betöltődnek. Ezután egyszerűen lépjen a STATISZTIKA ikonra a vonatkozó adatok letöltéséhez.

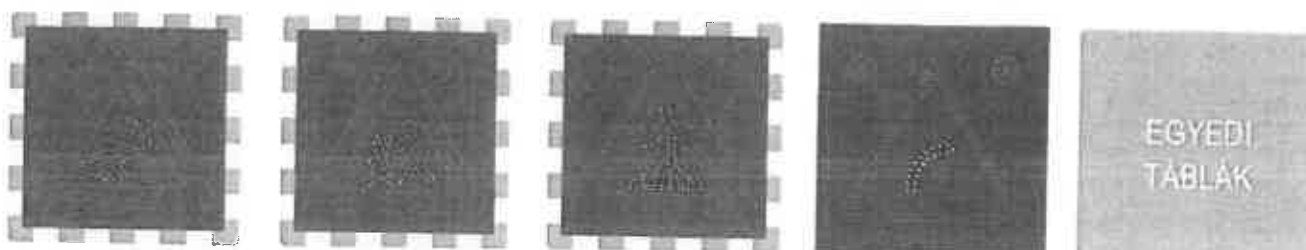
2. Módszer

Megkapja a megfelelő bejelentkezési linket és a sebességmérő hozzáférési kódjait. Az adatátvitel egy VPN csatornán történik. A webes felületre való bejelentkezés után a lementett napok dátuma szerinti statisztikák jelennek meg. A statisztika frissül a szerveren minden max. 24 órában, a frissítési időköz beállítható (alap esetben minden órában frissít). A kívánt dátum megjelölése után a sebességmérőn megjelenik a jármű áthaladásának megfelelő statisztikája. Ezek az adatok letölthetők, menthetők, törölhetők. A forgalmi statisztikákat a szerver 6 hónapig tárolja. A szerver szolgáltatás díjköteles.

VÁLTOZTATHATÓ JELZÉSKÉPŰ TÁBLA

VJT TÁBLA

A készülék a sebességhatár figyelmeztetésére szolgál, a településen megengedett legnagyobb sebesség – 50 km/h – kötelező betartására figyelmezteti a járművezetőket. A megengedett sebesség túllépése esetén a LED tábla villogással figyelmezteti a vezetőt az érvényességi zónában a megengedett sebesség túllépésére. Miután a berendezés figyelmezteti a gépjármű vezetőt a sebességhatár betartására, csökkenti a sebességét és növeli az éberségét. A VJT tábla más számokkal is rendelhető, például 30 km/h, 40 km/h, 60 km/h, 70 km/h. Nem tartalmaz statisztikát, kérésre statisztika is telepíthető a készülékbe.



SEBESSÉG-MÉRŐ TÁBLA SEBESSÉG-MÉRŐ KAMERÁVAL

Amikor egy gépjármű túllépi a megengedett sebességet, akkor a sebességmérő táblán villog a „LASSÍTS” felirat ezzel utasítja a vezetőt arra, hogy mérsékelje a sebességét. A gyorsítás figyelmeztetéssel egy időben a kamera készít egy fényképet és mobil internet segítségével elküldi a szerverünkre. A szoftver ráteszi az adatokat: dátumot, időt, sebességet, leolvassa a rendszámot és a képet eltárolja. Feldolgozás után automatikusan elküldi egy vagy több tetszőleges e-mail címre. A készülék beállítható minden jármű fényképezésére is.

VÁLTOZATOK

SZERVER A MEGRENDELŐNÉL VAN

IP-kommunikáció szükséges a tábla és a szerver között

SZERVER NÁLUNK VAN

A teljes kommunikációs szolgáltatást biztosítjuk

FELHŐSZOLGÁLTATÁST ADUNK

A kommunikáció 3G/4G-n keresztül történik

LEHETŐSÉGEK

1. Keresés:

- › Sebesség szerint
- › Dátum szerint
- › Rendszám szerint

2. Rendszám felismerés

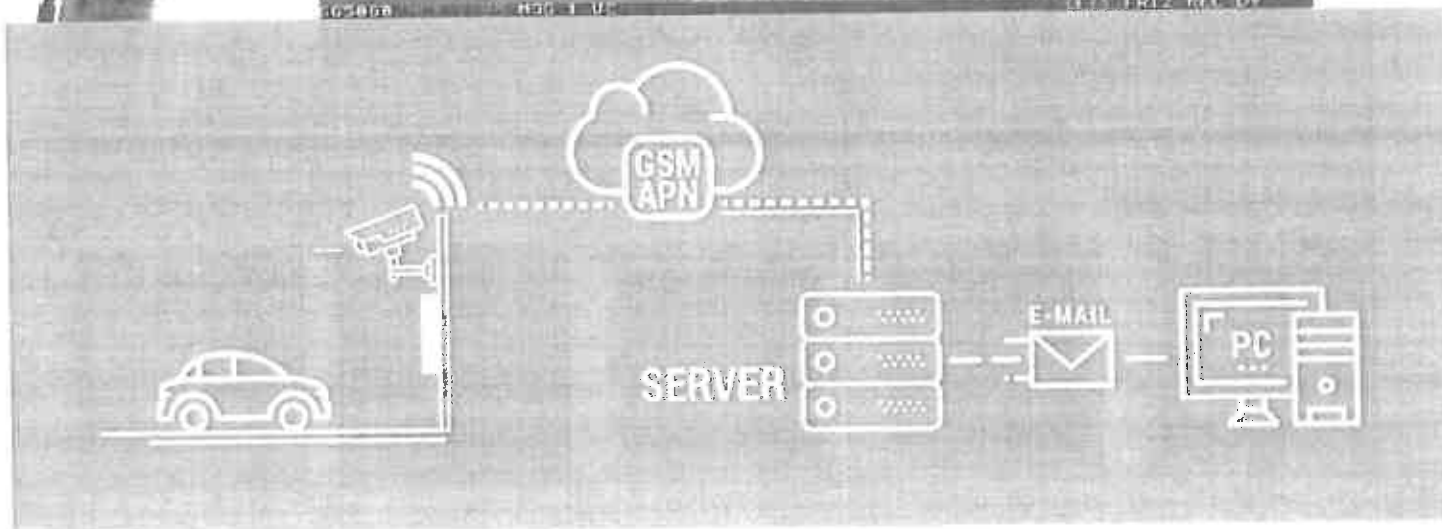
3. E-mail küldése képpel, ha túllépi a sebességhatárt

4. SMS küldése a megengedett sebesség túllépése esetén

Képméret: legfeljebb 6 Mpx



Készítők:
Készítők:
Sebesség:
40 km/h
Rendszám:
2020.07.10. 08:12
9. Tárlék:
Földrajzi szélesség:
47.602001424777
Földrajzi hosszúság:
19.288834766011





Speed Analytics Kft.

ÁTLAGSEBESSÉG MÉRÉS

A KÖZLEKEDÉS BIZTONSÁGÁNAK ÉS A FORGALOM ÁRAMLÁSÁNAK JAVÍTÁSA

Az átlag-sebességmérő kamerák növelik a biztonságot a veszélyes útszakaszokon, pl. alagutaknál, hidakon, autópályákon, utépítéseknel. Jobb és biztonságosabb közlekedést biztosítanak, és csökkentik a CO₂-kibocsátás. A rendszer javítja a forgalom áramlását. A sebességmérés akkor kezdődik, amikor egy jármű behajt egy meghatározott útszakaszra. Egy nagy felbontású kamera a legmodernebb technológiával rögzíti a rendszámot, időbélyeggel együtt. Amikor a jármű elhagyja az útszakaszt, a második kamera újra rögzíti a rendszámot. A két névtelen adatrekordot összehasonlítja és kiszámolja az átlagsebességet.

A rendszer képes rögzíteni a hátsó és az első rendszámot, hogy szükség esetén egyedileg azonosítsa a járművet. A kamerák automatikusan éjszakai üzemmódba kapcsolnak, sötétben a beépített infravörös led-ek segítségével tiszta, fekete-fehér képeket rögzítenek.

Az eszköz telepítése:

- › a készüléket az út közelében kell felszerelni
- › telepíthető meglévő vagy új oszlopokra
- › állandó 230V/50Hz csatlakozás szükséges
- › adatok továbbítása mobil interneten történik
- › a 2 db eszköz több km-re is lehet egymástól

Jármű azonosítás:

- › fénykép készítése
- › sebesség mérés
- › rendszám felismerés
- › áthaladási pont (GPRS)
- › Dátum, időpont
- › utazási idő

ÁTLAGSEBESSÉG
MÉRÉS IPARI
TERÜLETEN





HŐMÉRSÉKLET KIJELZŐ TÁBLA

A hőmérséklet kijelző tábláinkban is LED technológiát alkalmazunk.

A készülék közvetlenül tájékoztatja az úthasználót:

- az út és a levegő hőmérsékleti adatairól

- figyelmeztetéseket jelenít meg jegesedés vagy csúszásveszély esetén

Korábbi felmérések szerint a gépjárművezető közvetlen figyelmeztetése jelentős hatással van az útvizonyoknak megfelelő sebesség kiválasztására.



BX-T-FIGYELEM

Méret: 90x890 mm
LED számok magassága: 235 mm
LED hőmérsékletjelző: sárga
LED felirat FIGYELEM: piros
LED hópihe: sárga/piros
Típus: LED optika 7 mm
Doboz: rozsdamentes acél
Alumínium előlap
3M fólia, 10 éves HI garancia



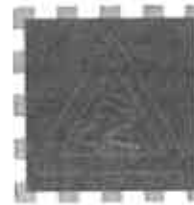
BX-FIGYELEM

Méret: 700 x 870 mm
Figyelem LED magassága: 100 mm
LED felirat FIGYELEM: piros
LED hópihe: sárga
Típus: LED optika 7 mm
Doboz: rozsdamentes acél
Alumínium előlap
3M fólia, 10 éves HI garancia



BX-2T

Méret: 1130 x 840 mm
LED számok m.: 235 mm
LED szám színe: sárga
Doboz: rozsdamentes acél
3M fólia, 10 éves HI garancia
Alumínium előlap
LED optika 7 mm



BX-CSÚSZOS ÚT

Méret: 700 x 700 mm
LED színe: piros
LED piktogram: fehér
3M fólia, 10 éves HI garancia
Doboz: rozsdamentes acél
Alumínium előlap
LED optika 8 mm

A készülék az út hőmérsékletének, levegőnek valamint páratartalom mérésére és a harmatpont kiszámítására szolgál. Az úthőmérséklet-érzékelő az aszfaltba van beépítve. A levegő hőmérséklet-érzékelője az úttól 2 m magasságban található.

A készülék beépített GSM GPRS modullal rendelkezik. Bármely mobilszolgáltató SIM-kártyájával használható. A GSM modul előre beállított időközönként elküldi a hőmérsékleti adatokat a központi adatbázis-kiszolgálónak. A szerver tárolja a hőmérsékleti előzményeket, amelyeket bejelentkezés után egy webes felületen megtekinthetők. A hőmérséklet csökkenésekor lehetőség van speciális riasztások beállítására és SMS üzenet küldésére vagy hívás kezdeményezésére egy előre beállított telefonszámra.

A "Hőmérséklet" tábla mellé egy másik tábla is elhelyezhető a "VIGYÁZAT" felirattal és a "Jegesedés" piktogrammal.

MÉRT ADATOK

- Út és levegő hőmérséklete
- Fényerősség mérése
- A levegő relatív páratartalma
- Harmatpont - kiszámítása
- A szél irány és sebességmérés

Lehetőség van különféle egyéb mérések hozzáadására is.



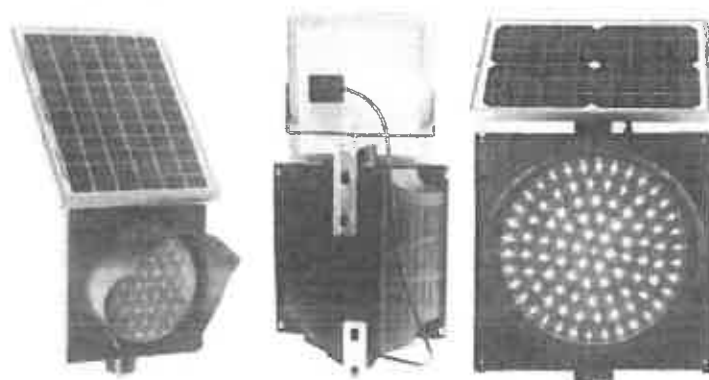
Típus:	BX-D1
Méret:	600/750 mm x 190 mm x 60 mm
Keret:	Alumínium
Lámpa átmérője:	125 mm
Láthatóság:	kb. 300 m
LED színe:	narancs
Fényerőszabályozás:	automatikus, éjszaka nem vakít
Tápellátás:	230V/50Hz / közvilágítás / napelem
Alternatív megoldás:	
Akkumulátor:	min. 21 Ah
Szerelés:	univerzális rögzítőkészlet

A KÉSZÜLÉK TELEPÍTÉSE ÉS HASZNÁLATA

A készüléket a közlekedési tábla felső része fölé kell felszerelni. A készülék egy univerzális tartó segítségével felszerelhető egy már meglévő oszlopra, ahol az említett közlekedési tábla található. A készülék betáplálása történhet közvilágításról, egyenáramú csatlakozásról vagy napelemtől is. A beépített nagy fényerejű narancssárga LED felváltva villog, így figyelmezteti a járművezetőt.

MŰKÖDÉSE KÉTFÉLEKÉPPEN LEHETSÉGES.

1. 0-24 órában aktív a jelzőlámpa
2. alap esetben passzív és egy mozgásérzékelő segítségével gyalogos érzékelésre aktiválódik a működés



SÁRGÁ VILLOGÓ LÁMPA

Ha érdekli a közlekedési tábla kiemelésének egyszerűbb megoldása, ajánlunk Önnek egy egyponthoz, narancssárga színű, LED technológiás figyelmeztető lámpát, amely akkumulátorral működik, fotovoltaiikus panellel történő újratöltéssel. A készülék fő feladata, hogy felhívja a figyelmet a közlekedési táblákra.

TECHNIKAI PARAMETEREK.

Méret:	250 x 250 x 140 mm
Aktív LED-ek száma:	90 db
A világító rész átmérője:	200 mm
Akkumulátor:	Li akkumulátor 6Ah
Töltés:	napelem 8 W
Üzemi hőmérséklet:	-40 és +65 között
Vízállóság:	IP53
Üzem mód:	szakaszos világítás



MOBIL SEBESSÉGMÉRŐ TÁBLA

A radaros sebességmérő táblák halékony közlekedési megoldást jelentenek a sebesség csökkentésére, és lehetővé teszik a járművezetők számára, hogy felfigyeljenek a sebességhatár betartására a köz- és magánutakon. A kutatások azt mutatják, hogy amikor a járművezetőt sebességmérő tábla figyelmezteti, a száguldo járművezetők általában lelassítanak.

A kifejezetten sebességmérő táblához készített utánfutó egyszerű áttelepítést tesz lehetővé. Biztonságosabbá teszi a közlekedést. Útfelújítások, útépitések, karbantartások alkalmával a sebességkorlátozás betartására figyelmezteti a járművezetőket.

SEBESSÉGMÉRŐVEL KIEGÉSZÍTETT UTÁNFUTÓ ELŐNYEI:

- A közepén elhelyezett 100 Kg-os betonsúlynak köszönhetően kellőképpen stabil.
- A magas minőségű LED-ek fényerejét automatikusan szabályozza.
- 3M-es RA2 típusú fényvisszaverő fóliának köszönhetően sötétben is jól látható.
- A négy darab láb és a támasztókerék megfelelő biztonságot nyújt autópályán is.
- Teleszkóp segítségével mozgatható, kinyitva és becsukva rögzítőcsapokkal zárható.
- Vezeték nélküli Bluetooth kapcsolaton keresztül beállítható, statisztika lekérdezhető
- Az utánfutó alváza tűzihorganyzott, a sebességmérő tábla rozsdamentes.
- A zárható dobozban lévő akkumulátor töltésszabályozón keresztül feltölthető.

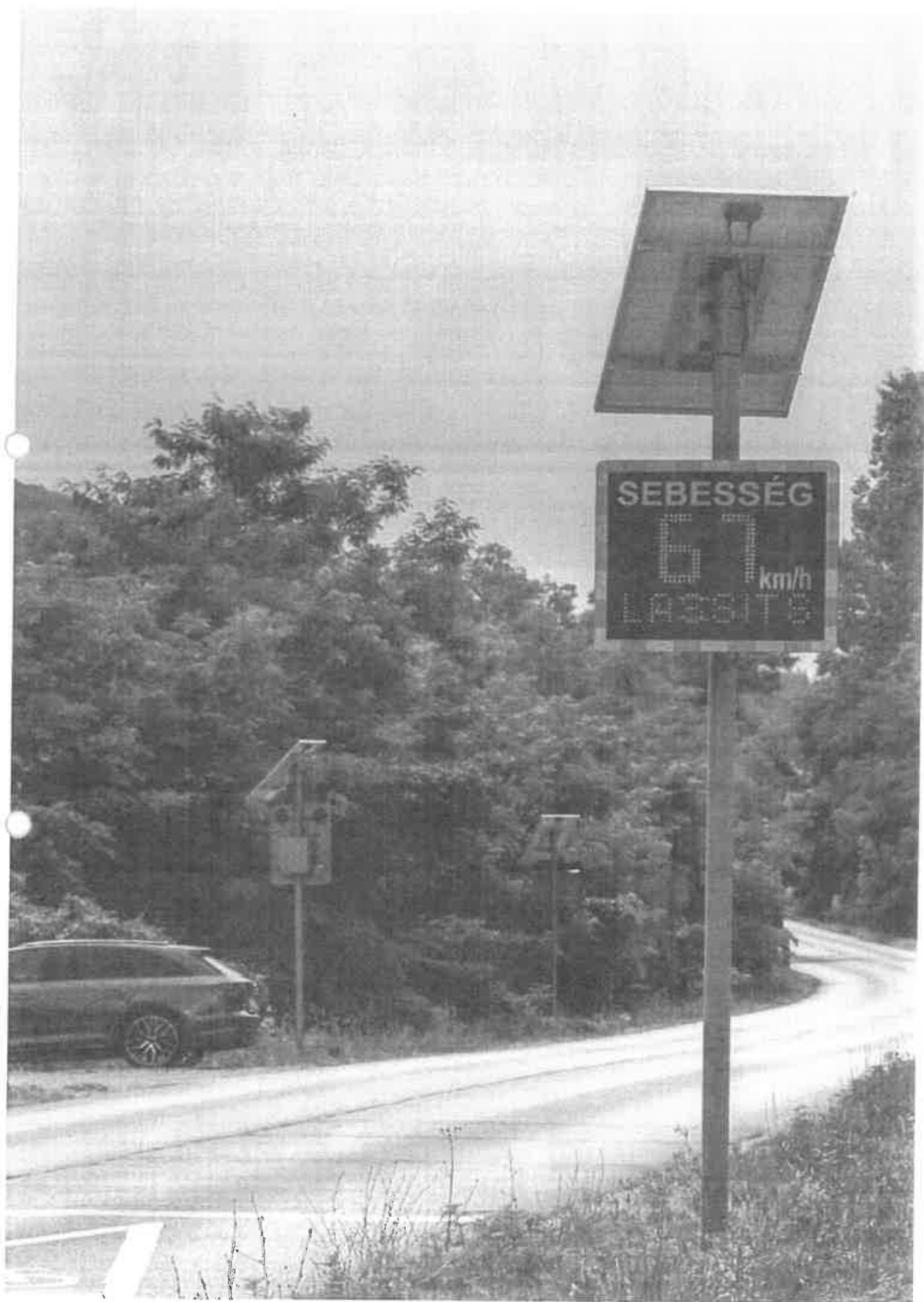


KINEK AJÁNLIJUK?

Elsősorban nagy forgalmú utak biztonságának a növelésére, utak karbantartásánál és útépitéseknél. Olyan útszakaszokra ahol nem indokolt a fix sebességmérő táblák telepítése. Az sebességmérő tábla időszakos sebességkorlátozásoknál, forgalomeltereléseknél, sávjárásnál, is egyszerűen használható.

TELJESÍTMÉSEI:

- bluetooth kapcsolat a beállításához
- bluetooth kapcsolat adatok letöltéséhez
- 100 Kg betonsúly
- automatikus fényerő szabályozás
- RA2 3M fólia
- 100 Ah akkumulátor
- teleszkópos tábla mozgató
- akkumulátor töltő és töltésvezérlő





[Tábla](#)
[Tegnap](#)
[Adatok exportja](#)

1/1



Sebesség: 53 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:43



Sebesség: 31 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:43



Sebesség: 42 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:36



Sebesség: 44 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:29



Sebesség: 49 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:39



Sebesség: 45 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:35



Sebesség: 49 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:34



Sebesség: 64 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:33



Sebesség: 44 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:30



Sebesség: 36 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:30



Sebesség: 33 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:32



Sebesség: 41 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:32



Sebesség: 46 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:46



Sebesség: 31 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:46



Sebesség: 44 km/h
 Készülék:
 Rendszer:
 Dátum: 2023.07.20. 09:47



Speed Analytics Kft.
Tel.: +36309775737
E-mail: info@sebessegmerotabla.hu
www.sebessegmerotabla.hu



PARTNEREINK



HAUNI
KÖRBER SOLUTIONS

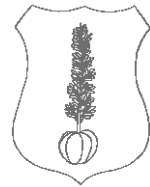


COLAS



TELEPÜLÉSEK

Isaszeg, Gyöngyös, Létavértes, Magyaratád, Órbottyán, Miskolc, Püspocsaba, Keszeg, Ófehértó, Tök, Berettyóújfalu, Köke, Újhartyán, Pécs, Tar, Taksány, Poroszló, Budapest XII. Kerület, Zagyvaszántó, Gic, Szellő, Vásárosnamény, Bakonytamási, Lesencetomaj, Hévízgyörk, Harsány, Baktalórántháza, Nyársapát, Budapest III. kerület, Kecskemét, Pánd, Köke, Galgagyörk, Taksány, Budapest Nemzetközi Repülőtér, Körösten, Hobol, Kocsér, Délegyháza, Nagykónyi, Ballószög, Csömör, Dömsöd, Kisbár, Csévharaszt, Nyergesújfalu, Poljána, Gyal, Gödre, Balatonalmádi, Ipolytarnóc, Cserépfalu, Petőfibán, Vásárosnamény, Csömör, Csomád, Ásotthalom, Zetelaka, Csanádpalota, Pálvaros, Balatonalmádi, Nagykónyi, Fülöpjakab, Magyaregregy, Lőrinci, Hosszúhetény, Szalatnak, Eger, Mór, Dunavarsány, Veszprém, Szügy, Petőfibánya, Balatonalmádi, Pétervására, Szentkirályszabadja, Balatonvilágos, Bakonygyűrű, Bükkábrány, Pánd, Tárnok, Parajd, Galgahévíz, Etyek, Monorierdő, Tapolca, Körösten, Gyergyócsomafalva, Gyapa, Pétfürdő, Bakony-szentkirály, Korond, stb.



H/3994-3/2023

ELŐTERJESZTÉS
Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő- testületének
2023. október 30 -i ülésére

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előterjesztő: Török József polgármester

Szakmai előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő- testület szeptember 25.- i ülésén a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát tárgyalta és az alábbi döntést hozta.

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 116/2023. (09. 25.) ÖK. sz. határozata
(Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva figyelemmel az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltakra

1. a Helyi Esélyegyenlőségi Program első változatát a határozat melléklete szerint elfogadja
2. a Bizottságok közreműködésével a Program adatai pontosításra kerülnek
3. a Helyi Esélyegyenlőségi Program a képviselő-testület októberi ülésén kerül véglegesítésre.

Határidő: 2023. szeptember 25.

Felelős: Török József polgármester
Nagy Károlyné jegyző

A fentiek alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program pontosításra került, az észrevételek átvezetésre kerültek a programban. A fentiek alapján kérem a Helyi Esélyegyenlőségi Program és a határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

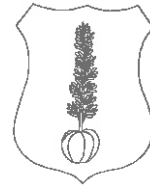
Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva figyelemmel az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltakra a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: 2023. október 30.

Felelős: Török József polgármester
Nagy Károlyné jegyző

Ceglédbercel, 2023. október 25.

Török József s.k.
polgármester



H/3994-3/2023

ELŐTERJESZTÉS
Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő- testületének
2023. október 30 -i ülésére

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előterjesztő: Török József polgármester

Szakmai előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő- testület szeptember 25.- i ülésén a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát tárgyalta és az alábbi döntést hozta.

Ceglédbercel Község Önkormányzatának 116/2023. (09. 25.) ÖK. sz. határozata
(Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata)

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva figyelemmel az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltakra

1. a Helyi Esélyegyenlőségi Program első változatát a határozat melléklete szerint elfogadja
2. a Bizottságok közreműködésével a Program adatai pontosításra kerülnek
3. a Helyi Esélyegyenlőségi Program a képviselő-testület októberi ülésén kerül véglegesítésre.

Határidő: 2023. szeptember 25.

Felelős: Török József polgármester
Nagy Károlyné jegyző

A fentiek alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program pontosításra került, az észrevételek átvezetésre kerültek a programban. A fentiek alapján kérem a Helyi Esélyegyenlőségi Program és a határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben biztosított jogkörében eljárva figyelemmel az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltakra a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: 2023. október 30.

Felelős: Török József polgármester
Nagy Károlyné jegyző

Ceglédbercel, 2023. október 25.

Török József s.k.
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Ceglédbercel Község Önkormányzata



HEP 2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása.....	5
Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai.....	17
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	20
1. Jogszabályi háttér bemutatása	20
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	21
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	29
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	57
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	96
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	103
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	112
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	118
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	120
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	121
10. A HEP IT részletei	121
1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	121
2. Jövőképünk.....	124
3. Megvalósítás.....	132
4. Elfogadás módja és dátuma.....	138

Összhangban az az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, (Ebktv.) és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelettel, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40 § (1) bekezdés 28. pontja alapján kibocsátott 2021. július 1-től hatályos a Belügyminisztérium által elkészített „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentummal összhangban Ceglédbercel Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjában (HEP) rögzíti az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében szükséges feladatait. Az önkormányzat az Ebktv. 31. § (2). bekezdése alapján e programmal összehangolja az esélyegyenlőséget érintő más dokumentumait,¹ és a HEP elkészítésébe bevonja partnereit, különösen a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóit. Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 14/2019.(01.30.) ÖK. sz. határozatával fogadta el Esélyegyenlőségi Programját. Az eltelt időszak általános tapasztalata, hogy önkormányzatunk részéről a megvalósítás folyamatos aktív beavatkozást igényel.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait², valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés intézményfenntartóira. Az esélyegyenlőség előmozdítása aktív cselekedetet feltételez, melynek eredménye az, hogy a védett csoport tényleges résztvevővé válik. Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően az a feladata, hogy olyan keretet biztosítson, amelynek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszi lehetővé. Az esélyegyenlőségi programokkal

¹ Különösen ide tartozik a Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció.

² Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

önkormányzatunk az esélyegyenlőség előmozdítását ösztönzi, illetve elemzi a település hátrányos helyzetű csoportjai helyzetének alakulását és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét segítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzet javítására.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Ceglédbercel Község Önkormányzata 2013 óta rendelkezik átfogó, a teljes lakosságot és közöttük a védett csoportokat érintő esélyegyenlőségi programmal.

A képviselő-testület határozata alapján 2013-ban minden hozzáférhető adat és információ felhasználásával, a törvényi előírások betartása mellett készült el a település Helyi Esélyegyenlőségi Programja.

A helyzetelemzés megállapítja a problémákat, az intézkedési terv a következő öt évre meghatározza a védett társadalmi csoportok vonatkozásában az érdeükben körvonalazódó fejlesztési célokat, szükséges intézkedéseket. A megvalósíthatóság és fenntarthatóság céljai okán a fejlesztési elképzelések mellé a Helyi Esélyegyenlőségi Program a lehetséges forrást is megjelöli, előkészítve ezzel a hazai és Európai Unió pályázatokban való részvételt az önkormányzat, a településen lévő gazdasági szereplők, intézmények, civil szervezetek és nem utolsósorban a nemzetiségek és más védett esélyegyenlőségi csoportok számára.

A Települési Esélyegyenlőségi Program készítése során az alábbi stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat, tekintettük át és gondoskodtunk a Települési Esélyegyenlőségi Program és azok összhangjának megteremtéséről:

- Ceglédbercel község Képviselő testületének Gazdasági Programja
- Ceglédbercel Község Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata
- Ceglédbercel Község Önkormányzatának hatályos rendeletei

A település bemutatása

Elhelyezkedés, közlekedés, történelem

Ceglédbercel település a Duna és a Tisza közt, Pest megyében, Budapesttől mintegy 60 km-re délkeleti irányban található, Albertirsa és Cegléd között, a 4-es számú főközlekedési útvonal mellett,

illetve a Budapest-Szolnok vasútvonalon. 2008. évben újították fel ezt a szakaszt, megszépültek az állomások, korszerűbbek az átjárók.

A község területe 2945 ha. Az északi terület dombvidék, melynek agyagos talaja löszön és homokon fekszik. Itt található a legjobb föld, mely mezőgazdasági művelésre alkalmas. A déli rész homokos talajával a duna-tiszi homokhátsághoz tartozik.

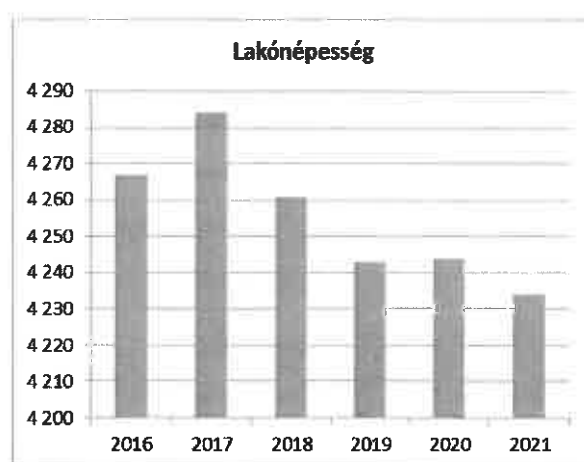
A falu teljes közművel ellátott (víz, csatorna, gáz, telefon). Utcáink szilárd burkolatúak. A községet 2006. nyaratól 3 km hosszan kerékpárút szeli át.

Demográfia

Ceglédbercel község demográfiai adatait, a lakónépesség, az állandó népesség, az öregedési index, a belföldi vándorlások, és a természetes szaporodás elnevezésű táblázatok alapján elemezhetjük:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	4 267	bázis év
2017	4 284	100,40%
2018	4 261	99,46%
2019	4 243	99,58%
2020	4 244	100,02%
2021	4 234	99,76%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



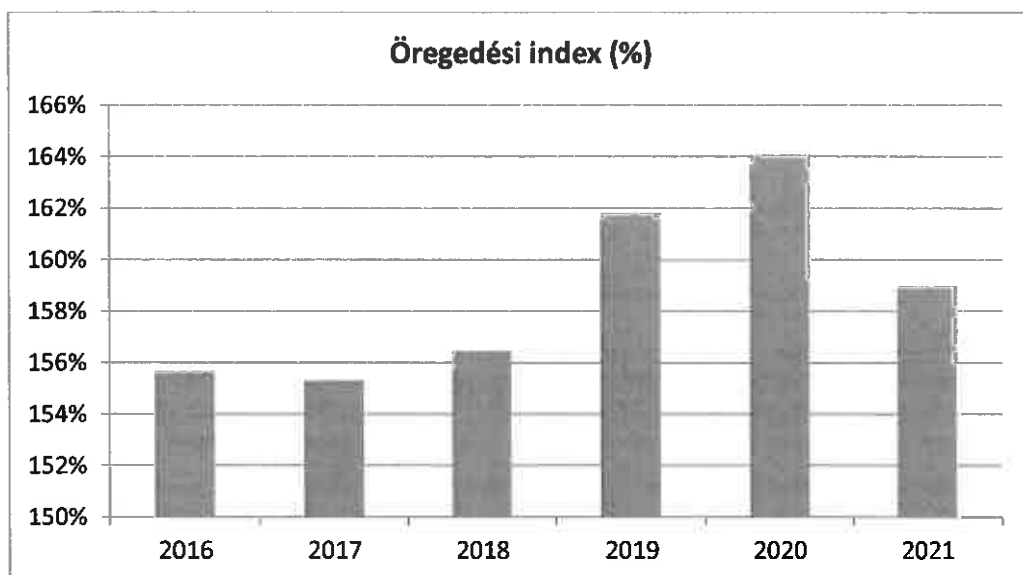
Ceglédbercel lakónépessége az adatok alapján az elmúlt 7 évben jellemzően csökkent. 2017-ben enyhe emelkedés, majd 2018-2021 időszakban csökkenés következett be. Sajnálatos, hogy a rendelkezésre álló adatok alapján 2021. évben az állandó lakónépesség száma nem érte el a 2016. évi lakosságszámot.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 072	2 306	4378	47,33%	52,67%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			116	2,65%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	275	283	558	6,28%	6,46%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	59	68	127	1,35%	1,55%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 262	1 209	2471	28,83%	27,62%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	148	171	319	3,38%	3,91%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	328	575	903	7,49%	13,13%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR					

A 2019. évi adatok alapján a nők aránya 5,34%-al magasabb a férfiakénál. Ez az arány a 2018. évi adatokhoz képest 0,26%-al alacsonyabb. Bizakodásra ad okot, hogy míg 2018. évben a 0-2 évesek létszáma 97 fő volt, addig 2019. évben 116 fő, 2020. évben 124 fő, 2021. évben 136 fő és 2022. évben 151 fő. A születések számában jelentős és folyamatos emelkedés mutatkozik.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	867	557	155,66%
2017	862	555	155,32%
2018	873	558	156,45%
2019	903	558	161,83%
2020	932	568	164,08%
2021	946	595	158,99%
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			

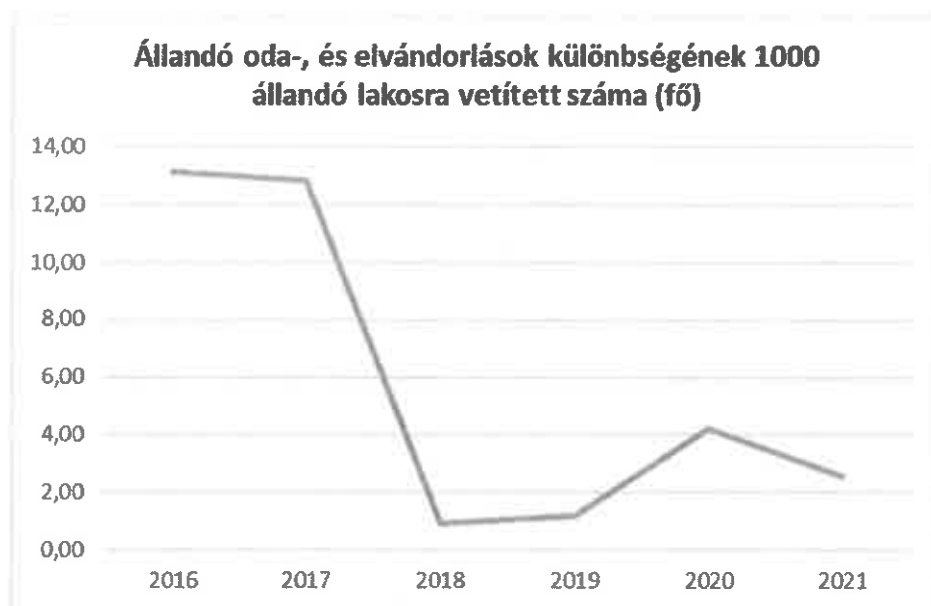
A táblázat adatait vizsgálva a 0-14 évesek és a 65 év felettiek arányán megfigyelhető, hogy a születések számának növekedése mellett is 3,33%-os növekedést mutat az öregedési index. Ez a 2014-2018 között tapasztalt 8,26%-os növekedési értékhez képest bizodalomra ad okot.



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	13,17
2017	12,86
2018	0,94
2019	1,18
2020	4,24
2021	2,59

Forrás: TeIR, KSH-
TSTAR

A belföldi vándorlások tekintetében szerencsésebb a helyzet, mint a születési és öregedési mutatókban. Az állandó jellegű odavándorlás 2014. és 2018 között folyamatosan, és ütemesen nő (4 év alatt 52-fővel nőtt a községbe költözők száma). Az elvándorlás mértéke sem elhanyagolható, de átlagosan évi 31 fővel kevesebb, mint a beköltözők száma.



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-7,53
2017	-7,02
2018	-7,02
2019	-6,59
2020	-3,53
2021	-5,90

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A statisztikai adatok alapján a születések száma 2014–2020-ig évről- évre növekszik, ahogy a halálozások száma is 2014-2019.-ig. Arányaiban azonban, ha önmagában a születések és külön a halálozások számának növekedését vizsgáljuk megállapítható, hogy bár szám szerint a népességfogyás erőteljesebb, mint a növekedés, a születések arányszámai mégis meghaladják a halálozásét. Ez némi reményre ad okot a későbbiekre nézve. A bázisadatot az elmúlt év helyi nyilvántartásából nyert adatokkal összevetve azt tapasztaljuk, hogy míg a tárgyévi születések száma 10 fővel emelkedett, addig a tárgyévben elhunytak száma 1 fővel csökkent.



Oktatás

A községben a bölcsődei és óvodai ellátást a Ceglédberceli Általános Művelődési Központ Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsőde látja el 6 óvodai és egy bölcsődei csoporttal. Az általános iskolai oktatás a Ceglédberceli Eötvös József Általános Iskola és AMI 2 épületében zajlik. Az egyik épület 1-2. osztályos gyermekeknek, a másik épület a 3.-8. osztályoknak és a zeneiskolának ad helyet. Az általános iskola fenntartója a Klebansberg Központ Ceglédi Tankerületi Központja. Községünkben kapott helyet a Ceglédi Losontzi István Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Autista gyermekek oktatását végző intézményegysége.

A középiskolai oktatás helyben nem megoldott, a legközelebbi középiskolák Cegléden, Monoron találhatóak.

Kultúra

Kulturális intézmények:

- Ceglédberceli Általános Művelődési Központ Művelődési Ház és Könyvtár
- Helytörténeti ház (Ceglédberceli ÁMK telephelye)

Az ÁMK tagintézménye a Ceglédberceli ÁMK Művelődési Ház és Könyvtár, amely településünk kulturális életének, a helyi kulturális hagyományörző és civil szervezeteink motorja. A községi, iskolai, óvodai és saját programok mellett a helyben működő kézműves, kulturális, hagyományörző és sport kluboknak is otthont és támogatást ad. Ismeretterjesztő előadásokkal segíti, támogatja a

drog prevenciót, a biztonságos internethasználattal kapcsolatos széleskörű tájékoztatást. Otthont ad szükség esetén fórumoknak, baráti és hivatalos összejöveteleknek is, valamint képzéseket szervez a legfiatalabbtól a legidősebb korosztály részére. Éves munkatervük készítésekor szem előtt tartják a községben felmerülő igényeket, és a közösséget érő fizikai, lelki és szellemi hatásokat, annak tervszerű kezelését is. Közművelődési szakembereink legjobb tudásuk szerint igyekeznek orvosolni az esetleges hiányosságokat - legyen az materiális (számítástechnikai eszköz, internetelérés), vagy szellemi (közösséget, egyént érintő témák elméleti alapjai, gyakorlati megoldási javaslatok szakember bevonásával). Ideális teret biztosít a közösségi programokat igénylők számára is, klubjaival. Itt megfelelő szakmai támogatás mellett tevékenykedhetnek a csoportok, valamint alkotásaikból rendezett kiállításokkal, előadásaikkal részt vállalhatnak az intézmény által szervezett kulturális programokon is.

Könyvtári szolgáltatások:

Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

„Könyvet házhoz” szolgáltatás

Fontos célkitűzés az intézmény számára, hogy a könyvtár szolgáltatásait azok is igénybe tudják venni, akik nehezen vagy egyáltalán nem tudnak személyesen bemenni a könyvtárba.

A szolgáltatás célja eredetileg, hogy a mozgásában korlátozott vagy idős, egyedülálló emberek számára is hozzáférhetővé váljon a könyvtár állománya. 2020 március 14-től – a járványügyi intézkedések következtében - az intézmény bezárt. A Könyvtári Intézet ajánlásával április 16-tól minden beiratkozott olvasó számára elérhetővé vált a "Könyvet házhoz" szolgáltatás, amit nagy örömünkre, sokan vettek igénybe.

Könyvtári órák, látogatások

Évről évre törekszik az intézmény arra, hogy a könyvtár óvodai és iskolai foglalkozások, órák helyszíne legyen, hisz küldetésük, hogy a gyerekeket olvasóvá neveljék. A pedagógusokkal előre egyeztetett témákban tartanak foglalkozásokat és órákat a gyermekek számára, valamint szívesen készülnek mesékkel, melyek után a történettel kapcsolatos kérdésekre válaszolnak a gyerekek. Ezzel is elősegítik a hallott szöveg megértését. Könyvtári óráik tematikus anyagát. Sok ötletet nyújt, hogy minél színesebb és tartalmasabb foglalkozásokat tudjanak tartani a hozzájuk ellátogató gyerekeknek!

Facebook – Könyvajánló

Tapasztalataink alapján az egyik legnagyobb aktivitást a közösségi oldalakon való megjelenéssel, megnyilvánulással lehet elérni. A könyvtárba érkező újdonságokat is itt tudják legjobban megmutatni az olvasóknak. Kétheti rendszerességgel készítenek a könyvtár dolgozói azonos megjelenési formában könyvajánlót, ami csupán 2-3 mondattal jellemezi az adott könyvet. Jelenleg még csak a felnőtteknek készül, de tervezett a bővítés a fiatalabb olvasók részére is.

Ablakkönyvtár (Ablak a világra)

A 2020. őszén a járványhelyzetre való tekintettel bezárt a könyvtár és a megszokott „Könyvet házhoz” szolgáltatást tovább vitte az intézmény és megnyitotta ablakait a látogatók előtt. Ablakkönyvtárként látta el funkcióit. Így a digitális oktatás kapcsán otthonaikban tanuló diákok, és a korlátozások miatt a szokottnál sivárabb közösségi életet élő felnőtt és idős lakosság is ösvényt talált a világ felé a könyvek, a képzelet, a tudomány nyomdaillatú világában. Az ablakkönyvtár a járványügyi intézkedések megszüntetésével adta át helyét ismét a helyben kölcsönzés gyakorlatának. A könyvet házhoz szolgáltatás a mozgásukban korlátozott és az idős korosztály örömeire megmaradt.

Művelődési Ház, közművelődés:

Klubok, foglalkozások:

Az intézményben az évek folyamán számos önszerveződő közösség, csoport lelt otthonra. Számukra heti rendszerességgel helyet biztosít foglalkozásaik és próbáik megtartására. Számos klub és csoport aktívan részt vesz a művelődési ház rendezvényein, mint aktív segítők, fellépők.

A a következő csoportoknak biztosított az intézmény helyet és szakmai támogatást:

- *Ashira Karate*

A három éve indult csoport mára az egyik legnépszerűbb csoportja az intézménynek. Az egyesület heti rendszerességgel, két alkalommal tart edzést. Évközben két alkalommal nyílik a gyermekeknek lehetőségük az övvizsgára, mely eseménynek szintén az intézmény ad otthont. A vizsgán nem csak a ceglédberceli gyerekek vesznek részt, hanem az egyesület összes tagja. Örömeinkre az egyesületet több igen tehetséges ceglédberceli gyermek is erősíti a hazai versenyeken, kiemelkedő eredményekkel.

- *Baba-Mama Klub*

A 2013-as év elején egy helyi óvodapedagógus vezetésével szerveződött újra a Baba-Mama Klub. A találkozásokon az anyukáknak lehetőségük van egymással, és szakemberrel megbeszélni aktuális problémájukat, a babák pedig jó hangulatban szocializálódhatnak, és játszhatnak.

- *Ceglédberceli Német Nemzetiségi Fúvószenekar*

A fúvószenekar állandó résztvevője Ceglédbercel kulturális életének. Minden helybeli meghívásra szívesen mondanak igent. A zenekar próbáit az intézmény énekkari termében tartja, a nagyobb fellépések előtt.

- *Filmklub*

A klub tagjai 6-8 azonos témájú filmet néznek, értékelnek, értelmeznek közösen a klubvezető hozzáértő segítségével. A nézők között vannak ceglédi, albertirsai lakosok is. A klub tagjai az évek alatt csapattá kovácsolódtak, és a filmvetítések után, nagy örömmel beszélnek át gondolataikat, érzéseiket az adott filmmel kapcsolatban. Szívesen látnak új tagokat maguk között. A klub vezetője minden évben meghív egy filmes szakembert, akivel az általa érintett filmet közösen elemzik a klubtagok a vetítést követően.

- *Frohe Kinder Tanzgruppe, Német Nemzetiségi Alsó Tagozatos Táncsoport*

Az ifjú táncosok nagy igyekezettel ápolják Ceglédbercel német nemzetiségi táncainak hagyományait. Büszkén viselik a népviseletet. A csoport tagsága évről évre változik és bővül. (a mindenkori 2. és 3. osztályosok táncolhatnak a csoportban) Minden helyi nemzetiségi rendezvényen fellépnek színvonalas műsorukkal, valamint a környező településekre és az ország határain belül távolabbra is elviszik fellépéseik alkalmával a településünk jellegzetes népviseletét, táncait.

- *Füzi Elek Vegyeskar*

Az énekkar az intézmény legrégebb óta működő közössége. 2019-ben ünnepelte

fennállásának 100. évfordulóját. A vegyeskar aktív résztvevője a közösségi rendezvényeknek. Az érdeklődőknek folyamatosan lehetősége van csatlakozni a csoporthoz

- *Jóga*

A jóga foglalkozásoknak már hosszú évek óta ad otthont a kultúrház. Szlogenjük: „A testnek, a léleknek”. 2020-ban a szokásos jóga foglalkozások mellett egy hetes intenzív jóga gyakorlatlásainak is az intézmény biztosított helyszínt. A karantén a jóga foglalkozások életébe is változást hozott, és az újranyitás után nem tértek vissza az intézménybe, a résztvevők online formában gyakorolnak jelenleg is.

- *Kismama jóga*

A foglalkozásokra a babát tervező hölgyeket, és a várandóságuk 12. hetét betöltött kismamákat várjuk. 2019-től ad otthont az intézmény a foglalkozásoknak. A foglalkozások mellett oktatónk aktív szervezőtársa a „Születés hete fesztiválnak”, ami 2020-ban a Covid-19 vírus miatt elmaradt, vagyis online térbe költözött, és az elmúlt évek fesztiváljainak emlékeit osztottuk meg az érdeklődőkkel.

- *Német Nemzetiségi Nyugdíjas Klub*

Hosszú évek óta állandó klubja a művelődési háznak, járja az országot és öregbíti Ceglédbercel község jó hírét az aranyminősített énekkar. A rendezvényeken szívet melengető műsort adnak. Minden évben ősszel nyugdíjas énekkari találkozót szerveznek, és bonyolítanak le az intézményben, melyre egész Pest megyéből érkeznek fellépők. 2020-ban a járványügyi intézkedések miatt nem tudták megszervezni a szokásos találkozásukat.

- *Örömsapat*

A Ceglédberceli Német Nemzetiségi Kultúregyesület Tánccsoportja nemcsak heti rendszerességgel tartja a művelődési házban próbáit, hanem minden évben általuk kerül megrendezésre a hagyományos Nemzetiségi Napok rendezvény is. A Nemzetiségi

Napokon az ország több pontjából hívnak és látnak vendégül csoportokat. Maguk is nagyon sok helyen szerepelnek az országban, sőt a határainkon túl is. A csoportnak a Nemzetiségi napok mellett a jubileumi rendezvényét is el kellett halasztania a covid idején, A járványügyi intézkedések megszűnésével mind a kettőt pótolni tudták.

- Számos szabadidős tevékenység közül válogathatnak a gyermekek, a sport a művészetek, hagyományörzés területén egyaránt intézményeinknek és civil szervezeteinknek köszönhetően.

A felnőtt háziorvosi rendelés, valamint a védőnői ellátás 2 körzetre osztva látja el a lakosságot. A fogászati és a gyermekorvosi ellátást egy-egy szakorvos látja el a hozzá tartozó asszisztenciával.

A falu rövid története

Ceglédbercel az avar-magyar múltjára méltán büszke, azokra építő és a német nemzetiségi hagyományokat is büszkén vállaló, meghatározó jelleggel kétnemzetiségű település.

Az első latin nyelvű okirati említés egy 1281-es határvéletről származik. Ebben említik a "Bercel felé vezető" utat. A középkorban az egész terület az alberti pusztához tartozott. Éppígy a "berceli erdő" kifejezés is egy 1390-es határvéletről szerepel. Okiratok 1457-ből, 1468-ból és 1482-ből a Bercelpusztát kifejezést említik.

A XVIII. században Bercel a klarisszáké volt. A rend 1785-ben feloszlott és a területet elvették az egyháztól. II. József 130 német családot telepített ide az elzászi Wüttenbergi telepeseket. Azonban 5 évvel a letelepedés után kolerajárvány tört ki az új lakosok közt. Mivel a telepések evangélikus vallásúak voltak, ceglédi hittestvéreik támogatták őket a bajban. A járványban sokan meghaltak. Az elhunytakat a még ma is fennálló ceglédi evangélikus temetőben temették el. Az egészségesek visszatértek szülőhazájukba, vagy letelepedtek a Bánátban. 1790-re a falu teljesen elnéptelenedett.

Az újratelepítés a nagy katasztrófa után egy évvel indult meg és több lépésben történt. A telepések azonban nem közvetlenül Németországból jöttek, hanem a már létező magyarországi német falvakból, mint Soroksár, Budatétény, Adony, Üröm, Pilisborosjenő és Taksony. Néhány magyar család érkezett Süly, Üllő és Uri községekből is. Ez volt a második betelepülés. A lakosok kétharmada volt német, egy harmaduk magyar, de mindannyian katolikusok voltak.

1804-ben Bercel önálló község lett. Ebből az időből származik a község címere. A lakosság főképp földműveléssel és állattenyésztéssel foglalkozott.

1864-ben építették meg a vasútvonalat Pest és Szolnok között. A vasút lett a lakosság legfontosabb munkaadója. A XIX. század 60-as éveiben a falu, mint "vasutasváros" volt ismert Magyarországon. A földművelés és az állattenyésztés csak mint mellékfoglalkozás volt jelen a településen.

A szovjet csapatok 1944. novemberi bevonulása nagy csapást jelentett a falunak. Mintegy 648 személyt hurcoltak el kényszermunkára. Az 1946. év újra megrázkódtatást okozott a falu életében. Több mint 400 főt deportáltak Németországba, azokat a ceglédbercelieket telepítették ki, akik német nemzetiségűnek vallották magukat, német anyanyelvűek voltak, magyar nevüket német hangzásúra változtatták, tagjai voltak a Volksbundnak, illetve más német fegyveres egységnek. Új telepesekként 24 család érkezett a Tisza jobb oldalán fekvő vidékekről. Legtöbben közülük rögtön elköltöztek, mert nem tudtak beilleszkedni az itteni környezetbe. 1948 tavaszán 48 család érkezett Felső-Magyarországról. A felvidékiek beilleszkedtek, a falu is hamarosan elfogadta őket.

A Szovjetunióba kényszermunkára elhurcolt emberek három csoportban jöttek vissza. Az első csoport 1946-ban, a második 1947. szeptemberében és az utolsó csoport 1949. november 4-én tért haza. Az elhurcoltak közül 159-en sajnos sosem tértek vissza, a Szovjetunióban haltak meg. A visszatérés utolsó napja november 4-e, egyben a falu napja is melyen csendben emlékezünk a háború áldozataira.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékos-sággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Ceglédbercel Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a

település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Ceglédbercel Község Önkormányzata a HEP elfogadásával érvényesíteni kívánja különösen a HEP részét alkotó helyzetelemzés (HEP HE) és az intézkedési terv (HEP IT)³ által:

- diszkriminációmentességet,⁴
- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,⁵
- a közösségi közlekedéshez, és közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,⁶
- a szegregációmentességet, különösen a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.⁷

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok, HEP-ek célja különösen az önkormányzati képesség terén a helyi jogalkotási folyamat eredményesebbé tétele, s ehhez kapcsolódóan a partnerség erősítése, továbbá az önkormányzat által ellátott igazgatási szolgáltatások megszervezésének finomhangolása, a társadalmi kohézió erősítése, a fejlesztési forrásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása, valamint a tervezési eszköztár bővítése. A kialakult gyakorlattal ellentétben – mely gyakran öt célcsoportot említ – a cél elsősorban hat célcsoport, a mélyszegénységben élők, romák (a településen nem jellemző e nemzetiség) , a gyermekek, a nők, az idősek és a fogyatékkal élők esélyeinek javítását célozza minden településen. Összességében elmondható, hogy a védelemnek és az esélyek biztosításának a kevesebb lehetőséggel rendelkező személyek helyzetének javítását nagyobb intenzitással kell szolgálnia, mint másokét. A HEP-ek nem mellékesen létrehoznak egy a minisztérium számára hasznosítható értékelési rendszert az egyes HEP-ek összehasonlíthatósága által, különösen akkor, ha az önkormányzatok a HEP-ek tartalmi kereteit nem változtatják meg. A HEP alkalmat és lehetőséget teremt helyi együttműködések

³ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (1) bek.

⁴ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. ab) pont.

⁵ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 5 § (1) bek. e) pont.

⁶ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. bb) pont.

⁷ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. b), ba), ca) pont.

generálására, és elősegíthetik az önkormányzatok közötti megállapodások megkötését is. A HEP-ek kimondott célja az MNTFS és más felzárkóztató programok érvényre juttatása statisztikai adatok és a mentorok személyes támogatása által is.⁸

A HEP helyzetelemző részének céljai:

„Annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok (tartósan rászoruló - romák, gyerekek, idősek, nők, fogyatékkal élők) helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett intézkedések országos szinten is nyomon követhetőek legyenek, a programokat a települési önkormányzatok egységes elvek mentén kell, hogy elkészítsék.”⁹

Elsődleges cél figyelembe venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.¹⁰ E mellett fontos a célcsoportokba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférés alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További cél meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak.

A HEP IT céljai:

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza. Cél a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.¹¹ További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozható meg annak az együttműködési rendszernek a felállítása, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége:

⁸ MAKKOS Nándor: Nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. pp 36-40 (2022).

⁹ MAGYAR NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA (MNTFS) II. TARTÓSAN RÁSZORULÓK – SZEGÉNY CSALÁDBAN ÉLŐ GYERMEKEK –ROMÁK (2011–2020) Frissített változat. p. 119.

¹⁰ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (4) bek.

¹¹ Alaptörvény XV. cikk. (4) bek., 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (3-4) bek.

A HEP-ek nem csupán a nemzeti felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.¹² A felzárkózás-politika helyi szintű lábaként 2013-tól kialakult a HEP-ek elkészítésének új rendszere. Célja, hogy a településeken élő, esélyteremtés szempontjából támogatásra szoruló társadalmi csoportok – különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, fogyatékkal élő személyek, nők és az idősek – helyzete és életminősége javuljon.¹³

¹² Alaptörvény XXV. cikk.

¹³ MNTFS 2030. p. 166.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország nemzetközi és szupranacionális jogból származó kötelezettségeire, és a nemzeti hagyományokra való tekintettel, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítása nemzeti feladat. Az Alaptörvény különösen a II. cikk, és a XV. cikk (4) pontjára való tekintettel „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A HEP elkészítésének kötelezettségét az Ebktv. 31. § (1) bekezdése tartalmazza. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendelete,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete tartalmazza.¹⁴ A HEP alkalmazása során figyelemmel kell lenni más, az esélyegyenlőséget érintő jogszabályra is, különösen:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (Njt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról.

¹⁴ Vö. Jat.24. § (1) bek.

Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. évben módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.24.), valamint 2022.évben az egyes gyermekvédelmi ellátás szabályairól szóló 10/2004.(VIII.11.) önkormányzati rendeletét.

A törvényi előírásokon túl, a rendeletek célja, hogy településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülésének megakadályozása érdekében az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Az esélyteremtés terén a nemzetközi, a szupranacionális, és a nemzeti célkitűzések egybeeshetnek. Nemzetközi¹⁵ célkitűzések:

1. **Nincs szegénység**
2. **Nincs éhség**
3. **Jó egészség és jó közérzet**
4. **Minőségi oktatás**
5. **Nemek közötti egyenlőség**
6. **Tiszta víz és higiénia**
7. **Megfizethető és tiszta energia**
8. **Tisztességes munka és gazdasági növekedés**
9. **Ipar, innováció és infrastruktúra**

¹⁵ Forrás: Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (2017) határozata, amelyet a Közgyűlés 2017 július 6-án fogadott el, a Statisztikai Bizottságnak a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrenddel kapcsolatos munkája (A/RES/71/313).

10. **Csökkentett egyenlőtlenség**
11. Fenntartható városok és közösségek
12. Felelősségteljes fogyasztás és termelés
13. Klíma akció
14. Élet a víz alatt
15. Élet a szárazföldön
16. **Béke, igazságosság és erős intézmények**
17. **Partnerség a célokért**

Szupranacionális¹⁶ célkitűzések:

A Területi Agenda figyelembe veszi a közelmúltbeli szakpolitikai kereteket és menetrendeket.¹⁷ Európa egységességének megőrzéséhez elengedhetetlen, hogy **hidat képezzünk** az eltérő jövedelmű, oktatási háttérű, kultúrájú, vallású, valamint különböző hagyományokkal rendelkező emberek között. Elő kell segítenünk a civil társadalom tagjai közötti együttműködést, és fokoznunk kell a szolidaritásukat a **szegregáció csökkentése**, valamint a **társadalmi befogadás** előmozdítása érdekében, a **sokszínűséget** pedig az **általános jóllét** szolgálatába kell állítanunk.

Nemzeti célkitűzések:

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.), majd 2014-ben a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), illetve. a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 végrehajtásának a 2021–2024. évekre szóló kormányzati intézkedési terve (Kormány 1619/2021. (IX. 3.) Korm. határozata) amely a következő évekre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- I. Születés és gyermekkor
- II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer – óvodától egyetemig

¹⁶ Forrás : Területi Agenda 2030.

¹⁷ Forrás : Területi Agenda 2030 : Idetartozik többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje és a fenntartható fejlődési célok (2015), a Párizsi Megállapodás (2015), az Egyesült Nemzetek Szervezetének Új városfejlesztési menetrendje (2016), az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga (2019), a 2021–2027- es időszakra szóló, jövőbeli uniós kohéziós politikára irányuló javaslat (2018), az Európai Unió városfejlesztési agendája (2016), az Új Lipcsei Charta (2020), a Jobb életminőség a vidéki területeken című Cork 2.0 nyilatkozat (2016), az OECD város- és vidékpolitikára vonatkozó elvei (2019), az európai zöld megállapodás és az ahhoz kapcsolódó Fenntartható Európa beruházási terv és méltányos átállási mechanizmus (2020), az uniós helyreállítási program (2020), valamint az Európai Unió Tanácsa releváns következtetései.

- III. Ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód
- IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság
- V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés – lakhatási és energiaszegénység – környezettudatosság, környezetvédelem
- VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás
- VII. Roma identitás, közösségépítés, szemléletformálás, jogérvényesítés
- VIII. A Stratégia megvalósításának intézményrendszere, hazai és Kárpát-medencei partnerség
- IX. A stratégia nyomon követése, monitoring

Társadalmi felzárkóztatást az MNTFS-en kívül, különösen az alábbi nemzeti stratégiák, programok tartalmazzák:

1. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
2. Új Roma Stratégia (2019-2030)
3. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
4. Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)
5. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) ¹⁸

1. „Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

2. Új Roma Stratégia (2019–2030) (A stratégia csak a határozatban megjelölt településeket érinti)

A Kormány 1426/2019. (VII. 26.) Korm. határozata az Új Roma Stratégiával (2019–2030) összefüggő feladatok meghatározásáról című dokumentumban a) megállapítja, hogy az általa

¹⁸ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

megtárgyalt Új Roma Stratégia (2019–2030) című dokumentum (a továbbiakban: Stratégia) intézkedési tervek és intézkedések kidolgozásának alapjául szolgálhat; b) felhívja a miniszterelnöki biztos kinevezéséről szóló 3/2019. (IV. 18.) ME utasítással kinevezett miniszterelnöki biztost (a továbbiakban: miniszterelnöki biztos) és a belügyminisztert, hogy a Stratégia tervezetét egészítsék ki a 2021–2027-es európai uniós tervezési ciklus forrásfelhasználásának feltételeiről szóló elemekkel. Felelős: miniszterelnöki biztos belügyminiszter Határidő: a feltételek ismertté válását követő 90. nap 2. A Kormány a) egyetért azzal, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat a „Felzárkózó települések” programjában kijelölt 30 település mellett Csörög, Monor és Nagybárcány településeken fejlesztési programot indítson, valamint felhívja a belügyminisztert, hogy a miniszterelnöki biztos együttműködésével és az érintett miniszterek bevonásával gondoskodjon e három településnek a „Felzárkózó települések” programjába történő bevonásáról a következő fejlesztési feladatok megvalósításával: aa) Csörög településen közösségi tér kialakítása, komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások kiszélesítése, valamint a gyermekjóléti alapellátások fejlesztése, ab) Monor Tabán városrészében felújítás alá eső házak, illetve a közfürdő állapotának felmérése, az ingatlanok tulajdonjogi helyzetének rendezése, lakások vásárlása, a településrész képe, lakhatási viszonyainak javítására infrastrukturális beruházások kivitelezése, ac) Nagybárcány településen komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások fejlesztése, a közösségfejlesztést célzó infrastrukturális fejlesztés és programok indítása; Felelős: belügyminiszter miniszterelnöki biztos érintett miniszterek Határidő: azonnal b) felhívja a belügyminisztert, hogy tegyen javaslatot a „Felzárkózó települések” hosszú távú programjának megalapozásáról szóló 1404/2019. (VII. 5.) Korm. határozat 1. pontjában meghatározott települési körből a bevonásra javasolt következő 30 településre.

3. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023–2034)

A 81/2009. (X. 2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című dokumentum az aktuális gazdasági-társadalmi környezethez viszonyulva határozza meg az idősügyi stratégia célkitűzéseire szükséges kormányzati beavatkozási feladatokat. Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó idős generáció mind erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat, megkerülhetetlenül fontos cél. Az idősekről való gondolkodás felöleli a jogbiztonság, kommunikáció, nyilvánosság, képzés, élethosszig tartó tanulás, egészségügy, rehabilitáció, mentális egészség, szociális ellátások, nyugdíjügy, foglalkoztatás, kultúra-közművelődés, sport-rekreáció, strukturált szabadidő-eltöltés, esélyegyenlőség, társadalmi

kirekesztődés megelőzése, életútmodell, önkéntesség, generációk közötti együttműködés területeit és kapcsolódási pontjait. A stratégia prioritásai:

- Esélyegyenlőség, pozitív reakciók az idősödés és a hosszabbélettűség társadalompolitikai kihívásaira, fellépés az ageizmus ellen

A Stratégiában megfogalmazottak rámutatnak arra, hogy fokozni kell az érintettek bevonását és az e céllal történő együttműködések fejlesztését a különböző szektorok (kormányzati, nonprofit, for-profit, informális közösségek), a különböző szakpolitikák és különböző szolgáltató partnerek között. A társadalmi szemlélet változtatása azért is szükséges, hogy csökkenjen az időséssel szembeni negatív sztereotípiák térnyerése.

- Társadalmi részvétel és bevonódás, közösségi megbecsültség

A Stratégia lényege egy társadalmi szemléletváltás elfogadtatása és érvényre juttatása, mely szerint az idősödésről való gondolkodásban lényeges a meglévő képességek megőrzése, szunnyadó készségek előhívása.

- Élethosszig tartó fejlődés, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére és az önmegvalósításra

Az idős emberek számára képzésekkel is biztosítani kell az önellátás és az életminőségük megőrzésével kapcsolatos ismereteket. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az önsegítés lehetőségeinek és az önkéntesség szélesebb körű kiépítésének, a generációk közötti együttműködés lehetőségeinek bővítését is.

- Biztonság és megfelelő életminőség, a betegségek kockázatának alacsonyan tartása, az emberi méltóság megőrzése és a funkcionális önállóság elősegítése

Az idős emberről a maga emberi teljességében kell gondolkodni. A figyelmet az emberi élet kiteljesedésére kell fordítani és nem szabad kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra leszűkíteni. A Stratégia alapvető irányelve és az időspolitikai fejlesztés egyik célja, hogy az időskorúak jól-léte szempontjából a személyre szabott szolgáltatások széles köre álljon rendelkezésre, figyelembe véve azt, hogy az időskorú személyeknek egyénenként eltérő társadalmi és kulturális szükségleteik vannak. Az idős embereknek úgy kell hozzáfénniük a különféle szolgáltatásokhoz, hogy azok leginkább igazodjanak a saját szükségleteikhez (a „se többet, se kevesebbet, mint amire éppen szükség van” elv érvényesítése). Az idős emberek számára minőségi szempontok alapján is ismereteket kell nyújtani a szolgáltatások biztonságáról, megbízhatóságáról, hozzáférhetőségéről és felhasználóbarát voltukról.

- Aktivitását és függetlenségét, társadalmi presztízsét megőrző idősödő és idős ember

Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind megelőző (pro-aktív), mind a jelenlegi helyzetre választ adó (reaktív) megközelítéseket tartalmaznak. A Stratégiában foglaltak megvalósítása a társadalom valamennyi csoportját érinti – a fiataloktól a nagyon idősekig. A Stratégiában megfogalmazott időspolitika megvalósítása lehetővé teszi az idősök önbecsülésének növelését, méltóságának megóvását, valamint a társadalom többi korcsoportja részéről az idősekkel szembeni tisztelet növelését.

4. Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy tegyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben. Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviselőjét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

5. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)¹⁹

5.1. Az Akcióterv a családi élet és munkavállalás összehangolásának további támogatását tűzi ki célul, amelyet a következő konkrét intézkedésekkel javasolt elérni:

- a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése
- b) A nők „láthatatlan”, „fizetetlen” munkájának fokozott elismerése

¹⁹ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

- c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében
- d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás munkahelyi, vállalati bölcsődék és óvodák számának növelésével figyelembe véve a meglévő óvodák kapacitását;
- e) Szemléletmód formálás az oktatásban
- f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében;
- g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása

5.2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony.

5.3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése.

Kapcsolódás stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékörzés és a megújulás
Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- A település, mint az élhető, értékörző és innovatív kistépülési környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembe vevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. A település egyes programjai a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

Különösen: Költségvetési koncepció, vagy Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció.

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Ceglédi Többcélú Kistérségi Társulás

A Ceglédi kistérség a Közép-Magyarországi Régió legnagyobb területű kistérsége (1234 km²)

2022. évi lakosságszáma 121.638 fő

14 település alkotja

Abony, Albertirsa, Cegléd, Ceglédbercel, Csemő, Dánszentmiklós, Jászkarajenő, Kocsér, Kőröstetétlen, Mikebuda, Nyársapát, Tápiószőlős, Törtel, Újszilvás

Alakulás időpontja: 2006. június

Tényleges működés 2007. január 1. óta

A Társulás által ellátott feladat- és hatáskörök:

területfejlesztés;

településfejlesztés, településrendezés;

szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;

egészségügyi alapellátások az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások;

sport, és ifjúsági ügyek;

gazdaság szervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;

kulturális szolgáltatás;

foglalkoztatás;

helyi közutak és tartozékainak kialakítása, és fenntartása;

ingatlan- és vagyongazdálkodás;

vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;

környezet- és természetvédelem;

esélyegyenlőségi program megvalósítása.

Humán Szolgáltató Társulás

Társult települések: Albertirsa, Ceglédbercel, Dánszentmiklós, Mikebuda.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok,²⁰ kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2022.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

²⁰ Különösen a közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terv, és a szakképzési intézkedési terv.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az emberi méltóság minden egyén, és társadalmi csoport tekintetében egyenlő, korlátozhatatlan, visszavonhatatlan, megkérdőjelezhetetlen. Nem megengedhető „A roma kisebbséggel szemben megfogalmazott olyan véleményesítő kijelentés, amely figyelmen kívül hagyja a mindenkit egyenlően megillető emberi méltóság értékét.”²¹ A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége abban az esetben fedí egymást, ha a roma személy egyúttal a mélyszegény célcsoportba tartozik. A romák és mélyszegények egy célcsoportban való említése a HEP-ben a munkahelyteremtéssel foglalkoztatással, oktatással és képzéssel, egészségügyi és szociális szolgáltatásokkal, szegregátummal, helyi közélettel kapcsolatban indokolt lehet.

Fontos, hogy a jogalkotó több irányból kívánja a nemzetiségi lakosság esélyeit növelni. Egyrészt, az Njt. 81 § (1) bek. által meghatározott nemzetiségi jogok, „különösen a kollektív nyelvhasználat, hagyományápolás és kultúra, a helyi sajtó, az esélyegyenlőség, társadalmi felzárkózás és a szociális ellátás kérdéskörében a nemzetiségi lakosságot e minőségében érintő helyi önkormányzati határozatot a képviselő-testület csak az e lakosságot képviselő települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az országos nemzetiségi önkormányzat egyetértésével hozhatja meg.” Az Njt. 81 § (1a) bek. alapján, a nemzetiségi önkormányzat részére az (1) bekezdésben biztosított egyetértési joggal kapcsolatban, a nyilatkozat megtételére - jogszabály eltérő rendelkezésének hiányában - harminc nap áll rendelkezésre. A határidő - bármely érdekeltnek a másik félhez intézett nyilatkozata alapján - egy alkalommal további tizenöt nappal meghosszabbodik. A határidő jogvesztő. Másrészt, az Njt. 115. § d) pontja alapján a helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata „d) a képviselt közösség érdekképviselésével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.”²²

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

²¹ Bővebben lásd : 828/2011. (VI. 22.) számú médiatanácsi határozat kivonata.

²² 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól (Njt.)

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	49,85	28,52
2017	49,62	24,75
2018	50,16	21,64
2019	50,25	19,00
2020	50,62	19,90
2021	n.a.	n.a.
Forrás: TeIR, KSH Tstar		

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, rossz egészségi állapot, a családok magas gyermekszáma, a gyermekszegénység. 2020 óta a Covid-19 vírus és a különböző járványügyi intézkedések megjelenésével újabb nyomás nehezedett a családokra és az egyénekre egyaránt. Bár központilag is igyekeztek orvosolni a problémát különböző járványügyi intézkedésekkel, de napi ügyintézéseink során azt tapasztaltuk, hogy megszorodtak a különböző települési – pénzbeli, tüzelőanyag, gyógyszer – támogatási kérelmek. Az iskolák jelenléti oktatását tiltó, korlátozó intézkedések kapcsán a szülők nehéz helyzetbe kerültek. A nagyszülőket – ha vannak a közelben – féltik, a hosszú távú home office több gyermekkel való otthonlét mellett szinte kivitelezhetetlen volt.

Az alacsony jövedelemmel rendelkezők bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő alacsony iskolai végzettségűek, és a megváltozott munkaképességűek. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

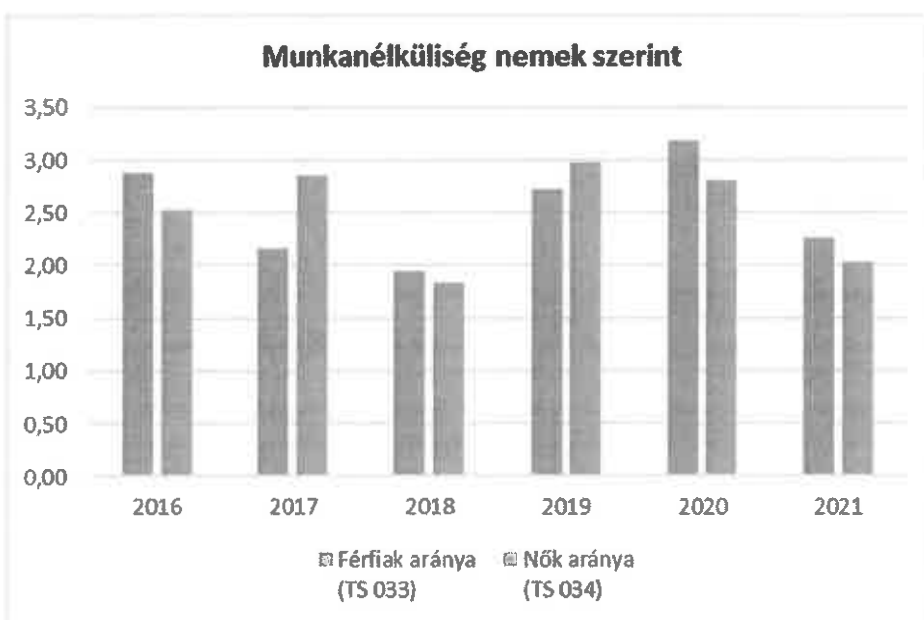
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,88	2,53	2,71%
2017	2,16	2,85	2,51%
2018	1,95	1,84	1,90%
2019	2,72	2,97	2,85%
2020	3,18	2,81	3,00%
2021	2,26	2,03	2,15%

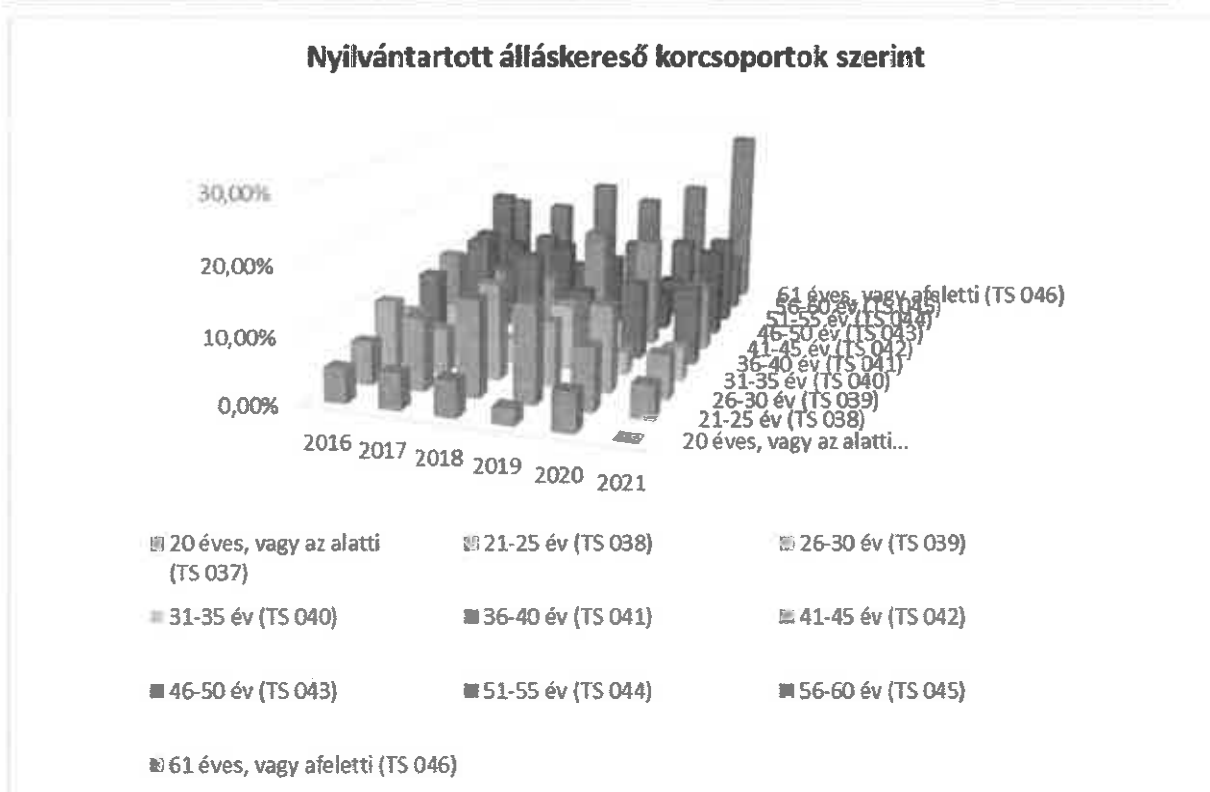
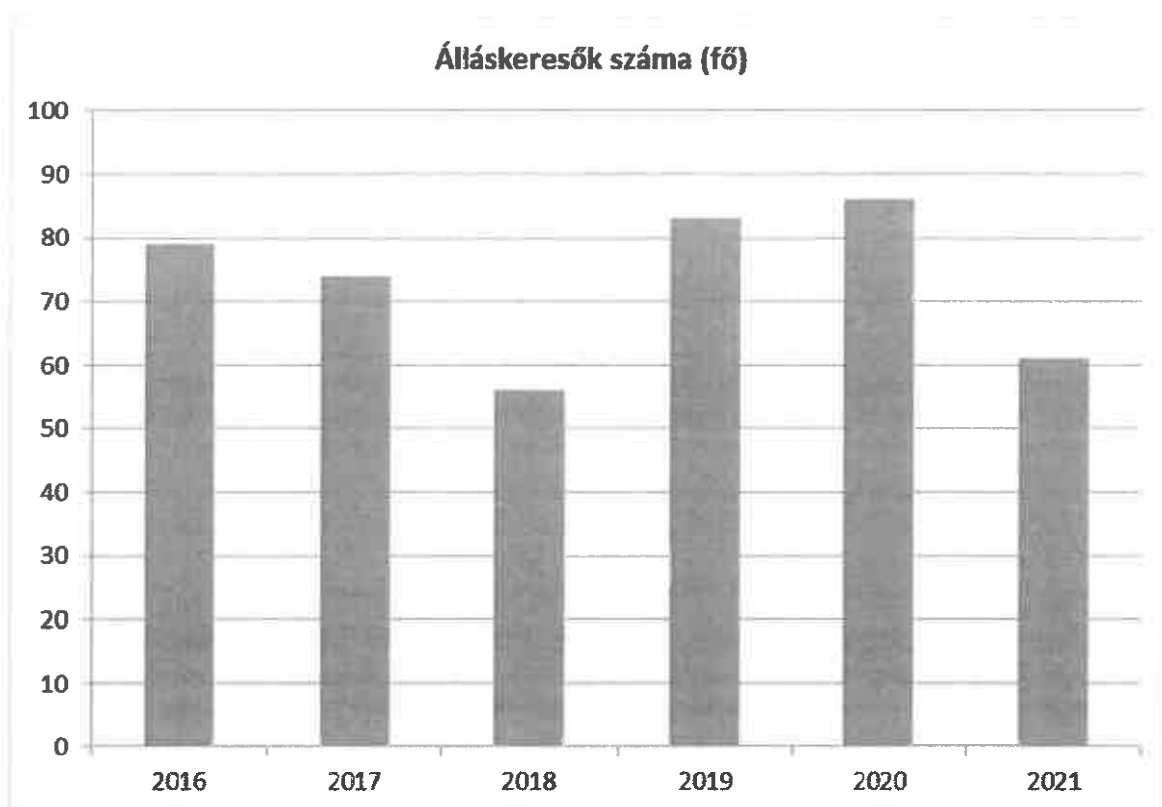
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	79	74	56	83	86	61
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	4,00	4,00	3,00	2,00	5,00	0,00
	%	5,06%	5,41%	5,36%	2,41%	5,81%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	8,00	8,00	12,00	8,00	3,00
	%	6,33%	10,81%	14,29%	14,46%	9,30%	4,92%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	5,00	8,00	8,00	11,00	4,00
	%	10,13%	6,76%	14,29%	9,64%	12,79%	6,56%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	6,00	2,00	8,00	3,00	3,00
	%	6,33%	8,11%	3,57%	9,64%	3,49%	4,92%
36-40 év (TS 041)	Fő	8,00	12,00	8,00	8,00	10,00	7,00
	%	10,13%	16,22%	14,29%	9,64%	11,63%	11,48%
41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	7,00	5,00	14,00	14,00	6,00
	%	11,39%	9,46%	8,93%	16,87%	16,28%	9,84%
46-50 év (TS 043)	Fő	7,00	9,00	7,00	9,00	5,00	8,00
	%	8,86%	12,16%	12,50%	10,84%	5,81%	13,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	6,00	4,00	1,00	5,00	8,00
	%	11,39%	8,11%	7,14%	1,20%	5,81%	13,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	13,00	7,00	1,00	8,00	9,00	5,00
	%	16,46%	9,46%	1,79%	9,64%	10,47%	8,20%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11,00	10,00	10,00	13,00	16,00	17,00
	%	13,92%	13,51%	17,86%	15,66%	18,60%	27,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves

korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A közfoglalkoztatás szervezését és a hozzá tartozó feladatokat a Ceglédberceli Polgármesteri Hivatal látja el, ezáltal az elmúlt két évben az önkormányzat jelentős szerepet vállalt a tartós munkanélküliek foglalkoztatásában.

A rendelkezésre álló adatok alapján a nyilvántartott álláskeresők száma 2016. évben 79, míg 2021. évben 61 fő volt. 2019, 2020. évben jelentős emelkedés volt megfigyelhető a 2018. évi 56 főről 2019. évben 83, 2020. évben 86 főre emelkedett. Ez a hirtelen növekedés vélhetően összefüggésben volt a járványügyi helyzettel, illetve annak munkavállalókra, munkáltatókra gyakorolt hatásával.

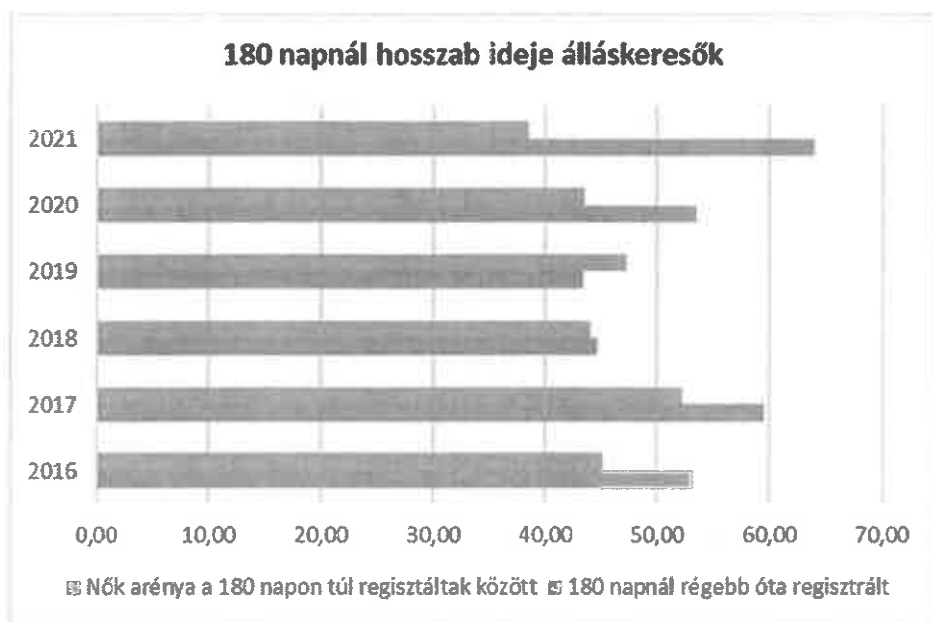
A munkaügyi központtal és a térség vállalkozóival együttműködve kiemelt figyelmet kell fordítani a pályakezdő fiatalok foglalkoztatásának biztosítására. Figyelemmel kell kísérni az EU-s foglalkoztatási forrásokat, illetve források felhasználására fel kell hívni a vállalkozók figyelmét. Ugyancsak tájékoztatni szükséges a célcsoportba tartozó fiatalokat, a pályakezdők támogatási lehetőségeiről. Az önkormányzat létszámbővítés esetén előnyben részesítéssel segíti a pályakezdő fiatalokat. Mindemellett az 61 év feletti korosztály számára is segíteni kell a munkahely megtartását és munkahelyteremtést. Az összesítő adatok alapján azt tapasztaljuk, hogy ebből a korosztályból került ki a legtöbb álláskereső 2016-2021. időszakban. A 2016. évi arányszámokkal egybevetve, 2021. évben a 21-25 éves korosztály esetében a munkanélküliség 2 fős csökkenést, míg az 61 év felettiek esetében 6 fős növekedést mutat. A 41-45 év közötti lakosság körében szintén a 2019., 2020. év tekintetében beszélhetünk súlyos problémáról. A 2018. évi 5 fő álláskereső száma 2019., 2020. évben 14 főre emelkedett. 2021-ben azonban visszaállt a korábbi évekre jellemző 6 fős létszám.

A korcsoportos bontás adatai alapján a legnagyobb problémát a 61 éves, vagy afeletti korosztály magas munkanélküliségi adatai jelentik. A 20 év alatti korosztály körében a 2021. évi adatok alapján az álláskeresők száma 0 fő. a 21-25 év közötti korosztály körében is jelentős csökkenés tapasztalható, 2021. évben összesen 3 fő.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	53,16	45,24
2017	59,46	52,27
2018	44,64	44,00
2019	43,37	47,22
2020	53,49	43,48
2021	63,93	38,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



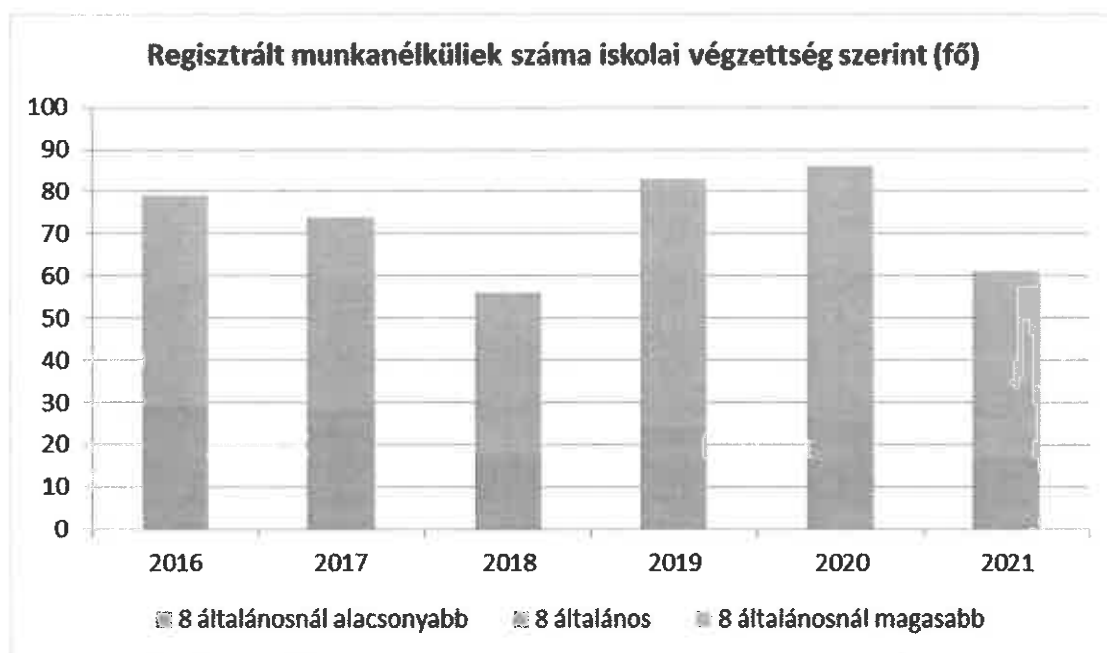
A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma 2021. évben a 2016. évi bázisadatokhoz képest 10,77% -al nőtt, ugyanakkor a nők aránya ugyanebben a tekintetben 6,78%-al csökkent.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	79	2	2,53%	27	34,18%	50	63,29%
2017	74	2	2,70%	26	35,14%	46	62,16%
2018	56	1	1,79%	17	30,36%	38	67,86%
2019	83	2	2,41%	22	26,51%	59	71,08%
2020	86	1	1,16%	25	29,07%	60	69,77%
2021	61	1	1,64%	16	26,23%	44	72,13%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű állás keresők száma 2021. évben 1 fő, ami a 2016. évi adatokhoz képest 1 fő csökkenést mutat. Az általános iskolai végzettségű állás keresők száma a 2016. évi 27-ről, 16 főre (11 fővel) csökkent 2021. év végére. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű állás keresők száma 50 főről, 44 főre (6 fővel) csökkent 2016 és 2021. között.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatás célja a munkavállalók részéről a munkateszt, az aktivitás növelése, az önkormányzatok részéről az értékteremtés, településüzemeltetés és településfejlesztés, a társadalom részéről a tranzitfoglalkoztatás, valamint a szegénységnyhító funkcióban ragadható meg.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	55	48
2017	44	40
2018	38	37
2019	33	29
2020	79	23
2021	28	22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen belül a közfoglalkoztatás aránya - a lakosság 18-60 éves létszámához viszonyítva - 1,6 %. A közfoglalkoztatás száma alacsony, amelyből megfigyelhető, hogy e foglalkoztatási forma nem tudja teljes mértékben kezelni a települési szintű munkanélküliséget. A közfoglalkoztatásban a munkanélküliek 7,2 %-nak van lehetősége részt venni. Az önkormányzat e foglalkoztatással tud

leghatékonyabban segítséget nyújtani a helyi munkanélkülieknek. A közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése szükséges a hiányzó munkalehetőségek pótlása érdekében. Szükséges továbbá a helyi vállalkozások bevonása, illetve a vállalkozások figyelmének a felhívása aktuális pályázatokra és programok, amely segíti a munkanélküliek munkához való hozzáférését. 2021 évben önkormányzatunk a GÉP III. program keretében Ceglédbercel turisztikai célponttá választását tűzte ki célul. A program megvalósítása során fontos szerepet kapnak a közfoglalkoztatásban dolgozók is. Többek között a Sváb Vendégház autentikus bútorzatát is a programban résztvevők fogják készíteni szakember bevonásával. Így nem csupán munkájuk biztosított, de egyéni kompetenciáik köre is bővül specifikus ismeretekkel. A program 2024-re megvalósul új munkalehetőségeket teremtve a községben élők számára.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A települési önkormányzat jelentős szerepet vállal a foglalkoztatásban, valamint a közfoglalkoztatásban. A helyben való foglalkoztatás száma alacsony az aktív lakosságszámhoz viszonyítva 10%, ebből a települési önkormányzat 5% foglalkoztatási szerepet vállal fel. A foglalkoztatásban a vállalkozások kis száma vállal szerepet.

A település foglalkoztatási potenciálja alacsony, a foglalkoztatásban a legnagyobb szerepet az önkormányzat látja el. A településen az önkormányzaton kívül a Polgármesteri Hivatal, a Szent Ilona Idősek Otthona, a Ceglédberceli ÁMK (önkormányzati fenntartású intézmény), és a Ceglédi Tankerületi Központhoz tartozó általános iskola is kiveszi a szerepét a közfoglalkoztatásból.

A községben élők túlnyomó része Budapesten vállal munkát. Jelentős létszámú helyi lakost foglalkoztat azonban a ceglédi telephelyű Infineon Technologies, és az Ecseri Kft. is, ahol az esetek nagy részében szakképzettség nélkül is lehetséges az elhelyezkedés a gyártósorok mellett. Hátrány azonban a több műszakos munkarend, ami egy gyermekét egyedül nevelő szülő esetén ellehetetleníti a munka és a gyermeknevelés összehangolását. Idény jelleggel munkát és megélhetést biztosíthat a községben élők számára a Ceglédi Termálfürdő és a Hotel Aquarel, az Aranyhegyi Pincészövetkezet és az Ege Kft. A kivetett és befizetett iparüzési adó közötti eltérés jelentős mértékben nem mutat.

A településről a legközelebbi centrumig az eljutás, mind gépjárművel, mind vonattal rövid idő alatt megközelíthető. A vonatok száma megfelelő a legközelebbi centrumba való bejutás segítéséhez. A

busz közlekedés esetében elmondható, hogy a járatok száma kevés és az utazási idő is jelentősen megnő.

A településről a főváros vonattal és autóbusszal könnyen megközelíthető, azonban autóbusszal csak jelentős idővesztéssel és kerülőúttal lehet megközelíteni.

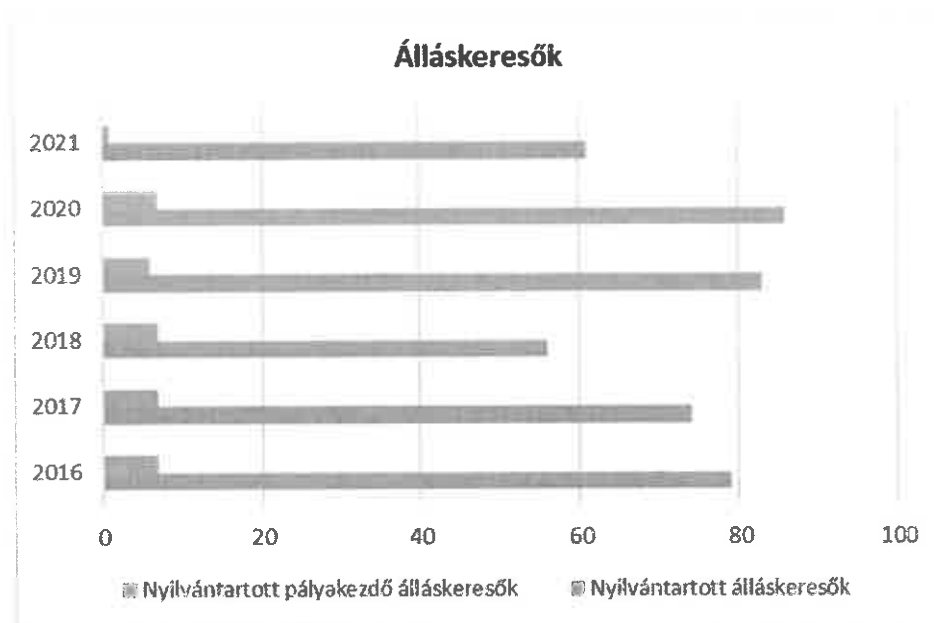
Megállapítható, hogy a településről a centrumba, a megyeszékhelyre, valamint a fővárosba a közlekedés nem akadályozott gépjárművel, valamint vonattal, az autóbussz közlekedés járatszámainak növelése nem indokolt, azonban a menetrend felülvizsgálata szükséges a centrum irányában. A főváros autóbusszal való megközelítését vizsgálni nem szükséges hiszen csak jelentős beavatkozással lehet megoldani ezen közlekedési formát.

A vonatközlekedés optimalizálása érdekében a MÁV Zrt.-vel folyamatos kapcsolatban van önkormányzatunk. Igyekezünk a felmerülő igényeket felmérni és továbbítani az illetékesek felé.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	79	7
2017	74	7
2018	56	7
2019	83	6
2020	86	7
2021	61	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen élő fiatalok számára folyamatosan keressük a lehetőséget, hogy képezzék magukat. A Szent Ilona Idősek Otthonának bővítése befejeződött, jelentős anyagi ráfordítással biztosítjuk időseink számára a kellemes, törődő, komfortos helyszínt a mindennapok megélésére. Az intézmény koordinálásával 5 hölgy képzése történt meg, akik a képzést követően az intézményben kaptak munkát idősgondozóként. Gyakorlati ismereteiket is helyben szerezték a képzési idő alatt, így a helyi viszonyokat, rutint és elvárásokat ismerve kezdhették meg a munkát az intézményben. A nyilvántartott álláskereső számának csökkenése mellett jelentősen csökkent a nyilvántartott pályakezdő álláskereső aránya is 2021. év végére.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet és a szolgáltatás a településen nem található.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzat a közmunkaprogram keretében foglalkoztatja a mélyszegénységben élőket. A településen roma lakosság nincsen. Saját fenntartású intézményeink mindegyikében dolgozik közfoglalkoztatott. A Polgármesteri Hivatal esetében 1 fő korábban közfoglalkoztatott kapott köztisztviselői státuszt.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

2000-ben két irányelvet fogadtak el: a foglalkoztatási egyenlőségről szóló irányelv a foglalkoztatás területén tiltotta meg a szexuális irányultságon, vallási meggyőződésen, életkoron és fogyatékosságon alapuló hátrányos megkülönböztetést; a faji egyenlőségről szóló irányelv tiltja a faji vagy etnikai származáson alapuló hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén, de emellett a jóléti rendszerhez és a szociális biztonsághoz, illetve az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférésben is.

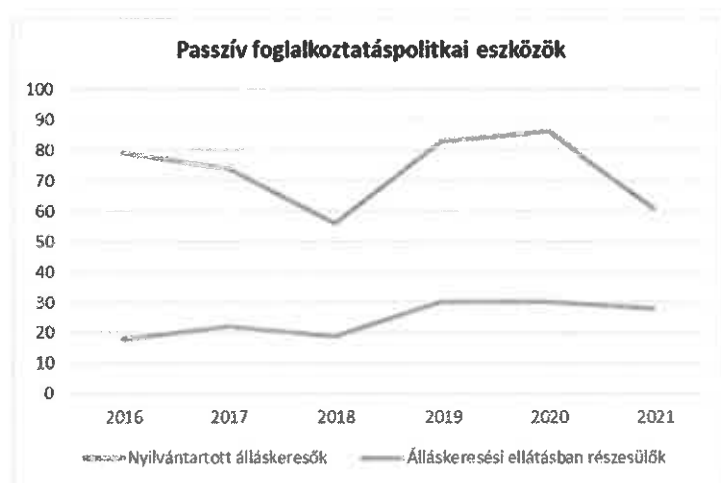
Az önkormányzatnak különösen kiemelt figyelmet kell fordítania a tudomására jutott hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális eszközökkel való ismerkedés már az általános iskolában megkezdődik órarendi keretek között. A digitális oktatás megjelenése óta az általános iskola azt is figyelemmel kíséri, hogy minden az intézményben tanuló diák háztartásában legyen a tanuláshoz, online órákhoz és az iskola szülői és diákot érintő értesítéseit fogadni tudó (KRÉTA és teams) programok futtatására alkalmas eszköz. A német nemzetiségi oktatást elősegítendő, a Ceglédberceli Német Nemzetiségi Önkormányzat is hozzájárult az oktatók számítógép állományának gyarapításához, a modern oktatási feltételek kialakításához. A gyermek és felnőtt korosztály részére az Általános Művelődési Központ Művelődési Ház és Könyvtár könyvtárában van lehetőség informatikai eszközök használatára. A község több pontján hozzáférhető és szabadon használható a free wifi szolgáltatás. A Segítő kezek program keretében az idős korosztály érdeklődő jelentkezői számára is oktatást, segítőket és eszközöket tudunk biztosítani a digitális világ, ügyintézés elérhetővé tétele érdekében. A lakossággal való gyors és széleskörű kommunikáció egyik legfontosabb eszköze az ingyenesen hozzáférhető Ceglédbercel applikáció. A felületen tájékozódhatnak az app-ot használók az aktuális eseményekről, hírekről, egészségügyi információkról (rendelési, nyitvatartási idők).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	79	2,78%	18	22,78%
2017	74	2,58%	22	29,73%
2018	56	1,98%	19	33,93%
2019	83	2,98%	30	36,14%
2020	86	3,13%	30	34,88%
2021	61	2,27%	28	45,90%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal				



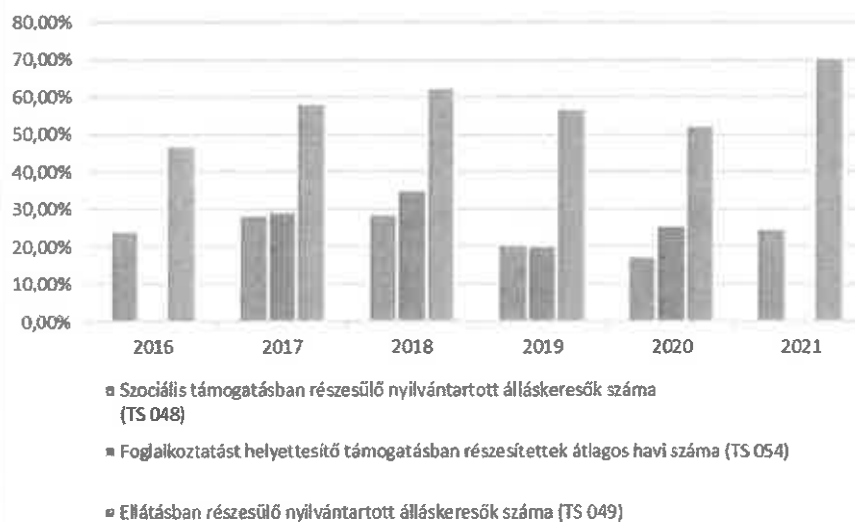
A nyilvántartott álláskeresők száma 2016. és 2021. között 79 főről 61 főre (18 fővel) csökkent, amíg az álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 18 főről 28 főre (10 fővel) nőtt.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	19	24,05%	n.a.	-	37	46,84%
2017	21	28,38%	22	29,26%	43	58,11%
2018	16	28,57%	20	35,18%	35	62,50%
2019	17	20,48%	17	20,17%	47	56,63%
2020	15	17,44%	22	25,38%	45	52,33%
2021	15	24,59%	n.a.	-	43	70,49%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



Az aktív korúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Nyílt munkaerőpiacon folytat kereső tevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

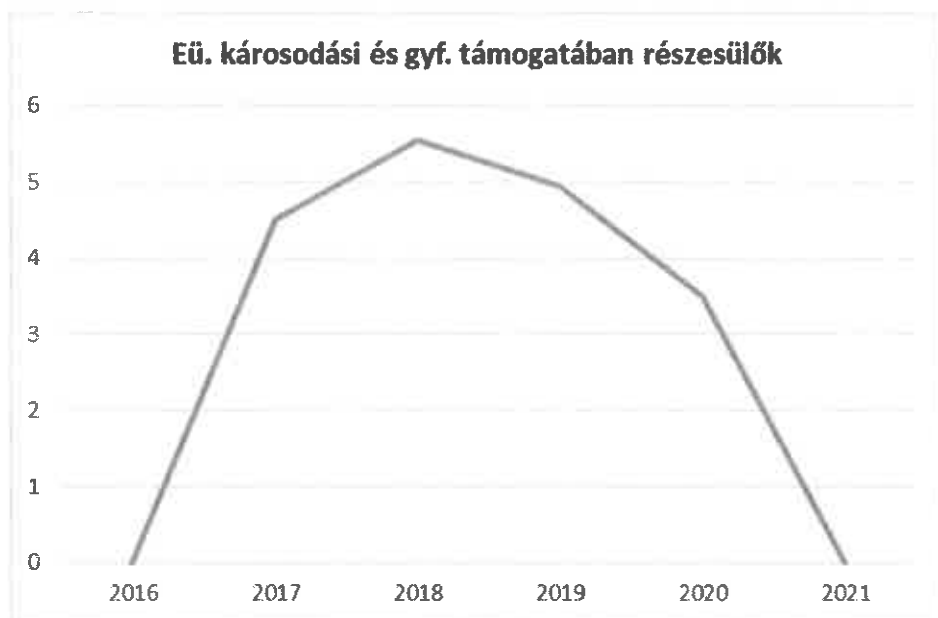
Az aktívkorúak ellátásában részesülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a

munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott az énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségterítés jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a minimálbér 100 %-a.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	5
2018	6
2019	5
2020	3
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



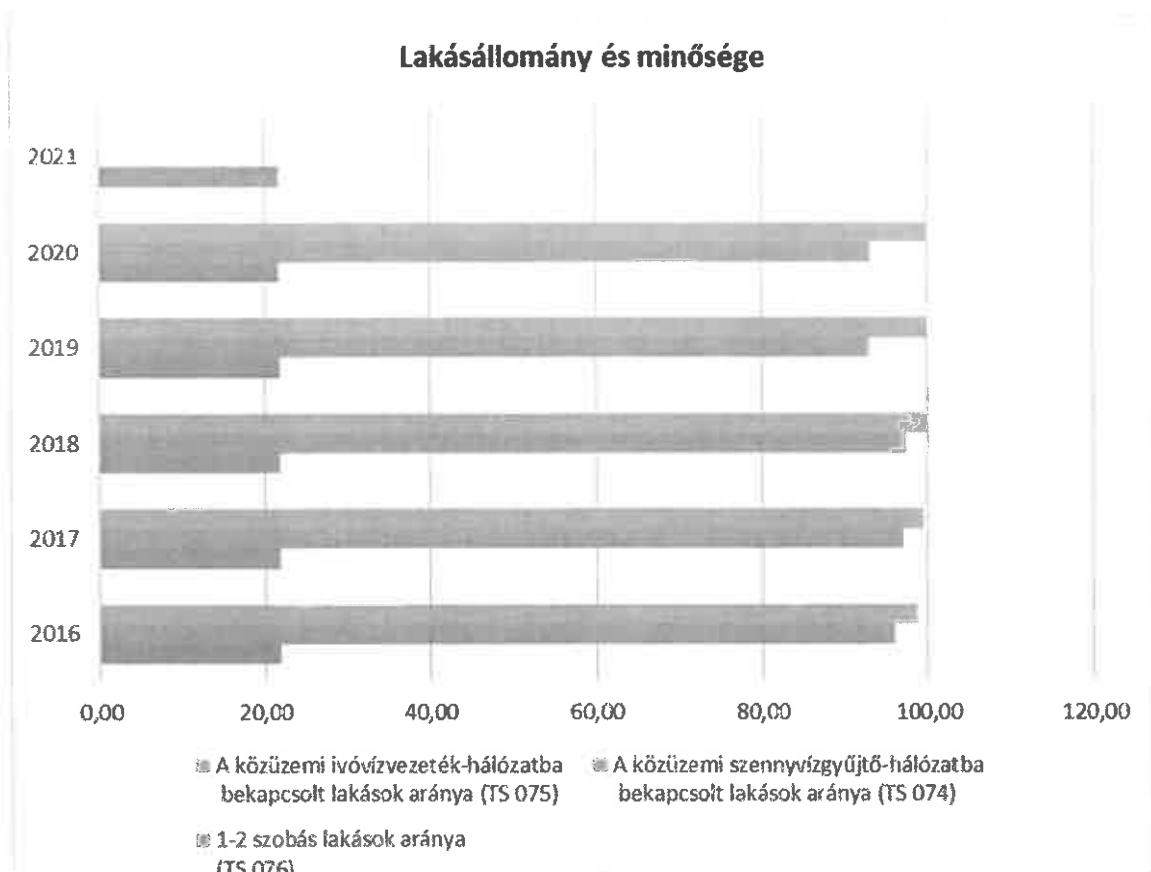
Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma 2017-2020 között 5 főről 3 főre csökkent.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1699	1	0,59	21,84	96,00	98,76
2017	1699	0	0,00	21,84	97,06	99,65
2018	1699	0	0,00	21,84	97,35	100,00
2019	1701	2	1,18	21,81	92,95	100,00
2020	1700	2	1,18	21,71	93,12	100,00
2021	1702	3	1,76	21,62	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Ceglédbercel Község közigazgatási területén belül lakhatósági szegregáció nem releváns, valamint a településen hajléktalanság nem mutatkozik.

2016 óta az épített lakásállomány 1699-ről 1702-re nőtt.

Községünkben a rendelkezésre álló adatok alapján 2020-2021 évben nyilvántartott lakások 93%-a közüemi szennyvíz gyűjtőhálózatba kapcsolt és 100%-a közüemi ivóvízvezeték hálózatba kapcsolt.

a) bérlakás-állomány

A bérlakás legfontosabb jellemzője, hogy lakhatást biztosít a rászorulóknak, nem tulajdont.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 699	n.a.	7	0	0	0	0
2017	1 699	n.a.	7	0	0	0	0
2018	1 699	n.a.	7	0	0	0	0
2019	1 701	n.a.	7	0	0	0	0
2020	1 700	n.a.	7	0	0	0	0
2021	1 702	n.a.	7	1	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az önkormányzati bérlakások száma 7, ebből 6 lakás van használatban. Két önkormányzati bérlakás külső szigetelés, színezés, egy pedig teljes külső belső felújítást (fűtőkorszerűsítés, festés, vizesblokk felújítást, szigetelést) kapott.

b) szociális lakhatás

A szociális lakhatás megnevezés társadalmi felelősségvállalásból fenntartott bérlakást takar, mely olyan személyek számára biztosít megfelelő lakhatási viszonyokat, akik arra rászorulnak. Szociális lakhatási lehetőség az önkormányzat közigazgatási területén megfelelő ingatlan hiányában nem biztosított.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan az önkormányzat közigazgatási területén nem található.

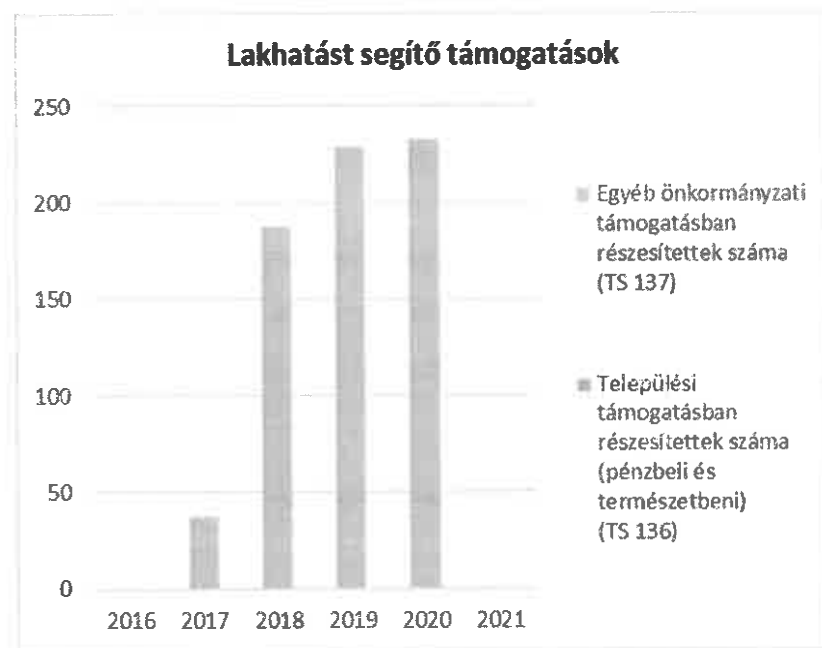
d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Az önkormányzat közigazgatási területén veszélyeztetett lakhatási helyzete, és hajléktalanság nem figyelhető meg.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	38
2018	n.a.	188
2019	n.a.	229
2020	n.a.	233
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ceglédbercel Község Önkormányzata a szociális törvény rendelkezései alapján lakásfenntartási támogatást biztosít a rászorulóknak minden hónapban pénzbeli támogatásként.

f) eladósodottság

Az elmúlt években jelentősen megnőtt a lakosság eladósodottsága országos szinten. A fizetési nehézség adódhat átmeneti pénzügyi zavarból, de előfordul, hogy **huzamosabb ideig tartó problémáról van szó.**

Ez utóbbi leggyakrabban a munkahely elvesztése, tartós betegség esetén fordulhat elő. Ilyen helyzetekben az a legfontosabb, hogy nézzünk szembe a problémával, és minél hamarabb tegyünk lépéseket a megoldás érdekében.

Ennek érdekében az önkormányzat figyelmet fordít arra, hogy a helyi esélyegyenlőségi program keretében az eladósodottság megakadályozására, prevenciós programokat és kerekasztali beszélgetéseket szervez ezáltal csökkentve az átmeneti pénzügyi nehézségekből adódó eladósodottság mértékét.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Ceglédbercel Község külterületén vezetékes ivóvíz, közcsatornaszolgáltatás nem érhetőek el, egyedi esetekben az áramellátás aggregátorról működik. A közösségi közlekedés könnyen megközelíthető, vasúti közlekedés a település határán található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Ceglédbercel közigazgatási területén telepek, szegregátumok nem találhatóak a 3.5 pont a HEP szempontjából nem releváns.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Nem releváns

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

Nem releváns

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem releváns

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Kovai Cecília szerint „több mint 10 év a különbség a legjobb és a legrosszabb gazdasági helyzetű területeken élők várható élettartama között.”²³

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	1	111	35,00
2018	0	2	1	1	103	35,67
2019	0	2	1	1	105	17,58
2020	0	2	1	1	109	17,64
2021	0	2	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TelIR, KSH Tstar

Ceglédbercel Község közigazgatási területén 2 háziorvos, 1 gyermekorvos 1 fogorvos és 2 védőnő látja el az egészségügyi szolgáltatásokat, valamint a településen 1 gyógyszertár látja el az alapszolgáltatásokat. A gyermekorvosi rendelő 2019-ben a felnőtt háziiorvosi rendelő és a védőnői szolgálat mellett teljesen új, napelemmel ellátott, napjaink igényeit kielégítő épületben kapott helyet. Az új épület tervezésekor figyelembe vették a régi gyermekorvosi rendelő használata során jelentkező hiányosságokat, így kialakításra került egy előtér, váróterem, fertőző váró, rendelő, öltöző. Az asszisztencia egy facebook alapú időpontfoglaló rendszer mellett a helyi applikációba ágyazott orvosi időpontfoglaló rendszer és a gyermekorvosi rendelő saját weboldala segítségével

²³ KOVAI Cecília: Az etnicitás szerepe az egészségyenlőtlenségek magyarázatában, és a hozzáférés esélyei a magyarországi hátrányos helyzetű csoportoknál Magyar Tudományos Akadémia Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont Budapest, 2017. p. 229.

igyekszik elkerülni a betegek torlódását, amely jelentősen csökkenti az orvosok és az asszisztencia munkáját és kényelmesebbé, élhetőbbé teszi a napi egészségügyi ügyintézés a lakosság számára is.

A községben közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2017-ben 111 fő. 2020-ig ez a szám (109) csökkenő tendenciát mutat. Ezt a változást magyarázhatja a lakosság egészségtudatos életmódra való áttérése, de a közgyógyellátási igazolvány jogosultsági kritériumainak változása is.



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az önkormányzat évente 1 alkalommal egészségnapot szervez, ahol a lakosság körében a szűrővizsgálatok biztosítottak, évente 1 alkalommal tüdőszűrést szervez, valamint a védőnői szolgálat biztosítja a koragyermekkori kötelező szűréseket a településen élők részére. Szerdai napokon az általános iskolával egyeztetve iskolafogászati vizsgálatot tartanak. Ezeken az alkalmakon beavatkozás nem történik, a fogorvos a gyermekekkel kapcsolatos észrevételeket, teendőket a szülőknek jelzi, így eldönthetik, hogy az adott problémát helyben vagy más egészségügyi szolgáltató bevonásával kívánják-e kezelni. A fogászati, védőnői orvosi prevenció már óvodás korban megkezdődik. A csoportokba látogató egészségügyi szakemberek a korosztály számára feldolgozható formában és módon segítik az egészséges szokások, a jó gyakorlat kialakulását, valamint figyelmeztetnek a gyermekeket, fiatalokat veszélyeztető, elkerülhető egészségügyi kockázatokra.

b) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Ceglédi Toldy Ferenc Kórház és Rendelőintézetben, valamint a kijelölt megyei kórházban a településen élők fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz hozzáférhetősége biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodai, iskolai és idősotthoni egészséges étkezés érdekében az étkezés biztosító különös figyelemmel kerül kiválasztásra, dietetikus bevonásával, valamint a településen élők részére egészséges életmód programokat szervezünk.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen többféle sportolási lehetőség is biztosított, civil szervezetek és alapítványok szervezésében (labdarúgás, asztalitenisz, ifjúsági, és felnőtt kosárlabda, tömegsportok), valamint minden évben megrendezésre kerül a Szabó Pál emléktorna.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Albertirsai Kistérségi Szociális Segítőház és a Szent Ilona Idősek Otthona szervezésében biztosított a szolgáltatás hozzáférhetősége a településen.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogprevenciós előadások a Ceglédberceli Általános Művelődési Központ Művelődési Házban és az általános iskolában rendszeresen megrendezésre kerülnek.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés tiltott az önkormányzat számára Ebktv.-ben felsorolt védett tulajdonságok alapján. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése kötelezi az önkormányzatot közszolgáltatásai nyújtása esetén.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Ceglédbercel Község Önkormányzata szociális rászorultságtól függetlenül biztosítja minden ceglédberceli gyermek számára a fertőző agyhártyagyulladás elleni védőoltás beadatása esetén az oltóanyag árának 30, 50, 80%-os térítését. a támogatás mértéke a családban élő gyermekek száma alapján kerül megállapításra. Minden Ceglédberceli lakhellyel rendelkező 1. osztályba menő gyermek egyszeri iskolakezdési támogatásban részesül, melynek összegét a képviselő-testület évente felülvizsgálja. Ceglédbercel Község Önkormányzata minden Ceglédberceli lakhellyel rendelkező újszülöttet 20.000,- Ft-os „kelengyepénzzel” és oklevéllel köszönt. Minden évben lehetőség van szociális tűzifa igénylésére. Az elbírálás során előnyt élveznek az alacsony jövedelműek, a kisgyermekes családok és az idősek, valamint a közfoglalkoztatásban dolgozók.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Ceglédbercel Község Önkormányzatának képviselő-testülete 7 főből áll. A testület munkáját segíti a Kulturális és Népjóléti Bizottság, valamint a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság. A településen egy nemzetiségi önkormányzat működik, a Ceglédberceli Német Nemzetiségi Önkormányzat.

A településen tevékenykedő egyesületek:

Szabó Pál Ceglédberceli Diáksport Egyesület

SION Alapítvány

„Siklódi Alapítvány” Édes Anyanyelvünkért

Gobbi Hilda Színjászó Alapítvány

Ceglédberceli Zeneegyesület

Ceglédberceli Német Nemzetiségi Kultúregyesület

Ceglédberceli Óvodáért Alapítvány

Ceglédberceli Polgárőr Egyesület

Ceglédberceli Faluvédő és – Szépítő Alapítvány

Ceglédberceli Iskoláért Alapítvány

Ceglédberceli Községi Sportegyesület

Ceglédberceli Német Nemzetiségi Ifjúsági Egyesület

Turáni Hagyományéltető Egyesület

Ceglédberceli Hagyományéltető Íjászegyesület

Freude Kapelle

Napsugár Közösségépítő Egyesület

ÁMK Művelődési Ház és Könyvtár csoportjai: pl. Füzi Elek Vegyeskar, Német Nemzetiségi Kórus, Kisparty Zenekar, Ashihara Karate csoport

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	2 371	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

Az általános iskola mindkét épülete, valamint az óvoda is rendelkezik tornateremmel, tornaszobával. Községünk intézményeinek sportcsarnoka. nincs. Az iskola Pesti út 160. sz. alatti épülete sportpályával rendelkezik. A község területén 1 sportpálya található, ahol a Ceglédberceli Községi Sportegyesület tartja edzéseit a gyermek és felnőtt csapatainak. A pályát megbeszélés alapján, az edzéseket nem zavarva használhatják az egyesületi tagsággal nem rendelkező helyi sportolni vágyók is.

A településen működő civil szervezeteknek helyet biztosít a művelődési ház és könyvtár. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepeken (Nőnap, Közért nap, Idősek Nap, Falunap-Emléknap) aktívan részt vesznek ezen szervezetek kiveszik a részüket a közösségi életből. A településen aktívan működnek klubok és fórumok. (nyugdíjas klub, foltvarrókör,)

Az általános iskola mindkét épületének tornatermében tartanak délutánonként fejlesztő, rehabilitációs tornát felnőttek és gyermekek részére. A tornatermek helyet biztosítanak az amatőr kosárlabda-, ping-pong,- és focicsapatoknak edzéseikhez. Sportcsarnokkal a község nem rendelkezik. Egy sportpályánk biztosít edzési lehetőséget a helyi focicsapatok, futók nyári edzéseikhez. A Szabó Pál Szabadidőparkban kerülnek megrendezésre a község szabadterei nagyrendezvényei, de a nyári időszakban az íjászegyesületek, valamint az Ashihara karate csoport is szívesen tartják itt edzéseiket. A park az év minden napján a közösségi élet fontos színtere, a kisgyermekes családok, a fiatalok és az idősebbek egyaránt kedvelt találkozási, kikapcsolódási

helyszíne. A parkban freewifi, ivóvíz kút és vizesblokk is található. A CÁMK Művelődési Ház és Könyvtár mellett kialakított játszótér és felnőtt szabadtéri fitnesspark a kisgyermekes szülők számára is lehetőséget biztosít a mozgásra.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai és egyéb konfliktus nem fordult elő a településen. Községünkben az összetartó, egymást támogató magatartás a jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az Önkormányzat karitatív szervezetekkel együttműködve évente több alkalommal szervez adományozást.

- Magyar Élelmiszerbank által szervezett élelmiszer segély program
- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat ruhaosztás.

A „Jónak lenni jó” akció keretében (lakossági kezdeményezés) minden évben adományoz a falu apraja-nagyja a szűkösebb anyagi körülmények között élő családoknak élelmiszert, gyermekeknek játékokat, édességet. Az osztás helyszínéről és időpontjáról névre szóló „Mikuláslevelek” értesítik a megajándékozott gyermekeket és családjukat. Önkormányzatunk közreműködik az egyház által összeállított élelmiszercsomagok átadásában is.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Ceglédbercel német nemzetiségi település. Német Nemzeti Önkormányzatunk havi rendszerességgel ülésezik, évente visszatérő rendezvényeket, rendezvénysorozatokat szervez. Együttműködési megállapodás keretében támogatja a településen működő hagyományörző egyesületek, a nemzetiségi óvoda és a nemzetiségi általános iskola munkáját. Támogatja a zeneoktatásban résztvevő gyermekek és 18. életévüket betöltött diákok zenei tanulmányait, valamint a nemzetiségi kórus, a nemzetiségi tánccsoportok és zenekarok munkáját, fellépéseit. A Falumúzeum az Általános Művelődési Központ Művelődési Ház és Könyvtár intézményegységeként, önkormányzati fenntartásban a Ceglédberceli Német Nemzetiségi Ifjúsági Egyesület szakmai munkásságának eredményeként működik, gyarapszik. A német nemzetiségi

oktatást választó diákok órarendi keretek között tanulják a német nyelvet, német honismeretet és táncot.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Helyben német nemzetiségi vonatkozásban működnek énekkarok, egy dalkör, táncsoportok és fúvószenekarok. Az egyes csoportok rendszeresen tartanak tevékenységi körüknek megfelelő nagyszabású rendezvényeket, melyekre más települések csoportjait is szívesen látják.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Ceglédbercel Község Önkormányzata részéről a 3.8. pont témakör nem releváns, a településen roma nemzetiségi önkormányzat nincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység fő oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk jelentősen nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
Az elvándorlás jelensége a bevándorlások mellett is jelentősen befolyásolja a lakónépesség csökkenését	A megkezdett fejlesztések tovább gondolása, a település természeti, kulturális és közösségi értékeinek felkutatása, erősítése.
A mélyszegénység alapvetően nem figyelhető meg településünkön, de nem lehet figyelmen kívül hagyni az alacsonyabb jövedelműek, esetleg jövedelemmel nem rendelkezők problémáját. A hátrányos helyzetet előidéző okok és körülmények generációkon keresztül öröklődhetnek	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében.

A lakossági adósságállomány újratermelődése, a tartós munkanélküliek számának növekedése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
Az állampolgárok egészségügyi állapota nem kielégítő, a halálozások aránya magasabb a születések számánál.	Az egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

„Az esélyteremtés szempontjából a hátrányos helyzetű gyermekek problémáinak megjelenése különösen két nagy területre osztható a kezelés helye alapján: a szociális és az oktatási társadalmi alrendszerre. Valójában e két terület számos területen átfedést mutat, mely természetükből kifolyólag nem jelenti azt, hogy e problémák a családok, települések, járások, megyék, egyszerűen az ország minden területén egyenlő mértékben jelentkeznek. Természetesen e problémákat a családoknak természetük szerint, és az állam különböző alrendszereinek is jogszabályban előírt módon kezelniük kell, hogy ne növekedjenek a társadalmi különbségek. A szocio-kulturális helyzetből adódó problémák megoldás hiányában aggregálódnak, és a későbbiekben megterhelik a szociális, egészségügyi, végső soron az egyénnel kapcsolatban kerülő valamennyi társadalmi alrendszert. Egyes társadalomtudósok szerint a gyermekkori problémák kezeletlensége a későbbiekben hétszer annyiba kerül a társadalomnak. Családban a felnőttek képességeik szerint járulnak hozzá gyermekeik fejlődéséhez, azonban jelentős, leküzdhetetlen akadályok esetén, a gyermekvédelmi jelzőrendszer jelzésére vagy szülői kérésre az államnak, illetve alkalmazottainak segíteniük kell.” A gyermekek támogatásában szakmai oldalról a pedagógusok munkája kiemelkedő, mert az adaptív pedagógia jellemzője, hogy a gyermek igényeiből indul ki, és csökkenti társadalmi hátrányait. Az eredményes tanulás segítésének elvei között a tanulási környezet címszó alatt megtaláljuk az esélyteremtés alapelvét is. Állíthatjuk azt is, hogy a „szegény és alacsony végzettségű családok gyermekei nagyobb valószínűséggel esnek ki az iskolából, tovább örökítve ezzel a társadalmi különbségeket.” Az esélyteremtésre fokozott mértékben van szükség, mert az idősorok azt mutatják, hogy

Magyarországon 2012-2019 között 2 %-ról 3 %-ra nőtt a pszichés fejlődési zavarral élő gyermekek aránya az összes tanuló között, azon belül pedig 44-ről 52% - ra nőtt az SNI-vel rendelkező gyermekek száma, tehát a probléma egyre növekvő számú feladattal látja el a közoktatási intézményeket, annak pedagógusait. Véleményünk szerint a települési önkormányzatoknak a helyi köznevelési közoktatási intézmények évekre lebontott intézményi esélyegyenlőségi intézkedési tervére lenne szükségük a gyermekek helyzetének átláthatósága érdekében. (Gyermekecsélek körét tartalmazzák az iskolák pedagógiai, ill. gyermekvédelmi programjai is). Igaz, hogy a HEP Fórumoknak az iskolák vezetői állandó meghívottjai, akik ezen információk lehető legszélesebb körével rendelkeznek.”²⁴

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 96.§ (6) bekezdése értelmében a helyi önkormányzatnak minden év május 31-ig átfogó értékelést kell készítenie a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról. Az értékelés célja, hogy az önkormányzatok a rendelkezésre álló adatok alapján mindent megtegyenek a helyi gyermekvédelmi rendszer minél hatékonyabb működése érdekében

Ceglédbercel demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0-18 éves korosztály adataira:

A lakónépesség korcsoportok szerinti összehasonlítása 2021 és 2022. évre vonatkozóan, nemek szerinti megoszlásban

Korcsoport		0-3	3-6	6-14	14-18	18-35	35-50	50-65	65-80	80 felett	Kiskorúak összesen	Lakónépesség összesen	Kiskorúak aránya %
2021	Férfi	94	51	158	73	444	506	424	273	46	376	2069	17,3

²⁴ MAKKOS Nándor : Önkormányzatok gyermekek esélyteremtésével kapcsolatos felelősségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 5. pp 36-40 (2022).

	Nő	85	54	153	90	433	498	437	408	155	382	2313	
Összesen		179	105	311	163	877	1004	861	681	201	758	4382	
2022	Férfi	100	64	154	74	436	519	409	278	52	392	2086	
	Nő	97	59	153	89	435	487	440	404	157	398	2321	
Összesen		197	123	307	163	871	1006	849	682	209	790	4407	17,9

2022. december 31-én Ceglédbercelen állandó lakóhellyel rendelkező lakosság száma: 4407 fő

2022. december 31-én Ceglédbercelen tartózkodási hellyel rendelkező lakónépesség száma: 110 fő

2022. december 31-én 0-18 éves korú lakosság száma: 790 fő

A gyermeklakosság az állandó népesség 17,9 %-a.

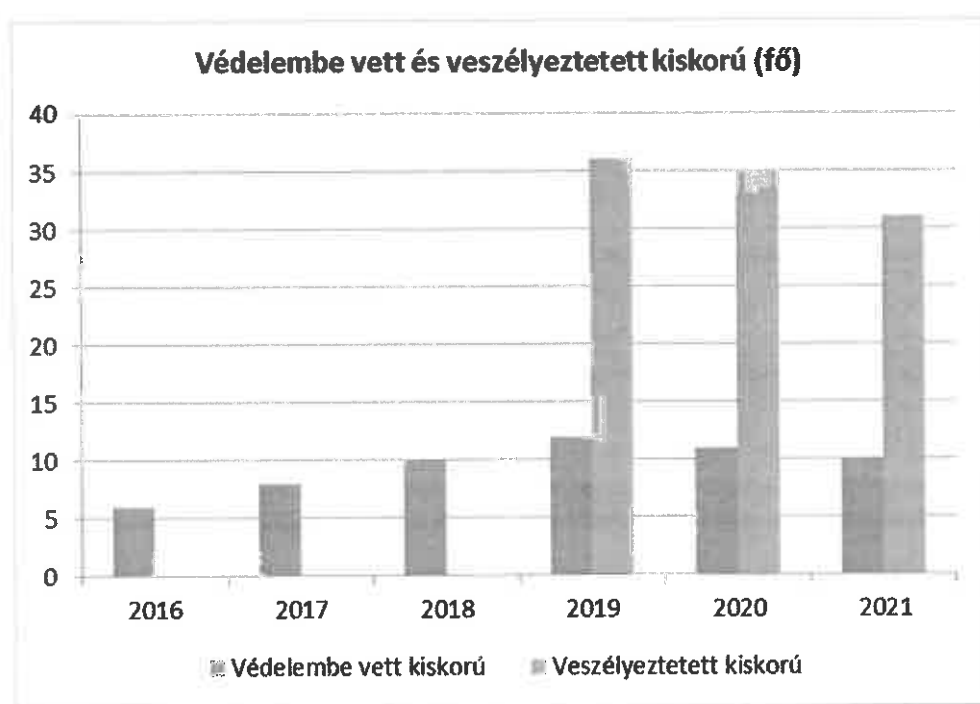
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 072	2 306	4378	47,33%	52,67%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			116	2,65%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	275	283	558	6,28%	6,46%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	59	68	127	1,35%	1,55%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

A KSH által szolgáltatott adatok alapján Ceglédbercel Község állandó népességének száma 4378 fő. A lakosság több, mint 50%-a nő. A 0-2 éves gyermekek aránya az össznépességhez képest 2,65 %. A 0-14 éves korosztály aránya 12,74%, míg a 15-17 éves korosztály aránya 2,9%. A 18 éven aluli népesség aránya az össznépességhez viszonyítva: 18,29%, ezen belül a férfiak, nők aránya közel azonos.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	6	n.a.
2017	8	n.a.
2018	10	n.a.
2019	12	36
2020	11	35
2021	10	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen a veszélyeztetett kiskorúak száma 2019-2021-ig csökkenő tendenciát mutat. A védelembe vett 18 év alatti gyermekek száma 2016-2019-ig emelkedett, 2019-ben volt a legmagasabb (12 fő), de 2019-2021-ig fokozatos csökkenés tapasztalható, önkormányzati adatok alapján 2022. évben 7 főre csökkent.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység, melyet pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi. XXXI. törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Ceglédbercel Önkormányzat Képviselő testületének 10/2004. (VIII.11.) ÖK. sz. rendeletében, foglaltak szerint biztosítja a pénzbeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó alapellátásokat.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- települési támogatás
- szünidei gyermekétkeztetés

A 10/2004. (VIII.11.) ÖK. sz. rendelet szerint a pénzbeli és természetbeni rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás és a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás megállapítására irányuló kérelmet a szülő vagy más törvényes képviselő a Polgármesteri Hivatalnál terjesztheti elő.

Ezen támogatási formát az önkormányzat a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény alapján biztosítja. A kedvezményre való jogosultságról a gyámhatóság dönt. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezmény igénybevételére (az óvodás és az 1.-8.osztályos gyermekek esetében ingyenes étkezés, felsőbb osztályok (szakiskola és középiskola) esetében 50%-os térítési díj kedvezmény), és évente két alkalommal a gyámhatóság annak a gyermeknek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, valamint a tárgyév november 1-én fennáll,

pénzbeli támogatást nyújt (2022-ben alapösszegű 6000.-Ft/alkalom, emelt összegű 6500.-Ft/alkalom)

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogosultsági feltételei 2022.09.24-től a veszélyhelyzet ideje alatt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság jövedelmi feltételeinek egyes szabályaitól való eltérésről szóló 344/2022. (IX.9.) Kormányrendelet szerint változtak.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre az a jogosult, akinek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 165 %-át (47.025,- Ft) nem haladja meg.

Abban az esetben, ha a gyermeket egyedül álló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy a nagykorúvá vált gyermek nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és a 23. életévét nem töltötte be, a jogosultságra való jövedelemhatár a nyugdíjminimum 180%-a (51.300.-Ft).

A településen rendszeres gyermekvédelmi támogatásra 2022. augusztus 1-én 23 családban, 39 gyermek volt jogosult, 2022. november 1-én 15 családban 23 gyermek volt jogosult. Augusztus 1-én. 243.000 Ft értékű, novemberben 146.500 Ft értékű pénzbeli ellátást kaptak.

A kérelmezőkre és a támogatottakra vonatkozó adatok:

2022. év első félévében 39 fő gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, míg 2022. második félév december hónapjára ez a szám 23 főre csökkent.

A család alacsony jövedelmét nagy részben munkanélküliség, betegség, valamint rokkantság okozza. A támogatásban részesített családok közül az egyedülálló szülő 10 fő.

2022. decemberében rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma kor szerint:

Kor (év)	0-5	6-13	14-17	18-	Összesen
Gyermekek száma	7	12	2	2	23

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek alakulása 2017 és 2022 között:

2017	2018	2019	2020	2021	2022
93	70	56	36	39	23

2017. óta a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma jelentős csökkenést mutat, ennek oka nagyban a minimálbér emelésével hozható összefüggésbe, így sokak esetében néhány ezer forinttal haladja meg az egy főre jutó jövedelem a gyermekvédelmi kedvezményre jogosító összeghatárt, így nem csupán kedvezmény havi összegétől, de az ingyenes gyermekétkeztetéstől is elesnek az adott családok. Nagyrészt azokban az esetekben adható ez a támogatási forma, ahol legalább egy szülő nem áll munkaviszonyban, vagy közfoglalkoztatottként csökkentett bért vesz figyelembe a rendszer. Így a gyakorlatban sajnos a jogosultak számának csökkenése nem megnyugtató, hiszen nem függ össze az érintett – támogatási rendszerből kiesett – családok életszínvonalának emelkedésével.

2022. decemberében rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családok száma:

Gyermekek száma	1	2	3	4 vagy 5	6 vagy több
Családok száma	9	4	2		
Ebből egyedül álló szülő	9		1		

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Egyéb a gyermekvédelmi törvényben nem szabályozott pénzbeli vagy természetbeni juttatások

Bursa Hungarica ösztöndíj:

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat 2022. évi fordulójához az önkormányzat a 2022. évben is csatlakozott. Az Ösztöndíjrendszer célja, hogy a felsőoktatási képzésben részesülő szociálisan hátrányos helyzetű tanulóknak a tanulmányaik folytatásához, valamint befejezéséhez segítséget nyújtson. A támogatás pénzügyi fedezetét az önkormányzat a mindenkori éves költségvetésében biztosítja.

Az ösztöndíjpályázatra 15 felsőoktatásban továbbtanuló nyújtotta be pályázatát. A pályázati feltételeknek minden pályázó megfelelt.

2022. évben 11 fő részesült ebben a támogatási formában összesen 600.000,- Ft értékben.

Pénzbeli és természetbeni támogatások

Ezeket a támogatási formákat Ceglédbercel Község Önkormányzata Képviselő-testületének az egyes gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló 10/2004. (VIII.11.) önkormányzati rendelete alapján biztosítja. E rendelet alkalmazásában pénzbeli és természetbeni ellátás települési támogatás, agyhártyagyulladás elleni védőoltás, újszülöttek támogatása formájában valósul meg.

Újszülöttek támogatása

Az önkormányzat a Ceglédbercelen állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező újszülöttek részére 20 e Ft összegű kelengyepénz támogatást biztosít. A támogatás további feltétele, hogy legalább a szülők egyike az újszülött születésekor állandó ceglédberceli lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik és a család életvitelszerűen a község közigazgatási területén él.

2022. évben 41 fő gyermek részére 820.000 Ft értékben biztosított támogatást.

Agyhártyagyulladás elleni védőoltás

2022. évben 21 fő gyermek részére 449.920.-Ft értékben fertőző agyhártyagyulladás elleni védőoltásra biztosított támogatást.

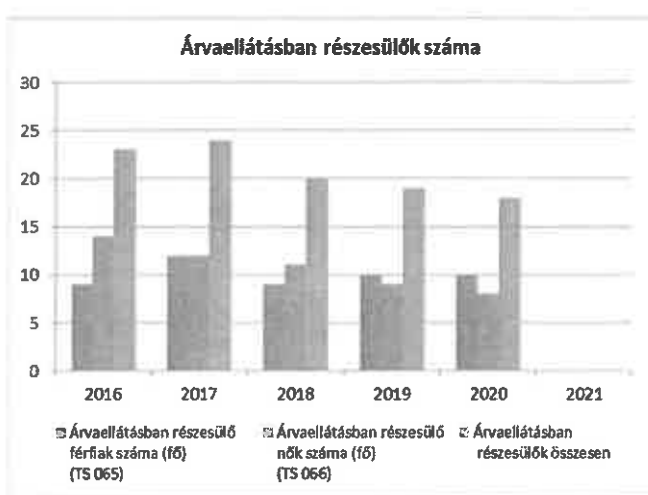
Első osztályos gyermekek támogatása

A családok anyagi terheinek csökkentése, biztonságuk erősítése, valamint a gyermeknevelés segítése érdekében Ceglédbercel Község Önkormányzata 82/2022. (06.27.) számú önkormányzati határozatával a 2022/2023-as tanévben első osztályos gyermekek részére hivatalból, egyszeri 20.000 Ft/fő pénzbeli támogatást biztosít.

2022. évben 31 első osztályos gyermek részére 620.000 Ft értékben biztosított támogatást.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	9	14	23
2017	12	12	24
2018	9	11	20
2019	10	9	19
2020	10	8	18
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaeállításban részesülők száma 2016 és 2020 között jelentős eltérést nem mutat, enyhe csökkenő tendencia figyelhető meg.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	82	43	17	n.a.	0	25
2017	82	38	22	n.a.	0	23
2018	78	29	31	n.a.	0	15
2019	80	21	38	n.a.	0	14
2020	51	16	34	n.a.	0	12
2021	59	17	45	n.a.	0	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az ingyenes étkezésben résztvevő óvodás és iskoláskorú gyermekek száma 2016-2021-ig terjedő időszakban csökkent, ennek oka azonban lehet a korábban már említett minimálbéremelés is, melynek okán a támogatás jogosultságához meghatározott egy főre jutó jövedelmet minimálisan, de meghaladták a családok bevételei.

Az 50% mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 2016 óta folyamatosan nő. Ennek a növekedésnek kiváltó oka lehet a nagycsaládosok nagymértékű támogatása következtében tapasztalható fokozott gyermekvállalási hajlandóság.

Gyermekétkeztetés:

Ceglédbercel Község Önkormányzata a bölcsődei, óvodai, valamint általános iskolai közétkeztetési feladatainak ellátását vállalkozási szerződéssel biztosítja.

Szünidei gyermekétkeztetés:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXI. törvény21/C. §-a értelmében:

„(1) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében **a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést**

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

(2) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben

- a) a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,
- b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára
- ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,
- bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon
- köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

Ceglédbercel Község Önkormányzata 2022. évben a **tavaszi** szünetben 8 fő, a **nyári** szünetben 6 fő, és a **téli** szünetben 11 fő részére biztosított a szülő kérelme alapján déli meleg főétkezést.

Étkezési térítési díj- kedvezmény:

A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők közül a Gyvt. 151.§ (5) bekezdése szerint a bölcsődés, az óvodás és az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermekek 100%-os kedvezményben részesülnek. A három és több gyermeket nevelők 50%-os térítési díj- kedvezményben részesülnek.

2022. év folyamán 155 gyermek részesült intézményétkeztetés jogcímen térítési-díj kedvezményben, 58 fő 50%, 97 fő 100 %-os kedvezményben részesült.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül

- Ceglédberceli Eötvös József Nyelvoktató Nemzetiségi Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában 19 gyermek részesült ingyenes étkezésben 5.014.610,- Ft értékben

- Ceglédberceli Általános Művelődési Központ Napsugár Tagóvodája és Alma Bölcsődéjében 78 gyermek részesült ingyenes étkezésben összesen 21.712.230,- Ft értékben.

összesen 26.726.840,-Ft összegű támogatást nyújtott az önkormányzat.

A 10/2004. (VIII.11.) Ök. sz. rendelet szerint a Kulturális és Népjóléti Bizottság térítési díj-kedvezményt állapíthat meg az arra rászoruló gyermeknek, akinek a családjában az egy főre jutó

jövedelem a mindenkori öregségi nyugdíj legfeljebb 110%-át, egyedülálló esetében 150%-át nem haladja meg.

Önkormányzati hatáskörben megállapított térítési díjkedvezményben részesülő gyermek a 2022. év folyamán nem volt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Községünkben magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Községünkben állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns, községünkben nincsenek szegregátumok.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A gyermek, fiatal felnőtt hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetének megállapítása a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedések egyike, melyre vonatkozó szabályokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.), valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997.(IX.10.) Kormányrendelet tartalmazza.

A jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg (vagy azt követően) kérelemre-külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal megegyező időtartamra állapítja meg a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállását.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról Gyvt.67/A.§ (1)-(2) bekezdése az alábbiak szerint szabályoz:

67/A. (1) Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében **az alábbi körülmények közül egy fennáll:**

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33.§-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek.

(2)Halmozottan hátrányos helyzetű

- a)az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az **(1) bekezdés a) - c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,**
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

2022. december 31-i állapot szerint 16 gyermek esetében állapítottuk meg a hátrányos helyzet, 1 gyermek esetében pedig a halmozottan hátrányos helyzet fennállását.

Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetűek megoszlása kor szerinti megosztásban

Megnevezés	Érintettek	0-2	3-5	6-13	14-17	18 felett
Hátrányos helyzetűek száma	16	2	4	8	1	1

szülők, családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt	16	2	4	8	1	1
szülők, családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt						0
elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt						0
Halmazottan hátrányos helyzetűek száma	1				1	0
szülők , családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt						0
szülők, családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt						0
elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények miatt	1				1	0

**Hátrányos helyzetű és halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek alakulása 2017 és 2021
között:**

	2018	2019	2020	2021	2022
HH	19	16	16	18	16
HHH	5	5	1	1	1

Megállapítható, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek száma az iskoláskorú gyermekek körében a legmagasabb. A hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 2018-2022-ig fokozatos csökkenést mutat.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

Kismamák gondozása:

A kismamák részére havi egy alkalommal nőgyógyász szakorvos MSzSz szaktanácsadást (Mozgó Szakorvosi Szolgálat) tart. Ez ebben az évben 6 alkalommal valósult meg.

2022. évi adatok:

A várandós tanácsadáson megjelentek száma:

I. körzet: 23 fő

II. körzet: 24 fő

Ez év folyamán az újonnan nyilvántartásba vett várandósok száma:

I. körzet: 32 fő

II. körzet: 22 fő

Hetente egy alkalommal 2 órában körzetenként önálló védőnői kismama tanácsadást tartottak a védőnők, amely komplex védőnői tanácsadást jelent.

Az itt megjelentek száma:

I. körzet: 158 fő

II. körzet: 131 fő

A szülésre és az újszülött gondozására való felkészítést a családlátogatások alkalmával is végezték. Családlátogatások száma:

I. körzet: 57

II. körzet: 50

Az év folyamán a nyilvántartásba vett újszülöttek száma:

I. körzet: 21

II. körzet: 19

Az önálló védőnői tanácsadáson megjelentek száma:

I.körz.: 155 fő

II. körz.: 173 fő

Betegrendelés napi rendszerességgel történik a rendelőben.

Az újszülöttek első orvosi látogatását az gyermekorvos minden esetben elvégzi,
általában a védőnői látogatás után.

A védőnők munkájának szerves része a rendszeres családlátogatás ebben az életkorban. 2022-ben teljesített szaklátogatásaink újszülött és gyermekágyas (6 hetes korig), csecsemő, 1-3 illetve 3-6 éves korban összesen:

I. körzet: 619

II. körzet: 430

Önálló védőnői tanácsadás:

Várandósoknak, illetve gyermekeknek hetente 2-2 órában önálló védőnői tanácsadást tartanak a védőnők. A járványügyi helyzet miatt fontos szerepet kapott a távkonzultáció.

Itt a megjelenések száma:

	I. körzet:	II. körzet:
Várandósok:	158	131
Csecsemők:	155	224
1-3 évesek:	127	175
3-6 évesek:	118	115

Az egyéb megjelenéskor családi, szociális és egészségügyi problémák kerülnek megbeszélésre, megoldásban való segítségnyújtásra. Ekkor végzik az egyéb irányú szűréseket pl: vizeletvizsgálatot, vércukorszint és vérnyomásmérést is.

Iskola és ifjúságegészségügy:

Beiskolázás előtt, illetve 2.,4.,6.,8. osztályban végzik - a házi gyermekorvossal együtt – kötelező **szűrővizsgálatokat**. Valamint 8. osztályban a továbbtanulási alkalmassági vizsgálatot (testsúly, testmagasság, látás, hallás, színlátás, mozgásszervi, vérnyomás illetve vizeletvizsgálat történik).

Minden gyermek szűrésének eredményéről a szülők írásos tájékoztatást kapnak.

A továbbküldött gyermekek nyomon követését jónak ítélik meg, a szülők többsége visszajelzi a szakorvosi vizsgálatok eredményét.

A 2022/2023-as tanévben is lehetőség volt kérni ingyenesen a 7. osztályos lányos és fiús szülőknek is a **HPV vírus elleni oltást**. 10 leányt, 10 fiút oltottak be.

Egészségfejlesztő órákat is tartottak.

A védőnők az iskolákban és az óvodában rendszeres **tisztasági vizsgálatot** végeznek.

Ezek a tevékenységek megvalósultak márciusig. Az óvodában heti rendszerességgel jelen vannak.

Dohányzás témakörben egészségfejlesztő foglalkozást is tartottak a kicsiknek és nagyoknak.

Egészségfejlesztés

Ebben az évben is megrendezésre kerül a Születés Hete rendezvénysorozat, amelyen aktívan részt vettek a védőnők.

A méhnyakszűrés zavartalanul tudták végezni, megjelentek száma 2022 évben:

I. körzet: 56 fő

II. körzet: 29 fő

Nővédelmi családlátogatások száma:

I. körzet: 4 alkalom, illetve 28 alkalommal távkonzultáció történt.

II. körzet: 1 fő

A nővédelmi családlátogatások száma csökkent, mert nem jutott rá kapacitás, hogy minden hölgyet meglátogassanak, de a telefonos vagy online kapcsolattartás folyamatos maradt az érintettekkel.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	n.a.	-
2017	2	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	2	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

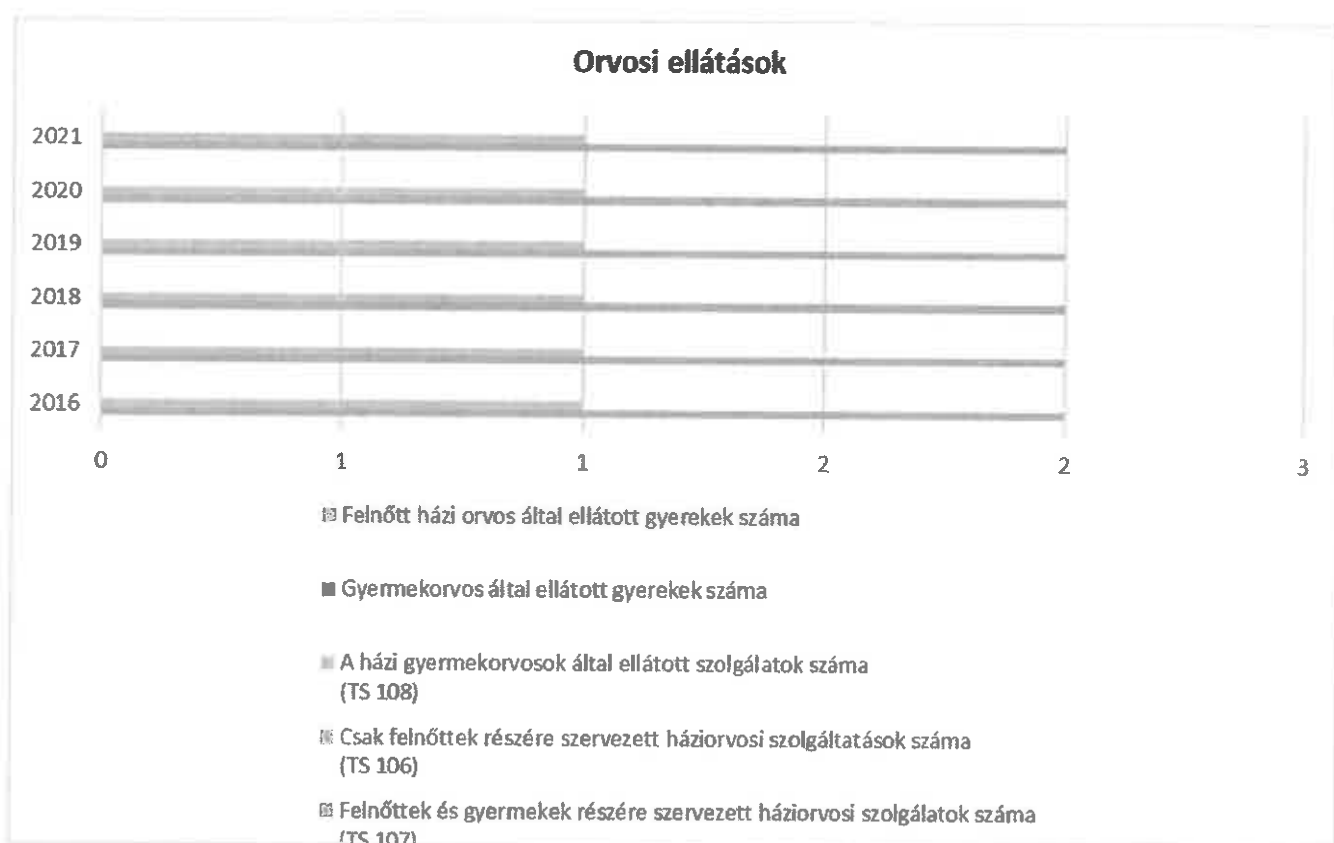
A két védőnői körzet Ceglédbercel Község közigazgatási területére terjed ki. A településen 2 fő védőnővel látja el a szolgáltatást. Védőnőink a környező településeken rendkívüli helyzetben (betegség, szabadságolás) helyettesként is tevékenykednek saját körzetük ellátása mellett.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi orvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A házi gyermekorvos az ellátást a 14. életévét be nem töltött személyek számára biztosítja, de felkérésre a 14–18. év közötti személyeket is elláthatja. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a házi orvos és házi gyermekorvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	n.a.	n.a.
2018	0	2	1	n.a.	n.a.
2019	0	2	1	n.a.	n.a.
2020	0	2	1	n.a.	n.a.
2021	0	2	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen a háziorvosi ellátás biztosított, 1 fő házi gyermekorvos látja el a szolgáltatást, betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátásra való igényeket, amelyek helyben elvégezhető fejlesztések a település óvodájában és az általános iskolában. A helyben nem biztosított ellátási igényeket társulási formában és megyei szinten biztosított a rászorulóknak számára.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátások célja a gyermek családban történő nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség kialakulásának, illetve a gyermek családjából való kiemelésének megelőzése, valamint a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése. Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi és erkölcsi fejlődéséhez.

Ceglédbercel Község Önkormányzata az alábbi gyermekjóléti alapellátásokat biztosítja:

- a) családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás
- b) Ceglédberceli Általános Művelődési Központ intézményegységei a gyermekek napközbeni ellátása keretében:
 - óvoda
 - bölcsőde
- c) iskolai napközis foglalkozás.

Ceglédbercel közigazgatási területén élő ellátásra jogosultak részére a gyermekjóléti alapellátásokat az önkormányzat az alábbiak szerint biztosítja:

- a) az önkormányzat által fenntartott óvoda és iskolai napközi közreműködésével
- b) önkormányzatok közötti megállapodás keretében az Albertirsai Kistérségi Szociális Segítőház – Családsegítő Központ és Gyermekjóléti szolgálat működtetésével.

Ceglédberceli Általános Művelődési Központ:

2009.08.01-től alakult meg a Ceglédberceli Általános Művelődési Központ, amelynek intézményegysége a Napsugár Tagóvoda és Alma Bölcsőde

Napsugár Tagóvoda:

3-6 éves korú gyermekek napközbeni ellátást, valamint nevelését és oktatását biztosítja az intézmény. Ceglédbercelen egy óvoda van, amely önkormányzati fenntartású. A 2006. április 1- től

birtokba vett új óvodában esztétikus környezetben megfelelő képesítéssel rendelkező óvodapedagógusok látják el a nevelést. Az óvodában a gyermekvédelmi feladatokat a csoportok óvodapedagógusai és gondozói látják el, akik szükség esetén jelzéssel élnek az óvodavezető felé, aki értesíti a Gyermekjóléti Szolgálatot. A 2021/2022-es nevelési év végén az óvodás gyermekek SNI-vel növelt létszáma, 172 fő volt.

Alma Bölcsőde:

2009.08.01-től a Napsugár Óvoda intézményegységén belül megvalósult a bölcsődei ellátás, szakmai szervezet keretében, amely 2 éves kortól vehető igénybe. Férőhelyszám: 14 fő. A gyermeklétszám állandóan változott a nevelési-gondozási év során (óvodai felvétel, bölcsődei jogviszony megszüntetése szülői kérelem miatt). A beszoktatás folyamatosan történt. A támogatás igénylése során a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80 %-át vettük figyelembe (11,2 fő).

A bölcsőde 2022.évben 10 fős létszámmal működött a nevelési-gondozási év végén (2022. augusztus).

Ceglédberceli Eötvös József Nyelvoktató Nemzetiségi Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola:

Ceglédbercelen a Klebelsberg Központ Ceglédi Tankerület által működtetett általános iskola két épületben végzi oktató nevelő munkáját. Az iskola 2 épületben biztosítja a gyermekek délutáni felügyeletét, valamint a tanulási lehetőséget.

A 2021/2022-es tanév végén az általános iskolás gyermekek létszáma 263 fő volt. Napközisek száma a tanév végén 93 fő volt. Az iskolaotthonos gyermekek száma 37 fő volt.

Család és gyermekjóléti szolgálat:

Az Albertirsai Kistérségi Szociális Segítőház családsegítőjével rendszeresen együttműködünk, szükség szerint esetmegbeszéléseket tartunk. A családsegítő tapasztalatai szerint 2022 évben az előző évhez képest szintén sok megoldásra váró feladatot adott.

2022-ben 7 védelembe vett gyermeket és családot gondozott a családsegítő az esetmenedzserrel közösen.

27 családdal volt folyamatosan kapcsolatban, ahol 57 fő gondozását oldotta meg a családsegítő, ami összesen 420 családlátogatást jelent.

2022. évben a szolgálat gondozási tevékenysége keretében 36 gyermeket gondozott.

A veszélyeztetettség okai az alábbiak:

- lelki: 3
- fizikai: 0
- életvitel: 6
- konfliktus: 3
- nevelési problémák: 9
- családon belüli bántalmazás: 1
- elhanyagolás: 6
- gyermek intézménybe való beilleszkedési nehézség: 1
- magatartás-teljesítményzavar: 4
- szenvedélybetegség: 3

Kéthetente pszichológiai segítségnyújtást végeztek az ügyfeleknek pszichológus szakember közreműködésével. Lehetőség van az ügyfeleknek jogi segítséget is kérni jogász szakembertől ingyenes tanácsadás keretein belül.

Sok család életében nagy nehézséget jelentett a megemelkedett árak miatti elszegényedés. A Gyermekétkeztetési Alapítványnak köszönhetően 20 család vásárolhatott havi szinten 20.000 Ft-ért a helyi élelmiszerüzletben. 15.000 Ft-ért tartós élelmiszert, 5.000 Ft-ért háztartási vegyiárt.

10 család havi 25.000 Ft/hó támogatást kapott. Sajnos egy család nem tudta számlával igazolni a költségeit, így tőlük megvonásra került a támogatás.

Olyan krízishelyzetet kezeltek, melynek során bántalmazott, várandós édesanya 3 gyermekével Újszászról Ceglédbercelre menekült. Megszületett a negyedik gyermek is, és igyekeznek beilleszkedni. A két nagyobb gyermek rendszeresen jár iskolába, óvodába.

Augusztus hónapban rászoruló gyermekeknek 1 hetes tábort szervezett a Szociális Segítőház. 23 gyermek díjmentesen vehetett részt a programokon. Biztosítottak háromszori étkezést, moziban, strandon, kirándulni voltak.

A családi veszélyhelyzetek közül kiemelendő a pszichiátriai problémákkal küzdő szülők segítése, illetve a válófélben lévő szülők között kialakult súlyos konfliktusok kezelése.

Az alapellátás keretében a gyermek körülményeinek, családja életvezetésének javítása érdekében a szolgálat családsegítője látogatja a családot, s közben - ha erre szükség van- pszichológiai, jogi tanácsadást is szerveznek, intézményi konzultációra kérik a szülőket. Az alapellátás igénybevétele mindig önkéntes alapon történik, az ellátást egyaránt igényelheti a szülő és a gyermek is.

Átmeneti gondozásban lévő gyermekek elhelyezése a településen hivatásos nevelőszülőknél, több családnál.

A jelzőrendszer jól működik, tagjai: az óvodapedagógusok, pedagógusok, védőnő, gyermekorvos, rendőrség és a gyermekjóléti szolgálat együttműködnek.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A Ceglédberceli Napsugár Óvodában működő Alma Bölcsőde 2022-2023-as nevelési - gondozási évben 12 gyermeket részesített ellátásban. Évközben gyermek nem ment át az óvodába. A csoportlétszám 12 fő, melyből 1 kisgyermek a gyermekvédelmi jelzőrendszer által került az ellátásba. A bölcsőde személyi és tárgyi, feltételei a törvényi előírásoknak megfelelő, melyet a hatósági illetve a szakmai ellenőrzés is megerősített. A 2023. évben a játékállomány bővült, mozgásfejlesztő és finommotorikát fejlesztő eszközökkel. A módszertanban bekövetkező változásokat követik és beépítik a munkánkba. A kisgyermeknevelők az előírásoknak megfelelően végezték a módszertan által előírt feladataikat. Az intézmény vezetője a fenntartóval karöltve biztosítja a törvényben előírt feltételeket. A bölcsőde 1 éves kortól fogadja a gyermekeket. A 2023-as évi beiratkozáskor, 14 kisgyermek került elutasításra, férőhely hiányában, felvételt nyert 8 kisgyermek. A felvételt nyert gyermekek szülei mindegyike munkáltatói igazolással és állandó Ceglédberceli lakhellyel rendelkezett, valamint egy kisgyermek a gyermekvédelmi jelzőrendszer által került felvételre. A fel nem vett gyermekek bölcsődei ellátása érdekében az önkormányzat együttműködési és feladatellátási szerződést kíván kötni a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálatával 2023. II. félévében.

A bölcsődében végzett gyermekvédelmi munka fokozott figyelmet igényel a kisgyermeknevelőktől, hiszen a kisgyermekek a koruknál fogva nem képesek közvetítőként működni a család és az intézmény között. A családdal való kapcsolattartás kiemelten fontos, állandó odafigyelést és együttműködést kíván a gyermekek érdekében. A bölcsődében nagyon szoros együttműködést ápolunk a szülőkkel. Csecsemő és kisgyermekkorban a nevelés elsődleges színtere a család. Azokban az esetekben, amikor a kisgyermek szocializációja hiányos vagy sérült, bármilyen okból, a bölcsődei gondozás-nevelés segítségével van lehetőség a szocializációs zavarok enyhítésére, majd megszüntetésére.

2022/2023 gondozási évben a gyermekek száma	Év közben óvodába ment	Hátrányos helyzetű	Halmazottan hátrányos helyzetű	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak
12 gyermek	0 gyermek	2 gyermek	0 gyermek	2 gyermek
Összesen:	0	2	0	2

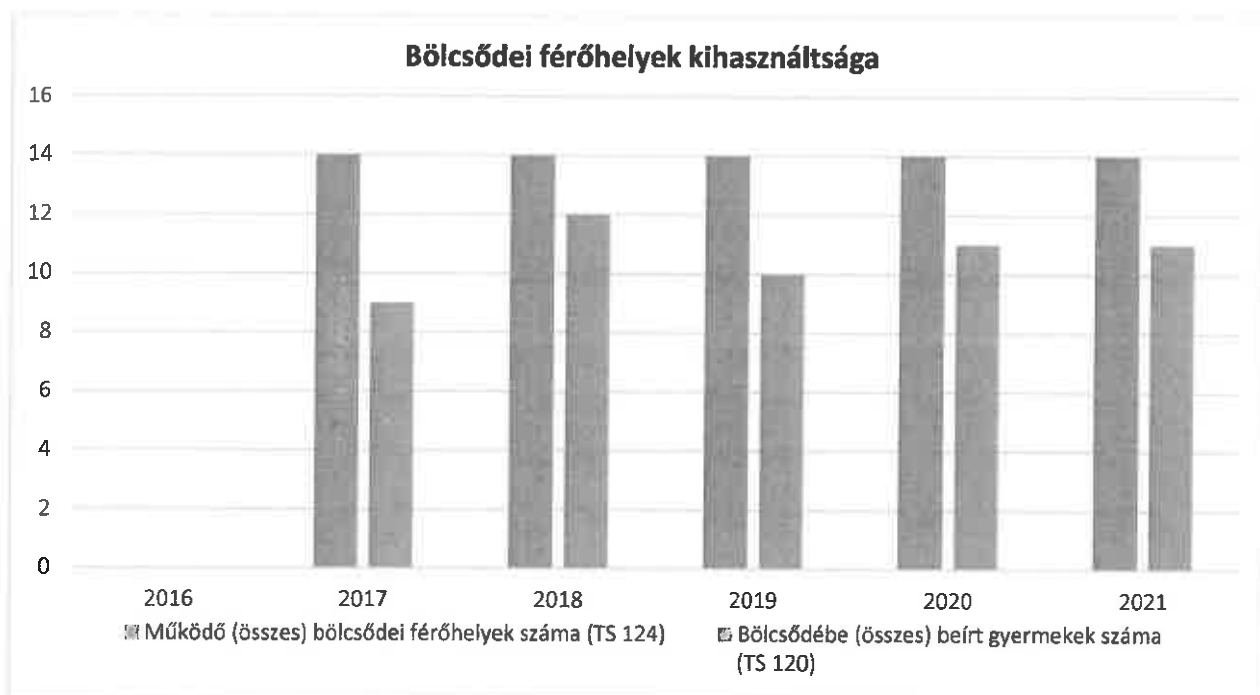
A családlátogatások személyes beszélgetésekkel, ismerkedésekkel, információ cserével zajlottak. A nevelési - gondozási év során kiemelkedő eset nem történt, esetjelzéssel nem élt az intézmény gyermekjóléti és családsegítő munkatársak felé. A hátrányok kompenzálására a játékállományt bővítették, melynek keretében mozgásfejlesztő és a finommotorikát fejlesztő játékok kerültek a csoportba.

- f) A Gyvt alapján²⁵ a bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától 3, de legfeljebb negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig nevelhető és gondozható. A bölcsődei felvétel során előnyben kell részesíteni
- a) - ha a gyermek szülője, más törvényes képviselője a felvételi kérelem benyújtását követő 30 napon belül igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll -
 - aa) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket,
 - ab) a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermeket,
 - ac) az egyedülálló szülő által nevelt gyermeket, és
 - b) a védelembe vett gyermeket.

²⁵ 1997. évi XXXI. törvény [Gyvt.] VII/C. Fejezet, Gyermekek napközbeni ellátása.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	14	9
2018	0	0	0	0	0	0	14	12
2019	0	0	0	0	0	0	14	10
2020	0	0	0	0	0	0	14	11
2021	0	0	0	0	0	0	14	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről 46. § alapján az **Alma bölcsődei csoportban egyszerre legfeljebb tizenkét gyermek** volt nevelhető, gondozható a 2022 -2023. nevelési - gondozási évben.

A szülővel történt fokozatos beszoktatás a módszertani előírások szerint két hét. A támogatás igénylése során a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80% -át vették figyelembe. (11,2 fő)

A bölcsődében a megengedett gyermeklétszám: 14 fő + 1 fővel túlléphető **15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 42. §^{*} (1), (2)** alapján.

A bölcsődébe **23 fő** gyermeket frattak be a 2023-2024. nevelési –gondozási évre, melyből **7 fő** gyermeket tudott az intézmény felvenni férőhely alapján + **1 fő** gyermeket utólag létszám túllépéssel a Gyermekjóléti Szolgáltató javaslata alapján.

Tehát így összesen 8 fő gyermek került felvételre. (5 fő kisgyermek, akik eddig is jártak a bölcsődébe, még maradnak tovább a bölcsődei ellátásban, 7 fő gyermek óvodába került). Így 2023. szeptember 01 –től **13 fő gyermek kerül ellátásba a bölcsődében.**

Elutasításra került 14 fő gyermek helyhiány miatt. A helyhiány miatt együttműködés az egyházzal.

g) gyermekvédelem;

Az Albertirsai Kistérségi Szociális Segítőház – Családsegítő Központ és Gyermekjóléti szolgálat által biztosított a településen.

h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Családsegítés, szociális munka, család- és gyermekjóléti szolgálat célja a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek és családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. A családsegítésben nyújtott szolgáltatások személyes szociális szolgáltatások, amelyek a szociális munka eszközeire és módszereire építenek.

A Képviselő-testület rendelete alapján a polgármester azonnali segítséget tud nyújtani a rászorulóknak. A Családsegítő Központ és Gyermekjóléti szolgálat fenntart egy krízisvonalat, ahol mindenki, aki problémájával felkeresi a szolgálatot, szakszerű segítséget (lelki, erkölcsi anyagi) kap.

i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen többféle sportolási lehetőség is biztosított, civil szervezetek és alapítványok szervezésében (labdarúgás, asztalitenisz, ifjúsági, és felnőtt kosárlabda, tömegsportok), valamint minden évben megrendezésre kerül a Szabó Pál emléktorna. Továbbá az általános iskola tornaterme is rendelkezésre áll a sportolási lehetőség biztosítására és ellátja a településen felmerülő igényeket.

j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermek életkorának megfelelő intézményi gyermekétkeztetést kell biztosítani a bölcsődében, óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai kollégiumban, az általános iskolai és a középfokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben és a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó fogyatékosok nappali intézményében. A gyermekeknek juttatott ingyenes vagy kedvezményes étkezés biztosítása eszközként szolgál a gyermekszegénység csökkentéséhez, a gyermekek alapvető szükségleteinek biztosításához. Emellett a bölcsőde és az óvoda zárva tartása, valamint az iskolában a nyári szünet és a tanítási szünetek időtartama alatt is biztosítani kell az ingyenes szünidei gyermekétkeztetést a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

Ceglédbercel Önkormányzata a bölcsődei, óvodai, valamint általános iskolai közétkeztetési feladatainak ellátását vállalkozási szerződéssel biztosítja

Szünidei gyermekétkeztetés:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXI. törvény 21/C. §-a értelmében:

„(1) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében **a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést**

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

(2) A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben

a) a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon,

b) az a) pont alá nem tartozó gyermekek számára

ba) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon,

bb) az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon

köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

Ceglédbercel Község Önkormányzata 2022. évben a **tavaszi szünetben 8 fő, a nyári szünetben 6**

fő, és a téli szünetben 11 fő részére biztosított a szülő kérelme alapján déli meleg főétkezést.

- k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

nem releváns

- l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

nem releváns

- m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Korábbiakban részletesen bemutatásra került.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

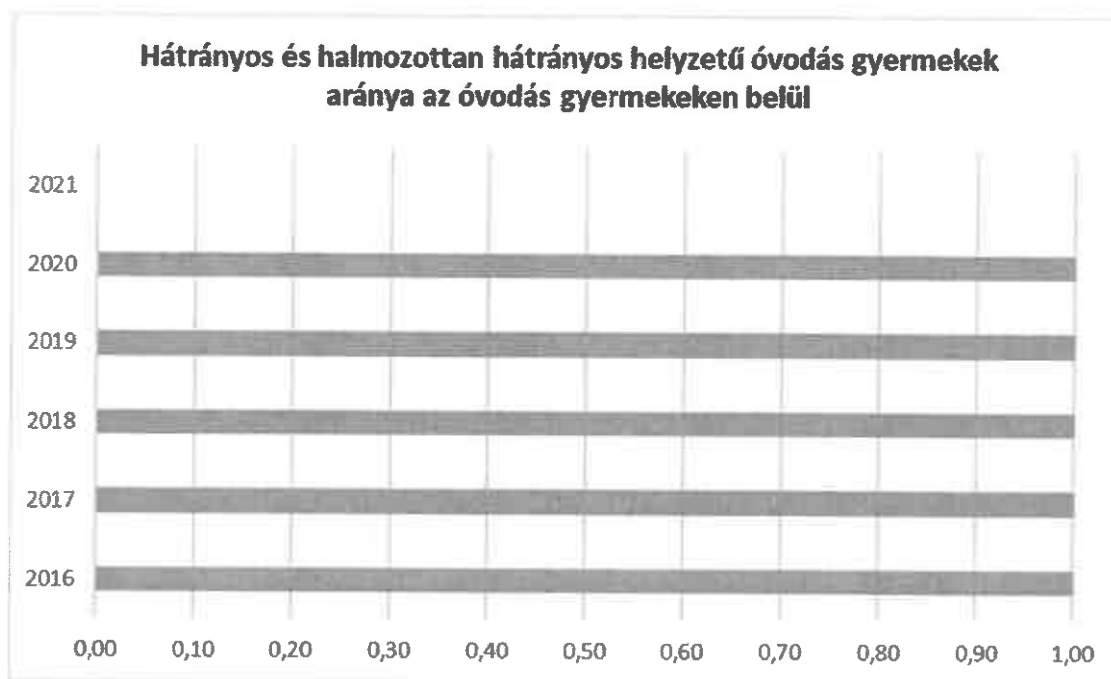
- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az óvodai nevelést a gyermekek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig kell biztosítani. A települési önkormányzatnak helyben kell gondoskodnia az óvodai nevelésről, ha legalább nyolc óvodáskorú gyermek rendelkezik az adott településen lakóhellyel, és a demográfiai adatok alapján feltételezhető, hogy ez a létszám legalább három évig fennmarad, valamint ha a szülők ezt igénylik.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek aránya az óvodás gyermekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	138	12	8,70
2017	134	6	4,48
2018	122	12	9,84
2019	123	5	4,07
2020	131	6	4,58
2021	n.a.	n.a.	n.a.

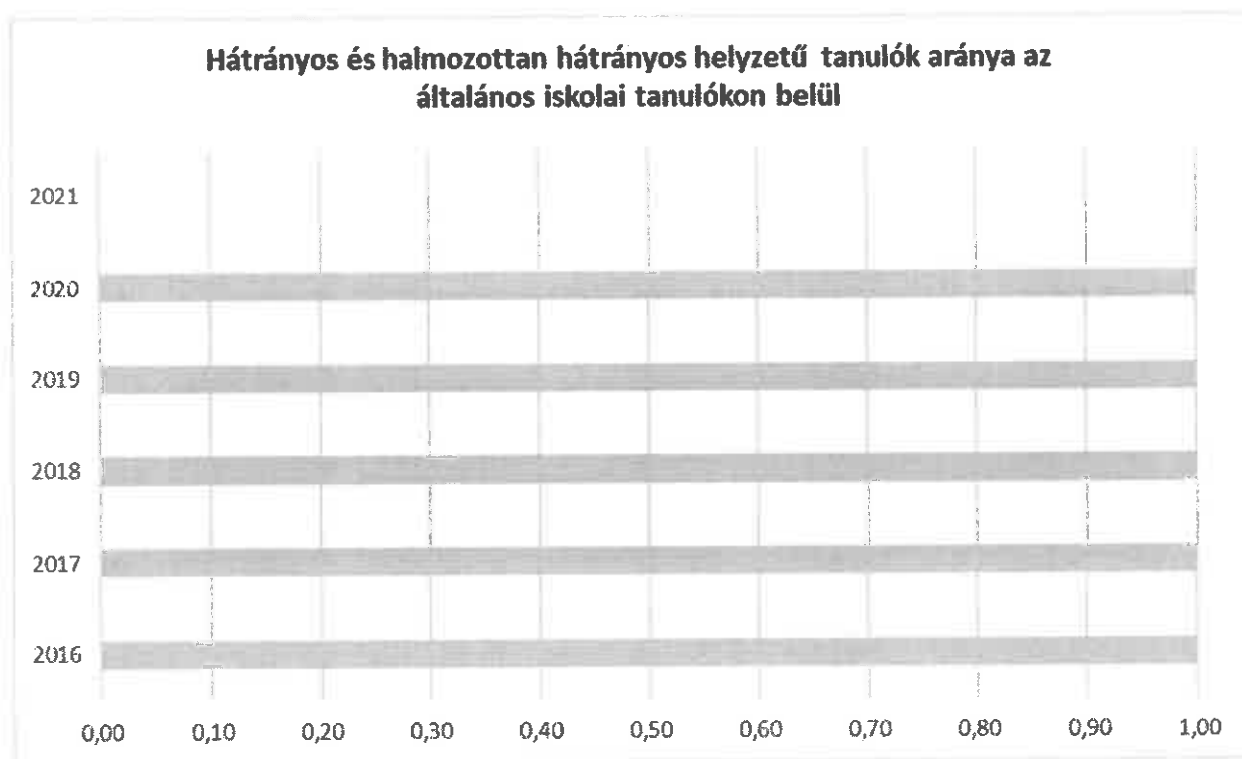
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az összes beíratott óvodás gyermekhez képest 2016-2020. évig csökkenő tendenciát mutat.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	21	7,78
2017	n.a.	27	9,93
2018	n.a.	9	3,26
2019	n.a.	9	3,32
2020	n.a.	7	2,38
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Az általános iskolai hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 2016-2020 között jelentős csökkenést mutat. A tanulói létszám változásával ez nem hozható összefüggésbe, mert a rendelkezésre álló adatok alapján az általános iskolai tanulók és a HH, HHH tanulók arányszámai a létszámadatokkal arányos csökkenést mutatnak a vizsgált időszakban.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvoda esetében 2022. szeptember 1 –től az Alapító okiratban alaptevékenységként vállalt Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek integrált óvodai nevelését és a Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) gyermekek preventív ellátását megbízásos szerződéssel alkalmazott gyógypedagógusok látták el összesen heti 12 órában. (SNI, BTMN, autista gyermekek ellátása)

Örömteli, hogy a gyógypedagógus hiány ellenére két kiváló szakember biztosítja intézményünkben a különleges bánásmódot igénylő gyermekek ellátást.

Logopédiai ellátás: 2023. januártól 1 fő látja el óvodánkban a logopédiai fejlesztést a Pest Megyei Pedagógia Szakszolgálat alkalmazásában.

Az iskola esetében:

A 2022/2023. tanév első félévében **31 BTMN és 25 sajátos nevelési igényű** tanuló járt folyamatosan fejlesztésekre egyéni- illetve kiscsoportos ellátásban. A tanórák: habilitációs és rehabilitációs órák különböző fejlesztési területekkel (pszichés gondozás, dyslexia-, dysgraphia-dyscalculia-redukáció mellett komplex gyógypedagógiai fejlesztések és felső tagozaton tantárgyi korrekció is). A tanulók többnyire szívesen és együttműködve érkeznek a foglalkozásokra, nem volt ebben a félévben magatartásprobléma senkivel. A folyamatos ellátás csak abban az esetben tud működni, ha a pedagógusok rugalmasak, elfogadják a gyermekek képességeit, sajátosságait, ha egy a cél a gyerekek megsegítése érdekében. Ez mostanra nagyon szépen kialakult.

A tanév második félévében **28 BTMN és 26 SNI** tanulóval zártuk a tanévet. A második félévben sok volt a státuszváltozás. A gyerekek közül **logopédiai ellátást** kapnak azok az SNI tanulók, akik szakértői véleményében a logopédiai terápia javaslatként szerepel. Az ellátásuk a tanév végéig megoldott, tavaly szeptembertől - így az idei tanévben is – 1 fő gyógypedagógus látja el a gyerekeket.

Iskolapszichológusunk 17 alsós és 16 felsős gyerekkel foglalkozik. A jövőben ez a szám várhatóan emelkedni fog.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	145	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógyneveléssel együtt) (db)	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	0	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	12	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	12	1
Gyógynevelési pedagógusok létszáma	2	n.a.
Dajka/gondozónő	6	n.a.
Kisegítő személyzet	3	n.a.
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		



A pedagógusok teljes heti munkaideje minden esetben 40 óra. **A teljes munkaidőben foglalkoztatott óvodapedagógusok heti kötött munkaideje 32 óra.**

Az óvoda Pedagógiai Programja szerinti a csoportfoglalkozások, a tevékenységek szervezését és (egész óvodai életet magában foglaló) vezetését kötelező órában (heti 32 óra) kell letölteni a csoportokban. „A munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb négy

órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelkezhető el az óvodapedagógus számára.” (Nkt. 62.§ (8) bek.)

A nevelőmunkával összefüggő egyéb feladatok végrehajtása óvodán belül és óvodán kívül teljesíthető, a megjelölt rendszerességgel le nem kötött munkaidőként figyelembe vehető időkeretben.

A normatív felmérések alapján 13 fő az elismert óvodapedagógusok létszáma az intézményben, és 2 fő (gyógyypedagógus) megbízási szerződéssel alkalmazott.

2022/2023. nevelési évben engedélyezett és betöltött pedagógus munkakör (teljes munkaidő)

Pedagógus álláshelyek száma óvodában: 13 fő, ebből betöltött 12 fő

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógyypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógyypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógyypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógyypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógyypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógyypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	5	150	1	138	0	0	28
2017	n.a.	6	150	1	134	0	0	22
2018	n.a.	6	155	1	122	0	0	20
2019	n.a.	6	155	1	123	0	0	21
2020	n.a.	6	155	1	131	0	0	22
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tettar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Év végi gyermeklétszám adatok

Csoport neve	Férőhely	Évvégi beírt gyermek létszám	Ebből						SNI-vel növelt tényleges létszám	Feltöltöttség %
			Bejáró	HH**	HHH**	BTM**	SNI* 2 fő	SNI* 3 fő		
1.Katica	25	29	5	0	-	0	1	0	30	120
2.Micimackó	25	27	4	2	-	2	0	0	27	108
3.Tulipán	25	28	2	2	-	3	2	1	32	128
4.Csepp	25	30	7	0	-	2	0	0	30	120
5.Csiga-biga	25	28	4	2	-	2	3	0	31	124
6.Pillangó	20	27	1	1	-	3	0	1	29	145
Összesen	145*	169	23	7	-	12	6	2	179	123
Bölcsőde	14	12	0	1	-	0	0	0	12	86

*Alapító okirat szerint felvehető: 155 fő

➤ **A statisztikai alap feltöltöttség az óvodában év végén: 117 %.**

➤ Számított létszám a Sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek szorzójaival növelten év végén: 123 %.

Tankötelezettség

A tankötelezettség feltételei megváltoztak 2021. 05.28 –tól. (Korábban a szülő kérelme, és az óvodavezető döntése alapján maradhatott még egy évet a tanköteles korú gyermek az óvodában.)

Az új rendelkezés alapján (Nkt. 45. § (2))

A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. A tankötelezettség teljesítése a tanév első tanítási napján kezdődik.

A tankötelezettség megkezdésének megváltozott normái

A tankötelezettség megkezdésének egy évvel történő elhalasztása ügyében

a) a szülő az iskolakezdés évének **január 18.** napjáig a Kormány rendeletében kijelölt felmentést engedélyező szervhez (Oktatási Hivatal) benyújtott kérelme alapján hatósági

eljárásban születik döntés, vagy

b)a szakértői bizottság véleménye tekintendő irányadónak.

Ha a szakértői bizottság a szülői kérelem benyújtására nyitva álló határidő előtt a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben történő részvételét javasolja, a szülői kérelem benyújtására nincs szükség. (BTMN, SNI)

Az óvoda feladata, hogy a gyermeket fokozatosan, de különösen az utolsó évében az iskolai nevelés-oktatásra készítse fel Nkt. 8. § (1) bek.

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 21. § (1) bekezdése szerint a **tankötelezettség megkezdésének feltétele még (a tanköteles koron túl) a gyermek iskolába lépéshez szükséges fejlettségének megléte.**

Tanköteles korúak száma/fő	A tanköteles korú gyermekek közül – fejlettsége megléte alapján – iskolát kezd/fő	További egy évig óvodában marad/fő
56	38	18
		Szakértői vélemény alapján

A tanköteles korú gyermekek **68 %-a** kezdi meg az iskolát.

A gyermekek fejlődéséről a szülőket folyamatosan tájékoztattuk, a tájékoztatás valóságát a szülők aláírásukkal hitelesítették.

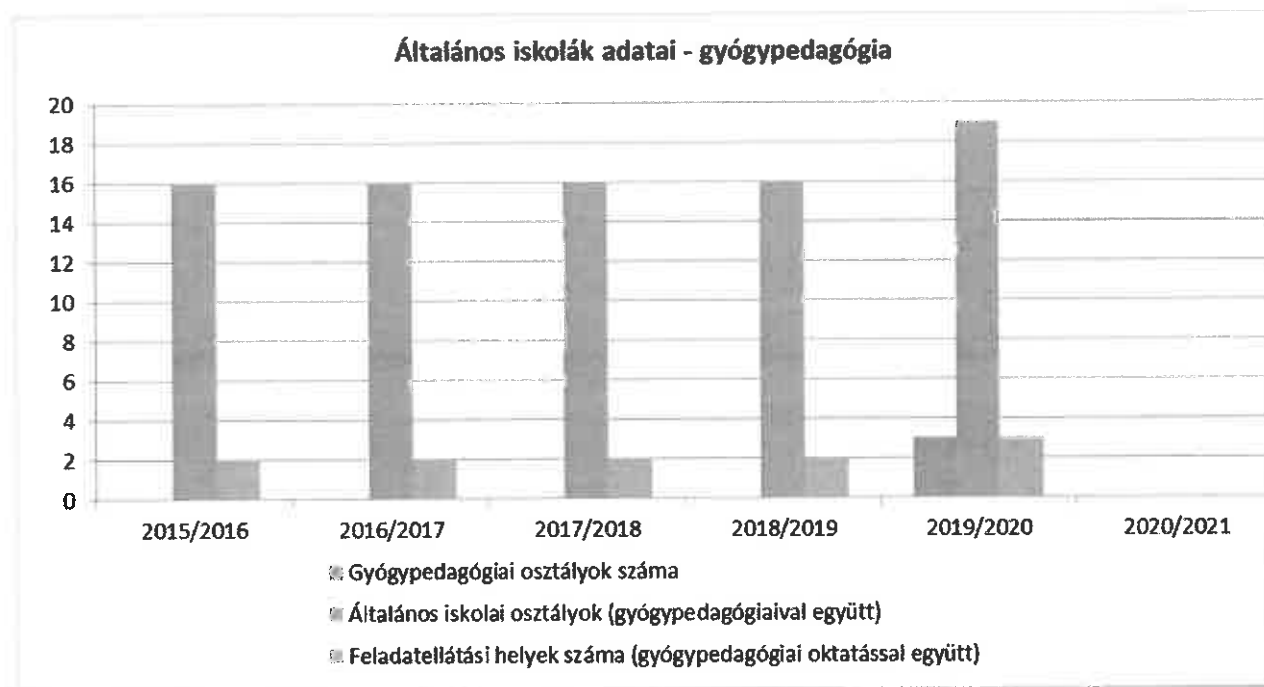
A várható gyermeklétszám 2023. szeptember 01 –től december 31 –ig **180 fő**, (SNI –vel növelt várható gyermeklétszám **192 fő**), ami meghaladja az Alapító okiratban foglalt 155 fő felvehető maximális gyermeklétszámot. Ezért Ceglédbercel Község Képviselő testülete engedélyezte a csoportlétszámok 20 % -al történő emelését a 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 125.§ (7) bekezdése alapján. Az óvodai csoportok a 20% -os gyermeklétszám emeléssel **31 fővel** működhetnek.

A magasabb gyermeklétszámokhoz magasabb állami támogatás járul, azonban komoly kihívást jelent a pedagógusok és a nevelő –oktató munkát segítő szakemberek számára. A korszerű nevelési módszerek és a gyermeki igényeknek való megfelelést (egyéni fejlesztés, mikrocsoportos tevékenykedtetés) az alacsonyabb csoportlétszám (25 fő) jobban segítette. Az

óvodai csoportlétszámok csökkentésére megoldást jelenthet még egy óvodai csoport létrehozása. A feltöltöttség biztosított lenne a későbbi évek során is, hiszen az óvoda jó hírneve, tárgyi feltételei, az intézményben folyó magasszintű szakmai munka és a német nyelvtanítás miatt sok környékbeli településen élő család szeretné ide járatni gyermekét.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	16	2	16,88	3,70
2017	0	16	2	17,00	4,04
2018	0	16	2	17,25	5,80
2019	0	16	2	16,94	8,12
2020	3	19	3	15,47	13,95
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	33
2017	34
2018	36
2019	34
2020	38
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyolcadik évfolyamot sikeresen teljesítő tanulók száma 2016-2020 között 5 fővel nőtt.

A 2022/2023 tanév kezdetén a nyolcadikos osztályfőnökök megkezdtek a pályaválasztási folyamatra való felkészülést. Nyolcadikos tanulóink heti egy órában – a kialakult gyakorlat szerint – felvételi előkészítő órán vettek részt matematika és magyar tárgyakból, az őket tanító szaktanárok vezetésével. A félév folyamán évfolyamszinten részt vettek külső helyszínes szakmai bemutatón a ceglédi Ipartestület épületében, az egyes közép fokú intézmények pedig az iskolában szervezett pályaválasztási szülői értekezleten tájékoztatták – a nagy számban megjelent – szülőket és nyolcadikos tanulókat. Az osztályok tanulói – szokásos módon – három napon látogathattak középiskolai nyílt napokat és expókat. Az adatbegyűjtő lapok alapján megkezdődött a tanulói adatok feltöltése a megadott informatikai felületre, kiegészülve most már a nyolcadik osztály félévi eredményekkel. A végzősök január 21-én délelőtt a kijelölt intézményekben központi írásbeli felvételi vizsgát tettek, annak eredményeiről megkapták a tájékoztatást: ezek ismeretében került sor

a felvételi lapokon megjelölt intézmények sorrendjének módosítására. Elmondható, hogy többnyire reálisan ítélték meg esélyeiket a tanulók: több mint 80%-uk az elsőként megjelölt helyre nyert felvételt.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

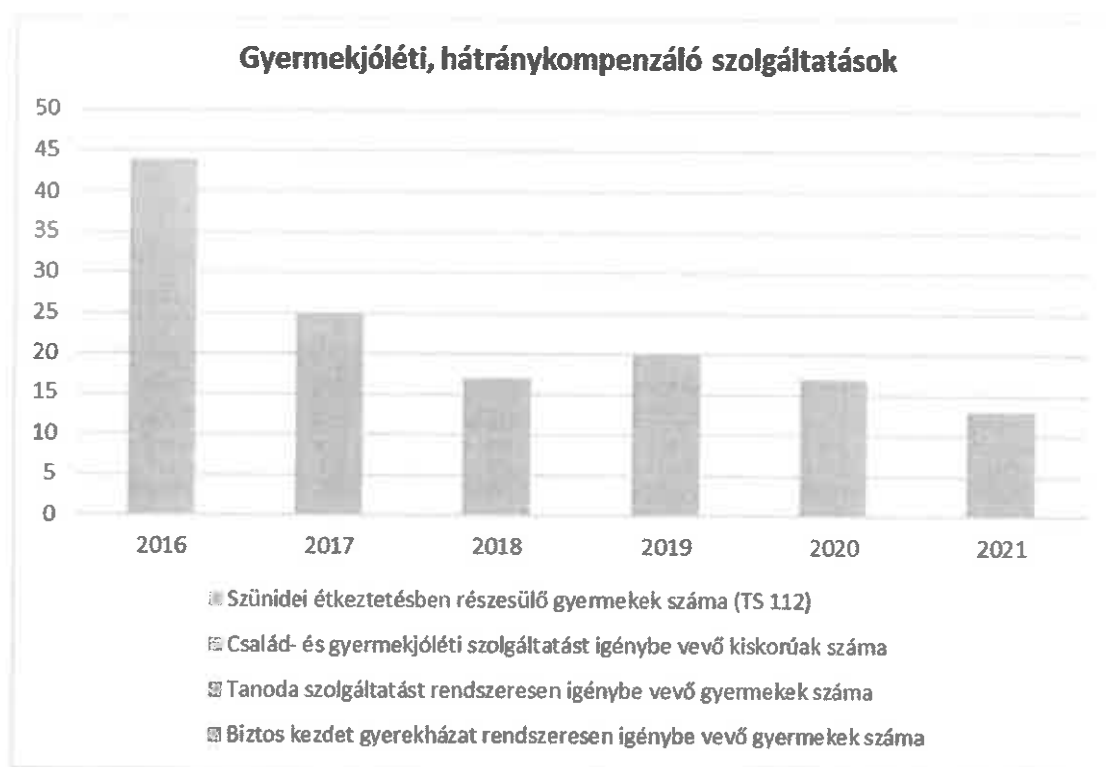
Településünk esetében nem releváns.

- c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Településünk esetében nem releváns.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	44
2017	n.a.	n.a.	n.a.	25
2018	n.a.	n.a.	n.a.	17
2019	n.a.	n.a.	n.a.	20
2020	n.a.	n.a.	n.a.	17
2021	n.a.	n.a.	n.a.	13
Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok				



Az óvoda, az általános és a közép fokú iskola a hátrányos helyzetű, és a tehetséges gyermekek számára személyiségfejlesztő, felzárkóztató, tehetséggondozó óvodai, iskolai fejlesztő programot szervez. A felkészítés magában foglalja az oktatás méltányossága révén, segítő pedagógiai tevékenység által a tanulók iskolai sikerességének elősegítését, társadalmi-gazdasági helyzetből eredő hátrányaik enyhítését, a tanulói közösségfejlesztést, a család bevonását és támogatását, valamint az esélyteremtést hatékonyan támogató intézményfejlesztést és folyamatos módszertani megújulást. Képesség kibontakoztató felkészítést valamennyi csoportban, évfolyamon, osztályban meg kell szervezni. Az óvodai, iskolai fejlesztő programot az intézmény a miniszteri rendeletben erre kijelölt szervezet szakmai támogatásával szervezi meg. E szakmai szolgáltatás kiterjed az Ebktv. 31. §-a szerinti helyi esélyegyenlőségi program és a köznevelési esélyegyenlőségi intézkedési terv céljai összhangjának támogatására is.²⁶

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

²⁶ Forrás: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI r. 171. - 173. §

A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség a korábbi intézkedések eredményeként csökkent, de még megfigyelhető.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
A települési demográfiai mutatók alapján kis mértékben, de növekszik a gyermekek száma.	Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése.
Az óvodából iskolába való továbblépés a gyermekek iskolaéretlensége miatt sok esetben nem valósul meg. Az óvodai csoportok túlterheltek, így a gyermekek fejlesztése még nehezkesebbé válik.	Plusz óvodai csoport létrehozása, amely kezelni tudja a jelenlegi és a várható megemelkedett gyermeklétszámot.
A bölcsődei túljelentkezés a 2023-2024 nevelési évre több, mint 100%-os volt. Az óvoda és bölcsőde túlterhelt.	Újabb bölcsődei csoport létrehozása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban a nők esélye új kihívások előtt áll. A magyar családok lassan vetik ugyanis le a szokást, hogy az idősekről való gondoskodás csupán a nők kötelezettsége. Azon kívül a gyermek a családban a női természet következtében általában jobban kötődik az anyához, aki a modern korban már, mint teljes értékű munkavállaló is szerepet kap. A nők e kettős, nekik tulajdonított és természetes szerepe valamint az európai, de különösen a magyar háztartások gazdasági kihívásai is súlyosbítják a családanyák gazdasági és szociális helyzetét, akiknek e terheket úgy tűnik, hogy

viselniük kell, és azt össze kell egyeztetniük munkavállalásukkal. A társadalomnak kötelessége a jogalkotás útján is enyhítenie e terheken.²⁷

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,88	2,53	2,71%
2017	2,16	2,85	2,51%
2018	1,95	1,84	1,90%
2019	2,72	2,97	2,85%
2020	3,18	2,81	3,00%
2021	2,26	2,03	2,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

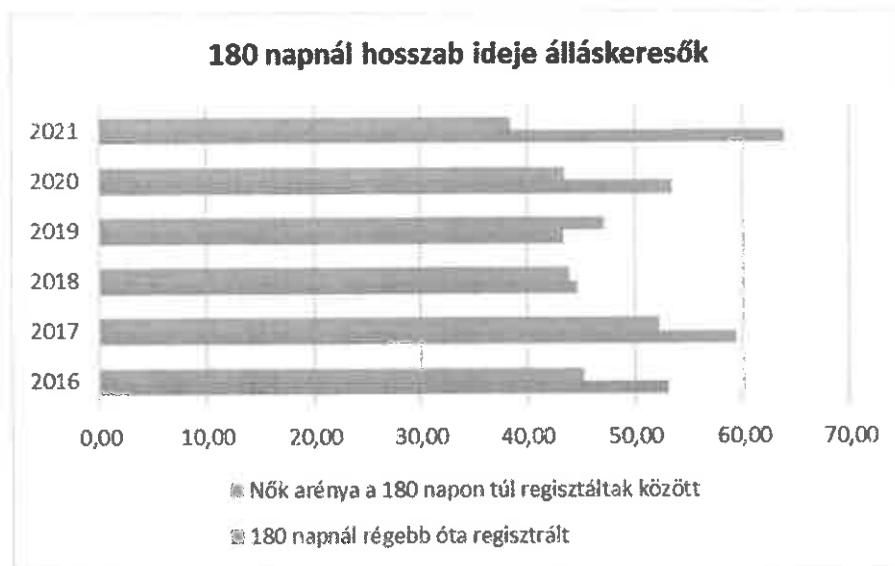
A nyilvántartott álláskereső nők száma és az állandó népességhez és férfiakhoz viszonyított aránya 2016 és 2021 között csökkent. A legfrissebb adatok alapján a korábbi tendencia, miszerint a munkanélküli nők száma magasabb a férfiakénál megdőlt. A helyi és központi női esélyegyenlőségi programoknak, intézkedéseknek, valamint a családközpontú gondolkodásnak és gondoskodásnak köszönhetően a nőket kevésbé érinti a negatív diszkrimináció.

²⁷ MAKKOS Nándor: Nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. pp 36-40 (2022).

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkn belül (TS 058)
	%	%
2016	53,16	45,24
2017	59,46	52,27
2018	44,64	44
2019	43,37	47,22
2020	53,49	43,48
2021	63,93	38,46

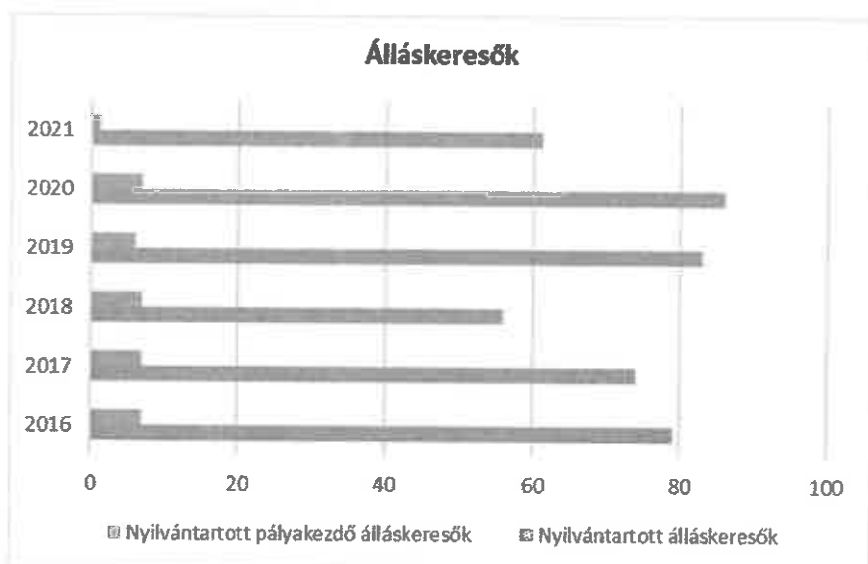
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső száma 2021. évben a 2016. évi bázisadatokhoz képest 10,77% -al nőtt, ugyanakkor a nők aránya ugyanebben a tekintetben 6,78%-al csökkent.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	79	7
2017	74	7
2018	56	7
2019	83	6
2020	86	7
2021	61	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott állás keresők számának csökkenése mellett jelentősen csökkent a nyilvántartott pályakezdő állás keresők aránya is 2021. év végére.

A településen élő fiatalok számára folyamatosan keressük a lehetőséget, hogy képezzék magukat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Szent Ilona Idősek Otthonának bővítése megtörtént, jelentős anyagi ráfordítással biztosítjuk időseink számára a kellemes, törődő, komfortos helyszínt a mindennapok megélésére. Az intézmény koordinálásával 5 helyi hölgy képzése valósult meg, akik a képzést követően az intézményben

kaptak munkát idősgondozóként. Gyakorlati ismereteiket is helyben végezték, így a helyi viszonyokat, rutint és elvárásokat ismerve végezhetik munkájukat az intézményben.

d) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők foglalkoztatási a közmunkaprogram keretében, valamint a Szent Ilona Idősek Otthonában indult képzés keretében biztosításra kerül.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat és intézményeiben a foglalkoztatás területén bérkülönbség nincs, a településen való foglalkoztatás területén a bérkülönbség nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	2	n.a.	-
2017	2	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	2	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A két védőnői körzet Ceglédbercel Község közigazgatási területére terjed ki. A településen 2 fő védőnővel látja el a szolgáltatást. Védőnőink a környező településeken rendkívüli helyzetben (betegség, szabadságolás) helyettesként is tevékenykednek saját körzetük ellátása mellett.

A védőnői ellátás 2023. július 1- től állami feladattá vált és nem az önkormányzatok, hanem a megyei irányító kórház alkalmazottaivá váltak.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	14	9
2018	14	12
2019	14	10
2020	14	11
2021	14	11

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A működő önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma 14, az SNI-vel növelt gyermeklétszám 2016-2021-ig növekvő tendenciát mutat. A 2023/24 nevelési évre vonatkozóan a bölcsődébe felvételt nyert gyermekek száma: 14 +1 fő.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Településünk esetében nem releváns.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Az Szt. alapján a családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.²⁸

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az összes önkormányzati dolgozóból 90% nő. A településen az intézményvezetők 75% -a nő, a polgármesteri hivatal dolgozóinak 85%-a nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A gyermeküket egyedül nevelő szülők körében a magányérzet kialakulása. A GYES és a GYÁS –ról a munkaerőpiacra való visszatéréssel kapcsolatos nehézségek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében csökkent, ezt a trendet őrizni, támogatni kell a későbbiekben is.	Továbbra is bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.

²⁸ 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 64. § (1) bek.

A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő nő esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A szülés utáni munkaerőpiacra való visszatérés nehézkes	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátás költségeinek teljes, vagy részbeni átvállalása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok, játszóterek tervszerű felújítása.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Idős embereknél is az emberi méltóság, szociális biztonság érdekében hosszú távú, világos programokra van szükség.

A 65 év felettiek száma 1,66 milliőről 1,89 millióra, aránya 16,6%-ról 19,3%-ra nőtt 2010-ről 2019-re.²⁹ A demográfiai helyzet változása „erőteljes hatással van a szociális védelmi rendszerekre, nyomás alá helyezi a nyugdíjrendszerek fenntarthatóságát, és megnöveli az igényt a tartós időskori ápolás-gondozásra.”³⁰ Az idősödő társadalomban nő a jelentősége a kor alapú diszkriminációnak (ageizmusnak). „Az idősödés nemcsak a gazdaságilag fejlett és fejletlenebb társadalmakban okoz különböző gondokat, hanem különböző kezelést követel egyazon államon belül is konjunktúra és válság idején. A gazdasági krízisek befolyásolják a munkaerő piacot, ahol jelen vannak a munkaerőpiacra belépni kívánó fiatalok, és az azt elhagyni kívánó, és elhagyni nem kívánó idősebb munkavállalók.”³¹

Az idősgügynek választ kell adnia számos lényeges, és sürgető³² kérdésre:

²⁹ MNTFS 2030. p.70.

³⁰ MNTFS, 2030. p.19.

³¹ MAKKOS Nándor : Kor alapú diszkrimináció a közszolgáltatásban JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383) : 21 5 pp 24-30 (2019). p.24.

³² Forrás: BORZA Beáta (szerk.): „Méltóképpen Időskorban” Az állampolgári jogok országgyűlési biztosának idősgügyi projektje, Budapest, 2011. p. 6-7.

Különösen a feminizációra. A demográfiai trendek régóta a nők hosszabb életkilátásait mutatják, és a nők, akik jövedelme még mindig kisebb, mint a hasonló képzettségű és munkakörű férfiaké, idősén is kisebb nyugdíjra számíthatnak, előzvegyűlten pedig – ha vannak – gyermekeik vagy a köz támogatására inkább rászorulnak, mint a családban élő idősek.

Választ kell adnia az izolációra, az elmagányosodásra. A gyermekek számának csökkenése és a nukleáris család terjedése miatt az idős emberek egy része elszigetelődik.

Választ kell adnia az ún. Handicap jelenségre. A fogyatékossgal élők öregkora nehezebb, mint a társadalmi többségé, sőt a fogyatékossg sok esetben éppen időskorban bontakozik ki, a fehér és a más színű botok, a hallókészülékek, a szemüvegek, a „tolószékek” az idősebb generációk körében gyakoribbak.

Választ követel a gettósodás jelensége. Nem annyira regionális értelemben, mint inkább „leépülő településrész vagy épület” értelmében az idősek által lakott házak, területek a kevésbé trendi, kevésbé ellátott vidékekre helyeződnek, avagy az előregedő környéket az új típusú szolgáltatások – még akár az iskola is – elkerülik.

Gazdasági, társadalmi és kulturális tőkeszegénység. A járadékok és juttatások értékének csökkenése jobban érinti az időseket, és a szolgáltatásokhoz való hozzáférésüket nehezíti, amely szolgáltatások például a mozgásban akadályozottak esetében létfontosságúak lehetnek az önálló élet lehetőségét például az önálló ételkészítés-beszerzést, avagy a temető vagy az utolsó barátok, rokonok meglátogatását veszélyeztethetik. Amit nem használ, leépül. Ha nem beszélnek, nem vesznek részt közös cselekvésekben, nem kapnak és nem adhatnak szeretetet, akkor az emberek kulturálisan, mentálisan és fizikailag leépülnek. Generációk tapasztalatai, élményei és érzésvilága múlhat ki – reméljük, nem teljesen nyomtalanul. Ha nem segítik, segítjük, az időseket például az infokommunikációs technológiák elsajátításában akkor ők az elmagányosodnak.

Választ kell adnunk a legális migráció kérdésére is. A fiatal éveikben szívesen látott, migráns munkaerő a társadalombiztosítás, és teljes kapcsolatrendszere révén a befogadó országban marad időskorában, ahol még sincsen úgy otthon, mint a kibocsátó országában.

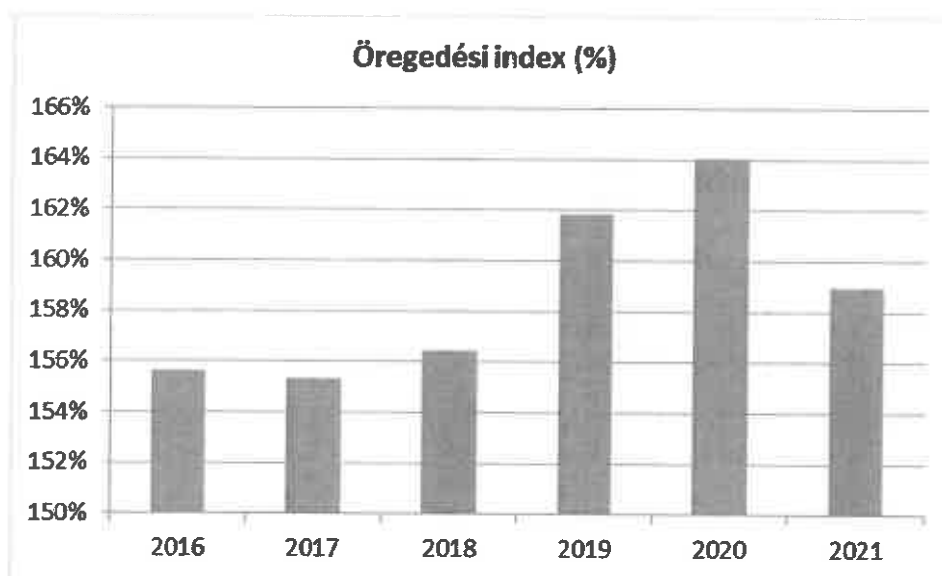
Nagyon nagy feladat, hogy a negatív tendenciákat ellensúlyozzuk tudatos politikával, olyan fejlesztésekkel, amelyek képesek választ adni a demográfiai tendenciákra..

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	867	557	155,66%
2017	862	555	155,32%
2018	873	558	156,45%
2019	903	558	161,83%
2020	932	568	164,08%
2021	946	595	158,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

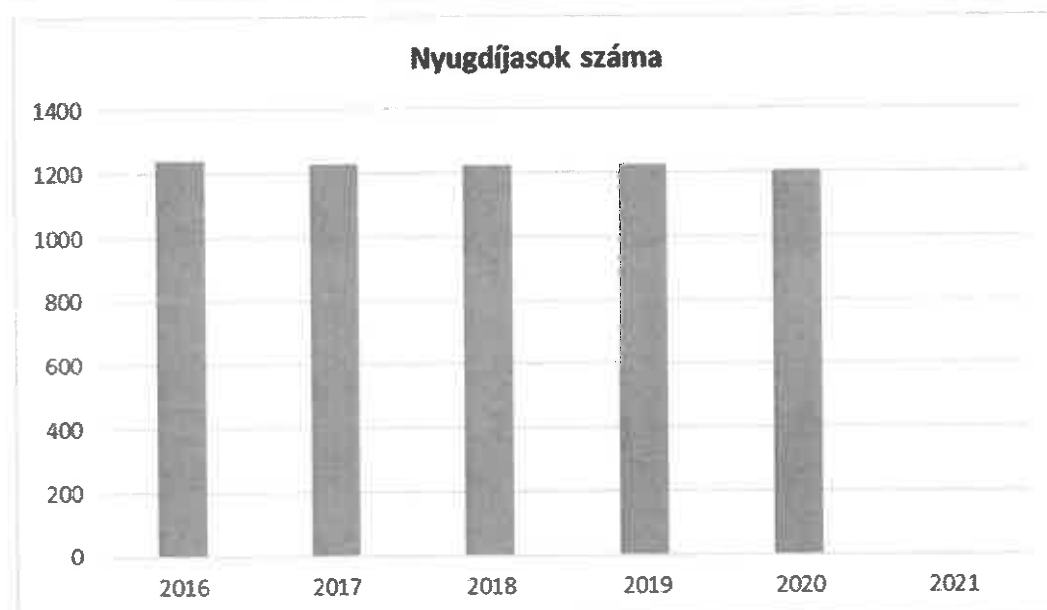


A táblázat adatait vizsgálva a 0-14 évesek és a 65 év felettiek arányán megfigyelhető, hogy a születések számának növekedése mellett is 3,33%-os növekedést mutat az öregedési index. Ez a 2014-2018 között tapasztalt 8,26%-os növekedési értékhez képest alacsony. A 65 év feletti lakosság száma azonban igen magas. Különös figyelmet kell szentelni a településen élő idők gondozására, életszínvonaluk, életkörülményeik szinten tartására, javítására. Községünkben a 70. életévüket betöltött lakosok az elmúlt hat évben 10.000,- Ft összegű támogatásban részesültek decemberben. Ezt a gyakorlatot a jövőben is folytatni szeretnénk.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	450	790	1240
2017	441	788	1229
2018	435	791	1226
2019	445	778	1223
2020	445	760	1205
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma a nők körében jóval magasabb, mint a férfiak esetében, de mind a férfiak, mind a nők körében csökkenő értékeket mutat az elmúlt évekhez képest. A nemek közti különbséget indokolhatja a férfiak és nők nyugdíjkorhatára közti különbség. A fenti járandóságokban részesülők számának csökkenését a nyugdíjkorhatár emelése is indokolhatja.



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskoriak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	15	1	341	651	2	34	n.a.
2017	13	1	333	657	2	30	0
2018	13	1	337	674	2	32	0
2019	14	0	348	674	1	26	0
2020	15	0	354	662	1	21	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma jelentősen magasabb (15 fő), mint a nőké (2020. évben 0 fő). Az öregségi nyugdíjban részesülők száma alapján azonban a férfiak aránya kisebb. Ezen ellátáson belül a nők aránya 65,20%. Míg az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma 2020-ban 1 fő, addig a nőké 21 fő volt. Időskori járadékban községünkben nem részesülnek.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Napjainkban semmi nem korlátozza a nyugdíj melletti munkavégzést. A nyugdíjkorhatárt betöltött munkavállalók nagy része nyugdíj mellett is folyamatos munkaviszonyban áll. Az idősebb korosztály foglalkoztatása mellett szól az erre a korosztályra jellemző kiváló munkamorál és a jelentős szakmai tapasztalat, szaktudás. Foglalkoztatásukat minden eszközzel segíteni fontos, mind az idős munkavállalók életminősége, mind a pályakezdő, tapasztalatlanabb munkavállalók szaktudásának és gyakorlati jártasságának fejlesztése érdekében.

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A településen az önkormányzat és intézményeiben és civil szervezet által történik az idős, nyugdíjas korosztály tovább foglalkoztatása.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	79	74	56	83	86	61
41-45 év (TS 042)	Fő	9	7	5	14	14	6
	%	11,39%	9,46%	8,93%	16,87%	16,28%	9,84%
46-50 év (TS 043)	Fő	7	9	7	9	5	8
	%	8,86%	12,16%	12,50%	10,84%	5,81%	13,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	6	4	1	5	8
	%	11,39%	8,11%	7,14%	1,20%	5,81%	13,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	13	7	1	8	9	5
	%	16,46%	9,46%	1,79%	9,64%	10,47%	8,20%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11	10	10	13	16	17
	%	13,92%	13,51%	17,86%	15,66%	18,60%	27,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskereső száma az elmúlt 6 évben összességében csökkent. A 2019, 2020 év mutatott emelkedést a 41-45 évesek körében, ami vélhetően a covid járványügyi intézkedéseivel és azok hatásaival hozható összefüggésbe. 2021. évben ezen korosztály álláskeresőinek száma kevesebb, mint felére csökkent. Az egyetlen korcsoport, ahol folyamatos emelkedés tapasztalható a 61 éves, vagy afeletti nyilvántartott álláskereső száma.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A Ceglédberceli ÁMK Művelődési Ház és Könyvtár szervezésében illetve támogatásában Senior Akadémia, Nyugdíjas Örömtánc, Német Nemzetiségi Kórus, Alkotókör tevékenykedik. Az intézmény és az önkormányzat nyitott az önszerveződő kezdeményezésekre, de keresi az alkalmat arra, hogy maga szervezze meg az idősök folyamatos képzését, szórakozási lehetőségeit, illetve társas kapcsolataik megélését, tudásuk, ismereteik átadását (pl. népismereti börsék keretében).

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

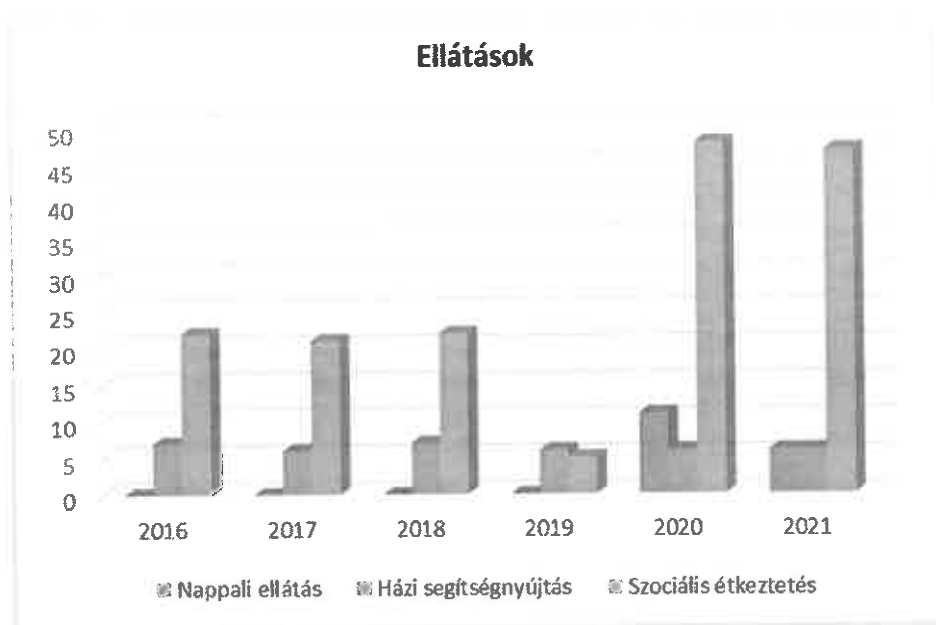
Településünk esetében nem releváns.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Ceglédbercel Község Önkormányzata a nyomtatott sajtó útján gondoskodik róla, hogy a településen élő – digitális jártassággal vagy eszközzel nem rendelkező – idősök is értesüljenek a községet és a lakosságot érintő fontos eseményekről, támogatási, közművelődési lehetőségekről. A Ceglédberceli Híradó havi rendszerességgel jelenik meg, azt minden háztartás postaládájába térítésmentesen juttatja el önkormányzatunk. Intézményeink mindegyike akadálymentesített, így bottal, kerekesszékekkel, egyéb közlekedést segítő eszközzel is megközelíthető, látogatható.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	867	0	7	22
2017	862	0	6	21
2018	873	0	7	22
2019	903	0	6	5
2020	932	11	6	48
2021	946	6	6	47
Forrás: TeIR, KSH Tstar				



A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy számára a saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes. Az ellátás az igénylő, illetve annak törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. Ezt követően felméri az igénylő egészségi, szellemi és fizikai állapotát, megállapítják a gondozási szükséglet mértékét, és ennek megfelelően a szükségletekhez igazodóan állapítják meg a részére nyújtott szolgáltatásokat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A feladat magában foglalja a közművelődési alapszolgáltatások megszervezését, meghatározott pénzügyi támogatás biztosítását, valamint a helyi lakosság képviseletének biztosítását a közművelődési feladatokkal kapcsolatos döntések előkészítésében. Magában foglalja továbbá a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását (a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése, az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítását. E feladat tartalmazza továbbá a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítását, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítását, a tehetséggondozás és tehetségfejlesztés feltételeinek biztosítását, valamint a kulturális alapú gazdaságfejlesztést).

A közösségi és kulturális szolgáltatások fő színtere a művelődési ház ahol a hozzáférés biztosított, a nyugdíjas klub, egyéb klubok, valamint az idősek nappali ellátása által biztosított a lehetőség.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idők informatikai jártassága alacsony. Az idős korosztály egy része a munkahelyén szerzett jártasságot, a digitális tudás növelése érdekében a helyi esélyegyenlőségi program keretében programokat biztosítunk az idős korosztálynak, hogy ezáltal is fejleszteni tudja informatikai jártasságát. Ebben nyújt segítséget a Segítő kezek program, amely az önkormányzat koordinálásával valósul meg a kulturális közfoglalkoztatottak bevonásával.

d) a generációk közötti programok.

Az idők tapasztalatai, felmenőiktől örökölt tudása a fiatal korosztály számára fontos értékeket közvetít. A ceglédberceli német nemzetiségi hagyományörzés terén több alkalommal valósult meg sikeresen a generációk találkozása, ismeretcsereje, az élő hagyomány és könyvből nem tanulható tudás átadása. Ezzel a fiatalok szellemi és erkölcsi gyarapodásán kívül, az idők társadalmi szerepvállalását is erősítették. Az általános iskola zeneiskolai növendékei megajándékozták műsorukkal az óvodás, bölcsődés gyermekeket és Szent Ilona Idők Otthonának lakóit is. Megható és maradandó élmény volt mind a gyermekek, mind az idők számára a felismerés, hogy az iskolás korú gyermekek is tudnak újat, szépet, értéket adni az időknek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A klubok, a művelődési ház és az idők otthona által az idők életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok elérhetőek a településen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése veszélyeztetve van.	Gazdálkodási és életviteli tanácsadási kerekasztali beszélgetés szervezése

Az idős, egyedül élő emberek a bűnelkövetők potenciális célpontjaivá, áldozataivá válhatnak.	Helyi polgárőrség létszámának növelése, működésük támogatása. az idős korosztály tájékoztatása a potenciális veszélyekről.
Informatikai jártasság hiánya	informatikai jártasság megszerzésére irányuló programok indítása
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	További generációs programok szervezése. A jó gyakorlat folytatása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel, csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében a jogalkotó alkotott törvényt. A Fot. 2. § (1)–(5) bekezdése alapján az állam köteles gondoskodni a fogyatékos személyeket megillető jogok érvényesítéséről, a fogyatékos személyek hátrányait kompenzáló intézményrendszer működtetéséről a nemzetgazdaság mindenkori lehetőségeivel összhangban. „Az ésszerű alkalmazkodás a fogyatékkal élő személyek igényeihez történő alkalmazkodást jelenti. Magában foglalja különösen meglévő létesítmények átalakítását, és olyan új épületek létrehozását, melyeket fogyatékkal élők is használhatnak, valamint olyan munkahelyi szerkezetátalakítás, részmunkaidős vagy módosított munkarendek, áthelyezés egy üres állásba, berendezések vagy eszközök beszerzését és módosítását, valamint vizsgák, képzési anyagok vagy szakpolitikák megfelelő kiigazítását vagy módosítását, illetve minősített olvasók vagy tolmácsok biztosítását és egyéb hasonló alkalmazkodást a fogyatékkal élők igényeihez. Az AB szerint az „ésszerű alkalmazkodás” az elengedhetetlen és megfelelő módosításokat és változtatásokat jelenti, amelyek nem jelentenek aránytalan és indokolatlan terhet, és adott esetben szükségesek, hogy biztosítsák a fogyatékossgal élő személy alapvető emberi jogainak és szabadságainak a mindenkit megillető, egyenlő mértékű élvezetét és gyakorlását, pl. az egyetemes tervezés által. Az „egyetemes tervezésen” a termékek, a környezet, a programok és szolgáltatások oly módon történő tervezését értjük, hogy azok minden ember számára a lehető legnagyobb mértékben hozzáférhetőek legyenek: adaptálás vagy speciális tervezés szükségessége nélkül. Az egyetemes tervezés nem zárhatja ki a „fogyatékossgal élő

személyek csoportjai számára szükséges támogató-segítő eszközök és technológiák indokolt esetben történő használatát.”³³

A „Semmit róluk nélkülünk” James Charlton 1998-ban megjelent könyvének címe, melyet az MNTFS 2030 így fogalmaz meg: „a közösségi részvétel és támogatás elve az egyenlő jogok alapján: a bizalomra, aktív részvételre, partneri együttműködésre építve a programok tervezésébe, végrehajtásába és ellenőrzésébe be kell vonni a célcsoportok így a roma közösség, a helyi önszerveződések és a közigazgatás képviselőit.” Az alapelv így vonatkozik a fogyatékkal élő szervezetekre személyekre is.³⁴

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	75	77	152
2017	73	75	148
2018	65	62	127
2019	63	59	122
2020	59	61	120
2021	n.a.	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

³³ MAKKOS Nándor : Egészségen alapuló diszkrimináció és ésszerű alkalmazkodás a közsférában JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXII. évfolyam 3. szám május-június pp 16.-20. (2020).

³⁴ MNTFS 203. p. 23.

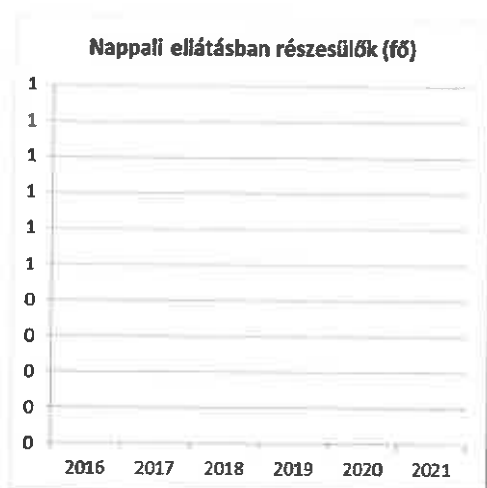


A megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők száma 2016 óta csökken, a férfiak és nők aránya közel azonos.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



A nappali ellátást igénylők körében a rendelkezésünkre álló adatok alapján nincsen fogyatékkal élő személy.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők száma a lakosságszámhoz viszonyítva alacsony.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nem releváns

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Településünk esetén nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen az idősek otthona által a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított. Közfoglalkoztatásunk, világi és egyházi közösségi tereink, gyógyszertárunk, orvosi rendelők akadálymentesítettek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Állami és önkormányzati támogatásban részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A Művelődési ház és az óvoda akadálymentes, rendelkezik lifttel és mozgáskorlátozottak részére mosdóval. A polgármesteri hivatal, az általános iskola és az egészségház akadálymentes. Az intézmények közül egyik sem rendelkezik indukciós hurokkal, vakvezető sávval, valamint tapintható információval. Községünkben súlyos látás illetve hallássérült lakosokról nincs tudomásunk.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Köznevelési és kulturális intézményeink, színtereink (szabadidőpark, sportpálya) mozgáskorlátozottak részére akadálymentesítve vannak. Gyalogátkelőink jelzőlámpával, hangjelző rendszerrel nincsenek ellátva.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat fenntartásában működő munkahelyek mozgáskorlátozottak számára akadálymentesítve vannak.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A település utcáinak túlnyomó része járddal rendelkezik. A járda felújítási, építési program keretében a főút járdája csaknem teljes hosszon megújult, A község főútja mentén kerékpárút kialakítása megtörtént, így a mopeddel, kerekesszékekkel történő közlekedési lehetőség megoldott. A község területén jelenleg 4 festett gyalogátkelő segíti a gyalogos, kerékpáros, mozgássegítő eszközzel közlekedő lakosok biztonságos közlekedését.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Önkormányzatunk nem rendelkezik nyilvántartással a községben élő fogyatékkal élőkről számáról, fogyatékságuk jellegéről.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns

7.5 A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen fogyatékkal élők számáról, fogyatékoságuk jellegéről nincsenek pontos adatok.	Községünkben élő fogyatékkal élők számának, fogyatékoságuk jellegének, igényeiknek felmérése a későbbi fejlesztések tervezése és megvalósítása érdekében.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közlekedésbiztonság fejlesztése érdekében szükséges további parkolók kialakítása	Pályázati úton nyert támogatás felhasználásával parkolók, további gyalogátkelők kialakítása
A gyermekes családok részére teret és lehetőséget kell biztosítani a szabadidő biztonságos, aktív eltöltésére	Meglévő játszóterek fejlesztése, újabbak telepítése
Közlekedésbiztonság tudatosítása, erősítése	KRESZ park létrehozása, előadások, oktatások szervezése községi szinten
Az ifjúsági, felnőtt korosztály részére teret biztosítani a hasznos és egészségtudatos tevékenységek gyakorlására.	Bringapark, futókör, extrém sportpark kialakítása, ezirányú pályázatok figyelemmel követése.
Települési értékek „láthatatlansága”	Tanösvény létrehozása, amely végigvezet a község jellegzetes élővilágán, épületein,

	köztéri alkotásain, természeti, történelmi kincsein.
Gerje vízelvezető csatorna szennyezettsége jelentős problémát okoz a helyi lakosok számára (bűzhatás), valamint a terület jellegzetes élővilága számára. (állat és növényvilág pusztulása)	A szomszédos településsel összefogva pályázati lehetőségek felkutatása a szennyvíztelepek bővítése, felújítása, karbantartása érdekében.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Ceglédbercel Község Önkormányzata a községben székhellyel rendelkező és tevékenykedő kulturális és sportegyesületeket minden évben működési támogatásban részesíti. Önkormányzatunk minden évben pályázati úton támogatja a helyi civil szervezeteket, magánszemélyeket rendezvényeik, programjaik, szellemi termékeik megvalósításában.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Ceglédbercel Község Önkormányzata szoros együttműködést tart fenn a Ceglédberceli Német Nemzetiségi Önkormányzattal, az egyházak képviselőivel, valamint a civil szervezetekkel. a

gazdasági szereplőkkel jó viszonyt ápol, konkrét, rendszeres együttműködésről esetükben nem beszélhetünk, de alkalmi jelleggel számíthatnak egymás támogató segítségére.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

„A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása” című fejezetben bemutatásra került.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Ceglédberceli Német Nemzetiségi Önkormányzat minden évben együttműködési megállapodást köt a Ceglédberceli német nemzetiségi óvodával, általános iskolával, művelődési házzal, valamint a helyi civil szervezetekkel. Fenti intézményeket kérelem és az együttműködésben leírtak alapján anyagi és elvi támogatásban részesíti. A nemzetiségi tevékenységet folytató csoportok, nemzetiségi zenekarban, fúvóshangszeren játszó gyermekek támogatásában is részt vállal. Hagyományteremtő és hagyományéltető programokat, programsorozatokat szervez.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítése terén a Ceglédberceli Német Nemzetiségi Kultúregyesület, a Ceglédberceli Német Nemzetiségi Ifjúsági Egyesület, a Ceglédberceli Zeneegyesület, a Ceglédberceli Hagyományéltető Íjászegyesület, a Turáni Hagyományéltető Íjászegyesület tevékenykedik.

A közrend, közbiztonság területén a Ceglédberceli Polgárőr Egyesület munkájára, támogatására minden esetben számíthat önkormányzatunk.

A célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális, rehabilitációs szolgáltatások terén a Ceglédberceli Faluszépítő Alapítvány, Ceglédberceli Nyugdíjas Nemzetiségi Kórus, a Vöröskereszt Helyi Szervezete munkálkodik.

Az oktatás nevelés területén feltétlen számíthatunk az iskoláért Alapítvány és az Óvodáért Alapítvány támogatására.

A sport, egészségmegőrzés terén a Ceglédberceli Községi Sportegyesület, és a Szabó Pál Ceglédberceli Diáksport Egyesület tevékenykedik.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

10. A HEP IT részletei

1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység fő oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk jelentősen nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
Az elvándorlás jelensége a bevándorlások mellett is jelentősen befolyásolja a lakónépesség csökkenését	A megkezdett fejlesztések tovább gondolása, a település természeti, kulturális és közösségi értékeinek felkutatása, erősítése.
A mélyszegénység alapvetően nem figyelhető meg településünkön, de nem lehet figyelmen kívül hagyni az alacsonyabb jövedelműek, esetleg jövedelemmel nem rendelkezők problémáját. A hátrányos helyzetet előidéző okok és körülmények generációkon keresztül öröklődhetnek	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében.
A lakossági adósságállomány újratermelődése, a tartós munkanélküliek számának növekedése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
Az állampolgárok egészségügyi állapota nem kielégítő, a halálozások aránya magasabb a születések számánál.	Az egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség a korábbi intézkedések eredményeként csökkent, de még megfigyelhető.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
A települési demográfiai mutatók alapján kis mértékben, de növekszik a gyermekek száma.	Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése.
Az óvodából iskolába való továbblépés a gyermekek iskolaéretlensége miatt sok esetben nem valósul meg. Az óvodai csoportok túlterheltek, így a gyermekek fejlesztése még nehezkesebbé válik.	Plusz óvodai csoport létrehozása, amely kezelni tudja a jelenlegi és a várható megemelkedett gyermeklétszámot.
A bölcsődei túljelentkezés a 2023-2024 nevelési évre több, mint 100%-os volt. Az óvoda és bölcsőde túlterhelt.	Újabb bölcsődei csoport létrehozása.
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében csökkent, ezt a trendet őrizni, támogatni kell a későbbiekben is.	Továbbra is bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő nő esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.

A szülés utáni munkaerőpiacra való visszatérés nehézkes	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátás költségeinek teljes, vagy részbeni átvállalása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok, játszóterek tervszerű felújítása.
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése veszélyeztetve van.	Gazdálkodási és életviteli tanácsadási kerekasztali beszélgetés szervezése
Az idős, egyedül élő emberek a bűnelkövetők potenciális célpontjaivá, áldozataivá válhatnak.	Helyi polgárőrség létszámának növelése, működésük támogatása. az idős korosztály tájékoztatása a potenciális veszélyekről.
Informatikai jártasság hiánya	informatikai jártasság megszerzésére irányuló programok indítása
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	További generációs programok szervezése. A jó gyakorlat folytatása.
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen fogyatékkal élők számáról, fogyatékoságuk jellegéről nincsenek pontos adatok.	Községünkben élő fogyatékkal élők számának, fogyatékoságuk jellegének, igényeiknek felmérése a későbbi fejlesztések tervezése és megvalósítása érdekében.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

A közlekedésbiztonság fejlesztése érdekében szükséges további parkolók kialakítása	Pályázati úton nyert támogatás felhasználásával parkolók, további gyalogátkelők kialakítása
A gyermekes családok részére teret és lehetőséget kell biztosítani a szabadidő biztonságos, aktív eltöltésére	Meglévő játszóterek fejlesztése, újabbak telepítése
Közlekedésbiztonság tudatosítása, erősítése	KRESZ park létrehozása, előadások, oktatások szervezése községi szinten
Az ifjúsági, felnőtt korosztály részére teret biztosítani a hasznos és egészségtudatos tevékenységek gyakorlására.	Bringapark, futókör, extrém sportpark kialakítása, ezirányú pályázatok figyelemmel követése.
Települési értékek „láthatatlansága”	Tanösvény létrehozása, amely végigvezet a község jellegzetes élővilágán, épületein, köztéri alkotásain, természeti, történelmi kincsein.
Gerje vízelvezető csatorna szennyezettsége jelentős problémát okoz a helyi lakosok számára (bűzhatás), valamint a terület jellegzetes élővilága számára. (állat és növényvilág pusztulása)	A szomszédos településsel összefogva pályázati lehetőségek felkutatása a szennyvíztelepek bővítése, felújítása, karbantartása érdekében.

2. Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők támogatáshoz jussanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek támogatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, a nemen alapuló esélyek előmozdítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés	Az intézkedés	Az	A célkitűzés	A cél	Az intézkedés	Az	Az	Az	Az	Az	Önkor
edés	címe, helyzetelemzés	intézkedéssel	összhangja	kapcsolódás	tartalma	intézkedés	intézkedés	intézkedés	intézkedés	intézkedés	intézkedé
sorszá	megnevezése	elérni kívánt	egyéb	a országos		felelőse	megvalósít	eredménye	megvalósítás	s	tok
ma	következtetése	cél	stratégiai	szakmapolit			ásának	sségét	ához	eredmény	közötti
	iben feltárt		dokumentu	ikai			határideje	mérő	szükséges	einek	együtt
	esélyegyenlős		mokkal	stratégiaiákho				indikátor(o	erőforrások	fenntarth	működ
	égi probléma			z			k)	(humán,	atósága	ésben	megval
	megnevezése							pénzügyi,	technikai)	ósuló	intézké
								dés	és	esetébe	n az
								együtt	működ	és	bemuta
								tása			

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Foglalkoztatási arányok javítása	Foglalkoztatás Munkanélküliek bevonása a programba	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Rövidebb hosszabb közfoglalkozási pályázatok benyújtása, munkaadók és munkavállalók igényeinek közvetítése	i.,Polgármest 2023. 31. hosszabb i.er, családsegít (vasárnap) pályázatok humán erőforrásai	12.rövid i.,Polgármeste Pályázat, Nincs	hosszabb i.ri hivatala együtt	beszámolóirása aan leírás pályázaton fenntarthatósági pénzügyi szempont támogatások alapján.
---	----------------------------------	--	--	--	--	---	-------------------------------	--

3	Munkanélküli Nem munkanélküli helyzetének segítése	Nem minden A munkanélküli regisztráltja megfelelő magatartás, munkaügyi központban családsegítő kolléganővel történő együttműködés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A Munkaügyi Központ története	Polgármest 2023. 31. szociális ügyintéző (vasárnap) eredménye	12.Az Humán intézkedés erőforrás. önkormányzat	Hosszú távon együttműködés	Nincs
---	--	--	--	-------------------------------	---	--	----------------------------	-------

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Szabadidős, Táborozási, Gyermekek szüneti szabadidős számára foglalkozások biztositani megszervezés hiánya e	Gazdasági program a	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia. „Legyen jobb a gyermekekn ek” Nemzeti Stratégia	önkéntesek toborzása.	polgármest 2023. 12.A er, 31. művelődéss (vasárnap) szervező vevő gyermekek száma.	humán erőfor fenntartható. Nincs együtt működ és
2	Gyermekek Játsszóterek Játsszóter szabadidős fejlesztése, fejlesztés testmozgása	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia. „Legyen jobb a gyermekekn ek” Nemzeti Stratégia	Játsszóter fejlesztés	Polgármest 2023. 12.Játsszóter er 31. fejlesztése. humán erőfor távon (vasárnap) rás. fenntartható. és	Nincs együtt működ és

III. A nők esélyegyenlősége

1	Anyák GYES lejárta.Az anyák elhelyezkedés után nehéz az GYES lejáróprogram utáni ének segítése anyák elhelyezkedés munkakeresése e, munkábanek elősegítése, történő megkönnyítése. visszakertülése GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérésékl a szegénység kialakulásának kockázatát.	Magyar Nemzeti Társadalmi i – állás listacsatládsegt (vasámap) nyújtások Felzárkózási megküldése aő Stratégia, feliratkozott Nők ésszemélyeknek Férfiak az aktuális Társadalmi környékbeli Egyenlőség állásokról. ét Elősegtő Nemzeti Stratégia	Internetes időszakonként er, Társadalmi i – állás listacsatládsegt (vasámap) nyújtások száma nyzati és forrásból fenntarth ató	12. Internetes 31. információ erőforrások nyújtások szükségesek. önkormá működ	Hosszú távon, együtt szükségesek. önkormá működ	Nincs
2	Visszatérés A szülés utáni.Az gyermekvállal munkaeerőpiacr elhelyezkedése program, ás után a való lehetővé váljon.Szociális visszatérés azáltal, hogy Szolgáltatás nehézségek gyermekeik tervezési felügyelete koncepció Nemzeti intézményi	Nők és Új óvodai, Polgármest 2025. Férfiak bölcsődei Társadalmi férőhelyek Egyenlőség kialakítása ét Elősegtő Nemzeti Stratégia	12. Beiratott 31. (szerda) gyermekek pénzühyi intézményv ezető	Anyagi, Anyagi nyzati, együtt Személyi pályázati működ erőforrások forrásból és szükségesek hosszútáv on fenntarth ató	Önkormá Nincs nyzati, együtt Személyi pályázati működ erőforrások forrásból és szükségesek hosszútáv on fenntarth ató	Nincs

keretek között
megoldott

IV. Az idősok esélyegyenlősége

1	Helyi Az idős, Az idősoknek Gazdasági polgárörörög egyedül élő folyamat program létszámának emberek asegítségnyújtás. növelése, bűnelkövetők A működésük potenciális közszolgáltatás támogatása. célpontjaivá, okhoz, az idősáldozataivá közbiztonsági korosztály válhatnak. információkhoz tájékoztatása való nagyobb a potenciális esélyű veszélyekről. hozzáférés biztosítása.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási bevonása azeri hivatal Stratégia, idősok köztisztvisel Időügyi segítésére - lői Nemzeti Stratégia	Helyi lakosok ,polgármest 2023. 12. A civil er, 31. polgármest (vasárnap) zetek és az civil szervezetekkel működ önkéntes tek és és segítők humán erőfor lakosság dokumentá rása. al történő lhatják folyamat ezzel os kapcsolato együtmű s ködöss el tevékenysé megalós güket. ítható	Önkormányza Nincs
2	További A nyugdíjasok Az eddig Gazdasági generációs szociális működő program. programok kapcsolatai nyugdíjas klub szervezése. A beszűkültek. népszerűsítse, jó gyakorlat Sokan egyedül hogy minél folytatása. élnek több aktív, egyedül élő idős kívánjon a	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási programok, szervező Stratégia, kirándulások Időügyi szervezésében Nemzeti történő Stratégia	Polgármest 2025. 12. Pályázatok Személyi és Önkormány Nincs er, 31. száma. anyagi nyzati, együtt erőforrások egyesület működ biztosítása i és és az pályázati önkormányz forrásból at részéről, fenntarthat pályázati ató.	

lehetőségek
felkutatása,
pályázatok
n történő
részvétel.

S. segítésnyújtá

része lenni.
Így megakadályozv
a az
elmagányosodá
sát az
időseknek. A
közösségi
programok
számának
növelése,
kirándulások
szervezése.

3	Nagyi-Net!	Informatikai Idősek, nyugdíjasok számára	Gazdasági program,	Magyar Nemzeti Társadalmi	Számítógépes tanfolyam további	Polgármester, művelődési és szervesző	12. Az ilyen Oktatói díjak, tanfolyamok teremtéséről forrásból működő fenntartás és	Önkormányzat Nincs együtt nyzati együtt
		számítógépes tanfolyamok szervezése ingyenesen vagy alacsony részvételi díjjal.		Felzárkóztató megrendezése			k tartásával. kapcsolatos oktatási alkalmazás száma. Oktatáson résztvevő	
				Stratégia, Időügyi Nemzeti Stratégia				

4.	Gazdálkodási Az alacsony Az idők és életvitelinynyudjijal életszínvonalán tanácsadási rendelkezők ak, kerekasztali megélhetése éltkörüményei beszélgetés veszélyeztetve nek javítása. szervezése van.	Időügyi Nemzeti Stratégia	Tanácsadás, hivatali köztiszttvise . kerekasztal beszélgetés aló, fennálló művelődéss problémákról szervező	2023.12.31 résztvevő Humán személyek erőforrás száma	személyek száma.	humán erő Nincs forrás biztosítás ával
----	---	---------------------------	---	--	------------------	--

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Fogyatékkal A településen Az érintett Gazdasági program és fogyatékkal célcsoport problémáik élők számáról, számának, feltérképezése fogyatékkosság problémáinak uk jellegéről felmérése nincsenek pontos adatok.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási élők	Községünkben Polgármest 2023. 12.Érintettek er, Szociális31. fogyatékkal ügyintéző (vasárnap) konkrét problémája ismertté válik.	Humán, száma, technikai kból, együtt erőforrások. anyagi erőforrás és megléte esetén hosszú távon fenntartható		
		Stratégia, számának, Országos fogyatékkosság Fogyatékkosságuk jellegének, ágügyi igényeiknek Program felmérése a későbbi fejlesztések tervezése és megvalósítása érdekében.				

3.1 A megvalósítás előkészítése

Az Önkormányzat az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot támogassák.

Az Önkormányzat azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Az Önkormányzat a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,

- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Ceglédbercel község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ceglédbercel község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás



ELŐTERJESZTÉS
A Képviselő-testület 2023. október 30-i ülésére

Tárgy: A 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásának előkészítése – a Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása

Előterjesztő: Nagy Károlyné jegyző / HVI vezető

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország Alaptörvénye 35. cikk (2) bekezdése értelmében „a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választását a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek előző általános választását követő ötödik év április, május, június vagy július hónapjában, az európai parlamenti képviselők választásával egyidejűleg kell megtartani.”

Az uniós nagykövetek döntése alapján 2024. június 6. és 9. között kell megtartani a soron következő európai parlamenti választásokat.

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) 6. § (2) bekezdése értelmében a szavazást vasárnap kell megtartani.

A fentiekből következik, hogy a 2024. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választását a köztársasági elnök 2024. június 9-ére fogja majd kitűzni.

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) 23. § alapján a helyi választási bizottság három tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának évét megelőző évben, október 1. és november 30. között választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.

A Ve. értelmében:

14. § (1) A választási bizottságok a választópolgárok független, kizárólag a törvénynek alárendelt szervei, amelyeknek elsődleges feladata a választási eredmény megállapítása, a választások tisztaságának, törvényességének biztosítása, a pártatlanság érvényesítése és szükség esetén a választás törvényes rendjének helyreállítása.

(2) Választási bizottságok:

- a) Nemzeti Választási Bizottság,
- b) területi választási bizottság,
- c) országgyűlési egyéni választókerületi választási bizottság,
- d) helyi választási bizottság,**
- e) szavazatszámoló bizottság.

(3) Az egy szavazókörral rendelkező településen a szavazatszámoló bizottság feladat- és hatáskörét a helyi választási bizottság gyakorolja.

(4) A Nemzeti Választási Bizottság legalább hét, a szavazatszámoló bizottság, valamint az egy szavazókörral rendelkező településen a helyi választási bizottság legalább öt, a területi választási bizottság, az országgyűlési egyéni választókerületi választási bizottság és a több

szavazókörrel rendelkező településen a helyi választási bizottság legalább három tagból áll.

16. § A választási bizottság választott és megbízott tagokból áll.

17. § a) a szavazatszámoló bizottságnak és a helyi választási bizottságnak csak a településen, közös önkormányzati hivatalhoz tartozó település választási bizottsága esetében a közös hivatalhoz tartozó bármely településen, lakcímmel rendelkező, a központi névjegyzékben szereplő választópolgár lehet tagja.

18. § (1) A választási bizottságnak nem lehet tagja

a) a köztársasági elnök,

b) a háznagy,

c) képviselő,

d) alpolgármester,

e) jegyző,

f) másik választási bizottság tagja, választási iroda tagja,

g) a Magyar Honvédséggel szolgálati jogviszonyban álló hivatásos és szerződéses katona, honvéd tisztjelölt, honvéd altiszt-jelölt, és a tényleges szolgálatot ellátó önkéntes tartalékos katona, valamint

h) jelölt.

(2) Nem lehet a választási bizottság választott tagja az (1) bekezdésben foglaltakon túl

a) párt tagja,

b) a választókerületben jelöltet állító jelölő szervezet tagja,

c) a választókerületben induló jelölt hozzátartozója,

d) a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvény szerinti központi államigazgatási szervvel vagy a választási bizottság illetékességi területén hatáskörrel rendelkező egyéb közigazgatási szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, szolgálati vagy más, munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személy a közalkalmazott, a munkavállaló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban, valamint a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy kivételével.

(3) Az (1) bekezdés f) pontja szerinti összeférhetetlenségi ok nem vonatkozik

a) az országgyűlési egyéni választókerületi választási bizottság tagjára, ha az egy szavazókörrel rendelkező településen működő helyi választási bizottság kivételével az országgyűlési egyéni választókerület területén fekvő településen működő helyi választási bizottság tagjává választják, valamint

b) az egy szavazókörrel rendelkező településen működő helyi választási bizottság kivételével az országgyűlési egyéni választókerület területén fekvő településen működő helyi választási bizottság tagjára, ha az országgyűlési egyéni választókerületi választási bizottság tagjává választják.

(4) A választási bizottság választott tagjának, póttagjának javasolt választópolgár a megválasztása előtt, a megbízott tag legkésőbb az eskütételét megelőzően írásban nyilatkozik arról, hogy vele szemben nem áll fenn összeférhetetlenség. A választási bizottság tagja, póttagja a vele szemben felmerült összeférhetetlenség tényét köteles haladéktalanul közölni a választási bizottság mellett működő választási iroda vezetőjével, továbbá bejelenteni a választási bizottság soron következő ülésén

23. § A helyi választási bizottság három – az egy szavazókörrel rendelkező településen öt – tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának évét megelőző évben, október 1. és november 30. között választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.

25. § (1) A választási bizottság tagjaira és póttagjaira tett indítványhoz módosító javaslat nem nyújtható be.

(2) Az indítvány benyújtását követően, ha a köztársasági elnök vagy a választási iroda vezetője által javasolt személy

a) a 17. §-ban vagy a 18. §-ban foglalt feltételeknek nem felel meg,

b) elhalálozik vagy

c) a megbízatást nem vállalja,

a köztársasági elnök, illetve a választási iroda vezetője az indítványt módosíthatja.

(3) A választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról egy szavazással dönt az Országgyűlés, a közgyűlés, illetve a képviselő-testület.

(4) A választási bizottság tagjainak és póttagjainak nevét, valamint a választási bizottság elérhetőségeit a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Fentiek alapján a Ve. 23.§-ában biztosított jogkörömben eljárva a Helyi Választási Bizottsági tagok személyére alábbiak szerint teszek javaslatot:

1. A Helyi Választási Bizottság tagjává javaslom :

Szeidl Józsefnét (2737 Ceglédbercel, Pesti út 51.)

Barnáné Sebestyén Erika Máriát (2737 Ceglédbercel, Béke út 60.)

Plutzer Melindát (2737 Ceglédbercel, Pesti út 33.)

2. A Helyi Választási Bizottság póttagjává javaslom:

Tóthné Daru Anitát (2737 Ceglédbercel, Major utca 1.)

Magyarné Végvári Juditot (2737 Ceglédbercel Cserői út 60.)

A tagságra, illetve póttagságra jelölt személyek előzetesen nyilatkoztak a megbízás elfogadásáról.

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadásáról.

Határozati javaslat

Ceglédbercel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. sz. törvényben biztosított jogkörében eljárva a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23.§-ában biztosított jogkörében eljárva az alábbi személyeket választja meg a 2024. évi soron következő helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásán választási bizottság tagjainak és a póttagjainak:

A Helyi Választási Bizottság tagja

1.Szeidl Józsefné

2.Barnáné Sebestyén Erika

3.Plutzer Melinda

A Helyi Választási Bizottság póttagja:

1.Tóthné Daru Anita

2.Magyarné Végvári Judit

Határidő: Azonnal

Felelős: Nagy Károlyné jegyző/ HVI vezető

Ceglédbercel, 2023. október 24.

Nagy Károlyné s.k.
jegyző